
APUNTES DE GÉNERO

PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

DICIEMBRE, 2015

DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS Y CAPACITACIÓN



Servicio
Nacional
de la Mujer

Gobierno de Chile

PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO

El Departamento de Estudios y Capacitación del Servicio Nacional de la Mujer SERNAM elabora mensualmente el apunte denominado “Participación laboral de las mujeres y equidad de género”, que tiene como objetivo generar un mapeo nacional y regional sobre la participación laboral de las mujeres, para aportar en la labor de SERNAM de potenciar la autonomía económica de las mujeres del país.

CONTENIDO APUNTE

- Presentación
- II. Metodología y fuentes de información para el análisis
- III. Indicadores de participación laboral: tasa de participación laboral, de ocupación y de desocupación
 - III.1. Indicadores laborales de mujeres según región
 - III.2. Indicadores laborales de mujeres por tramo etario
- IV. Características del empleo de ocupados/as
 - IV.1. Grupo de ocupación de ocupadas
 - IV.2. Rama de la ocupación
 - IV.3. Clasificación internacional de empleo
 - IV.4. Calidad del empleo: indicadores de relevancia
 - a) Posesión de contrato por parte de mujeres, región
 - V. ¿Por qué razón no buscó un empleo o no ha hecho preparativos para iniciar o reanudar una actividad por cuenta propia durante las últimas cuatro semanas?
 - V.1. Distribución porcentual por sexo en la categoría “por responsabilidades familiares permanentes” por región
 - VI. Conceptos aplicados

PRESENTACIÓN

El Departamento de Estudios y Capacitación del Servicio Nacional de la Mujer SERNAM elabora mensualmente el apunte denominado “Participación laboral de las mujeres y equidad de género”, que tiene como objetivo generar un mapeo nacional y regional sobre la participación laboral de las mujeres, para aportar a la labor de potenciar la autonomía económica de las mujeres del país.

En esta versión del Apunte se presenta información referida al análisis de la Nueva

Encuesta Nacional de Empleo (NENE). El período analizado corresponde al trimestre octubre y diciembre de los años 2014 y 2015, períodos representativos debido a su estabilidad macroeconómica¹. Este apunte constituye una herramienta importante a la hora de tomar decisiones políticas dado que expone resultados sobre las principales brechas entre hombres y mujeres específicamente, entre regiones, entre años, que se dan en el espacio del trabajo remunerado.

¹Cabe señalar que los trimestres móviles proporcionan la información más actualizada en el transcurso del año, pero no permiten visualizar una representatividad anual, a excepción del trimestre móvil octubre- diciembre, por lo que ya se ha expuesto anteriormente.

II. METODOLOGÍA Y FUENTES DE INFORMACIÓN PARA EL ANÁLISIS

Para la elaboración del presente Apunte se utilizó una fuente de información proveniente del Instituto Nacional de Estadística INE: la Nueva Encuesta Nacional de Empleo NENE, en su versión de trimestre móvil Octubre-Diciembre 2014 y Octubre-Diciembre, 2015.

Fuentes de información del Apunte

La Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) es una encuesta continua, que genera resultados para trimestres móviles y se aplica a 36.000 viviendas seleccionadas por medio de técnicas de muestreo complejo. Dentro de la vivienda se entrevista a cada uno de los/as miembros del hogar de 15 años y más.

La encuesta está diseñada para entregar resultados a nivel nacional y cuenta con representatividad para cada una de las 15 regiones. Los niveles de estimación están dados a nivel Nacional Urbano-Rural, Regiones Urbano-Rural, Provincias y Grandes Ciudades. Asigna a cada persona una clasificación y ordenación dentro de la población en edad de trabajar, de acuerdo a los estándares internacionales definidos por la Organización Internacional del Trabajo y la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico.

Fuente: INE, 2015

Cabe señalar que se utiliza una estrategia metodológica cuantitativa por medio de la cual se establecen cruces de variables para dar cuenta de la distribución de frecuencias en las categorías de respuestas.

II. INDICADORES DE PARTICIPACIÓN LABORAL: TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL, DE OCUPACIÓN Y DE DESOCUPACIÓN

En el trimestre móvil Octubre-Diciembre 2014, la tasa de participación laboral² a nivel nacional alcanzó un **59,4%** en comparación con un **59,5%** de tasa de participación global en el mismo trimestre el año 2015. años 2014 y 2015 un **45%**, mientras que la tasa de ocupación de los hombres alcanzó, en dicho período, un **68,2%** el año 2014 y un **66,8%** el año 2015.

La tasa de participación laboral femenina del trimestre estudiado para el año 2014 fue de un **48,2%**, al igual que para el año 2015. La de los hombres el año 2014 fue de un **72,2%** mientras que el 2015 descendió a **71,2%**. Respecto a la tasa de desocupación es posible establecer que las mujeres representan el año 2014, un **6,7%** y el 2015, un **6,5%**. En el caso de los hombres esta tasa constituye un **5,6%** en el trimestre móvil estudiado del año 2014 y un **6,2%** para el mismo trimestre móvil del año 2015.

La tasa de ocupación femenina -las mujeres que se encuentran trabajando remuneradamente, asalariadas y por cuenta propia- alcanzó para el trimestre móvil Octubre - Diciembre de los

²La tasa de participación laboral contempla a ocupados y desocupados, es decir, quienes se encuentran trabajando remuneradamente, están cesantes o buscan empleo.

III.1. INDICADORES LABORALES DE MUJERES SEGÚN REGIÓN

En el siguiente cuadro se pueden ver las tasas de participación laboral, ocupación y desocupación de las mujeres en las distintas regiones del país, comparando el trimestre móvil octubre- diciembre de los años 2014 y 2015. Así, es posible establecer que tanto para las mediciones del 2014 como del 2015 la región De Aisén del Gral. Carlos Ibáñez

del Campo es aquella que tiene los mejores indicadores de participación laboral y tasa de ocupación.

La tasa de desocupación más alta para el año 2014 así como para el 2015 se presenta en la región del BíoBío.

Cuadro 1: Tasas de participación, ocupación y desocupación de mujeres por región. Trimestre móvil Octubre - Diciembre, años 2014 y 2015.

Indicadores participación laboral de mujeres	Año 2014			Año 2015		
	Tasa de participación	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación
Región de Tarapacá	51,4	7,3	47,7	53,4	7,6	49,3
Región de Antofagasta	47,5	5,0	45,1	47,7	4,8	45,4
Región de Atacama	48,2	6,3	45,2	45,5	3,5	43,8
Región de Coquimbo	48,3	6,5	45,2	48,5	6,8	45,2
Región de Valparaíso	48,2	8,1	44,3	46,8	7,7	43,2
Región del Libertador Gral. Bernardo O'Higgins	46,8	5,4	44,3	43,8	6,7	40,9
Región del Maule	46,2	7,5	42,7	43,1	7,0	40,1
Región del Bío Bío	43,3	8,3	39,7	42,6	8,2	39,1
Región de La Araucanía	47,0	7,8	43,4	45,0	7,0	41,8
Región de los Lagos	45,0	4,6	42,9	46,7	3,5	45,0
Región De Aisén del Gral. Carlos Ibáñez del Campo	61,0	3,6	58,9	62,3	3,8	59,9
Región de Magallanes y Antártica Chilena	51,0	3,9	49,0	50,8	2,0	49,8
Región Metropolitana	52,1	6,1	48,9	51,8	6,3	48,5
Región de los Ríos	46,2	7,1	42,9	47,3	7,1	44,0
Región de Arica y Parinacota	47,8	5,1	45,4	48,5	5,4	45,8
Total	48,2	6,7	45,0	48,2	6,5	45,0

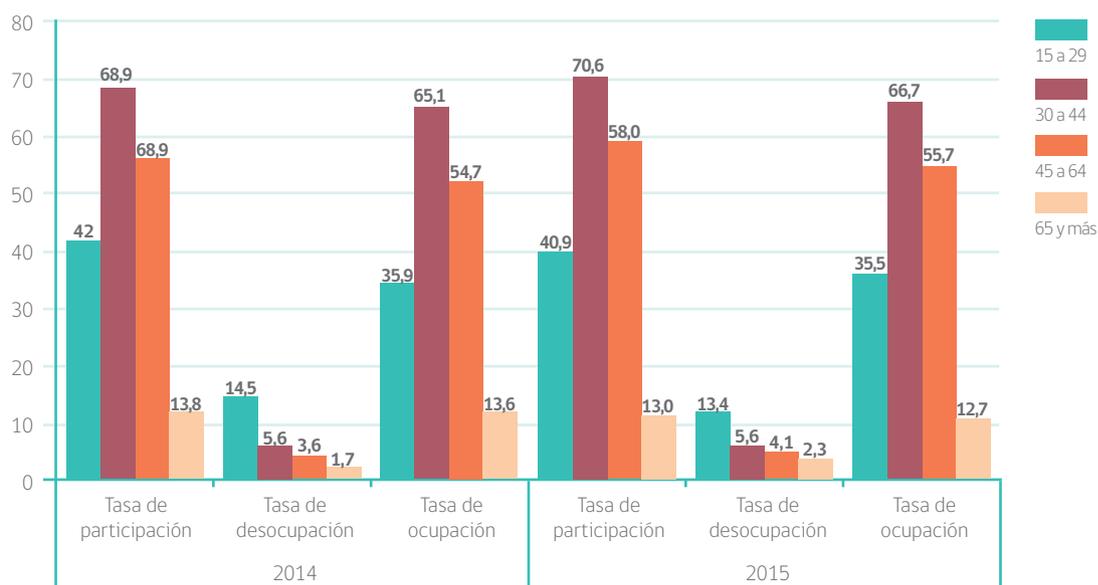
NENE, Trimestre Móvil Octubre- Diciembre, 2014- 2015

III.2. INDICADORES LABORALES DE MUJERES POR TRAMO ETARIO

A continuación se muestra el gráfico 1 que da cuenta de las tasas de participación, ocupación y desocupación según tramos etarios en el trimestre móvil estudiado para los años

2014 y 2015. De acuerdo a aquello se puede establecer que las mujeres presentan mejores indicadores en el tramo de 30 a 44 años.

Gráfico 1: Tasa de participación, ocupación y desocupación de mujeres por tramos etarios (%)



Fuente: NENE, INE. Trimestre Móvil Octubre-Diciembre, 2014 - 2015

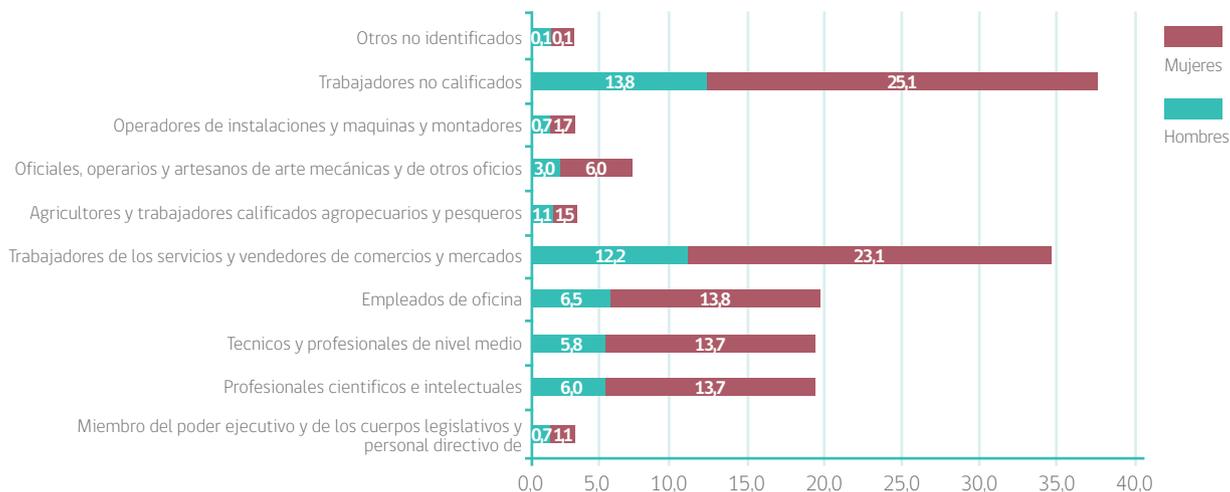
IV. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO DE OCUPADOS/AS

En esta sección se da cuenta de las principales características laborales de las personas ocupadas del país, para lo cual se expone inicialmente el cruce de variables de ocupadas

con los años 2014 y 2015, y luego se entrega una visión más específica de la distribución de las mujeres en dichas variables, de acuerdo a región de residencia.

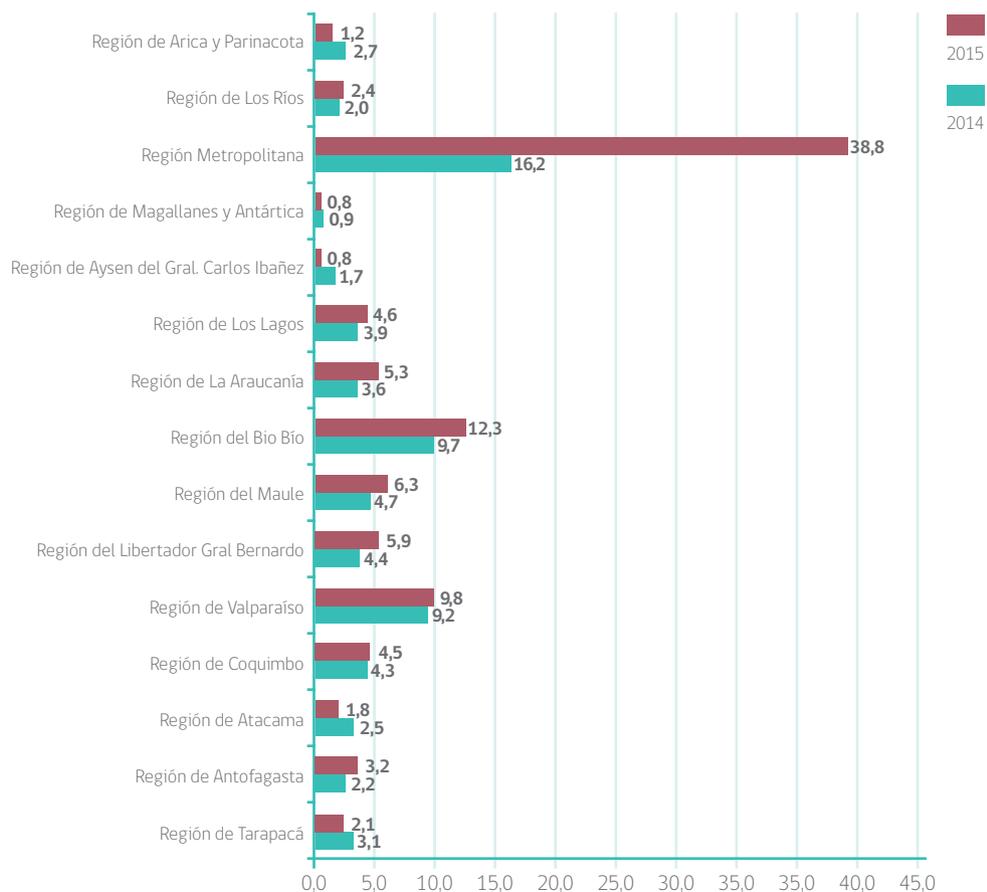
IV.1. GRUPO DE OCUPACIÓN DE OCUPADAS

Gráfico 2: Grupo de ocupación de ocupadas (%), años 2014 y 2015



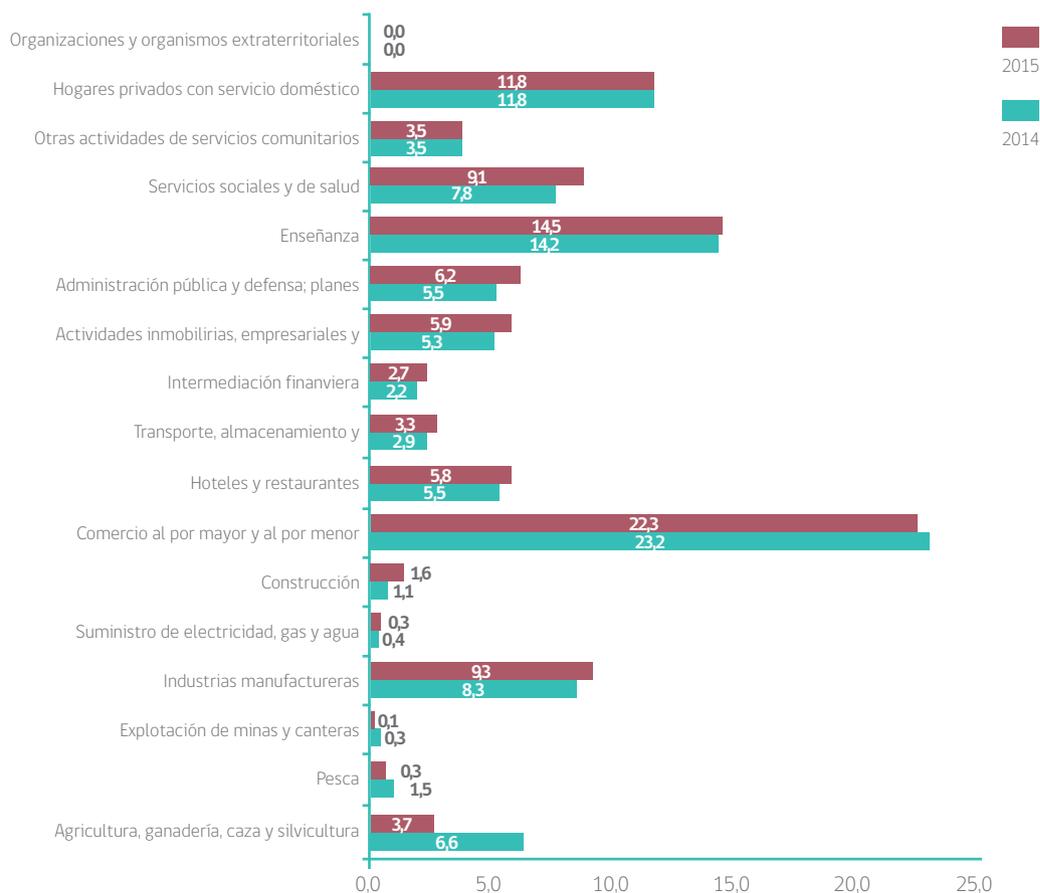
Fuente: NENE, INE. Trimestre Móvil Octubre- Diciembre, 2014 - 2015

Gráfico 3: Distribución porcentual de Trabajadoras de los servicios y vendedoras de comercios y mercados por región (%)



Fuente: NENE, INE. Trimestre Móvil Octubre- Diciembre, 2014- 2015

Gráfico 4: Rama de las ocupaciones de trabajadoras durante los años 2014 y 2015 (%)



Fuente: NENE, INE. Trimestre Móvil Octubre- Diciembre, 2014- 2015

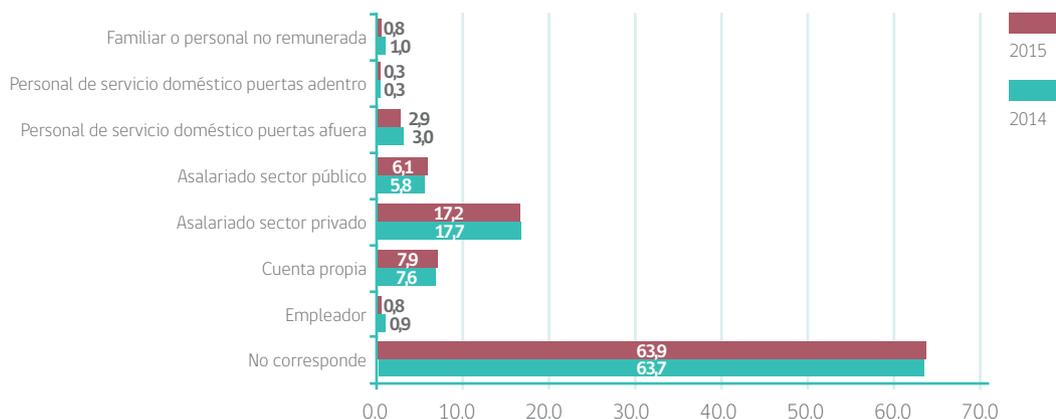
IV.3. CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEO³

Vinculado a la clasificación del empleo de las mujeres en cada una de las categorías de esta variable, podemos plantear que donde éstas tienen mayor presencia (sin considerar categoría “no corresponde”) es en “asalariadas

del sector privado” donde hubo un 17,7% el año 2014 y 17,2% el 2015. La segunda categoría es “cuenta propia” donde se observa un 7,6% el año 2014 y 7,9% el 2015.

³Se relaciona con la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE) de la OIT. Revisar en glosario.

Gráfico 5: Clasificación internacional de empleo (%)



Fuente: NENE, INE. Trimestre Móvil Octubre- Diciembre, 2014- 2015

IV.4. CALIDAD DEL EMPLEO: INDICADORES DE RELEVANCIA

El siguiente cuadro presenta una serie de indicadores que dan cuenta de elementos necesarios para la calidad del empleo. Cabe destacar que se plantean como “algunos” indicadores, dado que existen otros elementos que también deben estar presentes para medir dicha calidad.

El indicador: “¿le otorgan permiso por maternidad o paternidad?”, posee la mayor brecha entre el año 2014 y 2015 en la categoría de no otorgar dicho permiso, pues el año 2015 presenta una mejor calificación. La brecha es de 1,4 puntos porcentuales a favor del año 2015.

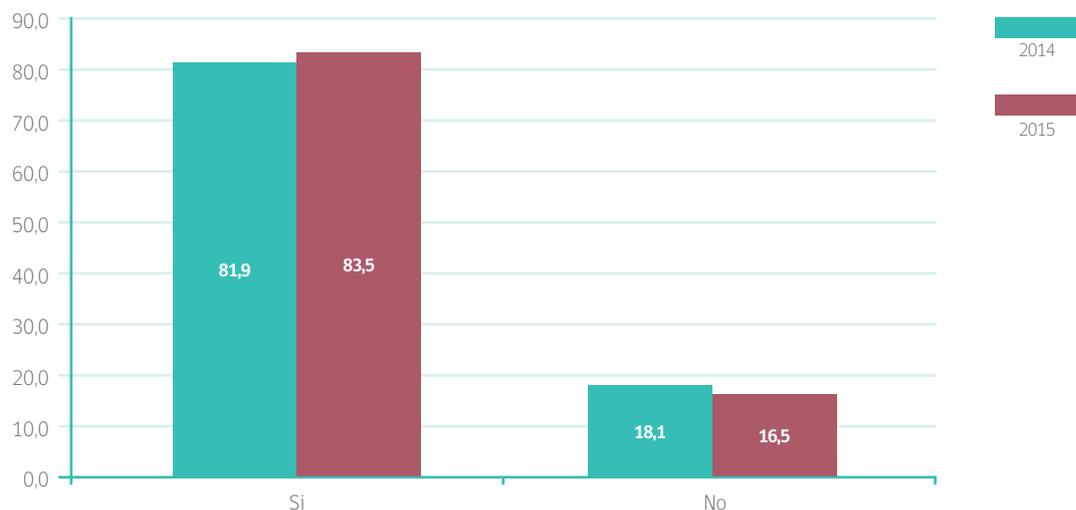
Cuadro 2: Algunos indicadores de calidad de empleo de las mujeres (%)

	2014	2015	Diferencia
En ese empleo, ¿le otorgan días pagados por enfermedad?			
Sí	75,9	76,6	-0,8
No	22,9	21,9	1,0
No sabe / No responde	1,2	1,5	-0,2
Total	100	100,0	0,0
En ese empleo, ¿le otorgan cotización previsional o de pensión?			
Sí	77,7	78,6	-0,9
No	21,6	20,5	1,1
No sabe / No responde	0,8	1,0	-0,2
Total	100,0	100,0	0,0
En ese empleo, ¿le otorgan cotización por previsión de salud?			
Sí	77,9	78,8	-0,9
No	21,3	20,3	1,0
No sabe / No responde	0,8	0,9	-0,2
Total	100,0	100,0	0,0
En ese empleo, ¿le otorgan cotización por seguro de desempleo?			
Sí	69,7	70,6	-0,9
No	27,4	26,2	1,2
No sabe / No responde	3,0	3,2	-0,2
Total	100,0	100,0	0,0
En ese empleo, ¿le otorgan permiso por maternidad o paternidad?			
Sí	69,8	70,7	-0,9
No	26,8	25,4	1,4
No sabe / No responde	3,4	3,9	-0,5
Total	100,0	100,0	0,0

Fuente: NENE, INE. Trimestre Móvil Octubre- Diciembre, 2014- 2015

a) Posesión de contrato por parte de mujeres, región

Gráfico 6: Posesión de contrato escrito de mujeres por año (%)



Fuente: NENE, INE. Trimestre Móvil Octubre- Diciembre, 2014- 2015

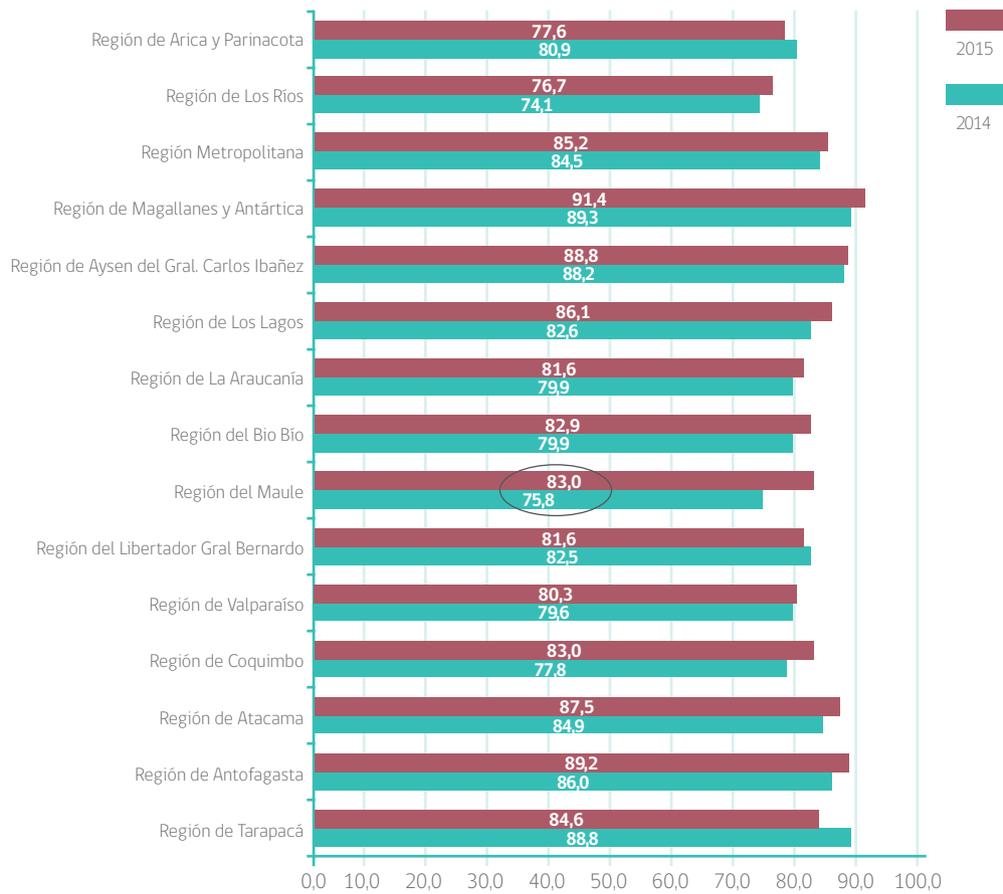
La posesión de contrato es uno de los elementos más relevantes a la hora de hablar de calidad de empleo dado que constituye un medio para establecer una formalización de la relación laboral así como, en algunos casos, permite el acceso a determinados resguardos sociales.

En el gráfico se puede observar que el indicador de posesión de contrato escrito presenta mejores niveles el año 2015 dado que aumenta

desde 81,9% el año 2014 a 83,5% el año 2015.

A continuación un gráfico que presenta la distribución porcentual de posesión de contrato de las mujeres en las regiones del país, comparativamente entre los años 2014 y 2015. Cabe destacar que no se establece el tipo de contrato sino que se indaga sólo su posesión.

Gráfico 7: Posesión de contrato por parte de mujeres por región del país (%)



Fuente: NENE, Trimestre Móvil Octubre- diciembre, 2014-2015

Se destaca que El Maule es la región donde ha existido mayor variación entre el año 2014 y 2015 en la posesión de contrato por

parte de las mujeres, aumentando 7,2 puntos porcentuales la variación entre un año y otro. El 2015 presenta mejores índices que el 2014.

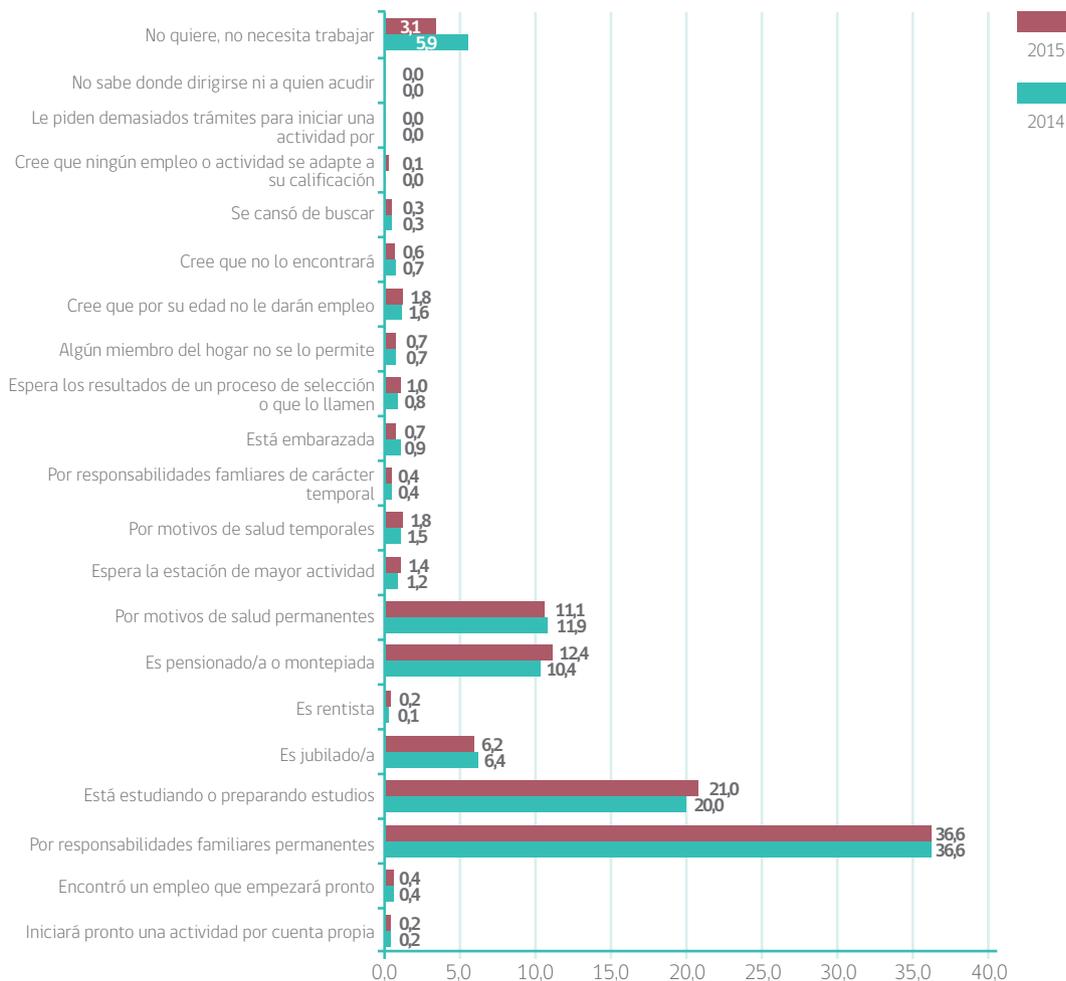
V. ¿POR QUÉ RAZÓN NO BUSCÓ UN EMPLEO O NO HA HECHO PREPARATIVOS PARA INICIAR O REANUDAR UNA ACTIVIDAD POR CUENTA PROPIA DURANTE LAS ÚLTIMAS CUATRO SEMANAS?

Una pregunta realizada en el marco de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo que resulta fundamental para las orientaciones de las políticas de Sernam, es aquella que tiene que ver con establecer las razones o motivos por los cuales las personas no han buscado empleo o no han comenzado alguna actividad por cuenta propia. De este modo, esta pregunta apunta a conocer los motivos de estar fuera de la fuerza laboral. En esta sección dicha interrogante se encuentra analizada por la distribución porcentual de las mujeres en estas categorías, comparativamente el año 2014 y 2015.

En el gráfico se aprecia que el motivo mayormente señalado por parte de las mujeres es “por responsabilidades familiares permanentes”, donde éstas conforman un 36,6% tanto para el año 2014 como para el 2015.

Por otra parte la categoría que presenta una mayor diferencia entre el año 2014 y 2015 es “No quiere, no necesita trabajar”, pues el 2014 alcanza un 5,9% mientras que el 2015 disminuye a un 3,1%. Es decir, existe una brecha de 2,7 puntos porcentuales.

Gráfico 8: ¿Por qué razón no buscó un empleo o no ha hecho preparativos para iniciar o reanudar una actividad por cuenta propia durante las últimas cuatro semanas? Comparación entre años 2014 y 2015 (%)



Fuente: NENE, INE. Trimestre Móvil Octubre- Diciembre, 2014- 2015

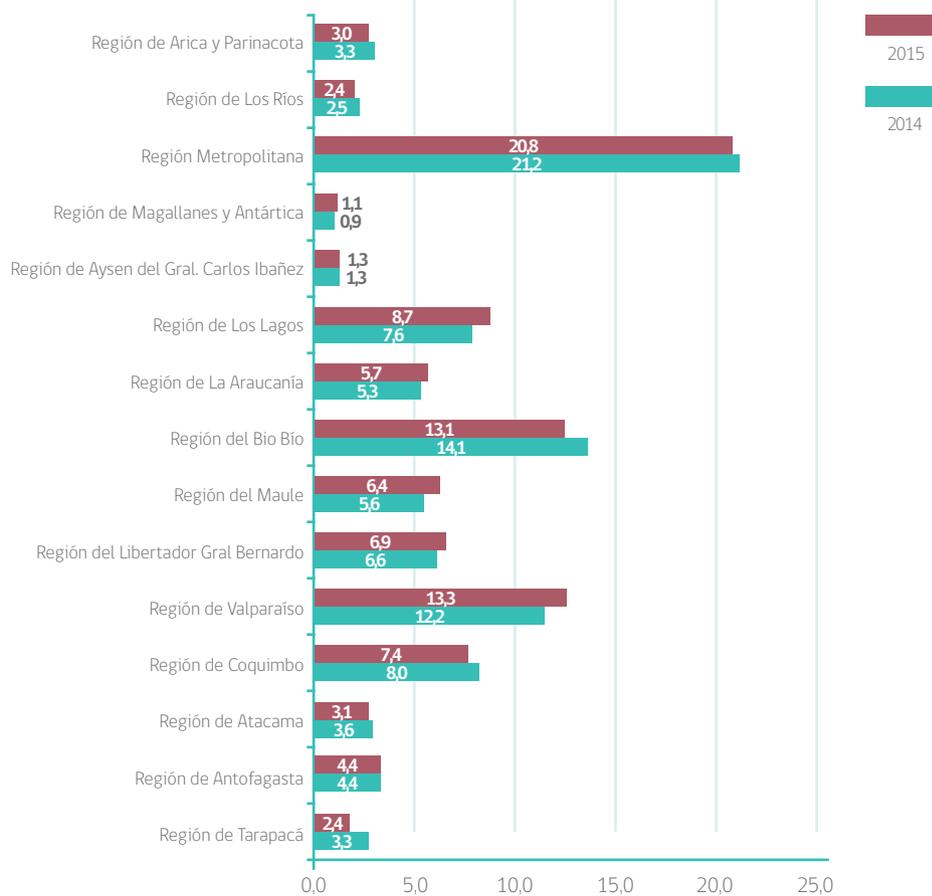
V.1. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL POR SEXO EN LA CATEGORÍA “POR RESPONSABILIDADES FAMILIARES PERMANENTES” POR REGIÓN

Se ha realizado el cruce de la categoría “Por responsabilidades familiares permanentes” de mujeres por región comparativamente entre los años 2014 y 2015, para conocer cómo éstas se distribuyen en los espacios geográfico del país.

menor dado que fluctúa entre 0 y 1,1 puntos porcentuales. Las regiones que presentan una fluctuación de -1,1 puntos porcentuales son Valparaíso y Los Lagos donde ha aumentado este motivo para no buscar empleo o realizar un trabajo por cuenta propia.

De este modo es posible establecer que la variación de un año a otro es bastante

Gráfico 9: Distribución porcentual de mujeres en la categoría “Por responsabilidades familiares permanentes” por región (%)



Fuente: NENE, INE. Trimestre Móvil Octubre- Noviembre, 2014-2015

CONCEPTOS APLICADOS

Brecha salarial: $((\text{ingreso promedio hombres ocupados} / \text{ingreso promedio mujeres ocupadas} - 1) \times 100)$ (INE).

Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE). Clasifica los empleos de una persona en un momento dado. Un empleo se clasifica con arreglo al tipo de contrato explícito o implícito de trabajo del titular con otras personas u organizaciones. Los criterios básicos utilizados para definir los grupos de la clasificación son el tipo de riesgo económico, un elemento del cual es la solidez del vínculo entre la persona y el empleo, y el tipo de autoridad que tienen o tendrán los titulares sobre los establecimientos y sobre otros trabajadores. La CISE clasifica las personas en función de las relaciones actuales y potenciales que guardan con los empleos. (OIT).

Desocupados: todas las personas en edad de trabajar, que no tuvieron un empleo durante la semana de referencia, buscaron uno durante las últimas cuatro semanas incluyendo la de referencia) y están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Fuerza de Trabajo: Sumatoria de ocupados/as y desocupados/as.

Población Económicamente Activa (PEA) o Fuerza de Trabajo: Personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Población en Edad de Trabajar (PET): Población actualmente residente de 15 años y más.

Población fuera de la fuerza de trabajo o inactivos/as: está conformada por personas que no tuvieron un empleo y tampoco lo buscaron y/o estuvieron disponibles para trabajar. Es decir, comprende a todas las personas no clasificadas con empleo o como desocupadas. Dentro de los inactivos, será posible también identificar -además de los inactivos por razones familiares, razones de estudio, razones de jubilación, pensión o montepiado y razones de salud-, otros grupos de interés analítico para la coyuntura y el análisis del ciclo económico.

Ocupados/as: Todas las personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia, trabajaron al menos una hora, recibiendo un pago en dinero o en especie, o un beneficio de empleado/empleador o cuenta propia.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas, expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.



DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS Y CAPACITACIÓN