



CUENTA PÚBLICA **20** **PARTICIPATIVA** **20**

CONTENIDOS

Introducción

Agenda Legislativa

Principales logros alcanzados durante el 2020 y primer semestre 2021

- Transversalización del enfoque de género
- Convenios celebrados
- Acciones para avanzar en la Agenda Mujer
- Estudios y Capacitación
- Comunicaciones
- Relaciones internacionales
- Nuevas Iniciativas
- Plan de Emergencia COVID-19
- Secretarías Regionales Ministeriales

Proyección periodo 2021-2022

INTRODUCCIÓN

¿Qué hace el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género?

El Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género es la secretaría de Estado a cargo de colaborar con el Presidente de la República en el diseño, coordinación y evaluación de las políticas, planes y programas destinados a promover la equidad de género y la igualdad de derechos y de oportunidades entre hombres y mujeres, procurando eliminar toda forma de discriminación arbitraria basada en el género.

Asimismo, le corresponde transversalizar la igualdad y equidad de género en las políticas públicas del país, además de velar por la consistencia y coherencia de éstas, junto con velar por el cumplimiento de las obligaciones contenidas en los tratados internacionales ratificados por Chile que se encuentren vigentes.

¿Por qué es importante contar con un Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género?

En los últimos años, las mujeres en Chile han avanzado sustancialmente en alcanzar una mayor autonomía en todas sus dimensiones, una mayor igualdad entre hombres y mujeres ante la ley, y una sociedad libre de violencia. No sólo en Chile, si no a nivel mundial, las mujeres han exigido nuevos estándares de convivencia, buscando la plena igualdad de derechos, deberes y oportunidades, además de exigir tolerancia cero a las discriminaciones arbitrarias y a la violencia de género en todas sus formas, así como también avanzar hacia una sociedad que valore y respete la diversidad de cada persona. Sin embargo, aún queda un importante camino por recorrer.

En ese sentido, contar con un Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género es fundamental para terminar con las desigualdades entre hombres y mujeres, y así superar las barreras que enfrentan las mujeres en el acceso y mantención al mundo del trabajo, educacional, político, social, y en general. Asimismo, es esencial para promover una cultura de tolerancia cero a la violencia contra las mujeres.

¿Cuáles son nuestros objetivos estratégicos?

El Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género ha definido los siguientes objetivos estratégicos:

- a. Coordinar y velar por la incorporación de la igualdad y equidad de género en las políticas, planes y programas del Estado.
- b. Desarrollar políticas, planes y programas destinados a atender, prevenir, erradicar y sancionar todo tipo de violencia, abuso o discriminación arbitraria contra las mujeres.
- c. Fortalecer la autonomía económica de las mujeres mediante el diseño de políticas, planes y programas que les permitan incorporarse y/o mantenerse en el mundo del trabajo.
- d. Fomentar la participación de las mujeres en diversos ámbitos de la sociedad, en la toma de decisiones y en cargos de representación pública y privada, en igualdad de condiciones y oportunidades que los hombres.
- e. Promover una cultura de respeto a la dignidad de las mujeres en todas sus expresiones, procurando la eliminación de toda forma de discriminación arbitraria y de estereotipos en su contra.

- f. Velar por el cumplimiento de los tratados internacionales vigentes ratificados por Chile, especialmente en materias de discriminación y violencia contra la mujer.

¿Cómo avanzamos en lograr dichos objetivos?

En respuesta a lo anterior, el Gobierno de Chile ha trazado una hoja de ruta que apunta a atender cada una de las problemáticas mencionadas anteriormente, aspirando a un desarrollo integral que proteja la dignidad de cada persona, y en especial, la de las mujeres. La equidad de género es una prioridad, por lo que el 23 de mayo de 2018, el Presidente de la República dio a conocer la Agenda Mujer. Ésta se complementa con el Programa de Gobierno y recoge las legítimas demandas de la ciudadanía, con el propósito de cerrar brechas entre mujeres y hombres, y erradicar toda acción de violencia y discriminación contra la mujer.

¿Cuáles son las áreas de trabajo que aborda la Agenda Mujer?

La Agenda Mujer se compone de 23 compromisos que se traducen en 27 iniciativas, donde 13 son legislativas y 14 de gestión. Es por esto que este Ministerio ha organizado su labor en cuatro grandes áreas de trabajo:

- i. Igualdad de derechos, deberes y oportunidades entre mujeres y hombres, eliminando todas las desigualdades ante la ley;
- ii. Tolerancia cero a la violencia contra las mujeres en todas sus formas;
- iii. Promoción de la autonomía de las mujeres, con especial foco en la autonomía económica y corresponsabilidad; y
- iv. Promoción del liderazgo femenino para aumentar la presencia de mujeres en posiciones de alta responsabilidad.

Actualmente, la Agenda Mujer se encuentra en plena implementación, con más del 70% de sus compromisos cumplidos a la fecha. En complemento, se suman una serie de políticas que, desde distintos ministerios y servicios, contribuyen a reducir las brechas de género aún existentes en nuestro país.

AGENDA LEGISLATIVA

Durante el año 2020 y el primer semestre del 2021, como Ministerio celebramos la promulgación y publicación de las siguientes leyes:

- **Ley N°21.212 que amplía el marco legal del femicidio:**

Conocida popularmente como Ley Gabriela en homenaje póstumo al femicidio de la joven Gabriela Alcaíno Donoso, quien fue asesinada junto a su madre por su ex pololo, fue publicada el 4 de marzo de 2020.

Dicha ley sanciona la violencia de género contra las mujeres mediante la ampliación del delito de femicidio a los casos de femicidio íntimo (incorpora a parejas sin convivencia y con quien se tenga o se haya tenido un hijo en común) y el femicidio por razón de género (fuera de una relación afectiva). Asimismo, aumenta las penas establecidas.

- **Ley N°21.264 de Segundas Nupcias:**

Publicada en septiembre de 2020, la ley modificó el Código Civil suprimiendo el impedimento de segundas nupcias para las mujeres, eliminando así una discriminación en contra de las mujeres que establecía que ellas no podían contraer segundas nupcias antes de 270 días de disuelto el matrimonio y que el mismo quedara inscrito en el Registro Civil.

Adicionalmente, participamos mediando patrocinios, urgencias, indicaciones, seguimiento y otras acciones tendientes a la aprobación de los siguientes Proyectos de Ley:

- **Violencia integral:**

Proyecto de ley que establece el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia (Boletín N°11077-07), mejorando las respuestas institucionales que hoy se ofrecen a las víctimas de violencia, apuntando tanto a la violencia intrafamiliar como a la que se comete en otros ámbitos y espacios, junto con contribuir a un cambio cultural a favor de la igualdad de derechos y la protección de la dignidad de la mujer. Se encuentra en segundo trámite constitucional, siendo despachado desde la comisión especial encargada de conocer iniciativas y tramitar proyectos de ley relacionados con la mujer y la igualdad de género hacia la Comisión de Constitución, Justicia y Reglamento del Senado para continuar con el análisis en particular del proyecto, con suma urgencia.

- **Sociedad conyugal:**

Proyecto de ley regula el régimen patrimonial de sociedad conyugal y busca entregar a la mujer las mismas facultades de administración que tiene el marido, a fin de facilitar que ambos cónyuges compartan roles (Boletín N°7567-07). Se encuentra en segundo trámite constitucional, en la comisión especial encargada de conocer iniciativas y tramitar proyectos de ley relacionados con la mujer y la igualdad de género del Senado.

- **Reforma constitucional:**

Proyecto de ley que busca avanzar en el reconocimiento de la igualdad entre hombres y mujeres, consagrando explícitamente el deber del Estado en este ámbito (Boletín N°11758-07). Se encuentra en segundo trámite constitucional, en la comisión de Constitución, Legislación, Justicia y Reglamento del Senado, en espera del proceso constituyente.
- **Sala cuna universal:**

Este proyecto de ley elimina la discriminación arbitraria existente actualmente en el artículo 203 del Código del Trabajo que obliga al empleador a pagar sala cuna a mujeres que trabajen en empresas de 20 o más trabajadoras (Boletín N°12026-13). Este proyecto de ley crea un fondo solidario a través de una nueva cotización sobre las remuneraciones imponibles de todas las personas trabajadoras, de cargo del empleador, y de esta manera se termina con una de las razones para evitar la contratación laboral femenina. Se encuentra en primer trámite constitucional, en la comisión de Hacienda del Senado, con suma urgencia.
- **Acoso cibernético:**

Proyecto de ley que sanciona el acoso en cualquier medio y tipifica la figura de acoso bajo una perspectiva penal incorporando, además, el acoso cibernético y la exhibición de imágenes con contenido sexual (Boletín N°12473-07). Se encuentra en primer trámite constitucional en la Cámara de Diputados, en la comisión de Constitución, Legislación, Justicia y Reglamento.
- **Pensiones de alimentos:**

El día 09 de marzo de 2021 se ingresó al Congreso un mensaje presidencial que modifica la ley N°14.908, sobre abandono de familia y pago de pensiones alimenticias, y crea el Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos. Se encuentra radicado en la Comisión de Familia de la Cámara de Diputados con urgencia simple.
- **Monitoreo telemático:**

Existen dos proyectos en la materia, uno de ellos ingresó al Congreso Nacional el 27 de mayo de 2020 (Boletín N°13541-07) y busca aplicar el sistema de monitoreo telemático como modalidad alternativa de cumplimiento de prisión preventiva, mediante el arresto domiciliario total, también se busca aplicar a aquellos casos en que existe una medida cautelar, suspensión condicional del procedimiento o medida accesorio de prohibición de acercamiento a la víctima. El segundo proyecto, se encuentra en tercer trámite constitucional y comparte la idea matriz de establecer un control telemático de la prohibición de acercamiento a la víctima, pero esta vez solo en sede de familia (Boletín N°9715-07). Este último proyecto fue despachado por el Senado a Comisión Mixta instancia donde se presentará una indicación sustitutiva que recoja las ideas de ambos proyectos.

PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS

Año 2020 y primer semestre 2021

A continuación, se describen los principales hitos y acciones ocurridos durante el año 2020 hasta la fecha, los cuales incluyen una serie de acciones, iniciativas y programas que dan continuidad a nuestra agenda.

1. Transversalización del enfoque de género

Durante el 2020 se continuó con la estrategia de transversalización de género en Chile, la cual se inicia formalmente a partir del año 2000 y se implementa principalmente a través de instrumentos políticos y de gestión, como el Plan Nacional de Igualdad, el Plan Nacional de Acción contra la Violencia de las Mujeres, la Agenda Mujer, los compromisos ministeriales, el PMG de Género, entre otros. Adicionalmente, se implementaron mecanismos institucionales para incorporar el enfoque de género en el Estado, como el Comité Interministerial para la Igualdad de Derechos y la Equidad de Género, las Comisiones Ministeriales de Género, las Comisiones Regionales para la Igualdad de Derechos y la Equidad de Género, entre otros.

En el marco de la estrategia de transversalización del enfoque de género en las políticas públicas, destacan los siguientes instrumentos políticos y de gestión:

a. Compromisos Ministeriales de Igualdad de Género 2018-2022

El Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, a través del Oficio N° 723, de fecha 4 de septiembre 2018, solicitó a todos los Ministerios el envío formal de los Compromisos Ministeriales de Igualdad de Género para el período 2018-2022, considerando los compromisos transversales a todas las carteras y los compromisos específicos para su sector.

Desde septiembre 2018 hasta marzo 2021, un 80% de los Ministerios remitieron formalmente los compromisos asumidos y que serán ejecutados en el respectivo período. Con eso se cumplió el cronograma diseñado para el levantamiento de los compromisos ministeriales de género que consideraba coordinaciones con cada sector y reuniones de asesoría técnica para asesoras/es de género para remitir semestralmente cada año el grado de avance e implementación.

Durante el año 2020 se desarrolló un trabajo conjunto con todos los Ministerios y sectores públicos para apoyar la implementación de los compromisos establecidos en cada sector. Estas acciones permitieron entregar orientaciones técnicas para fortalecer los procesos de transversalización de género en las políticas públicas de los diferentes sectores del país y así avanzar en materias de igualdad de género.

Finalmente, 14 Ministerios tienen un 100% de avance respecto a sus compromisos transversales, lo que significa que se encuentran en estado de proceso o terminado.

b. Programa de Mejoramiento de la Gestión (PMG) de Género:

El Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género conformó una red de experta/os que apoya y asesora tanto a la Dirección de Presupuesto del Ministerio de Hacienda como a los servicios públicos, en todo lo relativo al indicador de género del Programa de Mejoramiento de la Gestión. El objetivo de la implementación de este indicador es contribuir a disminuir las inequidades, brechas y/o barreras de género, implementando acciones estratégicas orientadas a mejorar el ejercicio de derechos, los niveles de igualdad y equidad de género en la provisión de bienes y servicios públicos; además de fortalecer la capacidad de los servicios para desarrollar políticas públicas de género.

Este indicador fue comprometido por 150 servicios públicos para el año 2020, siendo 111 de ellos del nivel central y 39 del regional. De los 150 servicios que implementaron el indicador en el 2020, 148 fueron aprobados en el proceso de evaluación y sólo dos no lograron cumplir con el 100% de lo comprometido en su programa de trabajo anual.

Para el año 2021, 157 servicios comprometieron el indicador de género, siendo 114 de nivel central y 43 de nivel regional.

Para el año 2020 e inicios de 2021, la estrategia de asistencia técnica por parte del ministerio consistió en lo siguiente:

- Que el 100% de los servicios públicos fueran asesorados técnicamente en el año 2020 para implementar el indicador de género en el Programa de Mejoramiento de la Gestión, para lo cual se llevaron a cabo 69 reuniones de asistencia técnica y talleres o jornadas de trabajo con sectores y servicios públicos, los cuales se realizaron, en su mayoría, de manera online en el periodo de junio a diciembre del año 2020.
- El envío de documentos y otros materiales de apoyo técnico sobre ámbitos de interés general para los servicios, como la guía metodológica del proceso de formulación del indicador de género 2021, guía metodológica para el proceso de implementación del indicador de género 2020, Agenda Mujer, la incorporación de la igualdad de género en ámbitos específicos y presentaciones con diversos contenidos técnicos, entre otros.
- Desarrollo de dos talleres de orientación técnica: “Orientaciones y énfasis que se deben observar en la implementación del programa 2020” e “Indicaciones para el proceso de formulación PMG 2021”. Además, se realizaron dos videoconferencias regionales.
- La entrega de instrumentos para el proceso: “Formulación para elaborar el informe de avance 2020”, “Pauta para elaborar el programa 2021” y “Formulario para elaborar el informe de cumplimiento 2020”.
- Fue puesto a disposición de todos los servicios la plataforma web del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género que cuenta con un aplicativo específico para el indicador de género.
- En otros aspectos relacionados con el indicador de género, se elaboraron “Orientaciones para incorporar enfoque de género en definiciones estratégicas institucionales y en indicadores de desempeño”, documento que apoya a los servicios públicos en la incorporación de género en el proceso de elaboración de sus Definiciones Estratégicas e Indicadores de Desempeño para el año 2021.

c. Equipos Regionales

Durante el año 2020, partiendo el mes de junio, se realizó un plan de asesoría técnica a los equipos regionales de las Seremías del Ministerio. Particularmente, se implementó un ciclo de reuniones de las sectorialistas de los Ministerios de Vivienda y Urbanismo, Educación, Interior y Seguridad Pública, Trabajo y Previsión Social, Minería, Justicia y Derechos Humanos, Obras Públicas, Transporte y Comunicaciones, Medio Ambiente, Salud, Economía, Fomento y Turismo, Agricultura y Desarrollo Social, así como otros sectores de relevancia para la gestión regional con las profesionales de regiones, para entregar y recoger información que permitiera la mejora de la acción y estrategias de transversalización de género de los servicios en regiones, el proceso de implementación y seguimiento de la Agenda Mujer Regional y el funcionamiento de las Comisiones Técnicas Regionales para la Igualdad de Derechos y la Equidad de Género.

d. Agendas Regionales de Género

En el año 2020 se continuó con la implementación de la Agenda Regional de Igualdad de Derechos y Equidad de Género 2018-2022 y el fortalecimiento de Comisión Regional para la Igualdad de Derechos y la Equidad de Género. Se elaboró un Plan de Trabajo 2020 durante junio del mismo año, elaborando un informe de avance semestral por cada región en agosto de 2020 y un informe de avance anual en enero de 2021.

e. Plan Nacional de Igualdad de Mujeres y Hombres 2018-2030:

El Plan Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres es una herramienta de política pública que se erige como un instrumento orientado a eliminar toda forma de discriminación arbitraria en contra de las mujeres y el pleno ejercicio de los derechos y autonomía de las mujeres. Dicho documento entrega una hoja de ruta para los próximos nueve años, recopilando las voces de la sociedad civil y organismos de los sectores públicos.

Durante el 2020 culminó el desarrollo de la plataforma tecnológica que facilitará el monitoreo y seguimiento de las 105 metas establecidas en el Plan, y se capacitó en su uso a los 23 puntos focales ministeriales que deberán reportar las acciones realizadas con relación a las metas comprometidas por cada servicio. Adicionalmente se puso a disposición de los sectores un Instrumento de gestión y planificación que permite estandarizar el proceso de implementación de las acciones estratégicas fundamentales para el cumplimiento de los distintos tipos de metas, junto con dar comienzo a un proceso de asesoría a los sectores.

f. Plan Nacional de Acción contra la Violencia hacia las Mujeres

El Plan Nacional de Acción contra la Violencia hacia las Mujeres es un instrumento que tiene como objetivo articular la acción conjunta del Estado y la sociedad civil desde una visión interdisciplinaria e intersectorial, con el fin de coordinar e implementar acciones intersectoriales y participativas para entregar una respuesta integral y de calidad que promueva el derecho a una vida libre de violencia a las mujeres, tanto en el ámbito público como en el privado.

En diciembre del año 2020 se publicó el nuevo Plan correspondiente al periodo 2021-2030.

g. Consejo de la Sociedad Civil (COSOC)

Desde junio del 2020 a la fecha, el Consejo de la Sociedad Civil se reunió en sesiones mensuales finalizando su programa de encuentros anual en noviembre de 2020. En las sesiones mencionadas se abordaron las siguientes temáticas:

- Compartir impresiones acerca de un vídeo que se remitirá a Carabineros de Chile con ocasión de los hechos acontecidos a partir del 18 de octubre de 2019.
- Dar a conocer tres campañas que se encontraban en proceso de elaboración, recibiendo comentarios y sugerencias del Consejo de la Sociedad Civil:
 - i. Campaña Radial para Hombres, elaborada en conjunto con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, PNUD, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y el Ministerio.
 - ii. Campaña de prevención de medidas cautelares y campaña comunicacional por el día internacional en contra de la Violencia de Género.
 - iii. Campaña comunicacional por el Día Internacional en contra de la Violencia de Género.

En marzo de 2021 el COSOC realizó la primera sesión del año, instancia en que las consejeras se reunieron con la Ministra y la Subsecretaria. Finalmente, en mayo de 2021 se dará inicio al proceso de elección del segundo período del Consejo de la Sociedad Civil del Ministerio.

h. Consejo Asesor

La Ley N°20.820 crea un Consejo Asesor, el cual es una instancia consultiva que busca prestar asesoría al Ministro o Ministra del MMEG en materia de igualdad de derechos y de equidad de género para considerar en el diseño, coordinación y evaluación de políticas, planes y programas destinados a promover las mismas.

Lo componen 10 personas de reconocida experiencia en el ámbito de la igualdad de derechos y la equidad de género, quienes son designados por la Ministra de la Mujer y Equidad de Género y durarán hasta 4 años en su cargo, mientras cuenten con la confianza de la Ministra o Ministro. De esta manera, en las sesiones ordinarias, el Consejo podrá conocer, debatir y resolver sobre cualquier asunto de su competencia, sin perjuicio de que se realicen reuniones extraordinarias si el consejo así lo decide para abordar otras temáticas.

Actualmente el Consejo está compuesto por Gina Ocqueteau, Juan Carlos Eichholz, Mercedes Ducci, Javiera Reyes, Carla Kutz, David Bravo, Francisca Valdés, Francisca Junemann, Hans Eben, y Carmen Gloria Arroyo. Durante el 2021 se celebró la primera sesión de dicho Consejo.

i. Educación con Equidad de Género

En enero de 2019, se implementó el plan de trabajo “Educación con Equidad de Género”, firmado por las entonces Ministras de Educación, Marcela Cubillos, y de la Mujer y la Equidad de Género, Isabel Plá, el que está constituido por tres ejes, en los cuales destacan las siguientes acciones:

- Eje Calidad con equidad:
 - Encuesta Nacional de equidad de género para educadores/as de párvulo: se realizó convocatoria masiva entre educadoras/es de párvulo para contestar entre diciembre 2020 y enero 2021. Actualmente se están sistematizando los resultados. La elaboración de este instrumento se realizó por MINEDUC en colaboración con MMEG y ONUMUJERES.
- Eje Más oportunidades:
 - Se distribuirán 2.000 kits para niñas entre 6to a 8vo básico para que puedan desarrollar actividades STEM de manera autogestionada en su casa, sin la necesidad de internet. Además, se realizará un festival STEM 100% online con charlas inspiracionales; pitch competition y talleres.
 - Programa #AprendeSTEMdesdeCasa, los que contienen materiales y un cuadernillo con 12 actividades y experimentos STEM. Estas y otras iniciativas se están desarrollando para promover el interés de niñas y mujeres en áreas STEM y derribar estereotipos de género.
 - En el contexto de la implementación del proyecto piloto SAGA (STEM And Gender Advacement) de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), el año 2020 se incluyó: Informe "Diagnóstico sobre indicadores y políticas con perspectiva de género desarrolladas por el Estado de Chile en áreas STEM".
- Eje No violencia:
 - Elaboración de un documento de reflexión de estrategias y buenas prácticas en temas de género para las instituciones de educación superior, basado en ponencias y experiencias internacionales expuestas en el Seminario Internacional de Género 2018.
 - Más de 350 profesionales de alrededor de 180 sedes fueron capacitados, en la primera jornada Nacional de Violencia de Género y Protocolos de Actuación frente al Acoso Sexual en Educación Superior (2019), y más de 300 directivos y profesionales de las distintas Universidades, Centros de Formación Técnica e Institutos Profesionales del país, participaron en la II Jornada Nacional de Violencia de Género y Protocolos de Actuación frente al Acoso Sexual en Educación Superior (2020).

j. Instructivo presidencial de acoso en el sector público:

Durante el año 2020, continúa el plan de asesoramiento y seguimiento de los servicios públicos, y a la fecha, se han realizado las siguientes acciones:

- 197 procedimientos actualizados (95%) que cumplen con los contenidos mínimos indicados en el Instructivo Presidencial de un total de 209 procedimientos. Estos corresponden a 280 instituciones públicas debido a que el Servicio de Gobierno Interior cuenta con un solo procedimiento para los Gobiernos Regionales (GORE) e Intendencias, que son 72 Instituciones.
- A partir del 2020 se incorporó la medida "Protocolos y/o procedimientos en caso de maltrato, acoso sexual y/o laboral con perspectiva de género", que corresponde al Instructivo Presidencial, en el Indicador de Género del PMG. 105 servicios comprometieron esta medida:

7 Servicios la elaboración de los procedimientos MALS (Servicios nuevos, Servicio Locales de Educación Pública); 10 Servicios la actualización y 88 Servicios la implementación (difusión y planes de prevención).

- En 2021, en el marco del Indicador de Género en el PMG, 28 servicios han comprometido acciones relacionadas a MALS, las que se refieren a actualización e implementación de planes de prevención, formación y difusión de los procedimientos.
- Entre junio de 2020 y enero de 2021 se realizaron charlas sobre la temática a funcionarios/a de 5 servicios públicos.

2. Acciones para avanzar en la Agenda Mujer

a. Norma Chilena NCh3262:2012, "Sistemas de gestión, gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal":

Desde junio del 2020 a la fecha, se han realizado diversas acciones de acompañamiento a empresas públicas y privadas, vía remota, considerando la actual crisis sanitaria. De este modo, en el contexto de emergencia sanitaria se ha continuado con la promoción de la Norma Chilena 3262 a través de instancias virtuales, desarrollándose a la fecha actividades con: Corporación de Producción y Comercio, Mesa Regional de Antofagasta, Aprimin, Cámara Chileno Suiza, Mesa Energía "Más Mujer" y Mujeres Constructoras de Universidad Católica. Además, se realizaron actividades de promoción en el marco del Seminario anual de Recursos Humanos, Cámara Regional de Comercio de Valparaíso y Empresas SEP. Varias empresas lograron avanzar en sus procesos y alcanzaron la certificación, llegando a 36 organizaciones certificadas a abril de 2021.

Asimismo, el MMEG está implementando la norma, esperando alcanzar la certificación en el primer semestre de 2021.

Se continuará con la promoción de la norma con el propósito de que más organizaciones la adopten y se certifiquen, considerando desarrollar acciones de difusión como charlas, talleres, participación en conversatorios y acuerdos de colaboración.

Por otra parte, se ha generado un convenio que tiene por finalidad formalizar una instancia colaborativa entre el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género y el Instituto Nacional de Normalización (INN) en el marco de los procesos de acreditación de los Organismos de Certificación de Sistemas de Gestión para Igualdad de Género y Conciliación, conforme la Norma Chilena NCh3262, según los criterios establecidos en el Sistema Nacional de Acreditación del INN. Lo anterior como una forma de avanzar en generar instrumentos destinados a apoyar y potenciar la referida Norma Chilena NCh3262 en nuestro país, tanto en su versión vigente como en las futuras versiones que se generen, donde la incorporación de la perspectiva de género resulta fundamental.

Considerando que la norma fue publicada en 2012, siguiendo los estándares internacionales, durante el 2020 el INN convocó a revisión de la norma. El proceso consideró la elaboración de un anteproyecto de norma, consulta pública de anteproyecto, formación de comité técnico y aprobación del proyecto de norma por parte del consejo INN. Actualmente, el documento está en proceso de revisión por parte del consejo INN y se espera que la nueva versión de la Norma Chilena 3262 sea aprobada en el primer semestre de 2021.

b. Índice de Paridad de Género Chile (IPG Chile):

La Iniciativa Paridad de Género Chile es una alianza público-privada impulsada por el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el Foro Económico Mundial (WEF por sus siglas en inglés), cuyo propósito es transformar sostenidamente los contextos que perpetúan las brechas económicas de género en nuestro país y promover la participación y progreso de las mujeres en el mundo del trabajo.

Uno de los principales rasgos distintivos de la IPG Chile es que convoca simultáneamente al mundo público y privado para responder al desafío de integrar y empoderar a más mujeres en nuestra economía y cerrar las brechas de género en el mercado laboral, articulando una alianza a la que han adherido altos representantes del gobierno, de las empresas y gremios empresariales, trabajadores y trabajadoras e integrantes de la sociedad civil.

Durante el 2020 se trabajó en avanzar hacia una IPG 2.0 más robusta que impulse y acelere una transformación cultural sostenida en el mundo del trabajo. De esta manera, se mantienen los tres objetivos estratégicos que guiaron a la IPG Chile en su primera etapa, además de incorporar tres nuevos objetivos estratégicos a partir de los desafíos generados por la pandemia de COVID-19.

De esta manera, los objetivos estratégicos de la IPG 2.0 son:

- i. Aumentar la participación y permanencia laboral de las mujeres.
- ii. Visibilizar y reducir las brechas salariales de género.
- iii. Disminuir las barreras de ascenso y acrecentar la participación de mujeres en altos cargos.
- iv. Generar acciones que aceleren la transformación cultural (nuevo)
- v. Promover la corresponsabilidad y conciliación para mujeres y hombres (nuevo).
- vi. Promover la incorporación de nuevas medidas laborales que permitan colaborar en la prevención, detección y derivación de violencia contra la mujer (nuevo).

Adicionalmente, destacan las siguientes acciones realizadas durante el 2020 y el primer semestre del 2021:

- Activación de plan comunicacional en redes sociales, prensa escrita y medios digitales.
- Realización de webinars y paneles de discusión junto a diversas autoridades del Estado y representantes de la sociedad civil y mundo privado.
- Diseño e implementación de plataforma virtual para empresas IPG 2.0
- Adhesión empresas certificadas en la Norma Chilena 3262

Actualmente hay 62 empresas adheridas y 15 en proceso de firma.

c. Agenda Mujeres indígenas:

El 5 de septiembre de 2020 se firmó un convenio de colaboración y cooperación entre el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, el Ministerio de Desarrollo Social y Familia y la Corporación de Desarrollo Indígena.

Dicho convenio tiene como objetivo relevar el rol de la mujer indígena en el ámbito social, cultural, económico y político, con acciones de cooperación que apoyen el desarrollo de políticas y programas con perspectiva de género.

d. Agenda Mujeres Rurales

Junto al Ministerio de Agricultura se está trabajando para elaborar una agenda enfocada en las mujeres rurales. Dicha Agenda, considera las siguientes acciones:

- Potenciar y fortalecer las mesas rurales regionales
- Realizar charlas sobre autonomía económica y violencia contra las mujeres a mujeres rurales junto a INDAP
- Involucrar a lideresas de comunidades locales
- Implementar capacitaciones a jóvenes de sectores rurales que promuevan cambios culturales
- Hacer más accesible la información sobre la oferta pública de SernamEG a mujeres de sectores rurales
- Generación de una alianza público-privada con la Corporación de la Madera (CORMA) para potenciar la empleabilidad femenina

e. Agenda Mujeres Privadas de Libertad

Con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las mujeres que se encuentran privadas de libertad se está desarrollando una Agenda que contempla:

- i. La mejora y difusión de protocolos para el parto de mujeres que van a ser madres
- ii. Apoyo para la autonomía económica
- iii. Capacitaciones en violencia contra las mujeres.

Para esto, se está trabajando en la implementación de un Convenio de Colaboración con Mujer Levántate que apoya a las mujeres que se encuentran próximas a su salida y así evitar su reincidencia. Aquel convenio contempla capacitaciones al equipo y a las mujeres con las que se trabaja.

Adicionalmente, se está trabajando con la Universidad del Desarrollo y la Corporación Abriendo Puertas para implementar un plan de apoyo de marketing digital y publicitario por parte de alumnos/as al “Proyecto Pal Alma”, el cual comercializa productos creados por mujeres privadas de libertad y en etapa postpenitenciaria.

Finalmente, se está trabajando en una Mesa con Gendarmería para que los y las Delegados/as de Libertad Condicional, que acompañan a las mujeres y hombres en etapa postpenitenciaria, tengan completo conocimiento sobre la oferta pública programática de SernamEG. Asimismo, se está trabajando con Gendarmería para incorporar la perspectiva de género en programas de capacitación para mujeres, permitiendo así que elijan rubros masculinizados con mayor empleabilidad.

f. Agenda Mujeres en STEM – Equipo Interministerial CTI+G

Con el objetivo de Implementar medidas para fomentar el interés de las niñas, adolescentes y mujeres por carreras ligadas a las disciplinas académicas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, el 23 de abril del 2021 se conformó el Equipo Interministerial para la Igualdad de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación (CTI+G), liderado por la Ministra y la Subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género, la Subsecretaria de Relaciones Exteriores, la Subsecretaria de Telecomunicaciones y la Subsecretaria de Ciencia.

El Equipo Interministerial CTI +G se conformó para definir y liderar una agenda de trabajo enmarcada en la Política Nacional de Igualdad de Género en la Ciencia, Tecnología e Innovación, que impulsará acciones tales como aumentar la conectividad digital de las mujeres; potenciar su participación en la estrategia de transformación digital, particularmente en el despliegue de la red 5G; promover el liderazgo de mujeres en la investigación científica; y promover la tecnología e innovación para resolver brechas de género.

Lo anterior, se enmarca en el Foro Generación Igualdad, una iniciativa global de ONU Mujeres, México y Francia, donde Chile lidera, junto a socios como Finlandia, Microsoft y la Fundación Rockefeller, la Coalición de Acción en Tecnología e Innovación para la Igualdad de Género—uno de los seis grupos estratégicos para impulsar compromisos multisectoriales que aceleren la igualdad de género en el mundo. Esta Coalición busca comprometer a países y empresas globales con acciones concretas y transformadoras que avancen en cerrar la brecha de género en el acceso y uso a la tecnología e innovación, y alcanzar la plena participación y liderazgo de las mujeres en esos sectores.

g. Registro de Mujeres para Directorios 2.0

Con el objetivo de aumentar la participación femenina en cargos de liderazgo y alta responsabilidad, el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género actualizó el Registro de Directoras para Chile, lanzado en primera instancia en agosto de 2019 con más de 600 mujeres inscritas, capacitadas y disponibles para ocupar un puesto en espacios de toma de decisión.

Las mejoras apuntan a ajustarse a los nuevos requerimientos del mercado según empresas y headhunters, destacando la mejora de los criterios de elegibilidad, la incorporación de un soft login y filtros para una búsqueda inteligente que permita trazar el uso de la plataforma y las industrias, áreas de especialidad y estudios de las candidatas.

h. Consejo por la Diversidad:

La diversidad de género es un tema de creciente relevancia a nivel país, siendo foco de atención para nuestro Ministerio, las empresas y sus gobiernos corporativos. En este contexto, la integración de talentos de mujeres a la alta dirección es un tema cada día más relevante en el mundo, y Chile no es la excepción. Sin embargo, la presencia de mujeres en los directorios aún es baja.

Para incentivar dicha incorporación, como Ministerio lanzamos en abril de 2021 el “Consejo por la Diversidad”, instancia pública-privada en conjunto con la Bolsa de Santiago, la Confederación de la Producción y del Comercio, y dos renombrados headhunters de Humanitas y Egon Zhender. Dicho proyecto tiene por objetivo sintonizar la demanda de las empresas por talento y la oferta de talento femenino que existe en el mercado. De esta manera, a través de acciones que visibilicen el talento diverso, buscamos promover la incorporación de mujeres en la alta dirección de las empresas generando un movimiento hacia una mayor diversidad que responda a los desafíos presentes en nuestra sociedad.

i. Programa Piloto Integra Mujer, Compromiso País

La Mesa N°2 de Compromiso País, “Mujeres Víctimas de Violencia Sin Ingresos Propios”, es una iniciativa que reúne a expertos de la academia, del ámbito privado y laboral para abordar la problemática que experimentan las mujeres víctimas de violencia sin ingresos propios.

Dicha mesa ha impulsado el programa piloto Integra Mujer, que en colaboración con Fundación Emplea, el BID y diversas empresas, busca conectar a mujeres sobrevivientes de violencia sin ingresos propios al mundo laboral con el objetivo de que entren a un empleo bien remunerado y con ello puedan salir adelante del círculo de la violencia. Así, mediante una red de empresas se entrega apoyo al ingreso de las mujeres del programa y su acompañamiento.

j. Plataforma Mujeres a la Obra:

En colaboración con el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, el Ministerio de Vivienda y Urbanismo, el Ministerio de Obras públicas y la Cámara Chilena de la Construcción se lanzó en mayo de 2021 “Mujeres en Obra”, portal de empleo alojado en la Bolsa Nacional de Empleo en donde las mujeres podrán encontrar ofertas laborales, cursos de capacitación, orientación laboral y opciones de certificación de competencias específicas de la industria de la construcción. Por otro lado, las empresas podrán publicar ofertas que históricamente en general llegaban a la población masculina, ampliando las opciones de una contratación más ajustada a sus necesidades.

La plataforma fue desarrollada posterior a una actividad realizada en noviembre del 2020 en el contexto de la Mesa de Trabajo Mujer y Construcción donde se trabajó buscando la solución al problema de cómo fomentar el emprendimiento femenino en rubros masculinizados con lo es la Construcción.

k. Mesas de trabajo intersectorial:

- **Mujeres Migrantes:**

El ministerio participa en la mesa de trabajo que aborda la Política Social Migratoria, convocada por el Ministerio del Interior y Seguridad Pública junto al Ministerio de Desarrollo Social y Familia, cuyo objetivo es generar propuestas para el Consejo de Ministros de Política Migratoria. En el marco de esta mesa fue elaborado un diagnóstico acerca de la situación de las mujeres migrantes en Chile y fueron propuestas medidas para subsanar aquellas necesidades y desafíos identificados. Junto con lo anterior, se realizó un taller piloto de Formación de Mujeres Líderes Migrantes con el fin de potenciar habilidades de liderazgo y entregar información en los ámbitos de salud, educación, trabajo, migración, violencia y oferta pública de servicios, y de programas disponibles para mujeres migrantes, que ellas, a su vez, podrán transmitir a sus comunidades.

En el marco del PMG de género 2020 de la Subsecretaría del Interior, se trabajó con el Departamento de Extranjería para incorporar en términos generales en el proyecto de Ley de Migración y Extranjería, el enfoque de género, aportando con ello a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, así como generar mayor integración a quienes llegan a nuestro país, evitando incrementar situaciones de discriminación que pudieran potenciar la

eventual vulnerabilidad de las mujeres migrantes en diferentes ámbitos, tales como salud, empleo, educación, vivienda y otros.

- **Mesa Nacional Mujer y Pesca Artesanal:**

La Mesa Nacional Mujer y Pesca Artesanal tiene como objetivo el reconocimiento de las mujeres en la pesca artesanal. Su secretaría técnica está a cargo del Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (Sernapesca), pero también participan en ésta el Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca artesanal y de la Acuicultura a pequeña escala (INDESPA), el Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, la Fundación para la Promoción y el Desarrollo de la Mujer (PRODEMU) y dirigentas de organizaciones de pescadores y pescadoras a nivel nacional (con 60 cupos disponibles).

En esta mesa se han propuesto las siguientes acciones para impulsar el reconocimiento de las mujeres en la pesca artesanal:

- Desarrollar programas de capacitación a través de la escuela del Pescador(a) y otras instancias: Programa de Mujeres Líderes en la Pesca Artesanal.
- Impulsar el desarrollo productivo de las mujeres pescadoras, a través de INDESPA.
- Mejorar la coordinación pública-pública en temas de la mujer en la pesca artesanal.

Adicionalmente, entre los meses de agosto y octubre del año 2020 se realizó el Programa Mesa Mujer Pescadora cuyo objetivo fue fortalecer los liderazgos de mujeres de la pesca artesanal, el cual se desarrolló en conjunto con la Universidad de Chile contando con la participación de 60 mujeres líderes.

- **Mesa Mujer y Discapacidad:**

En agosto de 2020 se instaló una mesa de trabajo tripartita, de carácter permanente, que convoca al Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y el Servicio Nacional de la Discapacidad a fin de abordar temáticas prioritarias y de interés común para las mujeres con discapacidad. En ese sentido, se firmó un convenio de colaboración entre dichas instituciones con el objetivo de generar un plan de trabajo a implementar.

El plan de trabajo considera acciones en las siguientes líneas de trabajo:

- i. Violencia de género y discapacidad
- ii. Feminización del cuidado
- iii. Derechos sexuales y reproductivos
- iv. Maternidad inclusiva
- v. Desafíos laborales de mujeres con discapacidad post covid-19
- vi. Accesibilidad de los canales de atención y dispositivos diseñados por MMEG y SernamEG en ámbito de violencia de género.

- **Mesa de Género y Gestión del Riesgo de Desastres:**

Junto a la ONEMI, la Oficina de Asistencia para Desastres en el Extranjero de los Estados Unidos USAID/Bureau para Asuntos Humanitarios (BHA), Caritas Chile y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género se formó la Mesa de Género y Gestión del Riesgo de Desastres con el

objetivo de promover un espacio de reflexión y coordinación interinstitucional para la incorporación del enfoque de género en la Reducción del Riesgo de Desastres en Chile.

Dentro de las principales acciones de la Mesa destacan:

- Incorporación del enfoque de género en la “Guía para la Formulación de Planes de Emergencia” de ONEMI
 - Lanzamiento del documento de trabajo "Género y Reducción del Riesgo de Desastres – Acercamiento A Nivel Local", elaborado para entregar orientaciones a los municipios con el fin de que tengan elementos para trabajar desde la prevención hasta la recuperación, en la gestión del Riesgo de Desastres.
 - Incorporación del enfoque de género en “Guía Complementaria para la Administración de Albergues Municipales - Pandemia Covid-19”
 - Lanzamiento de cortometraje "La Memoria de Mis manos", que es una continuación virtual del documento.
 - Capacitación a representantes regionales para incorporar enfoque de género en los Planes de Emergencia Regionales.
- **Mesa Confederación de la Producción y del Comercio (CPC):**
En julio 2020 se estableció una mesa de trabajo con la CPC y sus gremios para reforzar y aumentar las políticas internas de las empresas en materia de prevención de violencia contra la mujer y apoyar la reinserción laboral femenina en la reactivación de la economía.

Durante dicho año se elaboró un Manual de Buenas Prácticas en temas de Prevención de VCM para difundir durante el 2021 entre las empresas que cuentan con experiencia en esta temática, realizando una recopilación de diversas empresas que tienen experiencia además se sumaron algunas que están certificadas en la Norma Chilena 3262.

- **Mesa Mujer y Minería:**
Mesa de Trabajo público-privado que busca compartir buenas prácticas de género en el sector, visibilizar avances en materia de género, desarrollar un plan de trabajo con miras a aumentar la participación laboral femenina en la industria minera y mejorar las condiciones laborales para la inserción, retención y desarrollo de mujeres en la industria. Esta mesa funciona de forma permanente desde el año 2018.

Durante el año 2020, además de diversos talleres y capacitaciones, se realizó el documento “Mesa Nacional Mujer y Minería 2018-2020: Buenas Prácticas de Género para el sector”, que es el primer compilado de buenas prácticas en la industria. Además, fruto del esfuerzo conjunto, y según las últimas cifras del Consejo de Competencias Mineras, la participación laboral femenina en la minería alcanzó un 11,7%.

- **Mesa Mujer y Energía:**
Plan de trabajo público-privado que tiene por objetivo fomentar la incorporación de mujeres a la industria de la energía. Dentro de las acciones acordadas por los integrantes de la mesa, destaca la realización de talleres, sensibilización, indicadores y una feria laboral.

Durante el 2020 el plan terminó con 63 organizaciones en adherencia, lo que alcanza a un total de 25 mil personas trabajadoras, entre los cuales se desarrollaron un total de 853 acciones que derivaban del plan y sus diferentes ejes de trabajo

- **Mesa Mujer y Telecomunicaciones:**

Mesa de Trabajo que tiene por objetivo Incrementar la participación de las mujeres en el rubro de las telecomunicaciones. Dentro de las acciones acordadas se encuentra realiza un diagnóstico del sector, proponer planes de acción, apoyo a las empresas en la certificación de la Norma Chilena 3262, entre otros.

- **Mesa Mujer y Fútbol:**

Mesa de Trabajo que tiene por objetivo el desarrollo e implementaciones de propuestas para profesionalizar el fútbol femenino. Asimismo, como Ministerio otorgamos un patrocinio para el desarrollo de un documental de la historia del fútbol femenino en Chile.

La mesa sesionó entre julio y diciembre del 2020, dejando como resultado un informe que recoge los principales resultados de la mesa, y que hoy sirve como insumo para la generación de acciones para avanzar en esta materia.

- **Mesa Cámara Chilena de la Construcción:**

Mesa de Trabajo que tiene por objetivo Incrementar la participación de las mujeres en el rubro de la construcción mediante ferias laborales, puntajes en licitaciones, pilotos con empresas, plataforma web en la Bolsa Nacional de Empleo con foco en las mujeres, entre otros.

La mesa se constituyó en julio 2020 y sigue sesionando de forma mensual. A raíz de esta mesa se han desarrollado diversas acciones, tales como capacitaciones con enfoque de género en oficios relacionados a la construcción, una feria laboral sectorial con enfoque de género, reconocimiento a mujeres y empresas de la industria, sellos de certificación, entre otras.

- **Mesa de Mujeres en Finanzas:**

Mesa de Trabajo con Empresas del mundo financiero que tiene por objetivo elaborar un plan público-privado destinado a incrementar la participación de mujeres en todos los niveles y promover la incorporación de protocolos y buenas prácticas que fomenten la equidad de género al interior de las empresas de esta industria.

Durante mayo la mesa sesionará por primera vez, definiendo acciones a corto y mediano plazo que permitan dar cumplimiento a los objetivos planteados.

3. Convenios celebrados

Durante el 2020 y el primer semestre del 2021, hemos celebrado los siguientes convenios de colaboración:

a. Programa de Capacitación Renace:

El Gobierno de Chile, teniendo presente la situación de vulnerabilidad de las mujeres privadas de libertad en recintos carcelarios de Gendarmería de Chile, propuso en el Programa de Gobierno 2018-2022 desarrollar el Programa de Capacitación Renace, cuyo objetivo es apoyar la plena reinserción social.

Para cumplir con este compromiso se han realizado las siguientes acciones:

- Capacitación a capacitadores para sensibilizar en orientaciones vocacionales no estereotipadas que permitan a mujeres privadas de libertad participar en capacitaciones en áreas STEM.
- Diseño e implementación de iniciativa piloto en las nuevas unidades penales para evaluar una intervención socioeducativa no estereotipada además de establecer alianzas con empresas a nivel territorial para fomentar la participación laboral femenina y así contribuir a un proceso de inserción social sólida y permanente.

Durante el año 2020 se realizaron reuniones de coordinación para sensibilizar en temáticas de género a organismos técnicos a cargo de capacitación en Gendarmería.

b. Convenio de colaboración entre Walmart Chile y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género:

El convenio de colaboración “Feria Mujer Emprende”, suscrito en 2019 entre Walmart y el Ministerio, tiene por objetivo la realización de ferias regionales de comercialización con la finalidad de promocionar emprendimientos liderados por mujeres.

Si bien desde junio de 2020 a la fecha no fue posible programar ferias regionales, considerando la actual situación de emergencia sanitaria, Walmart facilitó espacios permanentes de comercialización para las emprendedoras durante todo el período señalado. De esta manera, igualmente lograron comercializar sus productos durante el tiempo de pandemia utilizando un sistema de turnos con presencia reducida según protocolos de higiene y distanciamiento, como medida de prevención y seguridad frente al posible contagio.

Adicionalmente, en enero de 2021 se firmó el convenio de colaboración “Espacios Solidarios Permanentes” ente Walmart y el Ministerio con la finalidad de dejar establecidos dichos espacios de comercialización, sumado a las ya comprometidas ferias regionales. Aquel convenio tiene vigencia hasta el 31 de diciembre de 2021.

Durante el primer semestre del 2021 continuarán las actividades en los locales permanentes, según situación comunal de las localidades en que se encuentran ubicados (San Fernando y Rengo).

También, se evaluará la posible realización de ferias regionales, considerando aquellas comunas que se encuentren en fase 3 o 4, además de realizar ferias digitales que favorezcan la participación de las emprendedoras sin poner en riesgo su salud durante el 2021.

c. Convenio de Subsidio Habitacional de Mujeres Víctimas de Violencia entre el Ministerio de Vivienda y Urbanismo, el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género:

En noviembre del año 2020, el Ministerio de Vivienda y Urbanismo, el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género, y el Ministerio de la Mujer y Equidad de Género firman el “Convenio de Subsidio Habitacional de Mujeres Víctimas de Violencia” para así abordar la necesidad habitacional de víctimas de violencia intrafamiliar y otros tipos de violencia como, por ejemplo, la violencia en el pololeo.

Este Convenio busca ser una herramienta de apoyo para lograr acceso a la vivienda a través del arriendo en primera instancia y luego de una vivienda definitiva, a grupos que requieren especial atención, como lo son las mujeres víctimas de violencia que han sido atendidas por centros y casas SERNAMEG.

Para elaborar e implementar el convenio se conformó una Mesa técnica con equipos técnicos de las tres instituciones participantes. Actualmente este convenio se encuentra en proceso de elaboración de Protocolo de implementación.

d. Convenio de colaboración entre el Ministerio de Bienes Nacionales y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género:

En septiembre del 2020 se firmó un convenio de colaboración entre ambos ministerios acordando la realización y ejecución de acciones para que las mujeres participantes de los distintos programas del SernameG obtengan las herramientas necesarias para acceder al proceso de regularización de la pequeña propiedad raíz.

En este contexto, se ha elaborado un procedimiento de derivación de casos y de regularización de situación de sus bienes raíces, se ha diseñado material de difusión y se ha realizado una capacitación a los y las profesionales del MMEG y de SernameG que están involucrado(a)s en este proceso.

e. Convenio de Colaboración Interinstitucional entre el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y Corporación de Asistencia Judicial:

En octubre de 2020 se firmó un convenio de colaboración interinstitucional con la finalidad de desarrollar acciones coordinadas para la oportuna provisión de asistencia jurídica a las mujeres que hubiesen sido víctimas de vulneraciones de derechos humanos, procurando la materialización de la garantía constitucional del acceso a la justicia.

4. Estudios y capacitaciones

La División de Estudios y Capacitación en Género está a cargo, entre otras funciones, de desarrollar estudios e investigaciones necesarios para el cumplimiento de los objetivos del Ministerio, junto con realizar procesos de capacitación periódicos en materias relacionadas con las funciones del Ministerio a funcionarios y funcionarias públicos, como también a particulares.

a. Estudios:

Dentro de los principales logros del año 2020 y primer semestre del 2021 en materia de estudios, destacan:

- **Encuesta de Evaluación Rápida sobre el Impacto del COVID-19:**

Junto a ONU Mujeres y Entel se suscribió un convenio que permitió la realización de una investigación para conocer cómo se han visto afectadas las mujeres y los hombres, en diferentes ámbitos, por la emergencia sanitaria causada por el COVID-19. Este tipo de encuesta, elaborada por ONU Mujeres y puesta a disposición de los gobiernos, ya ha sido aplicada en varios países y busca conocer en un periodo acotado de tiempo las principales dificultades y percepciones de las personas durante la pandemia.

Las temáticas consideradas en el instrumento abarcan las características sociodemográficas, el conocimiento del COVID-19, empleo e ingresos, actividades y distribución de las tareas del hogar, acceso a servicios básicos y seguridad, y tecnología e internet (variación al cuestionario global, exclusiva de Chile).

Dentro de los principales hallazgos destaca que el 35,0% de las mujeres señalaron que su carga laboral aumentó durante la pandemia versus un 27,3% de los hombres y que 1 de cada 3 mujeres señala que con sus ingresos no les alcanza y tienen ciertas o grandes dificultades para vivir, mientras que las dificultades son mayores en mujeres sin pareja. Adicionalmente, respecto a la variación del tiempo dedicado a actividades durante la pandemia, sólo en actividades de cuidado personal (por ejemplo, comer, descansar, dormir, hacer ejercicio) y en ver películas, series o noticias, los hombres declaran en mayor proporción que las mujeres que el tiempo dedicado ha aumentado producto de la pandemia. En todas las otras actividades ligadas a tareas del hogar y de cuidados, las mujeres declaran más que ellos un aumento en el tiempo dedicado. Finalmente, los hombres tienen mayor grado de conformidad respecto a la distribución de las tareas de su hogar que las mujeres: 4 de cada 5 hombres declara estar “muy conforme” o “conforme”, versus 3 de cada 5 mujeres.

- **Estudio “Reapertura Colegios y Empleo Femenino”:**

Documento de trabajo que presenta una revisión bibliográfica asociada al impacto de la cobertura educativa sobre la participación laboral femenina y sobre las implicancias que ha tenido el cierre de escuelas por COVID-19 en la participación de mujeres en el mundo del trabajo.

Dentro de los principales hallazgos se encuentra que diversos estudios evidencian cómo la participación laboral femenina aumentó fuertemente en las mujeres madres del país cuando se implementó la Jornada Escolar Completa en 1997, además de potenciar la educación en niñas y adolescentes. Adicionalmente, aumentó la probabilidad de pertenecer a la fuerza laboral y contar con empleos de mejor calidad, lo que se refleja en la formalidad del trabajo (la existencia y tipo de contrato), la cantidad de horas trabajadas y la posibilidad de sindicalización. Por otro lado, se ha demostrado que los países con sociedades más igualitarias y donde la mujer cumple un rol más significativo, han tendido a apoyar la reapertura de escuelas. En el caso de Canadá, madres solteras (jefas de hogar) aumentaron en 20,7 puntos porcentuales su tasa de empleo después de la reapertura de las escuelas.

- **Encuesta de opinión “Participación Política y Proceso Constituyente”:**

El Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, en conjunto con CADEM, realizaron una encuesta dirigida a mujeres para conocer sus percepciones sobre participación política y el proceso constituyente. A través de esta encuesta se buscó indagar sobre la opinión de las mujeres con respecto al mundo político y su representación, además de las prioridades constitucionales en temas de género. Para esto se aplicó una encuesta con metodología online mediante encuestas auto aplicadas a una muestra de 700 mujeres mayores de 18 años residentes de Chile.

Dentro de los hallazgos se encuentra que los tres principales temas relativos a perspectiva de género que las mujeres consideran importantes de incluir en el nuevo texto constitucional son: Derecho a igual remuneración por trabajo de igual valor (68%), Reconocimiento de igualdad tanto en derechos como en deberes (67%), y Garantizar igualdad en acceso al empleo (64%). Por otro lado, el 68% de las mujeres declaró haber votado alguna vez por una mujer, siendo “la capacidad de entender mejor sus necesidades e intereses, independientemente de si es hombre o mujer” la principal razón para hacerlo. Finalmente, el 81% de las encuestadas afirmó que no consideraría postular alguna vez a un cargo de representación política, lo que refleja la necesidad de generar interés y espacios para las mujeres en la esfera política.

- **Encuesta “Segmentación de Perfiles de Mujeres”:**

La Encuesta de Segmentación de perfiles de mujeres aplicada durante noviembre y diciembre de 2020 a 1.300 mujeres mayores de 18 años residentes de todo Chile, se realizó junto a CADEM con el objetivo de perfilar a las mujeres de Chile en función de sus tramos etarios, grupos socioeconómicos, necesidades, preocupaciones, expectativas, percepciones y actitudes. De esta manera, tras aplicar la encuesta con metodología online, se realizó un análisis estadístico de cluster, considerando variables relacionadas con sus percepciones y actitudes valóricas hacia el feminismo, satisfacción con diversos aspectos de la vida, realización de actividades, entre otras, que permitieron segmentar a las mujeres en 5 perfiles actitudinales.

Estos perfiles son: Conservadoras (14%), Tradicionales Pragmáticas (19%), Sobrepasadas (16%), Feministas Moderadas (31%) y Feministas Movilizadas (21%).

- **Reporte de Indicadores de Equidad de Género en las Empresas 2020:**

En colaboración con la fundación ChileMujeres, se elaboró la segunda versión del “Reporte de Indicadores de Género de las Empresas en Chile”, mediante el análisis de información sistematizada de 460 organizaciones que reportaron en 2020 a la Comisión del Mercado Financiero (CMF). La finalidad de este documento es entregar un diagnóstico integral de la situación laboral de las mujeres en todas las áreas de las empresas, para promover y acelerar la toma de decisiones estratégicas que apunten a aumentar la incorporación de mujeres, disminuir la brecha salarial y avanzar en un cambio en la cultural laboral.

En general, es posible observar que las cifras no evidencian avances respecto al Reporte realizado en 2019. Los indicadores de proporción de mujeres en las organizaciones y en los directorios, junto con los de brecha salarial en el Nivel Administrativo y Medio y el Nivel Ejecutivo, presentan peores resultados en comparación con el 2019. Por el contrario, la proporción de mujeres en gerencias de primera línea es el único indicador que evidencia una leve mejora respecto al reporte anterior.

- **Subcomisión de Estadísticas de Género:**

La Subcomisión de Estadísticas de Género (SEG) corresponde a uno de los compromisos ministeriales del Programa para el Mejoramiento de la Gestión de Género (PMG Género) del Instituto Nacional de Estadísticas, en el cual se formó una mesa técnica que tiene por objetivo “coordinar, orientar técnicamente, sistematizar y promover la producción y análisis de estadísticas de género, de carácter permanente, para la correcta formulación de políticas públicas con enfoque de género y para la igualdad de género”.

La SEG busca recopilar y sistematizar un sistema de indicadores de género en línea a los estándares de calidad estadística del INE, que permitan monitorear y hacer seguimiento en el tiempo a los temas relevantes para la toma de decisiones de las políticas públicas para la igualdad de género.

Participan en ella los Ministerios de Desarrollo Social y Familia, Salud, Educación, Trabajo y Previsión Social, Economía, Fomento y Turismo. Adicionalmente se ha invitado a participar a representantes de Ministerio del Interior y Seguridad Pública, Comisión para el Mercado Financiero, Instituto Nacional de la Juventud, Servicio Civil, Ministerio Secretaría General de la Presidencia, Dirección del Trabajo, Servicio Electoral y Secretaría Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del Poder judicial. La secretaría técnica está a cargo del INE y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.

Durante el 2020 se buscó reactivar la Subcomisión ya que la última sesión realizada fue en 2018, sesionando una reunión durante el año con las instituciones mencionadas. Durante el 2021 se espera realizar una reunión mensual, así como garantizar la actualización del Sistema de Indicadores de Género (oferta estadística), que se ha ido actualizando año a año.

- **Infografías:**

Con el objetivo de entregar información estadística de manera más simple, concisa y dinámica, se comenzó a publicar en la página web del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género una

serie de infografías relativas a diversos temas de género y de las mujeres mediante entregas mensuales.

Las temáticas abordadas durante el 2020 fueron: Participación de las mujeres en el mundo laboral, Violencia contra las mujeres en Chile y Mujeres migrantes en Chile.

b. Capacitaciones

Respecto a las capacitaciones impartidas por el Ministerio, destacan:

- **Curso e-learning “Chile elige equidad: inducción a las políticas proequidad de género”:**
Desarrollado durante el 2018, el objetivo del curso es llegar de manera masiva a todos los Ministerios y servicios públicos del país con el fin de capacitar en materia de género y políticas públicas a quienes diseñan e implementan programas y políticas en los distintos servicios públicos del gobierno central. Asimismo, se entrega formación a las funcionarias y funcionarios de nuestro Ministerio.

Durante el año 2020 se logró capacitar a 4.286 funcionarios y funcionarias de la Administración Central del Estado, es decir, casi cuatro veces más que la cantidad alcanzada en 2019.

- **Capacitaciones a Policías de Investigaciones (PDI):**
El Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género se encuentra trabajando con la Escuela de Investigaciones Policiales de la Policía de Investigaciones en capacitaciones relativas a temáticas de género y el rol que el enfoque de género cumple dentro de las instituciones de orden y seguridad pública y la formación policial. Es por eso, que se ha definido un plan de capacitación para todos los y las aspirantes a Policía de Investigación, lo que permitirá avanzar en una Institución que potencie la igualdad, diversidad e inclusión, respondiendo de mejor forma a las diversas necesidades que la sociedad genera hoy en día.

El Plan de Capacitación dará inicio en marzo 2021 mediante un formato e-learning en el cual se espera capacitar tanto a las personas que recién ingresan a la Escuela de Investigaciones Policial como a quienes ya se encuentran cursando su formación.

- **Capacitaciones a Colegios:**
Dentro del plan de capacitaciones definido por el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, se propuso realizar un plan de capacitación en establecimientos escolares junto a cada Secretaría Regional Ministerial (Seremi). De esta manera, se definió realizar capacitaciones en distintas escuelas y colegios a lo largo del país en brechas de género y liderazgo femenino.
- **Capacitaciones Corporación de Asistencia Judicial (CAJ):**
En el marco del Convenio de Colaboración Interinstitucional entre el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, MMEG, SernamEG, CAJ de las regiones de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso, Región Metropolitana y Biobío, se acordó realizar talleres sobre Violencia Contra las Mujeres dirigido a profesionales de la línea de Orientación e Información en Derechos de las CAJ (abogado y trabajadores sociales).

El objetivo del taller es sensibilizar frente al tema, entregar información sobre conceptos básicos de género, comprender el fenómeno de la violencia contra la mujer, reconocer alertas y detectar posibles casos para asistirlos de un modo más adecuado, y derivarlos oportunamente a la red, en caso de ser necesario.

Para el 2021 se han planificado 4 talleres, a realizarse durante el mes de junio, en el que se contará con 50 participantes por taller.

- **Capacitaciones División de Organizaciones Sociales:**

En el marco de un Convenio de Colaboración con la División de Organizaciones Sociales (DOS), se acordó realizar capacitaciones en violencia contra las mujeres durante el ciclo de Diálogos Ciudadanos organizados por la DOS, instancias en que las autoridades del Ministerio y la Subsecretaría han impartido capacitaciones en violencia contra las mujeres a dirigentas sociales de distintas regiones del país.

Durante el 2021 ya han participado más de 250 dirigentes sociales de distintas regiones.

- **Capacitaciones a Funcionarios y Funcionarias del Área de la Salud:**

Junto al SernameG y la Red de Atención Primaria de Salud (APS) se acordó la realización de talleres de abordaje de la violencia contra las mujeres para funcionarios y funcionarias de la red APS, es decir de Consultorios, CESFAM, etc.

Dichas capacitaciones comenzaron en marzo de 2021 y serán realizadas de manera mensual. El primer taller tuvo una convocatoria de 350 funcionarios y funcionarias aproximadamente, donde se espera llegar a un total de 2.500 personas capacitadas de la red APS.

- **Capacitaciones a Conscriptos:**

A raíz de un convenio de colaboración realizado con el Ministerio de Defensa Nacional, se acordó capacitar en equidad de género y violencia contra las mujeres a conscriptos que se encuentran realizando el servicio militar.

De esta manera se realizó la capacitación en una instancia única que contó con la participación de 40 hombres y mujeres conscriptos.

- **Capacitaciones a Carabineros:**

Durante el 2020 y lo que va del 2021 se implementó un importante plan de capacitaciones a funcionarios y funcionarias de Carabineros de Chile en violencia de género, aplicación de enfoque de género, Derechos Humanos y primera acogida. El objetivo es fortalecer los protocolos de detención y atención con un enfoque de género, asegurando su correcto uso en las tareas de resguardo del orden público, detención y atención de mujeres víctimas de violencia que se acercan a denunciar.

Durante el 2020 se capacitaron a más de dos mil funcionarios y funcionarias de Carabineros de Chile.

5. Campañas comunicacionales

a. Campañas de corresponsabilidad:

- **“Tareas Compartidas”:**

En septiembre de 2020 se lanzó la campaña #TareasCompartidas para incentivar la celebración de Fiestas Patrias de manera responsable y compartiendo las labores domésticas de forma equilibrada, evitando la sobrecarga de labores que enfrentan muchas mujeres en el país.

b. Campañas contra la violencia:

- **Hazlo por ellas:**

A comienzos de la pandemia del coronavirus, el Ministerio de la Mujer lanzó su campaña #HazloPorEllas, donde se invitaba a la sociedad en su conjunto a comprometerse en la prevención de la violencia contra las mujeres, entendiendo el eventual aumento producto del confinamiento. La campaña no contó con un hito comunicacional concreto, pues la misma crisis lo impidió y fue difundida a través de redes sociales con spot y gráficas.

- **#NoMás**

El 25 de noviembre, en el marco del día internacional de la eliminación de la Violencia contra las mujeres se lanzó la campaña #NoMás, que hace énfasis a comprometernos como sociedad en erradicar estas conductas. El spot muestra acciones cotidianas en que los personajes dejan de normalizar situaciones de violencia de género. El llamado es a la sociedad en su conjunto a involucrarse y decir #NoMás a la violencia contra las mujeres.

- **Contémoslo, apoyémonos y denunciemos la violencia contra las mujeres:**

El Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, junto a la Subsecretaría de Derechos Humanos y ONU Mujeres, prepararon en febrero de 2021 una campaña informativa con foco en zonas rurales y/o de baja densidad poblacional, para promover que, tanto las mujeres como la comunidad, conozcan los canales formales de denuncia y cómo estos funcionan al momento de enfrentar un caso de violencia de cualquier tipo.

- **Todo Chile Alerta:**

Durante el mes de Noviembre de 2020, en el marco del día internacional de la eliminación de la Violencia contra las mujeres se lanzó Todo Chile Alerta, iniciativa del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género que busca sensibilizar a toda la población sobre la violencia contra las mujeres. Adicionalmente, a través del sitio web de Todo Chile Alerta, se ofrecen capacitaciones a diferentes actores de la sociedad civil, Carabineros, funcionarios, educadores, entre muchos otros, para que cada día seamos más las personas alertas.

- **Campaña Radial Asociación de Radiodifusores de Chile, ARCHI:**

Junto a la ARCHI, en enero 2021 se elaboraron frases radiales en materia de prevención y abordaje de la violencia contra las mujeres que tuvieron una permanencia de 3 meses al aire.

c. Campaña 8M:

- **#MujeresConCoraje:**

El sábado 6 de enero se lanzó a través de redes sociales la campaña esta campaña orgánica en todas las redes del Gobierno y del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, para relevar el rol que han jugado las mujeres en el último año.

La pandemia del COVID-19 claramente impactó con mayor fuerza a las mujeres en todos los sentidos. Se retrocedió una década en participación laboral, se incrementó la desigual carga del trabajo no remunerado y el confinamiento generó espacios al interior de los hogares de mayor vulnerabilidad a situaciones de violencia. Sin embargo, las mujeres han sabido levantarse, reinventarse y empoderarse, como siempre lo han hecho ante la adversidad. Con empuje, fuerza y coraje, para salir adelante ellas y sus familias.

Es por esto, que la campaña reconoce a 16 mujeres que representan a cada una de las regiones del país en un año marcado por los efectos de la crisis sanitaria, las cuales vienen de distintos mundos: la salud, organizaciones sociales, emprendimientos, aulas virtuales o del teletrabajo, demostrando que la diversidad de mujeres de Chile ha seguido aportando desde distintos roles a nuestra sociedad.

d. Nosotras:

Plataforma de capacitación, información y orientación entregada por expertas en diversas temáticas relacionadas a la cotidianidad de las mujeres del país.

A la fecha se han realizado 23 charlas, con un total de 4.458 personas inscritas, abordando temáticas como: Conciencia plena y Meditación; Crianza en el 2020; Emprender en tiempos difíciles; Marca personal y presencia en redes sociales, Estrategias para acompañar a los niños en esta pandemia; proceso de solicitud de retención del 10% por deudas de pensiones alimenticias; Nueva Constitución y Género; ¿Eres emprendedora? Potencia tu negocio con redes sociales; entre otras.

6. Relaciones internacionales

Dentro de los objetivos del Ministerio en materias de asuntos internacionales, se definió

- i. Velar por el cumplimiento de los tratados internacionales sobre derechos humanos de las mujeres y la equidad de género, ratificados por Chile y que se encuentren vigentes. Especialmente aquellos que tengan relación con la eliminación de todas las formas de discriminación arbitraria y de violencia contra las mujeres.
- ii. Mantener vínculos de cooperación con organismos internacionales dedicados a los derechos humanos de las mujeres y la equidad de género, sin perjuicio de las atribuciones que le correspondan al Ministerio de Relaciones Exteriores.
- iii. Participar activamente de instancias multilaterales, tanto de integración política como económica a nivel regional y global, y fomentar relaciones bilaterales, a través de acuerdos interinstitucionales, para generar instancias de colaboración e intercambio de mejores prácticas para avanzar en la igualdad de género.

Entre los principales logros alcanzados durante el 2020 y el primer semestre del 2021 destacan:

a. ONU Mujeres:

- **Liderazgo de Chile de la Coalición para la Acción en Tecnología e Innovación del Foro Generación Igualdad:**

El Foro Generación Igualdad es una reunión mundial convocada por ONU Mujeres y coorganizada México y Francia, que consiste en un diálogo público internacional para la acción urgente en el ámbito de la igualdad de género, cuyo trabajo se organiza en seis Coaliciones para la Acción enfocadas en distintas temáticas prioritarias. A partir de octubre de 2020, nuestro país se convirtió en uno de los líderes de esta Coalición que busca impulsar el compromiso global con la aceleración de la inclusión digital de las mujeres y niñas.

Como líder de la Coalición de Tecnología e Innovación, Chile ha trabajado junto a los demás líderes (entre los cuales se encuentran Finlandia, Microsoft y Rockefeller Foundation) en la definición de cuatro áreas de acción en que enfocarán el llamado a los distintos actores mundiales para unirse como miembros de la Coalición mediante compromisos en:

- i. Superar la brecha de género en el acceso y las competencias digitales
- ii. Invertir en tecnología e innovación feministas
- iii. Construir ecosistemas de innovación inclusivos, transformadores y capaces de rendir cuentas
- iv. Prevenir y eliminar la violencia de género y la discriminación en línea facilitadas por la tecnología.

En su calidad de líder, nuestro país deberá asumir un compromiso “transformador” durante los próximos 5 años en estas áreas.

- **Campaña dirigida a mujeres que viven en la ruralidad:**

En el marco proyecto de cooperación con PNUD y ONU Mujeres para apoyar la respuesta del Ministerio al Covid, se lanzó en febrero de 2021, junto a la Subsecretaría de Derechos Humanos, una campaña dirigida a mujeres rurales y sus entornos para generar conciencia y

sensibilizar sobre la violencia de género e invitar a la comunidad a involucrarse en denunciar y erradicarla.

- **Avances del Convenio de Colaboración en materia de derechos humanos:**

En el marco del convenio de colaboración con la Subsecretaría de Derechos Humanos y ONU Mujeres, que tiene por objetivo fortalecer la defensa de los derechos fundamentales de las mujeres y prevenir la violencia de género, se está llevando a cabo una agenda de capacitaciones a Carabineros en la aplicación del enfoque de género y derechos humanos en la función policial.

A finales de 2020, se realizó una capacitación a Carabineros, de forma virtual, sobre prevención de la tortura y violencia sexual junto al Instituto Nacional de Derechos Humanos, que alcanzó a más de 1000 funcionarios. Durante 2021 están programadas otras nueve instancias de capacitación.

- **Liderazgo de Chile junto a ONU Mujeres del eje mujeres y niñas en situación de movilidad humana, en el marco del Proceso de Quito:**

El Proceso de Quito es un foro regional para la coordinación entre países con respecto a la crisis migratoria y humanitaria de ciudadanos venezolanos, instancia en que Chile tuvo la Presidencia Pro Tempore (PPT) durante 2020. En este marco, el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género (MMEG) se propuso liderar la incorporación de enfoque de género en las acciones o propuestas a tomar para abordar la crisis migratoria y humanitaria de ciudadanas/os venezolanas/os en la región.

En este contexto, se realizará un diagnóstico normativo en la región para rescatar buenas prácticas y compartirlas con otros Estados miembros y un ciclo de capacitaciones para personal involucrado en la recepción de mujeres, adolescentes y niñas migrantes en los Estados de la región.

b. Comisión Económica para América Latina y El Caribe (CEPAL):

- **Presidencia de Conferencia Regional sobre la Mujer en América Latina y El Caribe:**

En enero de 2020, Chile asumió la presidencia hasta el año 2022 del foro intergubernamental más importante en la región para los derechos de las mujeres. Este compromiso pone su mirada en el futuro y se enfoca en identificar los desafíos para que las mujeres potencien su autonomía ante escenarios económicos cambiantes como el cambio climático, la revolución digital, la globalización financiera y los cambios demográficos.

Durante el 2020, la Presidencia de Chile estuvo enfocada en darle vigencia al Compromiso de Santiago en el marco del Covid19, intercambiando experiencias y reforzando lazos entre los países de la región para impulsar la aceleración de la implementación de los compromisos acordados e iniciativas de cooperación regional en el marco de la pandemia.

- **60° Reunión de la Mesa Directiva de Ministras de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe:**

Realizada de forma virtual entre el 23 y 25 de febrero de 2021, la 60° Reunión fue presidida por la Ministra Zalaquett en su calidad de Presidenta de Mesa Directiva. En este encuentro, los países reportaron los avances en la implementación de los acuerdos del Compromiso de Santiago, acordaron, entre otros, redoblar los esfuerzos para incluir la participación de las mujeres y perspectiva de género en las políticas de respuesta y recuperación a la pandemia de COVID-19, y aprobaron la Declaración de Ministras como aporte regional al 65° periodo de sesiones de la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

- **Alianza Regional para la Digitalización de las Mujeres:**

En el marco de la 60° Reunión de la Mesa Directiva de Ministras de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, la Ministra Zalaquett impulsó una Alianza Regional para la Digitalización de las Mujeres de América Latina y el Caribe con el objetivo de reducir las brechas de género en las tecnologías en términos de acceso, desarrollo de competencias y uso, y promover la plena participación de las mujeres en la economía digital.

Esta Alianza, a la que ya manifestaron su apoyo los países de México, Colombia, Uruguay y Costa Rica, tiene como objeto definir acciones comunes, de carácter regional, para impulsar una transformación digital inclusiva y con perspectiva de género, como por ejemplo: a) crear una plataforma virtual colaborativa que sirva como lugar de formación, construcción de redes e intercambio comercial para las mujeres de la región en el área de tecnología e innovación; y b) impulsar políticas relacionadas a la accesibilidad a una canasta digital básica, tal como lo propone la CEPAL.

- **65° Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW65):**

Entre el 15 y 26 de marzo de 2021, la Ministra Zalaquett representó a Chile en el sexagésimo quinto período de sesiones de esta comisión, instancia en la que se debatió sobre la participación de las mujeres y la adopción de decisiones por ellas de forma plena y efectiva en la vida pública, así como la eliminación de la violencia, para lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas.

c. Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE):

- **Grupo de trabajo para la Integración de la Perspectiva de Género y Gobernanza (Working Party on Gender Mainstreaming and Governance, GMG):**

Junto a Canadá, Inglaterra, Suecia, Suiza, y Estados Unidos, Chile lidera este Grupo de Trabajo de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE), el cual fue lanzado en febrero de 2020 en París. El grupo es una plataforma para la cooperación y el debate en torno a políticas para cerrar las brechas de género en la vida pública.

d. Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

- **Emprender Conectadas:**

Como parte de la agenda para acelerar la digitalización de las mujeres, junto al BID y Laboratorio, fue lanzando el proyecto "Emprender Conectadas". Como resultado de esta iniciativa, se generará una comunidad de 1500 mujeres emprendedoras en la que lograrán digitalizar sus negocios y articularse compartiendo necesidades, objetivos, experiencias y beneficios, además de recibir experiencia y herramientas de expertos del mundo público, privado y de la sociedad civil.

e. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

- **Canales de Orientación y Ayuda para Mujeres Víctimas de Violencia:**

El PNUD, junto a ONU Mujeres, apoyó al MMEG y SernamEG en dar respuesta al aumento de la demanda que experimentaron los canales y dispositivos de atención para mujeres que sufren violencia durante la pandemia.

A través de un proyecto conjunto de respuesta a la crisis sanitaria, la iniciativa se centró en tres ejes:

- i. Aumentar las capacidades de los canales de atención,
- ii. Incrementar la capacidad de las Casas de Acogida, y
- iii. Acercar los canales de atención a las mujeres rurales. Los resultados incluyeron capacitaciones y acompañamiento a profesionales de los Centros de la Mujer del SernamEG, la entrega de dispositivos para permitir las atenciones remotas; el reforzamiento de las líneas de atención silenciosa para la orientación y atención de mujeres que viven violencia de género; y el lanzamiento de una campaña comunicacional enfocada en mujeres rurales.

f. Alianza del Pacífico:

- **Declaración de Líderes y Hoja de Ruta:**

Durante el año 2020, se firmó la Declaración sobre Igualdad de Género durante la Cumbre de Presidentes de la Alianza del Pacífico en Santiago, la cual, por primera vez en la historia de la Alianza del Pacífico, prioriza el empoderamiento económico de las mujeres y la igualdad de género al más alto nivel.

Asimismo, con el objetivo de implementar los compromisos de la Declaración y guiar el quehacer de la Alianza del Pacífico en el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas e iniciativas para impulsar el desarrollo económico y social de las mujeres de la región, los países del bloque aprobaron la "Hoja de Ruta para la autonomía y el empoderamiento económico de las mujeres en la Alianza del Pacífico", documento que busca fomentar acciones en las siguientes áreas prioritarias:

- i. Avanzar hacia la eliminación de las barreras que limitan la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres.
- ii. Impulsar la participación laboral y el emprendimiento de las mujeres.

- iii. Promover el acceso de las mujeres a cargos de liderazgo y toma de decisiones en los ámbitos económico, político y social.
- iv. Avanzar hacia la disminución de la brecha digital de género.
- v. Impulsar la producción, análisis y difusión de datos con perspectiva de género.

7. Foro de Cooperación Económica Asia-Pacífico (APEC):

- **Plan de Implementación de la Hoja de Ruta de La Serena para las mujeres y el crecimiento inclusivo:**

Luego de la aprobación de la Hoja de Ruta de La Serena, documento pionero en APEC en el que se estableció un plan para implementar los compromisos del foro en torno a igualdad de género y el empoderamiento económico de la mujer al año 2030, en APEC Malasia 2020 se finalizó su Plan de Implementación. Dicho Plan establece mecanismos de monitoreo e informes continuos de los avances, brechas y desafíos relacionados con la implementación de la Hoja de Ruta, así como la evaluación y mitigación de riesgos para garantizar que las intervenciones destinadas a aumentar el empoderamiento de las mujeres no refuercen o aumenten inadvertidamente las inequidades.

Asimismo, uno de los principios del Plan es explorar acciones para identificar y mitigar los impactos de la pandemia de COVID-19 en el empoderamiento económico de las mujeres y realizar esfuerzos de recuperación resilientes e inclusivos.

- **Presidencia del Grupo de Trabajo sobre la Mujer y la Economía de APEC (Policy Partnership on Women and the economy, PPWE):**

En el año 2020, la entonces Subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género, Carolina Cuevas, concluyó el periodo de dos años en el que Chile tuvo la presidencia de este grupo, liderando acciones estratégicas en torno a la agenda de género en APEC, coordinando reuniones anuales e implementando la Hoja de Ruta de La Serena para las mujeres y el crecimiento inclusivo.

En 2020, el trabajo del grupo se centró en compartir mejores prácticas de las economías APEC en torno a la respuesta al COVID-19, experiencias del sector privado para impulsar una reactivación con enfoque de género, y la aprobación del Plan de Implementación de la Hoja de Ruta.

- **Proyecto APEC sobre Economía Digital:**

Chile está liderando la ejecución de un estudio que permita estimar el potencial económico que podría tener incorporar a más mujeres en la economía digital de la región. Sabemos que, en el contexto de pandemia, se ha acelerado la velocidad con que las personas han ingresado al mundo digital, pero al mismo tiempo, y a pesar de su potencial económico, las mujeres continúan estando excluidas especialmente de la economía digital.

En consideración de lo anterior, este proyecto busca entregar a la región una estimación del potencial económico perdido, esperando que eso motive a más economías a incorporar a

más mujeres a la economía digital y, al mismo tiempo, proporcionar recomendaciones y un plan de acción para enfrentar adecuadamente la brecha digital de género en la región.

- **Diálogo público-privado Healthy Women, Healthy Economies:**

El 2 de marzo de 2021 se realizó un diálogo de políticas públicas sobre los efectos desproporcionados del COVID-19 en las mujeres y los riesgos a largo plazo para la sociedad si no reconstruimos mejor. La instancia fue co-liderada por Chile y contó con la participación de la Subsecretaria María José Abud y exposición de expertos de distintas economías APEC. En el encuentro, los expositores abordaron la importancia de incluir la perspectiva de género en los esfuerzos de respuesta a la pandemia y estrategias para que los actores del mundo público y privado, academia y sociedad civil, puedan abordar para asegurarse que las mujeres no sean dejadas atrás en la recuperación post pandemia.

8. Comercio con perspectiva de género:

- **ITAG:**

El 4 de agosto de 2020, en una reunión Ministerial del Grupo de Acción de Comercio Inclusivo (ITAG), los ministros responsables de comercio de Canadá, Chile y Nueva Zelanda firmaron el nuevo Acuerdo global sobre comercio y género. El Acuerdo promoverá políticas comerciales y de género que se refuercen mutuamente, y abrirá nuevas oportunidades para aumentar la participación de las mujeres en el comercio en el marco de otros esfuerzos que buscan mejorar la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres.

- **Unión Europea:**

Chile y la Unión Europea se encuentran en una etapa avanzada de negociaciones de un Tratado de Libre Comercio en el cual se incluirán disposiciones de cooperación en materia de género y comercio, con el objeto de incorporar una perspectiva de género en la promoción del crecimiento económico inclusivo y promover la eliminación de las barreras a la participación de las mujeres en la economía y el comercio internacional.

- **EFTA y Paraguay:**

Chile se encuentra en etapas iniciales de negociación de disposiciones de género en acuerdos comerciales con la Asociación Europea de Libre Comercio, integrada por Islandia, Noruega, Liechtenstein y Suiza, y con Paraguay.

9. Convenios bilaterales:

- **Perú:**

En el Marco del Memorándum de Entendimiento con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables del Perú, se continuaron las reuniones virtuales para compartir experiencias sobre mejores prácticas institucionales en cuanto al empoderamiento económico de las mujeres, la defensa de los derechos de las mujeres, y la lucha contra la violencia. Durante 2020, los intercambios versaron sobre las lecciones aprendidas de la respuesta de ambos países al Covid-19.

- **País Vasco:**

En el marco del acuerdo de cooperación con Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, que tiene por objetivo impulsar políticas públicas de igualdad y sensibilización sobre la igualdad de género, así como el avance en garantizar a las mujeres una vida libre de violencia, durante 2020 se celebraron reuniones virtuales, en las que el País Vasco le ha prestado asistencia técnica al ministerio para impulsar una agenda que promueva la masculinidad positiva.

10. Otras iniciativas:

- **Mesa Interministerial de Género y Cambio Climático:**

El Ministerio participó en esta mesa con el objetivo de instaurar y consolidar una instancia intersectorial de trabajo para avanzar hacia la igualdad de género y el desarrollo sostenible en el país. Esta mesa se implementó en el marco de la Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP), bajo el liderazgo del Ministerio del Medio Ambiente.

En el año 2020, el Ministerio participó en las reuniones de carácter mensual del Equipo Técnico Interministerial del Cambio Climático. Asimismo, en marzo de 2021 se realizó, en conjunto con el Ministerio del Medio Ambiente, el conversatorio virtual “Mujeres: agentes de cambio para el desarrollo sostenible” en el cual se abordó la vulnerabilidad de las mujeres ante el cambio climático y la pérdida de biodiversidad y su rol como agente de cambio para el desarrollo sostenible. El evento contó con la participación de las Ministras de ambas carteras, la representante del sistema de Naciones Unidas en Chile y tres mujeres agentes de cambio en materia medioambiental.

- **Formación de la Red de Mujeres Mediadoras del Cono Sur:**

Junto a Argentina, Brasil, Paraguay y Uruguay, Chile constituimos en marzo de 2021 la Red Regional de Mediadoras del Cono Sur, que será un foro de colaboración regional con el fin de que más mujeres entrenadas y capacitadas en mediación con perspectiva de género puedan participar en los procesos de negociación y mediación para la paz, en situaciones de crisis humanitaria, conflicto o posconflicto y puedan acceder a puestos de toma de decisiones en todas las etapas de estos procesos.

7. Nuevas Iniciativas

a. Guía “Empoderadas: Guía para Candidatas a Líderes Políticas”:

Elaborada junto a SernamEG y la Asociación de Municipalidades de Chile (AMUCH), en marzo se lanzó la guía para candidatas a líderes políticas “Empoderadas”, es decir, para mujeres que desean competir para ocupar puestos de toma de decisión y ser representantes de sus comunidades o territorios en distintos niveles de poder, ya sea a nivel municipal, regional o nacional. Mediante esta guía se pretende generar un aporte para todas las mujeres, en toda su diversidad e independiente de su posición política y social, y de esta manera elevar el número de mujeres representantes en distintos espacios de poder político.

La guía se organiza a través de tres capítulos: “Mujeres en el quehacer político en Chile: historia y actualidad de su participación”, “Mujeres en cargos de representación política: cómo llevar a cabo campañas políticas exitosas” y “Oratoria y comunicación efectiva en política”.

b. Guía Paso a Paso de Corresponsabilidad en los Hogares

En noviembre de 2020 se presentó la primera “Guía de la corresponsabilidad en los hogares”, la cual entrega información de manera simple y breve, mediante preguntas y respuestas, respecto a la distribución equitativa de las labores del hogar y de cuidados.

La Guía de Corresponsabilidad en los Hogares busca ser un aporte para el cambio cultural que potencie el balance de las labores domésticas y de cuidado entre mujeres y hombres a fin de evitar la sobrecarga del trabajo no remunerado en las mujeres.

c. Mujer Digital:

Junto al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) se lanzó el programa “Mujer Digital”, el cual permite capacitar a miles de mujeres entregando herramientas en digitalización y perfeccionando conocimientos para fomentar emprendimientos femeninos a través de cursos 100% digitales. En su primera versión durante el segundo semestre de 2020 se inscribieron más de 11 mil mujeres, por ello se decidió extender la iniciativa y lanzarla nuevamente durante el 2021.

d. Sección Mujer, Plataforma Saludablemente:

La pandemia ha impactado de manera diferenciada a la población, siendo las mujeres uno de los grupos más afectados. Esto principalmente porque se agudizan las brechas preexistentes, lo que tiene consecuencias en su salud mental. Las mujeres se han visto sobrecargadas con responsabilidades que históricamente se les han asignado como labores domésticas y el cuidado de otros/as, además del aumento de la violencia contra ellas. Es por lo que el Ministerio de la Mujer trabajó de manera coordinada con el programa Saludablemente, creando una sección especial de apoyo a las mujeres en la plataforma con información sobre violencia, corresponsabilidad, autocuidado y para mujeres embarazadas o recientemente madres.

e. Registro Único de Mujeres Víctimas de Violencia - Banco Mundial Banco Mundial

Como Ministerio solicitamos al Banco Mundial un estudio con la finalidad de identificar los principales nudos críticos de la ruta institucional que recorren las mujeres sobrevivientes de violencia de género, analizando en profundidad cómo operan las instituciones que brindan apoyo a las mujeres que han sido víctimas de violencia, las principales falencias de la red y las mejoras que podemos realizar a este circuito intersectorial.

Adicionalmente, durante el 2020 se formó una mesa de trabajo junto al Banco Mundial, la Subsecretaría de Prevención del Delito, Servicio Médico Legal, Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, Sename, Poder Judicial, Policía de Investigaciones, Ministerio de Salud, Ministerio Público, y Carabineros de Chile, en donde se pudo exponer la iniciativa del MMEG y comprometer a las instituciones a trabajar en conjunto en el desarrollo de este proyecto.

De esta manera, dichas instituciones se han comprometido a mejorar la coordinación interinstitucional en materia de atención y prevención de casos de violencia contra la mujer, además de trabajar en la propuesta de la creación de un registro único de casos con todas las instituciones participantes. Lo principal de este registro es crear un sistema de alerta temprana.

Actualmente nos encontramos trabajando junto al Ministerio de Justicia para la creación de la plataforma integral de casos.

f. Piloto Municipalidades

Durante el 2020 se implementó un programa piloto de llamados de emergencia para asistir a mujeres en caso de violencia extrema junto a seis municipios de la Región Metropolitana, los que consideran a las comunas de Santiago, Providencia, la Pintana, La Florida, Las Condes y Quilicura.

La finalidad de dicho plan es generar una coordinación entre las unidades de seguridad ciudadana municipales y nuestros profesionales de la línea 1455, buscando que el contacto y posterior ayuda a una mujer que se encuentre en riesgo sea lo más rápido posible.

Durante el 2021 se espera seguir ampliando dicho programa a más municipios de la Región Metropolitana y el resto del país.

8. Plan de Emergencia COVID-19

La experiencia internacional ha demostrado que las repercusiones de las crisis son mayores en las mujeres que en los hombres, dado que agudiza las inequidades preexistentes. La crisis sanitaria actual, no ha quedado exenta de aquello, generando un impacto donde las mujeres se han visto fuertemente afectadas, en al menos tres dimensiones:

- i. Feminización de la pobreza, con un fuerte incremento en las cifras de desempleo y en el número de mujeres que han salido de la fuerza laboral. Además, los sectores que más contracción económica han sufrido ante la crisis son los que tienen mayor presencia de mujeres, como los rubros de comercio y servicios.
- ii. Violencia intrafamiliar y contra las mujeres, la cual se ve agravada en contextos de confinamiento como el actual en donde los factores de riesgo tienen a exacerbase producto de la crisis. Asimismo, ocurre que las mujeres se ven obligadas a convivir más horas con su agresor.
- iii. Sobrecarga de trabajo remunerado y no remunerado, con la pandemia han aumentado las horas que las mujeres dedican al cuidado (niños/as, adultos/as mayores y/o enfermos/as) y a las tareas domésticas, siendo muchas veces un impedimento para realizar o buscar un trabajo.

Con el objetivo de velar por la integridad de las mujeres del país durante este complejo periodo, como Ministerio de la Mujer y Equidad de Género hemos diseñado políticas públicas para mitigar los efectos que la crisis sanitaria tiene sobre las mujeres. En base a los desafíos antes mencionados, planteamos un plan de contingencia con distintas aristas, destacando las siguientes iniciativas:

- **Refuerzo y expansión Fono 1455:**

A partir de mayo del 2020 se amplió la capacidad de atención de la línea de Orientación y Ayuda para Mujeres Víctimas de Violencia en un 20%. Durante el 2020 se recibieron 126.645 llamadas, evidenciado una variación de un 149,1% respecto al 2019. Destacó el mes de mayo, agosto y septiembre con una variación anual (respecto al mismo mes del año 2019) de 256,2%, 254,5%, y 266,0%, respectivamente.

- **Chat Web:**

Esta línea de atención silenciosa fue habilitada en abril de 2020 con la finalidad de entregar de manera discreta el mismo servicio otorgado en el Fono #1455. Durante el 2020 registró 6.652 sesiones.

- **WhatsApp +569 9700 7000:**

El 29 de abril de 2020 se habilitó un segundo canal de atención silenciosas a través de la aplicación móvil WhatsApp. Durante su primer año de funcionamiento se registraron 18.923 sesiones, siendo mayo de 2020 el mes con el peak de conversaciones alcanzado las 4.656 activaciones.

- **Mascarilla 19:**

En base a la experiencia internacional de España, Francia y Argentina, a fines de abril de 2020 se lanzó la iniciativa Mascarilla 19 como un nuevo canal para que las mujeres puedan pedir

ayuda. Con sólo decir la palabra clave “Mascarilla19” en una farmacia, se activa un protocolo de ayuda y apoyo para las mujeres víctimas de VIF.

Durante el 2020 se registraron 73 solicitudes a lo largo del país, a las cuales se les contactó desde el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género para prestar la ayuda solicitada.

- **Asegurar continuidad de servicios entregados por el SernamEG:**

Durante todo el periodo de Estado de Emergencia se garantizó el funcionamiento de las 44 Casas de Acogida, 111 Centros de la Mujer, y los 3 Centros de Atención y Reparación para Mujeres Víctimas/Sobrevivientes de Violencia Sexual del SernamEG, con el fin de no dejar de ofrecer vivienda, alimentación y asesoramiento en los periodos de crisis sanitaria.

- **Campañas comunicacionales:**

A partir del mes mayo del 2020, se inició un programa de difusión y comunicación de diverso material orientado a la prevención y contención de la violencia contra la mujer y aspectos relacionados al buen trato y acciones de corresponsabilidad en el hogar. Este material se ha difundido a diversos grupos de la sociedad incluyendo empresas, Ministerios, organizaciones de la sociedad civil, grupos vulnerables, entre otros.

- **Mayor coordinación con organizaciones públicas que velan por la violencia contra la mujer:**

Se trabajó en facilitar la solicitud y prórroga de medidas cautelares ante la Fiscalía y los Juzgados de Familia, además de generar un instructivo de Carabineros que impide cursar fracciones a mujeres víctimas de VIF que vulneren la cuarentena o el toque de queda.

- **Convenio Banco Estado:**

Mediante un convenio de colaboración firmado con Banco Estado se acordó realizar difusión de los canales de denuncia, apoyo y orientación que como Ministerio tenemos disponibles en las más de 30 mil Cajas Vecinas a lo largo de todo el país. De esta manera, dicha Institución ayudará a informar a las mujeres y a su entorno.

- **Consejo Mujer COVID-19:**

Convocado por el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, el Consejo estuvo integrado por 27 mujeres del mundo académico, la sociedad civil, el sector privado, organizaciones gremiales, parlamentarias y organismos pertinentes al Estado. Ellas trabajaron de manera conjunta y transversal en propuestas para hacer frente al impacto que la crisis sanitaria del COVID-19 ha tenido en las mujeres en tres áreas reconocidas como vitales: Violencia contra la Mujer y Salud, Reactivación Económica y Cuidados.

El Consejo finalizó con un documento que fue entregado al Presidente de la República y a la Primera Dama en un conversatorio en el Palacio de la Moneda. El texto presenta un diagnóstico de las brechas que se han agudizado producto de la pandemia y las 31 propuestas elaboradas por las participantes del Consejo durante los meses de julio, agosto y septiembre del 2020, siendo categorizadas en medidas de corto, mediano y largo plazo.

- **Pulseras de Alerta para Mujeres Víctimas de Violencia:**

Junto al SernamEG, en julio de 2020 se realizó un plan piloto de pulseras de emergencia para mujeres víctimas de violencia que benefició a 500 mujeres en riesgo de la región Metropolitana.

Tras el éxito del piloto se realizó una licitación pública para comprar 10.500 dispositivos de emergencia que comenzarán a entregarse a fines de mayo de 2021 a las mujeres de los Centros de la Mujer y Casas de Acogida.

- **Convenio de Colaboración entre COPEC y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género:**

Convenio de Colaboración que permitirá difundir los Canales de Orientación y Ayuda del Ministerio en las 95 Pronto Copec y 320 locales Punto Copec del país. Cada día más de 106 mil personas circulan por los Puntos, mientras que otras 63 mil lo hacen por los Pronto, reflejo del gran alcance que tendrán los canales del Ministerio.

9. Secretarías Regionales Ministeriales

Los principales logros alcanzados por cada Secretaría Regional Ministerial durante el año 2020 y el primer semestre el 2021 fueron:

Región de Arica y Parinacota		
Hito o acción	Descripción	Resultados
Firma Convenio con Empresa Minera Quiborax, dando énfasis a la Inserción laboral femenina. 03-11-20	Se firmó convenio con la finalidad de aumentar la inserción laboral femenina en un rubro altamente masculinizado.	Se han iniciado gestiones para de la empresa de dar prioridad para la postulación de mujeres usuarias de SERNAMEG.
Firma Convenio con INCANORT para inserción y capacitación femenina. 17-03-21	Se firmó convenio con la finalidad de generar instancias de capacitación para mejorar la inserción laboral femenina en el rubro de la Minería.	Junto a la visita de la Subsecretaria de la Mujer Sra. María José Abud a la Región, se hizo entrega de 2 becas a ex alumnas de Liceo Regional que estudiaron "Explotación Minera". Las becas otorgadas por el instituto son: <ul style="list-style-type: none"> - Operador Equipos Mina Rajo - Operador Planta Minera
Constitución Mesa Mujer y Construcción 18-03-21	Se realizó constitución de Mesa público privada con Seremi MOP, Vivienda, Trabajo, SENCE, SERVIU, SERNAMEG y CCHC con la finalidad de generar instancias de capacitación e inserción laboral femenina en el rubro de la Construcción.	Con fecha 18/03/21 se realiza constitución de la mesa donde SENCE ofrece 20 cupos para Mujeres de SERNAMEG en "instalación de piso flotante y piso cerámico". A fines de abril comienza a sesionar la Mesa.
Firma Convenio con CCHC para inserción y capacitación femenina (Marzo 2021)	Se firmó convenio con la finalidad de generar instancias de inserción laboral femenina en el rubro de la Construcción.	Con fecha 18/03/21 se firma convenio de colaboración con la finalidad de generar y mejorar la inserción laboral femenina en el rubro de la construcción. Se propone como primera prioridad poder gestionar con la Cámara el poder generar instancia con empresas de que pertenecen a ella, la posibilidad de insertar a las mujeres que se capaciten en "instalación de piso flotante y piso cerámico".
Mesa Mujer y Minería (Compuesta Seremi MMEG-Seremi Minería y Empresas Mineras). Año 2020	Mesa constituida el año 2018 que tiene como objetivo; aumentar la empleabilidad de las mujeres de la región y eliminar barreras de acceso a los mercados de empleos locales, especialmente de aquellos rubros vinculados a la Minería. Para lo anterior, se da prioridad en la mesa al cumplimiento del Decálogo de la industria minera por la incorporación de mujeres y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Está compuesta por la Seremi de la Mujer y la Equidad de Género, Seremi de Minería, Empresas Mineras: Pampa Camarones, Quiborax e Imerys.	Aspectos relevantes del año 2020: 09-03-20 Junto al reconocimiento a mujeres destacadas del rubro Minero, se hace entrega de 3 becas de cursos relacionados con minería a mujeres que pertenecen a los programas de SERNAMEG. 27-05-20 Participación de las empresas mineras de webinar sobre Norma Chilena 3262 "Igualdad de Género y Conciliación de la vida familiar, laboral y personal." 05-06-20 Visita de SEREMI de Minería Junto a la SEREMI de la Mujer visitan a agrupación de mujeres que están por iniciar producción de pequeña minería. Además, se apoya para que las mujeres puedan participar en la Escuela Empresarial Femenina de Sercotec.

		<p>18-06-20 Facebook Live: "Inclusión de la Mujer en Minería", en conjunto con el Seremi de Minería.</p> <p>26-08-20 Retroalimentación con Encargada Nacional, sobre lo que se ha realizado en la Mesa Nacional "Mujer Y Minería"</p> <p>02-09-20 Sensibilización NCH3262 "Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, personal, y familiar" a los integrantes de la mesa de parte de Encargada Nacional del Ministerio de la Mujer.</p> <p>03-11-20 Firma Convenio inserción laboral femenina con empresa Quiborax</p> <p>12-11-20 Exposición Experiencia Exitosa Minera el Abra, a los integrantes de la mesa de parte, con la participación de la Subsecretaria Carolina Cuevas.</p>
Actividades en base a la Agenda Mujer.	Realización de actividades de interacción con la ciudadanía enfocadas en los principales ejes de trabajo de la Agenda Mujer.	<p>9 actividades orientadas a la prevención de todo tipo de violencia contra las mujeres.</p> <p>3 actividades orientadas a difundir la Agenda Mujer y sus avances.</p> <p>7 actividades orientadas a promover la autonomía económica de la mujer y su participación laboral.</p> <p>1 actividad orientada a Impulsar el liderazgo femenino y su participación en todo ámbito de la sociedad.</p> <p>1 actividad orientada a Promover la igualdad de derechos y obligaciones entre hombres y mujeres.</p>
Plan de Acción COVID- 19.	La seremi de Arica y Parinacota en conjunto con SERNAMEG, implementó en la región el Plan de Acción por coronavirus del Ministerio, orientado a enfrentar el aumento de los índices de violencia contra las mujeres en contexto COVID.	<p>El plan consideró:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Adhesión de las farmacias de la región a Mascarilla 19. - Adhesión de las cajas vecinas de la región se suman a la red de apoyo a mujeres que viven violencia a través de la difusión de los distintos canales de apoyo y denuncia. - Entrevistas, cuñas y apariciones en medios de comunicación regionales, locales y comunitarios (radios, TV, redes sociales).

Región de Tarapacá		
Hito o acción	Descripción	Resultados
Enero de 2020 Actividad de sensibilización a las mujeres de la comuna de Pica. Nacionales e Internacionales.	Difundir la prevención de la violencia en contra de la mujer, y promoción de los derechos y respeto a su dignidad, en la comuna de Pica. Se alcanzó a un número de 400 mujeres aprox.	Se logró difundir y aportar a la promoción de los canales de ayuda a las mujeres y a posicionar el concepto de respeto de la dignidad hacia la mujer.
Enero de 2020 Difusión 1455 Playa Cavancha.	Promoción de los canales de apoyo para denunciar en forma segura.	Se realiza actividad en plena temporada estival en playa Cavancha de Iquique, donde se difunden los números de atención y apoyo para denunciar la violencia contra la mujer, además de sensibilizar a las jóvenes sobre el maltrato en el pololeo. Atención ciudadana instancia de participación e interacción con los usuarios/as para dar respuesta a consultas espontáneas.
El 6 de Marzo de 2020 se conmemoró el Día Internacional de la Mujer en la Comuna de Colchane.	Actividad coordinada con la I. Municipalidad de Colchane. En esta ocasión la SEREMI realiza una exposición sobre los avances de la agenda Mujer.	Esta actividad fue destacada como un hito regional, ya que se realizó en una comuna a casi 4000 metros de altura, y sus participantes en su mayoría son de origen Aymara, se alcanzó a un número de 100 mujeres.
28 de abril de 2020 Se realiza el Lanzamiento Regional de Mascarilla 19	Reforzar y dar a conocer a la comunidad una nueva herramienta de apoyo en materias de violencia contra la Mujer	Farmacias de la Región de Tarapacá: 6 en la comuna de Alto Hospicio y 2 en la provincia de Tamarugal, más 14 farmacias de la comuna de Iquique.
17 de junio de 2020 Capacitación Piloto de Sensibilización a equipo CENCO de Carabineros de Chile.	Orientar y Sensibilizar a los equipos CENCO para atender y realizar primeras acogidas en temática de VCM y difusión de la Agenda Mujer.	La actividad se realizó con funcionarios de la primera comisaría de Iquique, por videoconferencia donde se realizó capacitación y difusión agenda mujer y programas y acciones abordadas en el contexto de Pandemia.
16 de noviembre de 2020 Capacitación al Consejo Regional del Adulto Mayor de Tarapacá.	Se realiza Alianza con SENAMA Tarapacá, para asesorar al consejo Mayor en temáticas de VIF, Equidad y Liderazgo Femenino.	Se realiza capacitación y posterior conversatorio con los 14 representantes del CRAM de Tarapacá.
01 de diciembre de 2020 Se realiza ciclo de charlas a colegios de la comuna de Iquique sobre Liderazgo Femenino.	Se desea transmitir los conceptos sobre equidad e impulsar el liderazgo femenino, en estudiantes de 3 y 4 medios.	Se logra concretar una exposición con un total de 10 establecimientos educacionales de la comuna de Iquique.
Diciembre 2020 se desarrollan una serie de charlas sobre Igualdad de Género, en todas las comisarías de la comuna de Iquique y Alto Hospicio.	General de la Prefectura de Iquique, Sr. Sergio Telchi, solicita apoyo para los funcionarios de Carabineros, para sensibilizar sobre las temáticas de Equidad de Género.	Sensibilizar a funcionarios sobre la igualdad de género, en funciones que durante décadas han sido visibilizadas como enteramente masculinas, como es el ser policía. Se alcanzó a la totalidad de funcionarios que trabajan en ambas comunas. Trabajo que se seguirá realizando ahora con funcionarios del Tamarugal.
12 de enero de 2021 se realiza la primera mesa Mujer y Construcción de Tarapacá correspondiente al año 2021	En el marco del Convenio firmado a nivel nacional con la Cámara Chilena de la Construcción, se da la partida para el trabajo de la mesa	Se busca poder lanzar al mercado de la construcción a mujeres que no tengan un trabajo formal, o que nunca hayan desarrollado una actividad remunerada.

		Tiene por meta alcanzar 100 puestos de trabajo.
15 de febrero de 2021 se realiza la conformación de la mesa Mujer y Minería del año 2021	Mesa que se conforma en conjunto con el SEREMI de Minería y busca capacitar a mujeres que deseen desempeñar labores en el área de la minería. Se espera que en julio del presente año comience un nuevo proyecto minero en la región de gran envergadura.	Se desea poder en conjunto con la SEREMIA de Minería y las 7 compañías mineras de la región poder capacitar y preparar a mujeres para ingresar al área minera. Se tiene como meta colocar 200 mujeres en esta área, la que a solicitud de las compañías mineras serán mujeres que por primera vez comiencen a desarrollar labores remuneradas, mujeres Técnicas y mujeres Profesionales.
Diciembre 2020, Mesa Mujer Rural	Mesa que apoya el emprendimiento de mujeres rurales para potenciar y desarrollar su autonomía económica	Trabajo con las 5 comunas del Tamarugal, realizando capacitaciones en conjunto con Sernameg, Prodemu e Indap

Región de Antofagasta		
Hito o acción	Descripción	Resultados
Iniciativa Mascarilla 19: Enrolamiento de regionales independientes y de grandes cadenas para puesta en marcha del dispositivo preventivo "Mascarilla 19". Instalación y seguimiento de canales de difusión a través de Cajas Vecinas del Banco Estado. (Mayo a noviembre de 2020)	Instalación a nivel regional de la iniciativa Mascarilla 19. Se suman farmacias locales, independientes y con locación en poblaciones y barrios para garantizar la cercanía a las mujeres que pudieran estar siendo víctimas de violencia.	Enrolamiento de 63 farmacias (cadenas nacionales y farmacias independientes) a nivel regional.
Realización de tres conversatorios provinciales sobre salud de la mujer en tiempos de COVID 19. (Julio a Agosto 2020)	Producto del trabajo intersectorial levantado con la SEREMI de Salud y ante la necesidad de informar y sensibilizar a las mujeres de la región sobre los riesgos y prevalencia del cáncer de útero y de mamas, se realizan 3 conversatorios provinciales que contemplan la participación de profesionales de atención primaria en los respectivos paneles para consultas, y a profesionales de la SEREMI de Salud y del Servicio de Salud como expositoras.	Los conversatorios tuvieron una participación de más de 200 mujeres en total y fueron muy bien evaluados por las participantes. Participaron en los segmentos de consultas profesionales de atención primaria de todas las comunas involucradas.
Realización de 2 Ferias Laborales Online con la participación y ofertas de trabajo de empresas regionales. (Julio a Agosto 2020)	La SEREMI de la Mujer y EG y el SEREMI del Trabajo, en coordinación con las Empresas BHP, Aguas Antofagasta, Cámara Chilena de la Construcción, Antofagasta Minerals, Empresa de Operaciones KYF y la Bolsa Nacional de Empleo, realiza dos ferias online Mujer, orientadas a informar a las mujeres de la región sobre las oportunidades laborales disponibles	En total participan más de 450 mujeres en total y participan en la inauguración de ambas ferias las Subsecretaria de la Mujer y EG, el Subsecretario del Trabajo y el Intendente Regional.
Capacitación a funcionarias de JUNJI como Agentes preventivas de violencia contra las mujeres. (Agosto 2020)	En el contexto del trabajo intersectorial realizado a través de la Comisión Regional de Equidad de Género, se acuerda con JUNJI la realización de una capacitación dirigida a funcionarias de dicha institución	Se capacitó y certificó a 40 funcionarias de JUNJI como Agentes preventivos de violencia contra las mujeres. La capacitación estuvo a cargo de profesionales de Sernameg regional, la

		coordinación y convocatoria a cargo de las Seremis de Educación y MMEG
Capacitación a encargados/as de OIRS de la región en prevención y primera acogida de violencia contra las mujeres. (Septiembre 2020)	En el contexto del trabajo intersectorial realizado a través de la Comisión Regional de Equidad de Género, se acuerda con la SEGEGOB la realización de una capacitación dirigida a encargados/as de OIRS de los servicios públicos sobre primera acogida, pesquisa y orientación de violencia contra las mujeres.	Participación de 50 funcionarios/as, encargados/as de las OIRS de instituciones de la región. La capacitación estuvo a cargo de profesionales de SERNAMEG y la convocatoria y coordinación a cargo de Seremis de MMEG y SEGEGOB.
Capacitación a dirigentes/as de Centros de Alumnos/as de la región como Monitores/as preventivos de violencia contra las mujeres. (Octubre a Noviembre 2020)	En el contexto del trabajo intersectorial realizado a través de la Comisión Regional de Equidad de Género, se acuerda con la SEREMI de Educación la realización de una capacitación dirigida a dirigentes/as de Centros de alumnos/as de establecimientos educacionales de la región para su formación como Monitores Preventivos en violencia contra las mujeres	La capacitación se concreta en cuatro módulos. Se capacitó y certificó a 86 monitores/as preventivos de violencia contra las mujeres. La convocatoria y coordinación estuvo a cargo de la SEREMI de Educación y MMEG y la capacitación a cargo de Profesionales de la Unidad de VCM de SERNAMEG
Seminario “Medios de comunicación y violencia contra las mujeres: un desafío urgente” (Diciembre 2020)	La iniciativa se concreta en el marco de las actividades del mes de la no violencia, cerrando con ella las actividades de conmemoración del 25N. El objetivo es capacitar a los/as encargados/as de comunicaciones para el adecuado tratamiento de noticias relativas a la violencia contra la mujer.	El Seminario contempló dos exposiciones: “Medios de comunicación y violencia contra las mujeres: un desafío urgente” y “Representación icónica de las mujeres en los medios”. Participan como expositoras, la Jefa de Comunicaciones del Ministerio de la Mujer y EG y el Abogado de SERNAMEG Regional

Región de Atacama		
Hito o acción	Descripción	Resultados
Implementación de compromisos suscritos en la Agenda Mujer Regional. (Enero a Diciembre 2020)	Implementación de los compromisos suscritos en la Agenda Mujer Regional período 2018- 2022. Compromisos enfocados en la autonomía económica de las mujeres, autonomía física y autonomía en la toma decisiones.	70% de compromisos suscritos en la Agenda Mujer Regional cumplidos
Plan de Acción COVID- 19. (Abril- Diciembre 2020).	La seremi de Atacama en conjunto con SERNAMEG, implementó en la región el Plan de Acción por coronavirus del Ministerio, orientado a enfrentar el aumento de los índices de violencia contra las mujeres en contexto COVID, y resguardar a las mujeres que se encontraban expuestas durante la cuarentena a vivir situaciones de violencia por parte de sus parejas o convivientes. Acción llevada a cabo con un despliegue territorial que alcanzó a las nueve comunas de la región, y que se ejecutó por medio de alianzas público- privadas, con actividades en terreno, virtuales y comunicacionales.	Despliegue en las 9 comunas de la región. <ul style="list-style-type: none"> - 48 farmacias de la región adhieren a la mascarilla 19. - 927 cajas vecinas de la región se suman a la red de apoyo a mujeres que viven violencia a través de la difusión de los distintos canales de apoyo y denuncia. 40 de estas farmacias participan de acciones comunicacionales para potenciar la difusión de los canales de apoyo y denuncia en sus respectivas comunidades. <p>Más de 200 entrevistas, cuñas y apariciones en medios de comunicación regionales, locales y comunitarios (radios, TV, redes sociales) permitiendo una amplia cobertura para la entrega de información a la ciudadanía.</p>

		<p>Entrega de guía de ayuda en violencia contra la mujer y kit metodológico a 52 servicios públicos de la región y a empresas mineras lo que permitió ampliar la red de apoyo a mujeres que viven situaciones de violencia.</p> <p>Se aseguró la continuidad de la atención, protección y reparación de mujeres víctimas de violencia, por medio de los dispositivos Casa de Acogida y Centros de la Mujer, instalados en las comunas de Copiapó, Chañaral y Vallenar. Y la atención de la abogada de la línea de violencia extrema en coordinación permanente con el circuito intersectorial de femicidio.</p>
Firma de convenio con el Municipio de Copiapó. (Marzo 2020).	En el marco de conmemoración del Día Internacional de la Mujer se firma convenio para abrir espacio de comercialización a emprendedoras de la comuna de Copiapó, y para establecer una alianza de cooperación en la prevención de la violencia contra las mujeres.	60 emprendedoras se ven beneficiadas con este espacio de comercialización (feria). Apoyo en la elaboración de productos comunicacionales para reforzar las campañas de prevención de la violencia en la comuna de Copiapó.
Charlas de prevención en Violencia contra las Mujeres. (Enero a diciembre 2020).	Se implementaron charlas de prevención de la violencia para sensibilizar en estas materias y generar alianzas con agentes claves de la comunidad y de la institucionalidad pública como red de apoyo a la prevención y difusión de los canales de apoyo, atención y denuncia dispuestos.	287 personas del ámbito público y privado participan de estas charlas.
Mesa de Mujeres Rurales. (Marzo- diciembre 2020).	Esta es una instancia que busca favorecer la interlocución entre el Estado y las organizaciones de mujeres rurales, rurales indígenas y asalariadas agrícolas de la región. Participan representantes de la Seremi de Agricultura, INDAP, SAG, CONAF, SEA, Bienes Nacionales, Servicio y Seremi Salud, SERNAMEG, PRODEMU; y 10 representantes de organizaciones de mujeres rurales de Atacama.	Implementación de un programa de radio con cobertura regional y la participación de los servicios y las representantes de las organizaciones, una vez a la semana, por tres semanas. Programa que permitió difundir y dialogar respecto de diversas materias de interés de las mujeres rurales de Atacama, y acercar la información a las mujeres de sectores apartados, más relevante aún en contexto de pandemia. Transferencia técnica a 42 socias de organizaciones rurales de la región en materias de resolución sanitaria "Ruta para obtener la resolución sanitaria". Comparten su experiencia criancera que elabora quesos de cabra y emprendedora que elabora mermeladas caseras, ambas de la provincia de Huasco.
Mesa Mujer y Minería (trabajo conjunto Seremi de la Mujer y EG Atacama- Seremi de Minería Atacama). (Junio a Diciembre 2020)	Instancia público-privada en la que participan empresas mineras como CAP minería, KINROSS, CCM Candelaria, CASERONES, CODELCO Chile División Salvador, CMP, ENAMI, Salares del Norte, Minera Norte Abierto, Minera	Suscripción de compromisos, por parte de las empresas participantes, para el período 2018-2020 en materias de inserción laboral femenina en el rubro, implementación y certificación de la norma 3262, y relevar el rol de la mujer en la industria minera regional.

	Carola, Minera FENIX GOLD, SERNAGEOMIN, SERNAMEG, PRODEMU. Cuyo objetivo es generar medidas orientadas a promover la inserción y permanencia de las mujeres en el rubro minero, y la adquisición e implementación de la norma 3262.	<p>170 trabajadores y trabajadoras de empresas mineras mandantes y contratistas participan de seminarios en materias de corresponsabilidad, trabajo doméstico y teletrabajo; y mujeres en cargos de toma de decisiones.</p> <p>Empresas participantes en la mesa implementan diversas acciones de buenas prácticas laborales con equidad de género.</p> <p>Alianzas estratégicas con empresas que integran la mesa para favorecer y aumentar la inserción laboral de las mujeres de Atacama en el rubro. CMP y ENAMI aplican maletín a alumnas y alumnos del liceo Bicentenario de Alto del Carmen, y liceo Jorge Alessandri Rodríguez de Tierra Amarilla respectivamente.</p> <p>Visibilización de las mujeres en la industria minera (visitas en terreno).</p>
Charlas de brechas y liderazgos. (Diciembre a Abril 2020).	Charlas dirigidas a estudiantes de terceros y cuartos medios en materias de brechas de género y liderazgo en alianzas con establecimientos educacionales de la región. (diciembre-abril).	14 charlas realizadas.
Alianza estratégica con Deportes Copiapó para implementar acciones para la prevención de la violencia contra las mujeres. (Febrero a marzo 2020).	Se desarrollaron diversas acciones en el marco de los partidos oficiales del club Deportes Copiapó.	Implementadas dos acciones de prevención de la violencia contra las mujeres en los partidos (despliegue lienzos, entrega de material de difusión, entrevistas medios de prensa en el estadio). Como una forma de visibilizar la participación de las niñas y mujeres, se realizó una acción en cancha con la escuelita de fútbol femenino de Copiapó.
Actividades en base a la Agenda Mujer Regional. (Enero a diciembre. 2020)	Realización de actividades de interacción con la ciudadanía enfocadas en los principales ejes de trabajo de la Agenda Mujer	<p>12 actividades orientadas a la prevención de todo tipo de violencia contra las mujeres.</p> <p>4 actividades orientadas a difundir la Agenda Mujer y sus avances.</p> <p>6 actividades orientadas a promover la autonomía económica de la mujer y su participación laboral.</p> <p>1 actividad orientada a promover el liderazgo femenino.</p>
Asistencia técnica a GORE, SERVIU y SLEP para la formulación e implementación del indicador de género del PMG. (Enero- Diciembre 2020)	Por medio de transferencias metodológicas, reuniones de asesoría individual y entrega de documentación relevante, se traspasan lineamientos y orientaciones a GORE y SERVIU para la formulación e implementación del indicador de género del PMG.	<p>Programas de trabajo 2020 implementados y validados por los organismos técnicos.</p> <p>Compromisos 2021 validados por la Red de Expertos y los organismos técnicos.</p>

Región de Coquimbo		
Hito o acción	Descripción	Resultados
Primera región del país en capacitar y generar en todas las unidades policiales de la región Carabineros Encargados de Género para que atiendan requerimientos, denuncias y entreguen orientación a mujeres afectadas por cualquier tipo de violencia de género	Programa Piloto a nivel nacional Realizamos alianza con carabineros para, a través de SernamEG capacitarlos como agentes preventivos en violencia de género y cómo atender a mujeres que requieran ayuda policial Luego la institución de carabineros dispuso que en cada unidad policial haya un encargado de género. Esta iniciativa contó en su inauguración con la presencia de la Ministra. Ahora se está replicando en otras regiones de capacitación en violencia de género y prevención a carabineros	Positiva. Ha disminuido la queja o denuncia de mujeres contra carabineros en el contexto que son mal atendidas. Ahora hay una empatía y resultados de la atención más positiva por parte de Carabineros
Empresa regional de seguridad y tecnología, "Wilug" firmó el compromiso de la implementación de la política de igualdad de género y conciliación laboral, más conocida como la norma chilena 3262.	La actividad contó con la presencia de La Ministra de la Mujer y la Equidad de Género, Mónica Zalaquett y autoridades locales, quienes destacaron que Wilug se convierta en la primera empresa privada de la región de suscribirse a esta norma	Positiva. Seguimos realizando gestiones para que más empresas se adscriben a esta norma
Programa de Mentoría para 20 mujeres estudiantes de carreras relacionadas con la minería, iniciativa enmarcada en la Mesa Mujer y Minería 2020	En alianza estratégica con RED RIM (red de ingenieras en minas) y como parte del Plan de Trabajo 2020 de la Mesa Mujer Minería, se realizó Plan Piloto de Programa de mentoría donde participaron 20 jóvenes universitarias o de CFT que están estudiando en su último año de carrera, quienes a través del programa de Madrinas/Padrinos reciben entrenamiento y herramientas que les permiten fortalecer capacidades para desenvolverse en diferentes áreas de la industria. El programa tiene un costo cercano a los \$10.000.000 (\$500.000 por cada ahijada) que fue asumido por red RIM. El programa tuvo una duración de 3 meses con una duración real de 119 horas, Donde participaron 8 de las 9 mineras de la región poniendo a disposición padrinos y madrinas, destacándose Minera Pelambres con 7 mentores/as. Todo ello supervisado y coordinado por ingenieras de la Red RIM	3 de las ahijadas contratadas en (minera, sector eléctrico, sector de la construcción). 6 ahijadas con práctica profesional en mineras de la región (dic 20- ab 21) 6 ahijadas realizando su proyecto de títulos 5 en último año de su carrera.

Alianza público-privada para generar espacios de comercialización a emprendedoras	Como seremi a través de SernamEG generamos alianzas público-privada con Mall de La Serena, Coquimbo y Ovalle para generar espacios periódicos a emprendedoras y usuarias de SernamEG	En Fase 2, 3 y 4 emprendedoras han podido vender sus diversos productos en estos espacios dispuestos por los Mall Emprendedoras sacan cuentas azules y positivas porque estos espacios le permitieron vender gran cantidad de sus productos
Alianza con municipios y Corporación de Asistencia Judicial para apoyar a madres en proceso de retención de pensión de alimentos por retiro 10 por ciento de AFPs	Seremi gestionó con los alcaldes de la región y la Corporación de Asistencia Judicial que pusieran a disposición profesionales para ayudar y orientar a mujeres en cómo ejecutar proceso de de retención de pensión de alimentos por retiro 10 por ciento de AFPs Seremi se trasladó por distintas comunas para apoyar y verificar que el compromiso se cumpliera	Stand con funcionarios prestando apoyo a cientos de madres que llegaron a distintas comunas para generar este proceso
Capacitamos a vecinos y vecinas para crear Embajadores Comunitarios contra la violencia de género	Seremi de la Mujer junto a Carabineros realizamos iniciativa de “Embajadores Comunitarios” que eran capacitaciones sobre prevención de violencia a la comunidad en lugares abiertos, como plazas, multicanchas. El objetivo era capacitarlos y que ellos y ellas se conviertan en embajadores contra la violencia de género	Capacitamos a más de 400 vecinos de distintas comunas de la región de Coquimbo.
Difusión en programas de redes sociales sobre ayudas sociales y económicas a mujeres afectadas por la pandemia	Apenas se inició el confinamiento durante el 2020, fuimos la primera seremi de la región de Coquimbo en generar espacios informativos y de conversación en vivo y en directo a través de redes sociales institucionales para informar sobre la batería de ayuda social y económica que el Gobierno estuvo entregando a las mujeres	Tuvimos una audiencia promedio de 1200 mujeres conectadas en distintos programas que se realizamos donde pudimos resolver sus preguntas y dudas

Región de Valparaíso		
Hito o acción	Descripción	Resultados
Iniciativas intersectoriales: Justicia y DDHH (Enero 2020)	Trabajo junto a seremi de Justicia y DDHH para la sensibilización y capacitación sobre protocolo intersectorial sobre atención a víctimas de trata de personas en el paso Fronterizo Los Libertadores.	Coordinación intersectorial para el abordaje de casos de trata de personas.
Iniciativas intersectoriales: Transportes (Noviembre 2020)	Trabajo junto a seremi de Transporte, sensibilización en temas de violencia de género y acoso callejero. Se trabaja con conductoras y conductores de locomoción colectiva en Terminal de Buses Central Placeres para que sepan cómo actuar frente a estos casos. Se instalan dentro de los buses información sobre qué es el acoso callejero y qué hacer frente a estos temas.	Sensibilizar a la comunidad sobre todas las expresiones de violencia de género y desnaturalización. Buscar “partners” para que nos ayuden a difundir en espacios públicos sobre el tema.

<p>Iniciativas Intersectoriales: Salud (Diciembre 2020)</p>	<p>Trabajo junto a seremi de salud, para la capacitación de funcionarias y funcionarios de residencias sanitarias y centros de trazabilidad para el abordaje de casos de VIF.</p>	<p>Conocimientos para acoger y derivar casos de VIF si es que se presentan en los centros de trazabilidad o residencias sanitarias.</p>
<p>Capacitaciones VCM (Mayo a junio 2020)</p> <p>Jornada de Capacitación funcionarios/as públicas para el Abordaje y Derivación casos OIRS VCM y Plan de contingencia</p>	<p>Las jornadas de capacitación en orientación y derivación en caso violencia de género permitió despejar dudas respecto a procedimientos frente a un caso de Violencia y conformar una red de OIRS</p>	<p>75 funcionarios/as capacitados</p>
<p>Conmemoración Día Internacional de las Mujeres Rurales (Octubre 2020)</p> <p>Provincia de San Antonio (comuna de Santo Domingo)</p>	<p>Visita a grupo de dirigentas rurales y campesinas de las comunas de Los Andes, Santo Domingo y Limache.</p>	<p>Reconocimiento Mujeres rurales que se han destacado por su liderazgo, esfuerzo, productividad en momentos tan difíciles de la Pandemia</p>
<p>Capacitaciones VCM (Mayo a Diciembre)</p> <p>Difusión y capacitación Plan de Contingencia en VCM y capacitación a integrantes de Consejos Provinciales de Seguridad Pública.</p>	<p>En el marco actualización Planes Comunales de SP se trabaja con los Consejos Provinciales y la Coordinación Regional de Seguridad Pública para asegurar la incorporación dentro de este importante instrumento de planificación regional el delito de VIF/VCM.</p>	<p>Cautelar la incorporación en los Planes Comunales de SP el delito de VIF/VCM destacando énfasis en la prevención y la denuncia.</p>
<p>Acompañamiento a Proyecto Red Meicas Innova Fosis</p>	<p>MMEG Valparaíso como socia de este proyecto acompaña al equipo ejecutor en todo el proceso de implementación</p>	<p>Proyecto gana a nivel nacional y es escalado para diseño de Política Pública. Cabe destacar que incorpora el enfoque de género, mirando la problemática del cuidado como transversal.</p>
<p>En el marco de los compromisos de la AG se instala un Box dental en el Centro Penitenciario Femenino.</p>	<p>Dentro de las múltiples brechas y barreras que enfrentan las mujeres privadas de libertad se visualiza el acceso a la salud odontológica, siendo una necesidad sentida por las mujeres y levantada en espacios de conversatorios con ellas.</p>	<p>Acceso a salud odontológica que carecían, cabe precisar que falta la autorización de la autoridad sanitaria para su pleno funcionamiento. Lo relevante es que se reconoce como una brecha, y se articula respuesta a ella.</p>
<p>Seminario de difusión estudio "Mujer y Minería, Evolución en la última década y desafíos futuros" a cargo de la Gerenta de Competencias Mineras del Consejo Minero.</p>	<p>Difusión en espacio Mesa Mujer y Minería de resultados de estudio, el cual orienta el desarrollo de estrategias en torno al aumento de la participación laboral de las mujeres en la industria minera y la retención de estas.</p>	<p>Se presentan las medidas que las empresas mineras han implementado estos años y los desafíos del sector en este mismo sentido, el cual sirve de guía para el trabajo de la Mesa Mujer y Minería en la región.</p>

Región Metropolitana		
Hito o acción	Descripción	Resultados
Introducción al Comercio Justo. (Junio 2020)	Se realizó una charla con la Asociación de Comercio Justo, que tiene como misión velar por la existencia de una normativa de comercio justo o FairTrade, el cual garantice que las condiciones de producción y comercio sean social, económica y medioambientalmente responsables, creando relaciones comerciales estables y mutuamente beneficiosas entre productores, productoras y comercializadores. La actividad contó con la presencia de más de 88 mujeres pertenecientes a la actividad el cual presenciaron la firma del convenio entre la asociación y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.	Se logró la firma de un convenio entre la Asociación de Comercio Justo y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género que tiene por objetivo formalizar una alianza de cooperación destinada a establecer un plan de colaboración entre ambos organismos para promover la equidad de género y la igualdad de derecho y oportunidades permitiendo el desarrollo de actividades e iniciativas conjuntas y coordinadas en beneficio de las mujeres y la autonomía económica.
Taller de emprendedoras "Mejora tus ventas en tiempos de pandemia". (Octubre 2020)	Se realizó un taller de emprendedoras donde se conectaron más de 500 mujeres que se capacitaron en ventas con plataformas digitales y estrategias de marketing por redes sociales. En la oportunidad las expositoras fueron Priscilla Bruna, conferencista, coach y comedianta, María Gracia Subercaseaux Concha, artista visual y comunicadora, Angela Ugarte Ponce de Leon, creadora de añuñuka orfebrería, y Magdalena Muñoz, encargada de marketing digital Fundación PRODEMU	Se logró la capacitación de 500 mujeres emprendedoras en áreas de comercialización digital y marketing por redes sociales, en el contexto donde las mujeres han sido las más afectadas laboralmente por la pandemia y que la caída del ingreso es principal motivo del empeoramiento de la calidad de vida de una familia.
Instructivo de Derivación de Violencia Contra la Mujer. (2020)	La SEREMI Metropolitana conforma junto a PRODEMU y SERNAM regional la mesa técnica de los pilares estratégicos, los que durante el año 2020 trabajaron para institucionalizar diferentes procedimientos que tienen relación con la violencia contra la mujer (VCM), dentro de ello la "primera acogida" que sucede cuando una mujer violentada recurre a algún servicio público en busca de ayuda. En base a esto se desarrolló un plan piloto y ficha de derivación de VCM para evitar la revictimización de las mujeres cuando son derivadas luego de la primera acogida, dado que deben contar varias veces su relato de violencia. El trabajo del año 2020 se concreta en una propuesta de instructivo que se envió a autorización durante el mes de marzo del año 2021.	Se creó un INSTRUCTIVO DE DERIVACIÓN DE CASOS DE VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES PARA FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS DEL ESTADO el que contempla los lineamientos, en cuanto a la forma de proceder en situaciones donde se les informe o detecte hechos de violencia, y así derivarlas de forma expedita y eficaz a las instancias que cuenten con las competencias para atender la situación que las afecte.

<p>Charla sobre violencia contra la mujer. (Enero 2021)</p>	<p>Durante el mes de enero del año 2021 se contactó a dirigentes del pueblo originario mapuche residentes en la comuna de La Pintana para que participen de una charla de violencia contra la mujer. Lo anterior en el marco de lograr acercar la cosmovisión mapuche y la cultura occidental de nuestro país en cuanto a lograr visibilizar sobre los diferentes tipos de violencias existentes y concientizar que en ninguna cultura debería permitirse la tolerancia de la violencia contra la mujer</p>	<p>Se creó una alianza estratégica entre las dirigentes mapuches del Centro Ceremonial Mapuche de La Pintana y la SEREMI de la Mujer y la Equidad de Género Metropolitana que permite generar charlas sobre diferentes materias a mujeres mapuches que, en muchos casos, están excluidas de la oferta programática dado que no existe enfoque de pueblo originario en el relato que se otorga.</p>
<p>Firma de Compromiso Comunal por la mujer y la equidad de género en Colina. (Marzo 2021)</p>	<p>En el marco del día internacional de la mujer, la SEREMI de la Mujer y la Equidad de Género Metropolitana generó un compromiso comunal para que los alcaldes se comprometieron en promover una cultura de tolerancia cero a la violencia contra la mujer en todas sus formas y expresiones; promover y garantizar la igualdad de derechos y obligaciones entre mujeres y hombres; promover la autonomía de la mujer, con especial foco en la autonomía económica; e impulsar el liderazgo femenino y su participación en todas las áreas y espacios de la sociedad.</p>	<p>El alcalde de Colina, Mario Olavarría, firma públicamente y en un acto, en contexto del día de la mujer y la equidad de género, el compromiso comunal por la mujer y la equidad de género, siendo la primera comuna en firmarlo.</p>
<p>Charla de liderazgo y empoderamiento para mujeres líderes en pandemia de la provincia del Maipo. (Enero 2021)</p>	<p>Se realizó una charla de liderazgo para todas aquellas mujeres de la provincia del Maipo que lideraron diferentes iniciativas en tiempos de pandemia, desde emprendimientos sociales hasta ollas comunes, empoderándolas con diferentes relatos de mujeres líderes, así como relevando el protagonismo como símbolo de la reactivación nacional.</p>	<p>Se generó una base de datos que permitió la selección de mujeres destacables de la provincia pro su labor en pandemia que permitió el desarrollo del evento “heroínas de la Pandemia”; luego rebautizado “Mujeres con Coraje, que reconoce la labor de diferentes mujeres en cada comuna de la región metropolitana. La actividad sirvió para visibilizar el rol de las mujeres en tiempos de pandemia.</p>

Región del Libertador Bernardo O'Higgins		
Hito o acción	Descripción	Resultados
Implementación del Plan "Mascarilla 19" 28/04/2020	Activación del Plan Mascarilla 19 en farmacias independientes de la Región.	38 farmacias independientes adscritas al compromiso del Plan Mascarilla 19.
Convenio de Colaboración entre la Seremi de la Mujer y la Seremi de cultura, Las artes y el Patrimonio. (Mayo 2020)	Establecer lineamientos de colaboración permanentes en beneficios de mujeres emprendedoras, artistas y artesanas e implementar acciones de prevención de violencia	Activación en conjunto de la campaña #AquíNoEntraLaViolencia. Producción y difusión de 5 cápsulas de prevención de violencia contra la Mujer para ser distribuidas en espacios públicos a través de circuito cerrado. Taller de emprendimiento a través de la producción de 10 cápsulas para fortalecer las ventas a través de RRSS.
Lanzamiento del Programa Mentorías y Seminario "Minería con ojos de Mujer". (Agosto 2020)	Lanzamiento del programa con 5 cápsulas con experiencias exitosas de mentoras y alumnas participantes. En Seminario fue una instancia de reflexión de sesgos, estereotipos y brechas en la industria minera. A cargo de Anabella Capetillo, Gerente de Diversidad e Inclusión de ManpoweGroup.	Experiencia exitosa para las alumnas que se incorporaron al programa y trabajo minero. Resultado exitoso, con más de 400 personas conectadas entre ellos, docentes y alumnos del programa Mentoría, académicos y estudiantes de la universidad Adolfo Ibáñez, empresas e instituciones participantes de la Mesa Mujer y Minería.
Inauguración CDM Santa Cruz., (Octubre 2020)	Contó con la participación de la Ministra Mónica Zalaquett. El centro atiende a mujeres de las comunas de Chépica, Lolol, Pumanque y Santa Cruz. Proyecto adjudicado por un FNDR por un monto total de \$738.530.000	Resultado extremadamente positivo, puesto que en ese sector no existía cobertura para las mujeres víctimas de violencia. Atención a la fecha (13/04/2021) 128 mujeres.
Firma de Convenio de colaboración entre Seremi de la Mujer y TV O'Higgins. (Diciembre 2020)	Instancia de cooperación promoviendo la equidad de género y haciendo actividades en prevención de VCM	Experiencia positiva, incorporando a la parrilla de la programación un programa exclusivo con temáticas de género. Cobertura de las acciones de la Seremía.

Región del Maule		
Hito o acción	Descripción	Resultados
Transferencias metodológicas y acciones estratégicas para incorporar género en la política pública (Marzo a noviembre 2020)	Las capacitaciones realizadas tuvieron el objetivo de profundizar la metodología para aplicar la transversalización de género en las políticas públicas que se ejecutan en la región. Las temáticas que fueron abordadas tienen como misión fortalecer las autonomías de las mujeres como acciones preventivas en violencia de género.	55 capacitaciones realizadas a 1813 personas (62% son mujeres)
Firma de Convenio SENCE y Corporación Fomento Productivo de la Región del Maule (Marzo 2020)	El convenio tiene como objetivo realizar un trabajo colaborativo aportando a los compromisos ministeriales 2018-2022 y concretar iniciativas de articulación para gestionar desafíos y oportunidades que faciliten el desarrollo de experiencias prácticas para disminuir	Permitió instalar en la página de mercado virtual de la Corporación de Fomento Productivo de la región del Maule una línea de Jefa de Hogar, beneficiando a más de 300 mujeres emprendedoras durante el año 2020. Así mismo se beneficiaron más de 150 mujeres de la red de emprendedoras de la SEREMIA de la Mujer y la Equidad de Género para fortalecer el trabajo de emprendimiento y comercialización de

	las inequidades de género en aspectos laborales y de emprendimiento.	sus productos. Se realizó capacitación a profesionales del programa Jefas de Hogar de SERNAMEG.
Estudio regional sobre conciliación laboral y familiar en trabajo remoto. (Septiembre 2020)	Coordinación durante el año 2020 con 3 académicos/as de la Universidad de Talca, Universidad del Biobio y Universidad Autónoma de Chile para aplicar encuesta sobre lo que ha significado para funcionarios y funcionarias públicas trabajar en forma remota.	La encuesta aplicada fue respondida por más de 3.200 personas que trabajan en instituciones públicas, cuyos resultados fueron entregados a 280 personas en un seminario internacional con una clase magistral de la Doctora Rosario Román Pérez de México.
Fortalecimiento de la transversalización de género a través de la ejecución de la Agenda Mujer 2018-2022 coordinada por el GOREMAULE, SRM de la Mujer y la Equidad de Género e Intendencia en conjunto con el Comité Regional de Igualdad de derechos y la Equidad de Género (Marzo a noviembre 2020)	En el marco de los compromisos, el avance se mide año a año basado en un plan de trabajo anual donde se ingresa diferentes tipos de acciones, estrategias, actividades e inversión para disminuir las desigualdades definidas en la Agenda Regional de Igualdades de Derechos y la Equidad de Género que permita avanzar en materias de equidad de género, igualdad de derechos y procurar eliminar toda forma de discriminación arbitraria en contra de la mujer. Durante el año 2020, y debido a la contingencia sanitaria COVID-19, el plan de trabajo elaborado el 2019 para ser ejecutado el 2020 fue cambiado para dar respuesta a las necesidades territoriales de la región. Los integrantes técnicos del Comité fueron trabajando por comisión y por subcomisión para asesorar a las autoridades sobre qué tipos de prioridades eran urgentes e importantes para abordarlas durante el año 2020 y 2021.	Plan de trabajo con 78 compromisos de los sectores que se encuentran incorporados en el comité regional de igualdad de derechos y la equidad de género. Los compromisos permitieron beneficiar a grupos de mujeres de la pesca artesanal, mujeres de pueblos originarios, jefas de hogar y jóvenes. Así mismo realizar modelos de trabajo para prevenir violencia de género en las juventud y adolescentes en espacios amigables, realizar capacitaciones a funcionarios/as de la salud primaria para abordar en primera acogida a mujeres víctimas de violencia intrafamiliar. El Plan de trabajo pudo beneficiar a 2.950 personas en forma directa como también visibilizar la situación y posición de las mujeres con relación a los hombres en tiempos de pandemia COVID-19. Se han realizado 12 propuestas de inversión al Gobierno regional, dentro de las más importantes son: 1. Fortalecer la autonomía económica a mujeres que viven violencia 2. Prevención cáncer de mama 3. Crear un banco de leche humana 4. Modelo de apoyo comunitario para las personas en situación de discapacidad y dependencia en familia vulnerable Para el año 2021 los sectores se comprometieron con 81 actividades que permitan resguardar los emprendimientos de las mujeres, facilitar la inserción laboral, fortalecer la información entregada a mujeres de sectores rurales, desarrollar cápsulas informativas y rápidas para difundir los beneficios del gobierno, prevenir violencia, crear modelos de trabajo hacia el territorio y poder crear redes de apoyo a mujeres que viven violencia.
Instalación de la Mesa de trabajo Universidad y centro de formación técnica de Igualdad y Equidad de Género (Noviembre 2020)	El objetivo de la mesa es realizar experiencias compartidas por cada una de las universidades y centro de formación técnica de la región del Maule para disminuir las inequidades de género en el contexto de educación superior	La mesa ha realizado la instalación formal el 24 de noviembre con un plan de trabajo que permita realizar acciones tales como: promocionar y asegurar la igualdad de derechos, deberes, trato y participación en espacios de educación superior como erradicar la violencia de género y discriminación en tiempos de pandemia Covid-19

<p>Firma de protocolo de alianza estratégica y colaboración con CORMA (Corporación Chilena de la Madera sede regional del Maule) y SENCE. (Diciembre 2020)</p>	<p>El objetivo es establecer alianza para colaborar en iniciativa público-privada que puedan promover la equidad de género y la igualdad de derechos y de oportunidades entre hombres y mujeres velando por la participación de las mujeres en los planos sociales y económico y, en particular la inserción laboral de las mujeres de la región del Maule.</p>	<p>Se han realizado coordinaciones para crear protocolos para mujeres que viven violencia intrafamiliar como también se han realizado coordinación para que mujeres capacitadas se facilite la inserción a empresas asociadas a CORMA.</p>
<p>Firma de convenio de colaboración con SERNAMEG y Universidad Autónoma de Chile. (Marzo 2020)</p>	<p>Realizar acciones positivas desde sus respectivas competencias para proyectos de investigación y capacitación en temas de violencia de género.</p>	<p>Se han realizado coordinaciones para que 80 profesionales de la salud primaria de espacios amigables y de educación puedan ser capacitados en talleres de relaciones sanas para prevenir violencia</p>
<p>Firma Protocolo de acuerdo operativo de carácter intersectorial público y privado con SERNAMEG, SEREMIA del Trabajo, SENCE y Cámara Chilena de la construcción. (Diciembre 2020)</p>	<p>El presente acuerdo operativo público-privada tiene como objetivo colaborar y facilitar la inserción laboral de mujeres en el área de la construcción.</p>	<p>Se han realizado coordinaciones con empresas constructoras de la región para levantar qué necesidades de capacitación existen con el fin de ofrecerle a mujeres perfeccionamiento que finalmente se traduzca en puestos laborales.</p>
<p>Firma de convenio de colaboración con SEREMIA de Educación, SEREMIA de Salud e INJUV. (Enero 2021)</p>	<p>El convenio tiene como objetivo principal generar acciones regionales para promover la igualdad y equidad de género en los jóvenes entre 10 a 29 años.</p>	<p>Se instala mesa de trabajo el 2 de marzo, invitando a Servicio salud del Maule, SENAME, SENDA y SERNAMEG para trabajar principalmente en:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Avanzar en continuar trabajando para disminuir el embarazo adolescente no deseados o no planificados y la ITS en medidas preventivas primarias. 2. Fortalecer los Programas y planes de sexualidad, afectividad y género con foco en lo curricular. 3. Potenciar las niñas en STEM (Ciencia, tecnología, Ingeniería y Matemáticas) 4. Fortalecer la prevención de violencia de género a través de un modelo regional que permita interactuar las 4 instituciones a nivel territorial 5. Fortalecer y transferir conocimientos y herramientas a los consejos consultivos de adolescentes y jóvenes en el territorio. 6. Colaborar en el desarrollo e implementación de los espacios amigables, desde una perspectiva de género. 7. Fortalecer la formación ciudadana de mujeres de la región. <p>Ya se han realizado encuentros con profesionales de espacios amigables y se realizará una presentación sobre el modelo de trabajo para prevenir violencia de género en los establecimientos educacionales.</p>
	<p>Mesa convocada por el Intendente, liderada por Seremi de la Mujer y EG.</p>	<p>El objetivo de esta mesa es realizar una mesa de trabajo en forma permanente con los distintos actores que intervienen y trabajan VCM.</p>

Primera reunión de trabajo con colectivos de mujeres de la región. (Enero 2021)	Participan directora SERNAMEG, Seremi Gobierno y representantes de los diversos organismos del Estado, Carabineros, PDI y Fiscal Regional.	
(Enero 2021)	Se realiza segunda mesa de trabajo en donde participan Seremi de la MujeryEG, directora SERNAMEG, directora Prodemu	Seremi de la mujer expone objetivos y líneas de acción de la SEREMIA. Directora PRODEMU, da a conocer su oferta programática.

Región de Biobío

Hito o acción	Descripción	Resultados
Implementación de plan comunicacional regional	Se implementó un plan comunicacional con énfasis en los lineamientos entregados por el departamento de comunicaciones.	400 intervenciones realizadas por la Seremi en distintos medios sobre las temáticas que implementadas por el MMEG y los énfasis del gobierno en el marco de la pandemia.
Comisión Regional para la Igualdad de Derechos y la Equidad de Género	El año 2020 la comisión trabajó en la elaboración e implementación de compromisos de género, el intercambio de experiencias exitosas que promueven la igualdad y equidad de género y difusión de las campañas comunicacionales implementadas por el MMEG.	34 servicios públicos de la región participaron de forma permanente en esta instancia e implementaron sus compromisos de género elaborados el año 2020.
Gestión semestral Ciclo de talleres para estudiantes y egresados de AIEP denominado Agentes de Cambio para la Equidad de Género y la Prevención de la Violencia.	Entregar herramientas teóricas y prácticas en temas de género, desigualdades y prevención de la VCM.	400 personas participaron de este ciclo de talleres impartidos durante el primero y segundo semestre del año 2020.

<p>Gestión anual Mesa mujer e innovación integrada por académicas de diferentes universidades regionales, (UDEEC, UDD, UBB, UTFST, UCSC, UST, INACAP, UNAB, USS)</p>	<p>Esta mesa integrada por mujeres académicas de la región del Biobío en conjunto con la seremi, generaron un programa de trabajo con dos iniciativas, “el proyecto Amelia” y T-TRANSFORMA”</p>	<p>La primera denominada “Proyecto Amelia” y tuvo por objetivo potenciar a mujeres emprendedoras, líderes e innovadoras de la región del Biobío. Se realizó un ciclo de webinar, dirigido a mujeres emprendedoras, el constó con los siguientes temas: Media Training; Innovación; Innovación Social; Emprendimiento; Emprendimiento y Sustentabilidad; Neuromarketing; e Internacionalización, los cuáles fueron desarrollados por un equipo interdisciplinario e interuniversitario.</p> <p>La segunda iniciativa se denominó “T-Transforma” y tuvo por objetivo capacitar a mujeres emprendedoras en temas como Alfabetización Digital, Marketing, Ventas, Innovación, Líneas de financiamiento y liderazgo Participaron mujeres integrantes del programa de fomento productivo de la Municipalidad de San Pedro de la Paz.</p>
<p>Gestión anual Convenio con la Cámara de la Producción y Comercio.</p>	<p>Este convenio tiene por objetivo trabajar en conjunto en la promoción de las buenas prácticas laborales con equidad de género y la erradicación de la violencia contra la mujer, a través de capacitaciones, seminarios y asesoría a las empresas socias de este gremio que deseen certificarse en la norma chilena 3262.</p>	<p>Empresas integrantes de la CPC el año 2020, generan procesos de sensibilización en prevención de la VCM con sus colaboradores/as, e hitos comunicacionales en los ámbitos indicados en el convenio.</p>
<p>Gestión anual Alianza con Círculo de Mujeres de la CChC Concepción</p>	<p>Empresas integrantes de la CChC implementaron un plan de trabajo focalizado a realizar acciones con foco en temas de género con empresas de su rubro.</p>	<p>Se realizaron acciones para incorporar a mujeres al rubro de la construcción y acciones de sensibilización en empresas sobre Prevención de Cáncer de mama y prevención de la violencia contra la mujer.</p>

<p>Gestión anual Mesa Público Privada de Empresas y Organizaciones para la Igualdad de Género, una Iniciativa regional de Corresponsabilidad social</p>	<p>Esta mesa está integrada por las siguientes empresas: CAP Acero, MASISA S.A., IRADE, ESSBIO S.A., CAMANCHACA, SODIMAC, Vidrios Lirquén, UBB, ENAP, Mall Plaza, BEME, UDEC, CARGILL, DP World Lirquén, Pesquera Landes, INACAP, Instituto Profesional Diego Portales, ASIPES, CCHC, DESCENTRALIZADAS, PROFORMA, SERVIU Biobío, AIEP, Forestal Arauco, Mundo Pacifico, EASY, CMPC, PACIFIC BLU, Grupo SETOP, Salmones Camanchaca, Universidad de la República, ASMAR, Puertos de Talcahuano, Municipalidad de Los Ángeles, Clínica Sanatorio Alemán, Municipalidad de Concepción - Oficina de la Mujer, INNER WORK, Logística Camanchaca Talcahuano.</p>	<p>Las empresas participantes implementaron las siguientes iniciativas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Acciones de conciliación de la vida laboral, familiar y personal a través de un retorno progresivo del postnatal hasta los 9 meses del hijo o hija. 2. Desarrollo de iniciativas para la protección de la maternidad. 3. Aumento de dotación femenina, igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el proceso de selección y de promoción interna. 4. Actividades informativas y formativas sobre la importancia de igualdad de género en las relaciones laborales, prevención de la violencia y acoso sexual y laboral. 4. Focalización del desarrollo de equipos mixtos equilibrados, asegurando cupos para las mujeres en las actividades de capacitación comúnmente dirigidas a hombres. 5. Asesoría para la implementación de la NCH3262.
<p>Gestión segundo semestre Seremi participa de la elaboración de la iniciativa de financiamiento "PAR IMPULSA"</p>	<p>Se creó iniciativa regional de apoyo al emprendimiento mediante el programa de "Par Impulsa".</p>	<p>Corfo región del Biobío con el apoyo de la Seremi de la Mujer y la Equidad lanzó el programa PAR Impulsa, el cual tenía por objetivo ayudar a pequeñas y medianas empresas en la reactivación de su actividad, canalizando el apoyo a través del otorgamiento de financiamiento para planes de trabajo de desarrollo de competencias y capacidades, inversión y/o capital de trabajo.</p>
<p>Gestión anual INE</p>	<p>INE Biobío implementó iniciativa regional presentada por la seremi que tuvo por objetivo contar con información estadística regional desagregada por sexo.</p>	<p>Se elaboraron infografías regionales en temas de autonomía económica, física, política y educación.</p>

Región de Ñuble		
Hito o acción	Descripción	Resultados
<p>Contención emocional en tiempos de Covid. Junio 2020</p>	<p>Entregar herramientas de contención emocional y mostrar los avances de agenda mujer Contención emocional en tiempos de Covid</p>	<p>Se realiza conversatorio con psicóloga tratando los temas de mujer en situación en pandemia, apalancándose en los avances en agenda mujer. Alcance 1.500 mujeres.</p>
<p>Cómo enfrentar la Violencia en tiempos de Pandemia.</p>	<p>Capacitar a diferentes representantes de distintas organizaciones público-privadas</p>	<p>Seremi busca capacitar y reforzar áreas específicas de la violencia contra la mujer. Alcance 705 mujeres.</p>
<p>Jardines Infantiles Particulares en tiempos de pandemia. agosto 2020</p>	<p>Reactivar los jardines infantiles, como herramienta de apoyo a la mujer e inserción laboral.</p>	<p>Se realiza asociatividad entre instituciones para enfrentar problemática económica de representantes de jardines infantiles particulares.</p>

“Webinar Equidad de género en tu organización”. agosto 2020	Fomentar las BPL y la participación de más empresas en la certificación de la norma NCh 3262 y Sello Igual	Se muestran experiencias exitosas de dos empresas de la región, donde se resalta el valor agregado que da la mujer al incorporarse al mundo laboral y la importancia de la equidad de género en las organizaciones. 30 mujeres.
Curso prevención de riesgo. 13/10/2020	Entregar herramientas para lograr la autonomía económica en rubros masculinizados.	Curso que se obtiene a través de convenio con Essbio, donde se entrega Tablet y dispositivo de conexión. 20 mujeres de la región.
Charla Difusión sobre la incorporación de la perspectiva de género en la respuesta del sistema judicial en causas sobre violencia contra la mujer. 22/10/2020	Difundir la importancia de la incorporación de la perspectiva de género en la respuesta del sistema judicial en causas sobre violencia contra la mujer 24 profesionales encargados(as) de género, autoridades y funcionarios del sistema judicial	Expusieron sobre las siguientes temáticas realizándose un análisis de los riesgos a trabajar en forma transversal, “procedimiento de los Tribunales de Familia”. “Violencia de género en tiempos de pandemia” y “Género desde la perspectiva de Derechos Humanos”.
Firma convenio de colaboración con Municipalidad de San Fabián de Alico. 09/12/2020	Concretar iniciativas de articulación público-privada para gestionar desafíos y oportunidades que faciliten el desarrollo de experiencias prácticas destinadas a promover la equidad de género para avanzar en disminuir inequidades, brechas y barreras de género tanto dentro de la organización como en beneficio de la comunidad.	La firma de este convenio está orientada a trabajar a través de distintas herramientas en conjunto con la mesa comunal de género las acciones planificadas incorporando la perspectiva de género en el que hacer institucional.
Centro de mujer Itata comuna de Portezuelo. Firma de convenio Sernameg y alcalde Portezuelo para su ejecución. enero 2021	Inicio de la construcción del centro de la mujer de la provincia de Itata, quien tendrá la labor de contención, reparación y asistencia psico social y judicial a mujeres víctimas de violencia de la provincia.	El público objetivo son mujeres de cuatro comunas de atención, que cumplen con la OT, según proyección serán 240 atenciones dentro del primer año de funcionamiento.
Entrega de herramientas proyecto Innova FOSIS. enero 2021	Entrega de hornos y bombas de agua a mujeres para potenciar y apoyar emprendimientos fomentando la autonomía económica.	40 mujeres de las comunas de San Ignacio, El Carmen, Pemuco y Yungay.
Certificación Programa PMJH Quillón. febrero 2021	Entrega de certificados por finalización de cursos en: Administración de Negocios, Repostería y Computación Básica.	Entrega de certificados por finalización de curso, asisten autoridades comunales y regionales. 29 mujeres comuna de Quillón
Inauguración feria Mujeres emprendedoras. marzo 2021	Brindar espacio de comercialización a mujeres que se han visto afectadas por la pandemia.	Entrega de espacio de comercialización a mujeres emprendedoras. 20 emprendedoras.
Reconocimiento a mujeres resilientes de Ñuble. marzo 2021	Destacar e impulsar el liderazgo femenino y su participación en todo ámbito de la sociedad	Transmisión vía streaming donde se reconoce a mujeres en distintos ámbitos, destacando el rol de la mujer en contexto de pandemia, que se han incorporado al mundo laboral en rubros masculinizados a través de herramientas entregadas por el ministerio y a través de convenios públicos privados. 854 personas.

<p>Firma de convenio con CCHC Chillán. marzo 2021</p>	<p>Establecer una instancia de colaboración que permita la generación de herramientas para promover, apoyar y contribuir a la reinserción laboral de las mujeres en la industria de la construcción, siendo fundamental el fortalecimiento de la participación laboral femenina para avanzar hacia una reactivación económica sustentable, teniendo en consideración la emergencia sanitaria y económica por la que atraviesa el país.</p>	<p>Asiste a la actividad autoridades, mujeres trabajadoras en las empresas socias y directivos y la cámara, se firma el convenio de colaboración. Mujeres de Ñuble y empresas socias de la CCHC Chillán</p>
---	--	---

Región de la Araucanía		
Hito o acción	Descripción	Resultados
<p>Convenios de Colaboración</p> <p>Articulación de redes público-privadas para fortalecer el enfoque de género en la región de la Araucanía</p>	<p>Contribuir a disminuir las inequidades, brechas y barreras de género implementando acciones estratégicas.</p> <p>Convenios operativos para brindar espacio de comercialización para productos de mujeres emprendedoras de la región de La Araucanía.</p> <p>Facilitar la incorporación de mujeres al mercado laboral.</p> <p>Generar alianzas para la capacitación de mujeres para enfrentar el mundo laboral ya sea independiente como dependiente.</p>	<p>N° de convenios: 15</p> <p>Contribuir a disminuir las inequidades, brechas y barreras de género implementando acciones estratégicas.</p> <p>Capacitación, sensibilización, prevención difusión en las materias incorporada en la Agenda de Género 2018-2022</p>
<p>Comisión y Subcomisión Agenda Mujer 2018-2022</p> <p>y</p> <p>Mesas de Trabajo</p>	<p>Agenda Mujer 2018-2022, se lleva a cabo a través de la Comisión y subcomisiones, lo que facilita la transversalización del enfoque de género en la gestión pública, lo que impacta directamente en los focos de acción de las políticas públicas de cada institución.</p> <p>Participar en Mesas de trabajo con el fin de diseñar planes de acción que favorezcan la igualdad de oportunidades para las mujeres en los diferentes ámbitos relevantes.</p>	<p>N° de Mesas: 11</p> <p>Apoyar y fortalecer el enfoque de género a través de los diferentes espacios de trabajo.</p>
<p>PMG SERVIU-GORE</p>	<p>Contribuir a disminuir las inequidades, brechas y barreras de género implementando acciones estratégicas.</p>	<p>N° de PMG: 3</p> <p>Fortalecer a los servicios para elaborar políticas públicas con enfoque de género</p>
<p>Formación y/o capacitación en Género a través de:</p> <p>a) Talleres</p> <p>b) Charlas</p> <p>c) Capacitación</p> <p>d) Seminarios</p>	<p>Capacitación para la igualdad de género a instituciones públicas y privadas.</p> <p>El trabajo con la comunidad se ha focalizado considerando la territorialidad, interculturalidad,</p>	<p>N° de personas que reciben formación y/o capacitación: 1500 personas</p> <p>Proporcionar conocimientos, técnicas y herramientas para desarrollar habilidades, cambios de actitudes y comportamientos culturales. Por el</p>

Conversatorios entre otros	diversidad de mujeres e interseccionalidad.	contexto de pandemia se realizarán las actividades vía remota.
Estrategia comunicacional	Difusión Agenda Mujer 2018-2022 Difusión Hitos comunicacionales nacionales y regionales	Implementación del Plan Estratégico Comunicacional regional
Campañas	Dentro de las líneas de acción del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género y en contexto de la Pandemia COVID-19 y en atención al aumento considerable de la violencia contra la mujer a nivel país, se fortalecen y crean nuevas redes de apoyo frente a la prevalencia de violencia, que han sido implementadas en la región.	Entregar herramientas a los funcionarios(os) municipales que les permita identificar los tipos de violencias, estadística, y redes de apoyo como del MMYEG , y fono denuncia seguro 6004000101 de seguridad pública y los dispositivos de violencia en las comunas de la Región.
Apoyo al Emprendimiento	Creación de base de datos de mujeres emprendedoras de las 32 comunas, priorizando a aquellas que no estaban vinculadas a ninguna red, con el fin de capacitarlas y dar un espacio para que puedan comercializar sus productos.	Contribuir al desarrollo de las autonomías de las mujeres , entregar las herramientas que les permita emprender. Además de fortalecer el vínculo con las instituciones

Región de los Ríos		
Hito o acción	Descripción	Resultados
Adjudicación recursos FNDR Los Ríos para CDM comuna Mariquina (febrero 2020)	En sesión del Consejo Regional Los Ríos, la Seremi junto al alcalde de Mariquina y, la participación excepcional de la directora nacional Sernameg, lograron aprobación de recursos FNDR para la implementaron de un Centro de la Mujer en la Mariquina.	Se adjudicaron \$337.337.000 para la ejecución del dispositivo de Sernameg en Los Ríos, el cual, a la fecha, se encuentra en proceso de implementación.
Campaña difusión Plan de Contingencia COVID 19 del MINMUJERYEG en Los Ríos. (marzo 2020)	La seremi Los Ríos junto a otras autoridades regionales y locales, realizaron una extensa difusión de las herramientas y nuevos canales dispuestos por el MinMujeryEG ante la propagación de la pandemia.	Lanzamiento campaña "En mi comunidad no entra la violencia" hacia la mujer en las 12 comunas de la región de Los Ríos. Difusión de afiches informativos de campaña WhatsApp +56997007000 en las doce comunas de la región. 65 farmacias independientes y de cadena adheridas a la campaña Mascarilla 19 en toda la región. Difusión en medios y prensa local sobre medidas adoptadas por el Ministerio a nivel nacional y plan de contingencia regional. 819 cajas vecinas de Banco Estado adheridas a campaña de difusión de los canales de atención.
Campaña difusión regional canales de orientación y redes de apoyo MinMujeryEG y plan de contingencia. (abril – septiembre 2020)	Con fondos del Gobierno Regional asignados por la contingencia sanitaria, la Seremi lideró una campaña de difusión que consideró cápsulas radiales, folletería regional y Streaming informativos.	Difusión de cuatro cápsulas informativas sobre herramientas del Plan de Contingencia del MinMujeryEG en 14 radios locales, de las 12 comunas de la región, por el período de un mes. Elaboración de folleto regional con información de medidas del Plan de contingencia del MINMUJERYEG e información de dispositivos regionales de Sernameg. Estos folletos fueron entregados a la comunidad junto a las cajas

		entregadas por el programa Alimentos Para Chile (Ocho mil copias). Nueve streaming llamados “Mujeres y Pandemia” realizados con diferentes autoridades nacionales y locales para difundir red de apoyo.
Capacitación a encargados de Oficinas de Familia de las 6 Comisarías de Carabineros de Chile en Los Ríos. (junio)	La seremi Los Ríos junto a Carabineros de Chile, realizaron capacitación a Encargados de la Oficina de Familia sobre primera acogida y derivación pertinente a víctimas de violencia intrafamiliar	Encargados y suplentes de las oficinas de familia de las 6 comisarías de carabineros de Chile en la región, tomaron conocimiento de la importancia de brindar una correcta primera acogida a víctimas de violencia intrafamiliar.
Creación de espacio virtual “Conoce Emprendedoras Los Ríos.” (mayo – julio)	A través de las redes sociales del MinMujeryEG en Los Ríos, se creó el espacio “Conoce Emprendedoras Los Ríos” como galería virtual para difundir y comercializar en trabajo de las emprendedoras locales.	Más de 40 emprendedoras fueron beneficiadas con la difusión de sus negocios, lo cual les permitió aumentar sus seguidores y abrir nuevas líneas de comercialización a nivel regional.
Adjudicación fondos FNDR para proyecto “Volvamos a Re-emprender” desarrollado por la Seremi MMYEG y Prodemu Los Ríos. (agosto 2020)	El Consejo Regional Los Ríos aprobó adjudicación de \$300.000.000 para financiamiento del proyecto “Volvamos a Re-emprender” destinados a entregar fondos y capital a emprendedoras de la región	Un total de 1200 emprendedoras se verán beneficiadas con la iniciativa que les entregará un fondo de \$250.000 a cada una para contar con recursos capital y reactivar sus emprendimientos. A la fecha, los recursos aún no han sido entregados por el Consejo Regional, pero si están aprobados.
Difusión de afiche informativo con derechos de las mujeres en caso de ser detenidas en Comisarías de Carabineros Los Ríos. (octubre 2020)	En la antesala del cumplimiento de un año del estallido social 2019, Seremi Los Ríos difunde en Carabineros de Chile en Los Ríos y sus comisarías afiche informativo sobre derechos de las mujeres que son detenidas en el contexto de manifestaciones sociales.	Disposición de afiches informativos en las 6 Comisarías y jurisdicciones de Carabineros de Chile de la región de Los Ríos.
Difusión de canales de orientación y redes de apoyo en Juntas de Vecinos de Valdivia (J.J.VV. Teniente Merino) y Mariquina (J.J.VV. Rayito de Sol). (octubre 2020)	Seremi junto a otras autoridades hicieron difusión de canales de orientación, plan de contingencia y redes de apoyo que el Ministerio dispone en relación con la violencia contra la mujer.	Se hizo entrega a ambas directivas de juntas de vecinos de material informativo para difusión entre sus comunidades.
Difusión de canales de orientación y redes de apoyo en el Departamento de Salud y Hospital de Corral. (noviembre 2020)	Seremi junto a Directora SernamEG hicieron difusión de canales de orientación, plan de contingencia y redes de apoyo que el Ministerio dispone en relación a la violencia contra la mujer.	Se hizo entrega a Directora del Departamento de Salud Municipal y a funcionaria Hospital Corral de material informativo para difusión entre sus usuarios.
Implementación compromisos suscritos en la Agenda Mujer Regional. (enero-diciembre 2020)	Implementación de los compromisos de género suscritos en la Agenda Mujer Regional período 2018- 2022.	Se dio cumplimiento a 112 compromisos de género, levantados por la Comisión para la Igualdad de Derechos y la Equidad de Género.
Firma convenio y conformación Mesa Mujer y Construcción entre Seremi MMYEG Los Ríos y CChC sede Valdivia	Junto a autoridades regionales, seremi Los Ríos junto a la presidenta y gerente de la CChC sede Valdivia, firmaron convenio regional para fomentar la	A la fecha, se realiza trabajo intersectorial y técnico para ejecutar Plan de Trabajo 2021 aplicando un modelo de trabajo que invita a empresas a dar trabajo a mujeres en este rubro..

(enero 2021)	participación e inserción laboral femenina en el rubro.	
Inauguración Centro de la Mujer en Futrono (febrero 2021)	Autoridades regionales encabezadas por la Ministra Mónica Zalaquett, inauguraron el sexto Centro de la Mujer	El dispositivo de Sernameg se encuentra operativo desde julio 2019, sin embargo, por diferentes motivos como estallido social y crisis sanitaria, no se había inaugurado.

Región de los Lagos		
Hito o acción	Descripción	Resultados
Difusión Fono Orientación 1455 Sernameg 149 Carabineros +569 9700 7000 WhatsApp Silencioso Chat sernameg.gov.cl 134 PDI	Permanente acciones de difusión del fono de orientación y canales de denuncias en actividades como Diálogos Ciudadanos, Gobiernos en Terreno, en Operativos Sociales, en Universidades, Eventos Cívicos, Medios Locales y Digitales.	Información de estos canales en los distintos grupos de mujeres con que se trabaja en la región.
marzo 2020 CORE aprueba el financiamiento del Programa de Emprendimientos para mujeres víctimas de violencia de género.	200 mujeres recibirán apoyo en: Asistencia Técnica, Formación, Comercialización y Financiamiento en los 10 meses que dura el programa en ejecutarse.	09-20 Se entregaron \$130 millones de pesos para implementar el programa
marzo 2020 Conmemoración del Día Internacional de la Mujer	Se destacaron a 5 Mujeres pioneras en áreas Productivas Claves de la región como el sector de pesca artesanal, el rubro lácteo, Transporte de carga y Emprendedoras.	Visibilización de mujeres que están haciendo labores en rubros más masculinizados.
Difusión en Campañas en contra de la violencia: Agenda Mujer En esta Comunidad no entra la violencia. Plan#Mascarilla19 #NoEsasSola #HazloPorEllas #AlimentosParaChile #ley gabriela (21.212) #leycrianzaprotegida (21.247) #lalactanciamaterna (21.155) #CuidemosnosEntreTodos #BonoClaseMedia #IFE #MujerDigital - #masempleomujer - Retención retiro 10% de Pensiones #TrabajadorasDeCasaParticular	Dada la situación de la pandemia en el mundo el Gobierno de Chile con diversos Ministerios lanzaron iniciativas para amortiguar el efecto que tuvo la llegada del Coronavirus a nuestro país. Todas las campañas e Iniciativas fueron difundidas a través de los medios digitales de la Seremía de la Mujer y Equidad de Género Los Lagos. Se desarrolló la difusión, Inducción y Ejecución.	Difusión En todos los ítems descritos se realizó difusión a través de Redes Sociales. Inducción Cuidemos entre todos: Seremi mujer realiza inducción digital detallando la descripción de contacto estrecho. Retención Retiro 10% Pensiones: En sede social de la comuna de Calbuco Seremi brinda inducción. Implementación Mascarilla 19: Seremi Mujer, Seremi de Gobierno, directora Sernameg y Presidenta Regional del Colegio de Químico Farmacéuticos comunicaron detalles de la iniciativa. Alimentos para Chile: Seremi de la Mujer se desplegó por diversas comunas entregando canastas de alimentos.
Mesas de Trabajo:	Mesa Regional Intersectorial de Femicidio:	Estas mesas tiene como objetivo impulsar la autonomía económica de las mujeres, dar

<p>- Mesa Regional Intersectorial de Femicidio (14-4-20)</p> <p>- Mesa Mujeres Pesca Artesanal (17-8-20)</p>	<p>Instancia donde participa Seremi de la Mujer, Directora Regional Sernameg, Carabineros, PDI, Sename, Servicio Médico Legal, Seguridad Pública, Unidades de la Subsecretaría Prevención del Delito y Fiscalía para presentar protocolos de acción y mejorar los tiempos de reacción frente a situaciones de violencia.</p> <p>Mesa Mujeres Pesca Artesanal: El propósito principal es la creación de un plan de acción enfocado a la reactivación económica y otorgar valor agregado a los productos. Hay que destacar que la región de Los Lagos es el territorio que tiene la mayor cantidad de mujeres en esta actividad.</p>	<p>orientación en relación a temáticas de género y violencia, impulsar la participación de mujeres en rubros masculinizados, apoyar los emprendimientos locales, etc.</p>
<p>Junio - Julio - Agosto</p> <p>Contención Emocional Mujeres en Contexto de Pandemia</p>	<p>Dadas las restricciones sanitarias por la pandemia muchas mujeres perdieron sus empleos, algunas tuvieron que renunciar para cuidar a sus hijos o adultos mayores, en otras ocasiones tuvieron que reinventarse y vender sus productos por internet.</p> <p>Justamente se creó un círculo digital donde las mujeres contaron sus vivencias con el nuevo estilo de vida que tenían por el Covid-19</p>	<p>Se realizaron más de 10 jornadas donde distintas mujeres de distintas comunas contaban sus realidades y compartían tips para poder llevar de mejor manera las adversidades.</p>
<p>agosto 2020</p> <p>Convenio Mujeres Emprendedoras y la Industria Salmonera</p>	<p>En la Región hubo un déficit de mascarillas, por otro lado, las mujeres perdieron sus empleos y no podían salir de casa. Por esta razón se crea este convenio para ayudar a las mujeres a generar ingresos desde casas confeccionando mascarillas.</p>	<p>Apoyar a las mujeres en su autonomía económica y generar recursos en medio de la Pandemia.</p>
<p>septiembre 2020</p> <p>Visita Ministra de la Mujer</p>	<p>Se visitan las instalaciones de la empresa Plus Industrial, que al inicio de la pandemia por Covid-19 buscó apoyo a través de la Seremi de la Mujer para ofrecer una oportunidad laboral en la confección de mascarillas y equipos de protección personal a jefas de hogar.</p>	<p>La alianza público-privada con la Secretaría Regional benefició a 60 mujeres, 34 de las cuales trabajan de manera permanente en la empresa.</p>
<p>octubre 2020</p> <p>Ruta de Empoderamiento Digital de PRODEMU</p>	<p>Seremi de la Mujer y Directora Regional de PRODEMU realizan visita al sector Lolcura de la Comuna de Maullín.</p>	<p>Se entregaron 17 celulares con plan de 18 meses en minutos e internet y capacitaciones para que aprendan a comercializar a través de redes sociales.</p>

noviembre Mes no violencia en contra de la mujer Mes de la Eliminación de la Violencia en Contra	Se realiza charla virtual sobre circuito de la denuncia en materia de violencia intrafamiliar	
noviembre 2020 Feria Digita CORFO	Se realiza Feria Digital para ofrecer plataforma online para comercializar productos de emprendedoras de la Región de los Lagos	40 mujeres de la región tuvieron la oportunidad de promocionar sus productos.
diciembre-2020 Entrega de Dispositivo de pago con tarjeta a Mujeres Feriantes	Seremi de la Mujer y Directora Regional de PRODEMU entregan dispositivos de pago con tarjetas a mujeres feriantes de las provincias de Llanquihue y Osorno	195 dispositivos fueron entregados a mujeres Feriantes puedan ofrecer la alternativa de pago por tarjeta para proveer de mayor comodidad a sus clientes.
enero 2021 Convenio Cámara Chilena de la Construcción y Seremía de la Mujer	Convenio con enfoque a la reactivación económica y reinserción laboral femenina en la industria de la Construcción	Se lanzó el primer curso de ceramista, instancia donde participan 30 mujeres de la Región.
marzo 2021 Conmemoración Día Internacional de la Mujer 2021	Seremi de la Mujer en conjunto con Intendente realiza visita Caleta Cóndor para conmemorar a la mujer a través de una mateada simbólica a mujeres que viven en zonas de extrema ruralidad.	La Instancia fue bien recibida por las mujeres de la localidad. Además, se recogieron diversas necesidades las cuales se están trabajando.
marzo 2021 Exposición Fotográfica 30 Mujeres Líderes de Los Lagos	En el Marco del día Internacional de la Mujer, Seremía lideró coordinación con los 30 Municipios para que cada comuna eligiera su propia mujer líder la cual se conmemoró a través de la "EXPO FOTO 30 Mujeres Líderes Los Lagos" la cual se transmitió en vivo por Fan Page de la Seremía en el patio techado de la Intendencia Regional, Puerto Montt. Dependiendo de la comuna se coordinó con las DIDECOS, Encargadas de Oficinas de la Mujer y Encargadas del Programa Jefas de Hogar para que las mujeres líderes se sumaran a la Transmisión. Cada retrato tenía la biografía de la mujer líder la fueron narradas por autoridades regionales.	Actualmente la seremi se encuentra recorriendo las 30 comunas de la región entregando cada uno de los retratos a su respectiva mujer líder, instancia que también se transmite en vivo y se realiza una breve entrevista. Esta estrategia ha permitido tener un alcance en las redes sociales de más de 125.000 cuentas sin contar las visualizaciones de los 3 diarios más prestigiosos de la región.
abril 2021 Convenio Seremi Mujer con Seremi Bienes Nacionales	Más del 60% de las personas que buscan regularizar su propiedad y contar con su título de dominio son Mujeres por esta razón es que entre ambas carteras han acordado priorizar la entrega de títulos a Mujeres Jefas de Hogar.	Dado que el convenio entró en vigencia hace una semana a la fecha ya son 4 las mujeres que han recibido su título de dominio, aunque se ha proyectado realizar más de 50 título en distintas comunas de la Región.

Región de Aysén		
Hito o acción	Descripción	Resultados
Enero 2020 Alianza Carabineros + PDI Datos Regionales	A partir de una acción de colaboración permanente y con el fin de realizar seguimiento a la evolución de las cifras regionales. Durante los primeros 5 días hábiles de cada mes, ambas instituciones envían un reporte detallado y territorializado de las denuncias de VIF.	A partir de estos datos se han podido focalizar acciones como, por ejemplo, identificar en qué grupos objetivo abordar con mayor fuerza las campañas, así como colaboraciones desde otros actores como Seguridad Pública y el Programa Barrios Prioritarios.
Febrero 2020 Primera Feria Mujer y Minería en la comuna de Chile Chico	En el marco de la Mesa Mujer y Minería y con objeto de establecer un espacio de comercialización para las pequeñas alfareras y orfebres de la cuenca del lago General Carrera, se realizó durante el mes de febrero esta acción conjunta.	Esta actividad convocó a más de 15 emprendedoras y fue visitada por más de 200 personas, al ser realizada en el terminal de buses comunal.
Marzo 2020 Constitución de la Mesa Mujer Exporta	Instancia de coordinación entre ProChile, Seremi de la Mujer, SernamEG y PRODEMU que reunió a más de 25 emprendedoras locales con potencial exportador.	4 emprendimientos femeninos a partir de esta acción conjunta accedieron a mecanismos concretos como asesorías personalizadas, diseños web e inclusión al Catálogo Regional de ProChile, para iniciar su proceso de exportación.
Enero 2020 Traspaso de la Mesa de la Mujer Rural a la Seremi de la Mujer y EG	A partir del año 2020 la Secretaria Ejecutiva de esta instancia pasó a la Seremi de la Mujer y EG.	Esta acción ha permitido potenciar el trabajo con mujeres rurales y levantar una serie de iniciativas, especialmente en tiempos de crisis sanitaria.
Febrero – marzo 2020 Acciones en el marco del Convenio Sodimac – Seremi de la Mujer y la Equidad de Género Aysén	Con el fin de potenciar, favorecer y desplegar actividades que fortalezcan la autonomía económica de la mujer por medio del desarrollo de espacios de comercialización, se realizan una serie de Ferias, previo al periodo de Pandemia.	Feria colaborativa Mujer Emprendedora Aysén. Planificada, organizada y desarrollada junto a Sodimac y sus más reconocidas marcas, durante los días 14,15 y 16 de febrero 2020. En esta actividad participaron 20 expositoras y más de 1500 visitantes. Feria Mujer Emprendedora Aysén. Los días 13 y 14 de marzo 2020, en el acceso principal a la tienda, 11 expositoras dieron vida a la Feria con más de 500 visitantes.
Junio 2020 Difusión “Sello Iguala-Conciliación” en Minera El Toqui	Como Mesa Mujer y Minería se realiza una reunión y visita a la Minera para difundir el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de Vida Laboral, Familiar y Personal y el sello que entrega el Ministerio a partir de esta certificación.	Se logra sensibilizar a la Gerencia General y a partir de este primer acercamiento, se avanzará en un conjunto para ir conociendo los procedimientos y prácticas de gestión organizacional que permiten transformar la gestión de personas y promover igualdad de derechos y obligaciones al interior de las empresas
Junio 2020 Catálogo Feria Mujer Emprendedora	A partir de la crisis sanitaria y la suspensión de todas las actividades de ventas presenciales, se adoptó como	El Catálogo que cuenta con una actualización se encuentra publicado en el espacio de la Seremi de la Mujer de Aysén en la página del Ministerio y ha permitido aumentar las ventas y los seguidores de las

	medida apoyar a emprendedoras con la elaboración del Primer Catálogo Regional de Emprendimiento femenino. Este cuenta con más de 20 emprendimientos de diversos rubros y se ha actualizado en la medida que más mujeres solicitan participar en este medio efectivo de venta, elaborado por la Seremi.	emprendedoras que ahí aparecen, además de convertirse en un referente regional.
Abril 2020 Grupo WhatsApp de apoyo a Mujeres Rurales	Dado que no se podían desplegar las Mesas Territoriales de la Mesa Mujer Rural, en reemplazo se suman una serie de acciones y este grupo virtual, constituido por dirigentas de asociaciones y/o lideresas territoriales ha permitido compartir información relevante, motivar a las mujeres campesinas y mantener el contacto permanente.	En dicho espacio virtual participan 75 mujeres de todas las comunas de la región, y como medio de comunicación ha sido altamente valorado, especialmente por las mujeres campesinas, dado que se ha constituido en una fuente de vinculación con sus pares y la institucionalidad pública de la mesa de la mujer rural.
Octubre 2020 Alianza con Agrupación Gremial de Profesionales trabajadores de la Belleza	A propósito de las dificultades para desarrollar labores asociadas a este rubro, se realiza una reunión con la Ministra y a partir de esto una acción de colaboración permanente para el fortalecimiento de esta agrupación.	Se realizan asesorías, posibilitan acceso a talleres y otras acciones que permiten potenciar esta asociación.
Octubre 2020 Colaboración con mujeres del rubro de la pesca	Se inicia el trabajo con pequeñas empresarias del rubro de la Pesca y Salmón a bien de fortalecer los vínculos de apoyo entre emprendedoras e integrar a las mujeres de la isla de Melinka con las de Aysén.	Se realizan 5 encuentros: 1 con la Gerencia de Salmón Chile. 1 con las empresarias de la pesca Aysén. 1 con empresarias de la pesca de Melinka. 1 con empresarias de la pesca, Corfo y salmón chile, junto a la Subsecretaría. 1 con empresaria de Melinka y salmón chile.
Noviembre y diciembre 2020 Programa de Radio "Yo Mujer Rural"	En el marco de la Mesa de la Mujer Rural se levantó esta iniciativa con objeto de mantener la vinculación con las mujeres, especialmente en localidades apartadas, por lo cual se transmitió por una radio con alcance regional y se compartía la grabación de manera posterior.	<ul style="list-style-type: none"> • 12 emisiones • 23 entrevistadas que pudieron compartir sus experiencias como campesinas, artesanas, emprendedoras, en suma, como mujeres rurales de la Patagonia.
Noviembre – diciembre 2020 Capacitación en uso de redes sociales	En el contexto de la Mesa Mujer Rural, se capacitó a 20 dirigentas en el uso de sus teléfonos inteligentes y redes que les permitan participar de reuniones y otras actividades virtuales.	20 mujeres rurales certificadas.
Abril a la Fecha	Como parte de las acciones derivadas del nivel central, se	

Difusión de la Campaña “En esta comunidad No entra la violencia”	realiza coordinación con juntas de vecinos a partir de datos derivados de Carabineros.	
Mayo a la Fecha Difusión de la Campaña “Mascarilla 19”	Como parte de las acciones derivadas del nivel central. Se realiza un refuerzo y seguimiento de la campaña a nivel local.	Se visitan las 9 farmacias que existen en la región, para reforzar con el personal a cargo y entregar material de difusión.
Junio Difusión de la Campaña “Caja Vecina	Parte de las acciones derivadas del nivel central.	Se realiza el lanzamiento junto a BancoEstado y la Municipalidad de Cisnes. Junto a ello se visitan más de 20 almacenes de barrios que incluyen a localidades rurales.
Marzo Muestra Fotográfica “Mujeres Con Coraje”	A partir de las acciones derivadas desde el nivel central se determina destacar a 5 mujeres a nivel regional.	La muestra fotográfica se desplazó por 3 comunas y 4 localidades, desarrollándose en 8 oportunidades durante el mes de marzo, usando esta muestra como telón para fortalecer la difusión de la agenda de género y resaltar, además de galardonar a las “Mujeres con Coraje” regionales.
Marzo Reconocimiento a la Mujer Pionera	En la apartada localidad de “Fachinal” comuna de Chile Chico se reconoció a la mujer más longeva de la localidad.	Junto a Gobernación de General Carrera y Mesa Mujer Rural, se realiza un encuentro con 8 mujeres de esta apartada zona del Lago General Carrera.
Marzo Despliegue territorial reconocimiento a agrupaciones de mujeres rurales	Como parte de las acciones de la Mesa Mujer Rural, se realiza un homenaje a las agrupaciones de mujeres campesinas que han trabajado durante la pandemia en sus campos, vendiendo sus productos en las comunidades y asegurando con esto el suministro de alimentos indispensables.	Se reconocen 5 agrupaciones gremiales regionales a través de encuentros específicos o en sus ferias locales.
Marzo Primera Sesión del Comité Político para la Igualdad	Como parte del compromiso político con la igualdad de género, luego de 2 años sin sesionar, se logra realizar dicha acción.	Se desarrolla en el gabinete regional junto a la Intendencia la primera sesión del Comité.
Marzo Operación del convenio con la oficina regional del Instituto de Derechos Humanos.	A partir del convenio generado entre ambas entidades a nivel nacional, se logran desarrollar las primeras reuniones y elaborar un plan de trabajo conjunto anual.	Se han realizado 3 sesiones de esta mesa, tomado acuerdos para trabajar en conjunto y fortalecido las relaciones de apoyo y colaboración.
Marzo Alianza estratégica con Seremi de Bienes Nacionales – Gobernación de Coyhaique y Seremi de Minería	Parte de las dificultades derivadas de la pandemia fue la imposibilidad de realizar Ferias, espacio de comercialización altamente demandado por las emprendedoras. Sumado esto a que las condiciones territoriales permiten ventanas de Fase 3, se realiza una alianza que permitirá desplegar estas ferias en conjunto, principalmente a través	Se lleva a cabo la Primera Feria Mujer Emprendedora Aysén el día 26 de marzo, en la cual participan 18 emprendedoras y es visitada por más de 200 personas, tomando todos los resguardos que el servicio de salud impone.

	del apoyo por medio de espacios físicos y carpas.	
Marzo Firma convenio CCHC Coyhaique	A partir del convenio nacional, se realiza la firma de este a nivel regional, derivando esta acción en la creación de un Plan de Trabajo conjunto anual.	Se despliegan acciones conjuntas, como visitas a mujeres en obras, se realizará el primer encuentro conjunto con las oficinas ministeriales (OMIL) y una serie de acciones planificadas para el año.
Abril Alianza con Programa Barrios Prioritarios y Seguridad Pública	A partir de las cifras entregadas por carabineros, los lineamientos derivados de campañas de prevención y difusión de medios de apoyo se genera una alianza para desarrollar acciones conjuntas.	A la fecha se han realizado 3 reuniones con juntas de vecinos y 2 puerta a puerta en barrios prioritarios a fin de dar a conocer medios de apoyo en casos de violencia contra la mujer.
Abril Alianza estratégica con Servicio de Salud Rural	Como parte de las alianzas estratégicas y en conocimiento de lo disgregado del territorio, se visualiza que en cada localidad existen "Postas Rurales", lugares claves para la detección oportuna y entrega de información pertinente en casos de violencia contra la mujer.	Se han visitado 3 postas de salud rural y se realizó la planificación para el despliegue de visitas durante el mes de abril para toda la provincia de Coyhaique. Mes a mes se irán sumando más "Postas Rurales" capacitando, sensibilizando y entregando material impreso de difusión de canales de apoyo.
Abril Lanzamiento del Programa "Yo Mujer Rural"	Espacio organizado en el marco de la Mesa Mujer Rural, que una vez al mes sale al aire a través de una radio regional con cobertura en todas las comunas, que permite generar un espacio de encuentro e información para las mujeres rurales de Aysén.	Un programa emitido con participación de autoridades de la Mesa y la Pdta. de la A.G de mujeres campesinas de la Patagonia.

Región de Magallanes

Hito o acción	Descripción	Resultados
Plan de Acción COVID-19. (abril- diciembre).	La seremi de Magallanes, implementó en la región el Plan de Acción por coronavirus del Ministerio, orientado a enfrentar el aumento de los índices de violencia contra las mujeres en contexto COVID, y resguardar a las mujeres que se encontraban expuestas durante la cuarentena a vivir situaciones de violencia por parte de sus parejas o convivientes.	Todas las farmacias de las capitales provinciales de la región adhieren a la mascarilla 19. Se entregó material de difusión a las Cajas vecinas de la capital regional
Charlas y capacitaciones de prevención en Violencia contra las Mujeres. Enero a diciembre.	Se realizó webinar en alianza con la Universidad de Magallanes, para explorar y acercar la ciencia a la comunidad y tocar temas sociales. Se incorpora la Violencia Contra la Mujer. Se implementaron charlas de prevención de la violencia para sensibilizar en estas materias y generar alianzas con agentes claves de la comunidad y de la	Un alto alcance de visualizaciones, más de 300 personas participando con preguntas y con opiniones.

	<p>institucionalidad pública como red de apoyo a la prevención y difusión de los canales de apoyo, atención y denuncia dispuestos.</p> <p>Capacitación a las y los funcionarios de PDI en primera respuesta a las mujeres que viven violencia, independiente de la toma de la denuncia.</p> <p>Capacitación a la totalidad de los y las funcionarios/as de SERNAC de todo Chile, encargados/as OIRS y de atención de público</p>	<p>Se capacitó a la dotación de Magallanes y se estableció el compromiso de continuar con este proceso.</p> <p>55 funcionarios capacitados en primera respuesta a mujeres que viven violencia.</p>
Implementación de compromisos suscritos en la Agenda Mujer Regional. (enero-diciembre)	Implementación de los compromisos suscritos en la Agenda Mujer Regional período 2018- 2022. Compromisos enfocados en la autonomía económica de las mujeres, autonomía física y autonomía en la toma decisiones.	70 % de compromisos suscritos en la Agenda Mujer Regional cumplidos, a pesar de la pandemia.
Implementación de FNDR	Durante el segundo semestre del 2020, hubo 130 mujeres participantes activas, las cuales todas finalizaron los talleres de Formación para el trabajo en modalidad on line (14 módulos en 6 sesiones) y las 130 elaboraron y registraron su Proyecto Laboral, es decir el 100% de las mujeres que finalizaron los talleres. Para el 2021 se han suspendido los encuentros presenciales y los talleres se seguirán implementando de manera on line.	
Convenio CCHC	Alianza a través de convenio tripartito con SERNAMEG y CCHC	Implementación para favorecer el empleo de femenino en espacios masculinizados de la construcción.
Asistencia técnica a GORE y SERVIU para la formulación e implementación del indicador de género del PMG. Enero- diciembre	Por medio de transferencias metodológicas, reuniones de asesoría individual y entrega de documentación relevante, se traspasan lineamientos y orientaciones a GORE y SERVIU para la formulación e implementación del indicador de género del PMG	<p>Programas de trabajo 2020 implementados y validados por los organismos técnicos.</p> <p>Compromisos 2021 validados por la Red de Expertos y los organismos técnicos.</p>

PROGRAMACIÓN PARA EL PERIODO 2021-2022

1. Agenda legislativa

Actualmente, el Ministerio cuenta con diversos proyectos de ley en tramitación en el Congreso Nacional, dentro de los cuales destacan:

- Proyecto de ley de Sala Cuna Universal (Boletín N°12026-13)
- Proyecto de ley sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia (Boletín N°11077-07)
- Proyecto de ley que modifica el régimen patrimonial de sociedad conyugal (Boletín N°7567-07)
- Reforma constitucional que busca establecer el deber del Estado de promover la igualdad de derechos entre mujeres y hombres (Boletín N°11758-07)
- Proyecto de ley de Abandono de Familia y Pago de Pensiones de Alimentos (Boletín N°13330-07),
- Proyecto de ley que establece una modalidad alternativa de cumplimiento de la prisión preventiva y regula el monitoreo telemático en el Código Procesal Penal y en la Ley N°20.066 (Boletín N°13541-07).

Para el periodo 2021-2022 se proyecta finalizar la tramitación de todos los proyectos de ley que se encuentran en cartera, además de los que se puedan presentar debido al interés ministerial y que se hagan cargo de eliminar toda forma de discriminación en contra de las mujeres.

2. Transversalización del enfoque de género

En el periodo 2021-2022, este proceso avanzará hacia la coordinación y articulación de las acciones sectoriales e intersectoriales que permitan cumplir con los compromisos del gobierno establecidos en los siguientes instrumentos:

a. Plan Nacional de Igualdad 2018-2030:

Se buscará acelerar las gestiones necesarias para comprometer a todo el Estado en la implementación de medidas y acciones estratégicas que permitan dar cumplimiento parcial y/o total a los indicadores y metas establecidas en este plan.

b. Compromisos ministeriales y Agenda Mujer a nivel regional:

Se profundizará en la implementación de compromisos sectoriales a nivel central y regional, además de ajustar sus objetivos y metas con el fin de aportar explícitamente al cumplimiento del Plan Nacional de Igualdad.

c. Indicador de género del Programa de Mejoramiento de la Gestión (PMG):

A partir de este año, el indicador de género se ha implementado mediante una nueva modalidad, que permite a los servicios seleccionar un máximo de cinco medidas, de un total de ocho, que abarcan la gestión interna con enfoque de género y la gestión estratégica con enfoque de género. Estas medidas han sido establecidas en la Dirección de Presupuesto como compromisos en el marco de este

indicador y le corresponde al ministerio velar por la articulación, coordinación y coherencia de los compromisos del PMG, ministeriales de género y del Plan Nacional de Igualdad.

En total, 157 Servicios comprometieron el indicador de género para el año 2021, sumando un total de 414 compromisos específicos lo que da un promedio de 2,6 compromisos por Servicio. Los 157 servicios que comprometieron el Indicador de Género formularán un Programa de Género 2021 que incluirá aquellos compromisos asociados al Indicador de Género, así como otros relevantes en su gestión y que dicen relación con la agenda de gobierno en esta materia y con la implementación del Plan Nacional de Igualdad 2018-2030.

3. Estudios y Capacitaciones

a. Estudios

En materia de estudios y documentos de trabajo, el foco estará puesto en contribuir al desarrollo de la Agenda Mujer y la Agenda Social del gobierno, con especial énfasis en investigaciones que permitan fortalecer la respuesta estatal ante la violencia contra la mujer, que contribuyan a la incorporación de mujeres al mercado laboral y que visibilicen los desafíos de grupos de mujeres históricamente rezagadas y que presentan mayores desafíos para el progreso.

Dentro de los estudios y documentos de trabajo programados, destaca la tercera versión del Reporte de Indicadores de Género en las Empresas, estudios en materia de emprendimiento femenino y economía digital, encuestas de opinión respecto a diversos temas de contingencia para el Ministerio, entre otros.

b. Capacitaciones

Durante el 2021 se continuará capacitando a funcionarias y funcionarios públicos/as mediante el curso e-learning “Chile elige equidad: inducción a las políticas proequidad de género”, elaborado con el propósito de proporcionar conocimiento en temáticas de equidad de género y de transversalización de este a lo largo del Estado.

Adicionalmente, durante el 2021 se realizará un proceso de actualización del curso e-learning de capacitación dictado por el Ministerio, incluyendo además contenidos relativos a la incorporación y elaboración de políticas públicas con enfoque de género, la importancia e implicancia que esto conlleva, y cómo se aplica al ciclo de las políticas públicas.

Finalmente, se buscará fortalecer el Área de Capacitaciones del Ministerio, generando nuevo contenido y coordinando una oferta activa en distintas temáticas de género para el sector público, privado y la sociedad civil.

4. Comunicaciones

La estrategia comunicacional del Ministerio se basa en tres grandes hitos a lo largo del año, definidos por fechas importantes para la historia de las mujeres en Chile y el mundo, y por una de las prioridades y principales funciones de la cartera, erradicar la violencia en contra de la mujer. Considerando lo anterior, estos tres grandes hitos son:

- El Día Internacional de la Mujer, conmemorado el 8 de marzo.
- El Día Internacional contra la Violencia hacia la Mujer, conmemorado el 25 de noviembre.
- Campaña contra la violencia, que se desarrolla en el mes de noviembre.

Adicionalmente, se realizarán diversas actividades y campañas enfocadas en las prioridades de la Agenda Mujer y la agenda legislativa que lidera el ministerio en el Congreso Nacional.

5. Relaciones Internacionales

a. Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y El Caribe de la CEPAL:

Para el próximo año, Chile, representado por la Ministra de la Mujer y la Equidad de Género, Mónica Zalaquett, continuará con la presidencia de la mesa directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y El Caribe de la CEPAL hasta la próxima edición, que será en Argentina el año 2022, impulsando temas centrales como: la reactivación económica post COVID-19 con enfoque de género, la promoción de la corresponsabilidad, creación de alianzas público-privadas para eliminar brechas salariales entre mujeres y hombres, promover el envejecimiento saludable y políticas de apoyo especiales para mujeres y niñas con discapacidad.

b. Convenios y acuerdos de colaboración:

En materias de convenios y acuerdos de colaboración, el próximo año se continuará con las acciones establecidas en el plan de trabajo creado bajo el convenio de colaboración entre el ministerio y ONU Mujeres, especialmente en relación con el acompañamiento al proceso de reforma de Carabineros, promoción del rol activo de las mujeres en la construcción de la paz a nivel comunitario y la capacitación de las fuerzas de orden y seguridad en materia de género y derechos humanos.

Asimismo, se espera avanzar en la firma de acuerdos entre el ministerio y el Comité Técnico del Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belém do Pará (MESECVI), para establecer un mecanismo de colaboración en materia de derechos humanos de las mujeres y eliminación de la violencia de género en América, como también con Canadá, con el objetivo de promover y desarrollar actividades de cooperación conjunta que contribuyan al avance, diseño, implementación y monitoreo de políticas públicas para la promoción de los derechos de las mujeres y su empoderamiento económico.