
APUNTES DE GÉNERO

PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

MARZO, 2015

DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS Y CAPACITACIÓN



Servicio
Nacional
de la Mujer

Gobierno de Chile

PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

El Departamento de Estudios y Capacitación del Servicio Nacional de la Mujer SERNAM elabora mensualmente el apunte denominado "Participación laboral de las mujeres y equidad de género". El objetivo de este apunte es generar un mapeo nacional y regional sobre la participación laboral de las mujeres en función de la incidencia que tiene el SERNAM en potenciar la autonomía económica de las mujeres.

CONTENIDO APUNTE

- I. Indicadores de participación laboral: Tasa de participación laboral, tasa de ocupación y tasa de desocupación.
 - I.1. Indicadores laborales de mujeres según región
- II. Características del empleo de ocupados/as
 - II.1. Rama de la ocupación
 - II.2. Grupo de ocupación
 - II.3. Tipo de jornada laboral
 - II.4. Calidad empleo
 - A) Contrato escrito
 - b) Duración de contrato
 - c) Vacaciones
 - II.4. Búsqueda de empleo
 - A) Motivos para buscar trabajo
 - b) Carácter de tipo de trabajo que se buscar
 - c) Motivos para no buscar empleo

FUENTES DE INFORMACIÓN

Para la elaboración del presente apunte se utilizó una fuente de información proveniente del Instituto Nacional de Estadística INE: la Nueva Encuesta Nacional de Empleo NENE, en su versión de trimestre móvil Noviembre-Enero (2014-2015).

La **Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE)** es una encuesta continua, que genera resultados para trimestres móviles y se aplica a 36.000 viviendas seleccionadas por medio de técnicas de muestreo complejo. Dentro de la vivienda se entrevista a cada uno de los/as miembros del hogar de 15 años y más.

La encuesta está diseñada para entregar resultados a nivel nacional y cuenta con representatividad para cada una de las 15 regiones. Los niveles de estimación están dados a nivel Nacional Urbano-Rural, Regiones Urbano-Rural, Provincias y Grandes Ciudades.

Asigna a cada persona una clasificación y ordenación dentro de la población en edad de trabajar, de acuerdo a los estándares internacionales definidos por la Organización Internacional del Trabajo y la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico.

I. INDICADORES DE PARTICIPACIÓN LABORAL: TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL, TASA DE OCUPACIÓN Y TASA DE DESOCUPACIÓN (TRIMESTRE MOVIL NOVIEMBRE – ENERO)

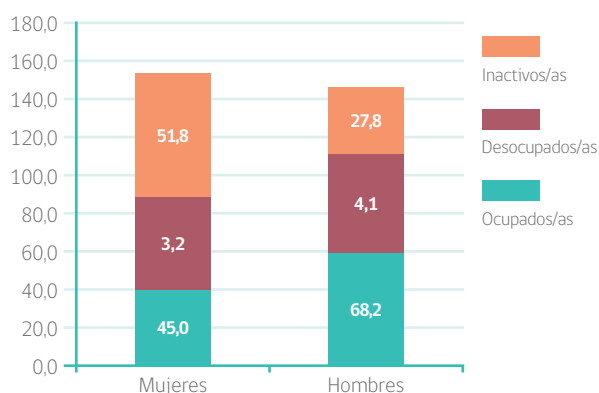
En este trimestre móvil, la **tasa de participación laboral global a nivel nacional alcanzó un 60%**. La **tasa de participación laboral femenina** fue de **48,3%**. **En cambio, la participación laboral masculina logro una tasa de 72%.**

La ocupación femenina alcanzó este trimestre una tasa de 45% mientras que la ocupación de los hombres llego a una tasa de 68%, constituyendo una diferencia de 23 puntos porcentuales, lo que refleja una gran diferencia entre las mujeres y los hombres que se encuentran trabajando en la actualidad.

Respecto a la tasa de desocupación es posible establecer que para las mujeres representa un 7% mientras que para los hombres esta tasa constituye un 5,6%. De este modo existe una diferencia de 1,4 puntos porcentuales entre hombres y mujeres respecto de la tasa de desocupación.

La **composición de la población en edad de trabajar** (15 años o más) se distribuye entre ocupados/as desocupados/as e inactivos/as como sigue:

Gráfico: Composición de la población en edad de trabajar



Fuente: NENE Trimestre móvil Octubre - Diciembre, 2014. INE.

I.1. INDICADORES LABORALES DE MUJERES SEGÚN REGIÓN

Como se puede observar en el cuadro, la tasa de participación laboral de las mujeres es más alta en la Región de Aysén, ascendiendo a un 59,3%, asimismo, la región que presenta la tasa de participación laboral femenina más baja es la Región de Bío Bío con un 42,7%.

Respecto a la tasa de desocupación es posible plantear que tanto las regiones de Valparaíso como del Bío Bío presenta los peores índices

con un 9%, mientras que la región que presenta menores índices de desocupación es la Región de Aysén.

Sobre la tasa de ocupación se puede establecer que esta presenta los mejores índices en la Región de Aysén con un 56,9%, mientras que la región que presenta una tasa de ocupación más baja es la Región del Bío Bío con un 38,8%

Región	Tasa de participación	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación
Región de Tarapacá	47,6	7,4	44,1
Región de Antofagasta	44,8	4,5	42,8
Región de Atacama	47,2	4,9	44,9
Región de Coquimbo	49,2	8,2	45,2
Región de Valparaíso	46,4	9,0	42,2
Región del Libertador Gral Bernardo O'higgins	47,7	6,2	44,7
Región del Maule	47,6	6,8	44,3
Región del Bio Bío	42,7	9,0	38,8
Región de La Araucanía	46,9	7,5	43,4
Región de los Lagos	49,2	5,1	46,7
Región De Aisén del Gral. Carlos Ibañez del Campo	59,3	4,0	56,9
Región de Magallanes y Antártica Chilena	52,1	3,2	50,4

Fuente: NENE trimestre móvil Noviembre - Enero, 2015. ENE.

II. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO DE OCUPADOS/AS

II. 1 RAMA DE LA OCUPACIÓN

Hombres y mujeres se distribuyen desigualmente en las distintas ramas laborales, en este sentido se puede establecer que existen espacios laborales feminizados o masculinizados de acuerdo a su composición por sexo.

Como se aprecia en el cuadro los hombres se ubican preferentemente en las ramas de: Pesca (89,3%); Explotación de minas y canteras (92,5%); Suministro de electricidad (80,1%); Construcción (94,3%) y Transportes y Telecomunicaciones (82,5%).

Por su parte las mujeres las identificamos presentes principalmente en las ramas de: Enseñanza (72,4%) y Hogares privados con servicio doméstico (83,9%).

Cabe señalar que estos espacios tienen tipos de remuneraciones y valoraciones sociales distintas. En este sentido es importante hacer ver que las mujeres se instalan en ramas donde el nivel de sueldo es menor, mientras que los hombres se ubican en espacios que son mejor retribuidos como la minería.

%	Hombre	Mujer
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	76,6	23,4
Pesca	89,3	10,7
Explotación de minas y canteras	92,5	7,5
Industrias manufactureras	69,7	30,3
Suministro de electricidad, gas y agua	80,1	19,9
Construcción	94,3	5,7
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres	52,8	47,2
Hoteles y restaurantes	40,5	59,5
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	82,5	17,5
Intermediación financiera	48,9	51,1
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	60,1	39,9
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	61,4	38,6
Enseñanza	27,6	72,4
Servicios sociales y de salud	31,0	69,0
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	52,9	47,1
Hogares privados con servicio doméstico	16,1	83,9
Organizaciones y órganos extraterritoriales	36,4	63,6

Fuente: NENE trimestre móvil Noviembre - Enero, 2015. ENE.

II. 2. GRUPO DE OCUPACIÓN

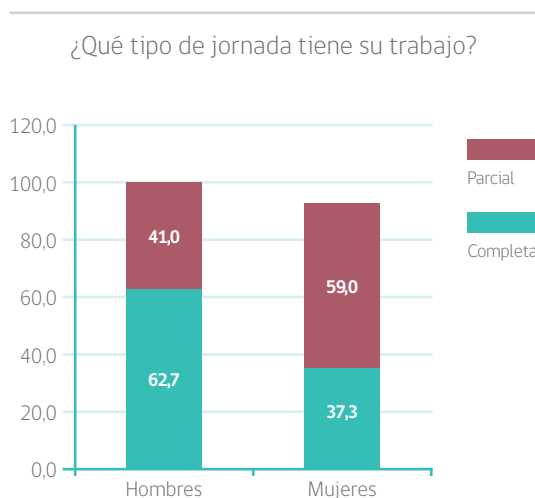
Como es posible apreciar las mujeres en los grupos de ocupados/as se ubican principalmente en Trabajadoras de servicios y vendedoras de comercios y mercados con un 65,9% en relación a los hombres, seguido por empleadas de oficina con un 61,6%.

Los hombres por su parte presentan mayor presencia en relación a las mujeres en los grupos de ocupados de Operadores de instalaciones y máquinas y montadores con un 93,1%, la categoría Otros no Identificados con un 94,5%, en Agricultores y Trabajadores Calificados Agropecuarios y Pesqueros con un 86%; Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios con un 84,7%.

%	Hombre	Mujer
Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y de empresa	72,1	27,9
Profesionales científicos e intelectuales	51,4	48,6
Técnicos y profesionales de nivel medio	54,5	45,5
Empleados de oficina	38,4	61,6
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	34,1	65,9
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	86,0	14,0
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	84,7	15,3
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	93,1	6,9
Trabajadores no calificados	54,3	45,7
Otros no Identificados	94,5	5,5

Fuente: NENE trimestre móvil Noviembre - Enero, 2015. ENE.

II.3. TIPO DE JORNADA LABORAL



Fuente: NENE Trimestre móvil Noviembre - Enero, 2015. INE.

También es posible distinguir diferencias respecto a la jornada laboral que mantienen hombres y mujeres. Al respecto cabe señalar que los hombres tienen una presencia de un 62,7% en jornada completa mientras que las mujeres en esta condición sólo ascienden a un 37,3% en relación a los hombres.

Respecto a la jornada parcial, los hombres representan un 41% en relación a las mujeres con un 59% en esta condición.

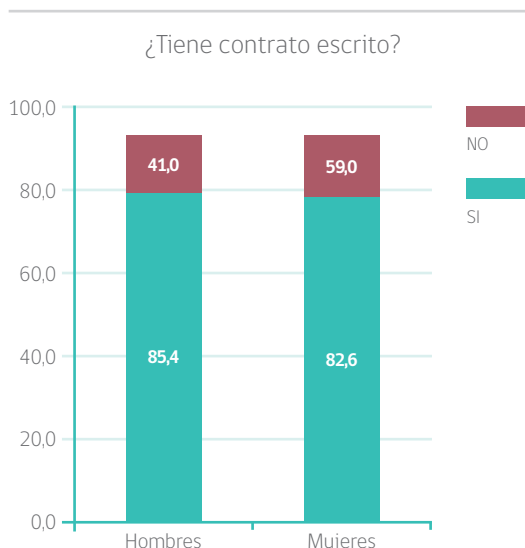
Una de las interpretaciones de este fenómeno puede estar vinculada a la necesidad de compatibilizar roles de cuidado y de trabajo doméstico por partes de las mujeres lo que las lleva a incorporarse en jornadas más cortas de trabajo.

II.4. CALIDAD EMPLEO

A) CONTRATO ESCRITO

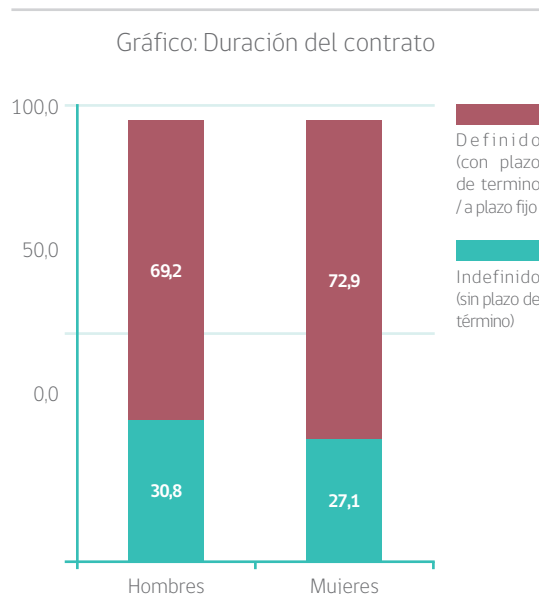
La posesión del contrato escrito es uno de los indicadores existentes referidos a la medición de la calidad del empleo, al respecto se puede observar en el gráfico que un 85,4% de los hombres posee contrato escrito en comparación con un 82,6% de las mujeres.

Respecto a quienes no tienen contrato escrito podemos plantear que un 14,6% son hombres en comparación con un 17,4% de mujeres.



Fuente: NENE Trimestre móvil Noviembre - Enero, 2015. INE.

B) DURACIÓN DE CONTRATO



Fuente: NENE Trimestre móvil Noviembre - Enero, 2015. INE.

Al analizar el carácter del contrato vinculado con su tiempo de duración se observa que existen brechas de género en el sentido que los hombres se presentan en menor porcentaje contrato con plazo indefinido con un 69,2% en comparación con las mujeres quienes presentan contratos de este carácter en un 72,9%.

Por otra parte, se revisa que esta tendencia se mantiene en la categoría de contrato definido donde los hombres poseen este tipo de contrato en un 30,8% en comparación con las mujeres quienes presentan contrato definido en un 27,1%.

II.4. BÚSQUEDA DE EMPLEO

A) MOTIVOS PARA BUSCAR TRABAJO

En la encuesta NENE se consulta a las personas ocupadas por ¿cuál es el motivo principal por el cual está buscando otro trabajo?, al respecto tanto hombres como mujeres lo hacen por mejorar sus ingresos en un 67,7% los hombres y un 68% las mujeres. Como segunda alternativa se encuentra presente para mejorar sus condiciones de trabajo donde los hombres eligen esta opción en un 11,4% mientras que las mujeres ascienden a un 12,6%.

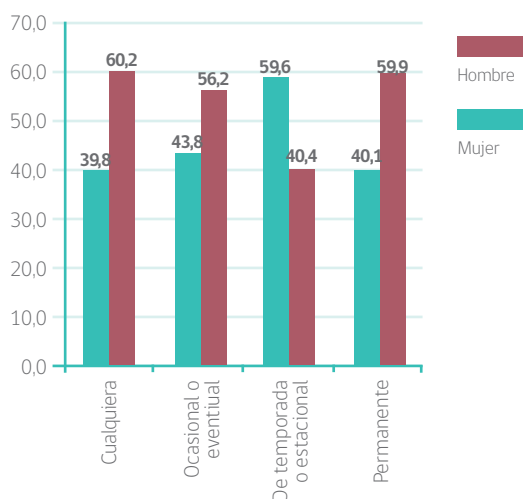
Cuadro: Motivos para buscar trabajo

	Hombre	Mujer
Porque desea un trabajo con mayores ingresos	67,7	68,0
Para mejorar su calidad de vida (cerca de su hogar, mejor barrio en el que trabajar, etc.)	6,0	5,0
Para mejorar sus condiciones de trabajo (horario, ambiente de trabajo, beneficios sociales)	11,4	12,6
Porque desea un empleo más acorde a su formación	4,9	5,1
Porque siente inseguridad en su empleo actual	4,2	4,4
Porque considera su actividad actual como provisional	5,4	4,5
Dejé de buscar	0,4	0,4

Fuente: NENE Trimestre móvil Noviembre - Enero, 2015. INE.

B) TIPO DE TRABAJO QUE SE BUSCA

Gráfico: tipo de trabajo que busca



Fuente: NENE Trimestre móvil Noviembre - Enero, 2015. INE.

Como se observa en el gráfico las mujeres presentan mayor preferencia por trabajos de carácter estacionales o de temporada representando un 59,6% en relación a un 40,4% de los hombres.

Los hombres por su parte presentan niveles mayores en trabajos de tipo permanente con un 59,9% en relación al 40,1% de las mujeres.

C) MOTIVOS PARA NO BUSCAR EMPLEO

A las personas inactivas, es decir que no trabajan, no se capacitan, ni buscan empleo se les preguntaron los motivos por los que no buscaban trabajo. Al respecto se puede visualizar los datos en función a la desagregación por sexo encontrando diferencias importantes principalmente en la categoría "por razones familiares permanentes" con un 98,1% las mujeres mientras que los hombres alcanzan en esa categoría sólo un 1,9%.

A continuación se presentan otras categorías de respuesta donde se observaron brechas importantes:

Cuadro: Motivos para buscar trabajo

Motivos	Hombre %	Mujer %
Por responsabilidades familiares permanentes	1,9	98,1
Es pensionado/a o montepiada	27,1	72,9
Por responsabilidades familiares de carácter temporal	30,0	70,0
Le piden demasiados trámites para iniciar una actividad por cuenta propia	78,8	21,3

Fuente: NENE Trimestre móvil Noviembre - Enero, 2015. INE.

CONCEPTOS APLICADOS

Población en Edad de Trabajar (PET): Población actualmente residente de 15 años y más.

Población Económicamente Activa (PEA) o Fuerza de Trabajo: Personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Fuerza de Trabajo: Sumatoria de ocupados/as y desocupados/as.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Ocupados/as: Todas las personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia, trabajaron al menos una hora, recibiendo un pago en dinero o en especie, o un beneficio de empleado/empleador o cuenta propia.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Desocupados: todas las personas en edad de trabajar, que no tuvieron un empleo durante la semana de referencia, buscaron uno durante las últimas cuatro semanas incluyendo la de referencia) y están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas, expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Población fuera de la fuerza de trabajo o inactivos/as: está conformada por personas que no tuvieron un empleo y tampoco lo buscaron y/o estuvieron disponibles para trabajar. Es decir, comprende a todas las personas no clasificadas con empleo o como desocupadas. Dentro de los inactivos, será posible también identificar -además de los inactivos por razones familiares, razones de estudio, razones de jubilación, pensión o montepiado y razones de salud-, otros grupos de interés analítico para la coyuntura y el análisis del ciclo económico.