Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Gobierno de Chile



TERCER REPORTE DE INDICADORES DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS EN CHILE 2021

Empresas que reportan a la Comisión para el Mercado Financiero

En colaboración con

chilemujeres fundación

MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO

“Tercer Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2021”

Ministra de la Mujer y la Equidad de Género
Mónica Zalaquett Said

Subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género
María José Abud Sittler

Equipo de Trabajo:

María José Diaz Márquez de la Plata
Jefa División de Estudios y Capacitación en Género
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

M. Fernanda Bosco Vivanco
Asesora División de Estudios y Capacitación en Género
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Claudia González Vásquez
Profesional División de Estudios y Capacitación en Género
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Francisca Jünemann
Presidenta Ejecutiva
Fundación ChileMujeres

Angélica Guerra
Directora de Administración y Proyectos
Fundación ChileMujeres

Diseño y diagramación: Christine Böttiger Velasco
Be Diseño Gráfico

Marzo de 2022

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
Catedral 1401, Santiago de Chile
Tel. 225196400

minmujeryeg.gob.cl
@minmujeryeg



En colaboración con

chilemujeres®
fundación



04 Mensajes

09 Introducción

12 Alcance del Reporte

13 Comparación 2020-2021

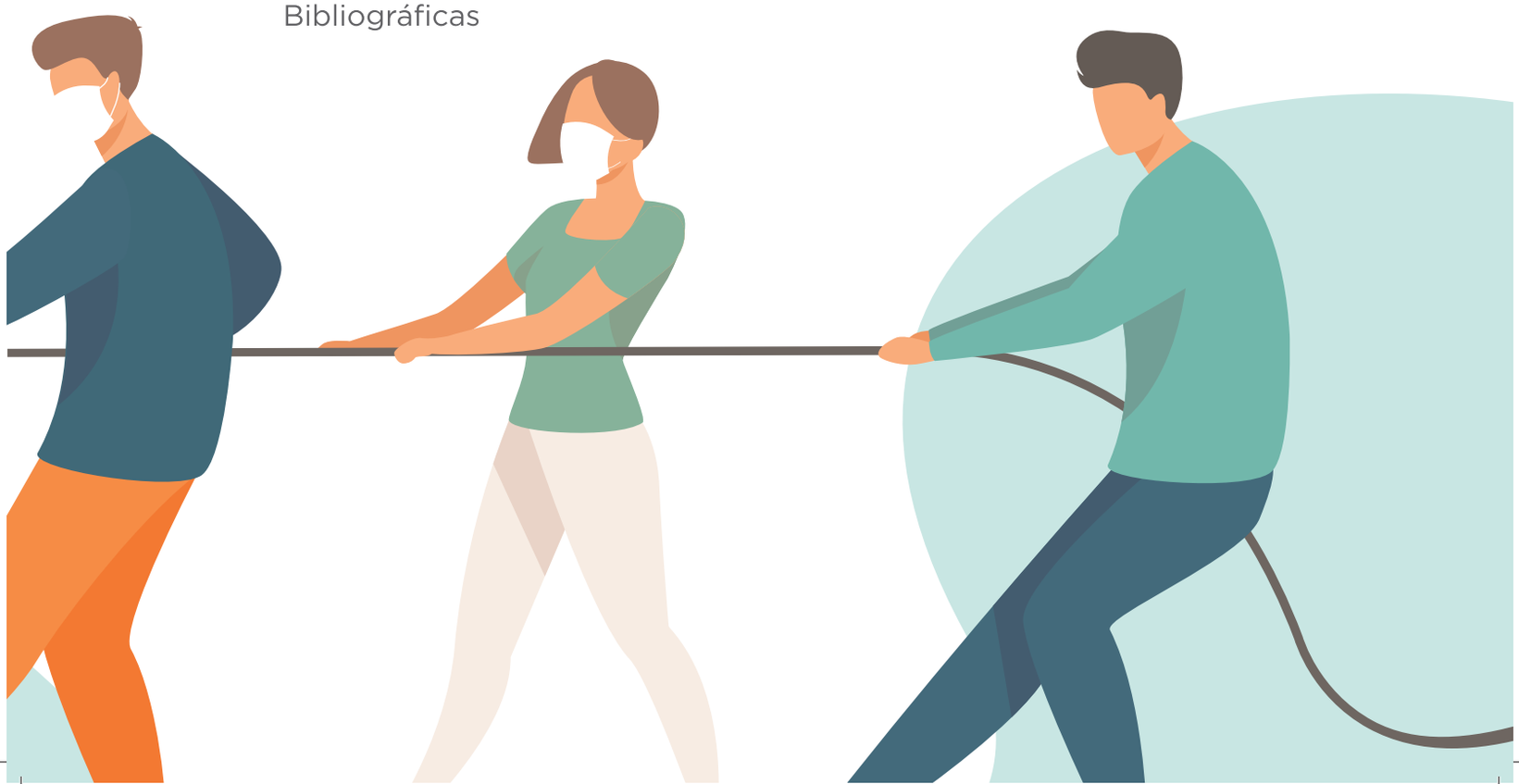
16 Principales Indicadores

22 Principales Indicadores de Participación por Industria

28 Conclusiones y Desafíos

32 Anexos

59 Referencias Bibliográficas



Mensajes

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

El Reporte de Indicadores de Género en las Empresas 2021 corresponde a la tercera versión del estudio que sistematizó por primera vez la información que las entidades inscritas en el Registro de Valores reportan a la Comisión para el mercado Financiero (CMF) a través de la Norma de Carácter General N°386.

Gracias a este trabajo colaborativo logramos dar el primer paso para conocer, medir y visibilizar las brechas de género en participación laboral, salarial y acceso a cargos de alta responsabilidad en los directorios de estas empresas.

Este Tercer Reporte adquiere especial relevancia, ya que por primera vez recoge indicadores y contiene información con respecto al impacto de la pandemia en la participación laboral femenina y los desafíos que tenemos actualmente para recuperar los niveles previos a la crisis.

En este sentido, la pandemia ha visibilizado y agudizado brechas históricas entre mujeres y hombres, y hemos retrocedido más de una década en participación laboral femenina, dejando atrás cifras históricas superiores al 53% y levantando con mayor fuerza la necesidad y urgencia de una cultura organizacional que fomente la corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral y familiar.

Asimismo, se evidenció cómo con el cierre de los establecimientos educacionales producto de la crisis sanitaria, son las mujeres las principales responsables de asumir las tareas del hogar y el cuidado de los niños y niñas, dificultando su permanencia en el mundo del trabajo. Según el Estudio Longitudinal Empleo-COVID19 del Centro UC de Encuestas y Estudios Longitudinales 2020, durante la pandemia, las mujeres dedicaron 5,4 horas a la semana al acompañamiento de ta-reas escolares, mientras que los hombres dedicaron solo 2,4 horas. Adicionalmente, 7 de cada 10 hombres no dedicaron tiempo alguno a labores de cuidados y educación.



Mónica Zalaquett Said

Ministra de la Mujer y la Equidad de Género



María José Abud Sittler

Subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género

Estos desafíos requieren del compromiso y trabajo conjunto entre el sector público y privado. Como Ministerio nos hemos asegurado que la reactivación económica tenga un enfoque de género no sólo en los beneficios y subsidios del Estado, sino también en todos los sectores claves de nuestra economía y así potenciar la participación de mujeres justamente en aquellos rubros que son menos vulnerables ante futuras crisis y que históricamente han sido liderado por hombres, como en la minería, construcción, energía y telecomunicaciones, entre otros.

Alcanzar la igualdad de género no debiese ser el trabajo de sólo un Ministerio, es de todos y todas. Solo así alcanzaremos la sociedad inclusiva, sostenible y libre de discriminación y violencia que tanto anhelamos.

Alcanzar la igualdad de género no debiese ser el trabajo de sólo un Ministerio, es de todos y todas. Solo así alcanzaremos la sociedad inclusiva, sostenible y libre de discriminación y violencia que tanto anhelamos.



Ministerio de Hacienda

Las brechas de género existentes en nuestro país son un desafío relevante y una preocupación constante y transversal para nuestro Gobierno y el Ministerio de Hacienda. Esta situación se vuelve aún más relevante cuando tomamos en consideración las importantes consecuencias negativas que trajo la pandemia en la inserción laboral y empleo de las mujeres, quienes fueron uno de los grupos más afectados durante la crisis sanitaria.

Los esfuerzos, de más largo aliento, que hemos realizado como Gobierno para reducir las distancias estructurales en oportunidades e ingresos laborales entre hombres y mujeres, han ido de la mano con la batería de ayudas para hacer frente a la pandemia, varias de las cuales cuenta con un enfoque de género. Así, entendiendo la difícil y particular situación de empleo miles de mujeres durante la crisis, se desplegó el postnatal de emergencia y las distintas líneas de subsidios al empleo, entre las que destacan el subsidio protege, con una transferencia mensual de $200 mil para el pago de cuidados a menores de 2 años, y el IFE Laboral. Este último consiste en una importante transferencia a los trabajadores y trabajadoras que encuentren un nuevo empleo formal, de un 50% del salario por hasta $200 mil, y cuyo monto aumenta al 60% de la remuneración y con un tope de hasta los $250 mil, si se trata de mujeres y jóvenes.

Sin embargo, estas mayores dificultades no se encontraban sólo en el mercado laboral, ya que muchas mujeres sufrieron pérdidas y caídas importantes de ingresos en sus Pymes. Frente a esto, se decidió entregar los históricos bonos para MyPEs, los cuales consideraron el bono de alivio de $1 millón, el bono adicional variable correspondiente a tres meses de débito IVA con tope de $2 millones, y bono o anticipo solidario para el pago de cotizaciones. El enfoque de género aplicado en esta política, entendiendo la importancia del sustento provisto por las mujeres en muchos de los hogares de nuestro país, fue incrementar los montos de los bonos alivio y adicional variable en un 20% si la persona natural o titular de la MyPE era mujer.

La pandemia aún no está superada y seguimos trabajando para recuperar los empleos perdidos, fortaleciendo la participación laboral de las mujeres. Sin embargo, los esfuerzos han ido en la dirección correcta, y así lo demuestran los resultados. En particular, junto al alza en la participación laboral desde su punto más crítico en la pandemia y una recuperación del empleo acelerándose en el margen, se observa también una mejora en varios de los Indicadores de Género en las Empresas, rescatando principalmente el de “Participación de Mujeres en las Organizaciones”.

En ese contexto, destacamos la importancia de este reporte, ya que los esfuerzos plasmados en él nos permiten diagnosticar de mejor forma las causas, localizaciones y tendencias de las brechas de género, lo que nos entrega herramientas para seguir combatiéndolas en nuestro país y, así, avanzar hacia una sociedad más justa.



Rodrigo Cerda Norambuena

Ministro de Hacienda



Alejandro Weber Pérez

Subsecretario de Hacienda

Fundación Chile Mujeres



Francisca Jünemann
Presidenta Fundación ChileMujeres



Angélica Guerra
Directora de Desarrollo Fundación ChileMujeres

Por tercera vez tenemos la oportunidad de realizar de forma colaborativa junto al Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género el Reporte de Indicadores de Género en Empresas en Chile, el más amplio de nuestro país, gracias al deber de reportar de las empresas y a la información pública entregada por la Norma de Carácter General 386 sobre responsabilidad social y desarrollo sostenible de la Comisión para el Mercado Financiero.

Este es un informe especialmente importante por la forma alarmante en que la pandemia golpeó las oportunidades laborales de las mujeres en Chile, por lo que esperábamos con ansias saber qué había sucedido en esta crisis sanitaria con sus empleos al interior de las entidades emisoras de valores obligadas a reportar indicadores de género y brecha salarial. Y contra todo lo esperado, las cifras nos sorprendieron positivamente.

A pesar de la destrucción de empleos de las mujeres a nivel país, durante el año 2020 las organizaciones estudiadas no disminuyeron proporcionalmente la cantidad de mujeres empleadas. Esto no significa que las empresas no hayan disminuido la cantidad de ellas, pero en menor medida que la de los hombres y no en gran cantidad. Esto considerando la suma de todas las personas que trabajan en las empresas analizadas, es decir entendiéndolas como un solo universo.

El indicador que no mostró progreso fue el de participación de mujeres en las gerencias de primera línea. Y la mejor de las noticias fue como, en pandemia, las mujeres directoras aumentaron significativamente, alcanzando el 12,7% y una mejora de 2,2% respecto del año anterior. Por otro lado, las "Organizaciones Cero" que son aquellas con "cero mujeres en…" tampoco empeoraron: el 1,3% tiene cero mujeres en la empresa; el 38% cero mujeres gerentes de primera línea (mejoría de 3,5 puntos respecto del año anterior); y el 47% cero mujeres directoras, con una mejoría del 4,1%, logrando derribar la barrera del 50%.

Así, el deber de reportar al regulador puede estar siendo una herramienta eficaz, no sólo para una mayor información al mercado e inversionistas, sino también para estimular, desarrollar y proteger el empleo de las mujeres; bienes que buscamos a través del trabajo de la Fundación ChileMujeres.

No obstante estas buenas noticias, aún queda mucho por hacer. Nueve puntos faltan para alcanzar la paridad en participación; casi 29 puntos para lograrla en las gerencias de primera línea; y 37,3 puntos para que los directorios logren el equilibrio de género.

Las y los invitamos a ver los resultados del Tercer Reporte de Indicadores de Género en Empresa en Chile, que los sorprenderá, al igual que a nosotras al levantar las cifras, las que por primera vez son comparadas en su evolución o involución con el año anterior.

Luego vendrá mucho más con la nueva Norma 461 de la CMF sobre sostenibilidad y gobierno corporativo, que consolida las actuales Normas 385 y 386, perfeccionándolas sustantivamente. Pudimos incidir participando en las dos consultas públicas incorporando nuevos indicadores de género, diversidad, corresponsabilidad, adaptabilidad, formalidad, y prevención y sanción del acoso. Felices por haber podido aportar y agradecidas de la CMF por haber recogido nuestras propuestas.

¡Bienvenidas y bienvenidos a este nuevo reporte!

Comisión para el Mercado Financiero

La Comisión para el Mercado Financiero tiene entre sus mandatos la responsabilidad de velar por el correcto funcionamiento, desarrollo y estabilidad del mercado financiero. En este marco, nuestro organismo ha avanzado a pasos firmes en la tarea por robustecer el marco regulatorio y generar instancias para que las entidades bajo su perímetro de supervisión fortalezcan sus gobiernos corporativos y estándares de transparencia.

Como parte de ese proceso, la Comisión ha promovido que existan mejores prácticas de gobierno corporativo y entrega de información al mercado, incluyendo todo lo relacionado con la diversidad en los distintos niveles de la organización. Muy relevante aquí es la participación de la mujer en cargos directivos.

En ese contexto, la comisión emitió el 2015 una norma que obligó a los emisores de valores a incluir en sus memorias anuales un Reporte de Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible, incluyendo indicadores de diversidad y brecha salarial por género. El objetivo fue permitirles a los inversionistas, sean ellos institucionales o personas naturales, poder tomar decisiones más informadas respecto del destino de sus fondos.

Saber cuál es la filosofía tras los gobiernos corporativos, como también el detalle de las políticas sociales y medioambientales de las compañías resulta cada vez más relevante en un mundo como el nuestro hoy. La información divulgada en el Reporte de Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible, que queda disponible en el sitio web de la Comisión, ha permitido que otros actores del mercado puedan generar análisis o estudios que sirvan como antecedente para la mejor toma de decisiones.

Tal es el caso de este Reporte de Indicadores de Género en las Empresas, ya en su tercera versión, elaborada por el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género en colaboración con la Fundación ChileMujeres y el apoyo de la Comisión para el Mercado Financiero.



Joaquín Cortez Huerta

Presidente CMF

Es importante destacar que el 12 de noviembre de 2021 la Comisión actualizó la normativa en materia de divulgación de información social, medioambiental y de gobiernos corporativos, incorporando la divulgación de esos aspectos de forma integral a las memorias anuales de los emisores de valores, siguiendo así la ruta de las economías más desarrolladas. La nueva normativa considera que las políticas en materia de sostenibilidad pueden tener impactos materiales en el desempeño de las compañías y, por ende, en las decisiones de los inversionistas.

La nueva normativa exige un mayor detalle sobre los indicadores de diversidad, al incluir el número de personas por sexo y a su vez por nacionalidad, rango de edad, antigüedad laboral y situación de discapacidad. Además, se perfeccionan los indicadores de brecha salarial, se incluye información sobre las políticas de equidad, acoso laboral, acoso sexual y corresponsabilidad parental, y se incorporan indicadores sobre formalidad y adaptabilidad laboral por sexo.

Con estos nuevos lineamientos, la Comisión espera contribuir a visibilizar la información relacionada con la participación de las mujeres en el mercado laboral.

Introducción

La tercera versión del Reporte de Indicadores de Género en las Empresas llega en momentos en que la economía del país está lentamente recuperándose del fuerte impacto que ocasionó la pandemia por COVID-19. Según los datos entregados por el Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales de la Universidad Católica para la última semana de julio de 2021, la tasa de empleo registrada en aquel mes es la más alta que se ha visto desde el comienzo de la crisis sanitaria, recobrando cerca de 1,4 millones de puestos de trabajo que representan alrededor del 58% de los empleos perdidos a la fecha.

Asimismo, el Centro también estimó que las mujeres ya han recuperado cerca de un 66% de los empleos perdidos producto de la crisis. Como consecuencia del COVID, las mujeres perdieron más de una década de avances en materia de inserción económica, pasando de un peak histórico de participación económica de 53,3% a fines de 2019 a un 41,3% en el punto más álgido de la pandemia a mediados de 2020 (INE, 2020). Para el trimestre julio-agosto-septiembre 2021 informado por el INE, la participación económica de las mujeres alcanzó un 46,2%, sin embargo, el 53,8% de las que se encuentran en edad de trabajar está fuera de la fuerza laboral, es decir, no trabaja ni busca empleo.



Las mujeres perdieron más de una década de avances en materia de inserción económica, pasando de un peak histórico de participación económica de **53,3% a fines de 2019 a un 41,3% en el punto más álgido de la pandemia a mediados de 2020.**

Las mujeres representan el 94,7% de las personas que se encuentran desocupadas o inactivas y que no buscan trabajo por razones de cuidado o responsabilidades familiares (INE, 2021).

Más sorprendente aún es evidenciar que durante dicho periodo cerca de 1,6 millones de mujeres no buscó empleo por tener responsabilidades familiares permanentes o temporales, representando al 34,3% de las que se encuentran desocupadas o inactivas. En el caso de los hombres, solo el 3,1% se encuentra en dicha situación, sumando cerca de 90 mil hombres en edad de trabajar. De esta manera, las mujeres representan el 94,7% de las personas que se encuentran desocupadas o inactivas y que no buscan trabajo por razones de cuidado o responsabilidades familiares (INE, 2021).

Sin ir más lejos, el INE informó en su boletín estadístico "Género y Empleo: Impacto de la crisis económica por COVID-19" publicado a principios de 2021, que en doce meses la cantidad de mujeres que no buscaron empleo por razones de cuidado y quehaceres domésticos aumentó en un 593%, mientras que si consideramos al total de personas que se encontraba en dicha situación la variación disminuye a 172%.

La crisis ocasionada por la pandemia ha sido transversal en los distintos países del mundo, variando en magnitud según el contexto pre-covid que cada uno presentaba. En ese sentido, Chile ya contaba con profundas brechas de género antes de que la crisis impactara la vida de todos y todas, ocasionando que éstas se vieran fuertemente agudizadas con el pasar de los meses. En marzo de 2021, PwC publicó su estudio Women in Work en donde se analizan las oportunidades y el nivel de integración de la mujer en el mercado laboral de los países OCDE, con especial énfasis en el impacto que el COVID-19 ocasionó sobre ellas. Entre los 33 países que son considerados, Chile muestra la mayor caída en el puntaje total, retrocediendo un 13% y quedando en la posición 31, lo que significa un puntaje equivalente al obtenido en 2011.

El presente Reporte correspondiente al año 2021 presenta de manera sistematizada la información relativa a diversidad y brechas de género del ejercicio 2020 que las entidades emisoras de valores en Chile reportaron a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) a través de la Norma de Carácter General N°386 en abril del año 2021, entregando así ciertas luces sobre cómo la pandemia impactó en dichas materias a las principales empresas del país. Se trata de la primera versión del Reporte de Indicadores de Género en las Empresas que recoge y presenta información generada durante la pandemia por COVID-19 en Chile.

En la edición anterior del Reporte, 691 organizaciones reportaron a la CMF, mientras que para la presente versión hubo una disminución de 27 entidades, sumando un total de 664. En consecuencia, el total de personas trabajadoras representadas disminuyó en cerca de 50 mil personas. Ahora bien, por cada 10 personas que dejaron de estar consideradas, 7 son hombres y 3 son mujeres. De esta manera, la cantidad de trabajadores hombres que son incluidos en el estudio tuvo una variación negativa de 6,2% de un año a otro, mientras que las trabajadoras mujeres también disminuyeron en 4,1%.

Lo anterior nos plantea diversas interrogantes que se esperan resolver a lo largo del presente estudio, partiendo por:

¿cómo impactó la pandemia a la participación de las mujeres en las organizaciones que son emisoras de valores en Chile?,

En marzo de 2021, PwC publicó su estudio Women in Work en donde se analizan las oportunidades y el nivel de integración de la mujer en el mercado laboral de los países OCDE, con especial énfasis en el impacto que el COVID-19 ocasionó sobre ellas. Entre los 33 países que son considerados, **Chile muestra la mayor caída en el puntaje total, retrocediendo un 13% y quedando en la posición 31, lo que significa un puntaje equivalente al obtenido en 2011.**

¿cómo varió la distribución de las mujeres en las distintas industrias del país a raíz de la crisis económica?, y

¿qué ocurrió con la brecha salarial de género tras la salida de tantas personas trabajadoras del mercado laboral formal?

De esta manera, el Tercer Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile presenta la información analizada y sistematizada en cinco indicadores:

- Participación de Mujeres en las Organizaciones,
- Participación de Mujeres en Gerencias de Primera Línea,
- Participación de Mujeres en Directorios,
- Brecha Salarial Nivel Administrativo y Medio, y
- Brecha Salarial Nivel Ejecutivo.

Adicionalmente, los indicadores relativos a participación son analizados por industria. En consecuencia, el Reporte se estructura de la siguiente manera:

- Alcance del Reporte,
- Comparación 2021-2020,
- Principales Indicadores,
- Principales Indicadores de Participación por Industria, y
- Conclusiones y Desafíos.

Se espera entonces que lo anterior permita dilucidar cómo se vio afectada la participación de las mujeres en las organizaciones por la pandemia, tanto de manera vertical como horizontal, como también indagar en qué ocurrió con las diferencias salariales históricamente existentes respecto de sus pares hombres. Adicionalmente, al tratarse de la tercera versión del reporte ya se cuenta con tres años de información y análisis, permitiendo así que se pueda observar cómo ha sido la evolución de las organizaciones a lo largo de este periodo. Es por esto que desde la versión anterior del Reporte se presenta la información y rendimiento individualizado de cada una de las entidades estudiadas, haciendo especial énfasis en las *Organizaciones Cero*, es decir, las organizaciones que cuentan con cero presencia de mujeres, ya sea en su totalidad, a nivel general o según el estamento analizado.

Alcance del Reporte

El Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile se construye a partir de la información que las entidades inscritas en el Registro de Valores reportan en abril de cada año a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) a través de la Norma de Carácter General (NCG) N°386. De esta manera, los resultados de este reporte sistematizan dicha información contenida en las memorias anuales de las organizaciones, presentándola en cinco indicadores sobre diversidad y brecha salarial de género.

La tercera versión del Reporte responde a la información reportada por las entidades emisoras de valores a la CMF en abril de 2021, respecto de su ejercicio 2020. Por lo tanto, toda información recabada y analizada en el presente reporte, asignado al año 2021, corresponde a información representativa del año anterior. De igual manera, la versión anterior del Reporte correspondiente al año 2020, presenta el ejercicio 2019 de las organizaciones estudiadas y así sucesivamente.

Para el año actual, 664 entidades reportaron a la CMF, agrupando un total de 842.733 personas trabajadoras. Lo anterior representa una disminución de 27 organizaciones y 47.627 personas empleadas respecto al Reporte anterior, es decir, del año 2020.

A su vez, tanto el presente Reporte como sus versiones anteriores, consideran exclusivamente la información de las organizaciones que cuentan con toda la información completa en su Reporte de Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible remitido en sus memorias anuales del año 2021 y con más de 10 personas trabajadoras.[1] De esta manera, la actual versión del reporte analiza 447 entidades (67,3% del total) y 841.136 trabajadores y trabajadoras (99,8% del total), significando una disminución de 13 organizaciones y 47.746 personas respecto del año pasado.

Finalmente, las 447 entidades analizadas se engloban en los mismos 16 rubros económicos que fueron considerados en la edición anterior del estudio[2], donde nuevamente Actividades Financieras y de Seguros es el rubro con mayor cantidad de organizaciones (166) y Enseñanza el con menor cantidad (4).



447
organizaciones

▼ 13
(versus 2020)



841.136
personas trabajadoras

▼ 47.746
(versus 2020)

reportaron a través
de la NCG N°386

CMF

con esta información
se realizó



Tercer Reporte de Indicadores
de Género en las Empresas

[1] Para mayor detalle respecto a la información utilizada, ver Anexo 3.
[2] Para mayor detalle respecto a la clasificación de organizaciones por industria, ver Anexo 4.

Comparación 2020-2021

Respecto de los principales indicadores de diversidad y brecha salarial, es posible observar que la presencia de mujeres en las organizaciones, a nivel general, mejoró, viéndose reflejada en el alza que experimentaron los indicadores del año 2021 sobre Participación de Mujeres en las Organizaciones[3] y Participación de Mujeres en Directorios.[4] Si bien la Participación de Mujeres en Gerencias de Primera Línea[5] disminuyó, se trata de una variación menor de 0,1 puntos porcentuales. De esta manera, es posible mencionar que, en términos globales, las mujeres lograron mantener y/o mejorar su representatividad al interior de las organizaciones en Chile que reportaron a la CMF en todos los niveles.

En relación con la brecha salarial, destaca el fuerte retroceso observado en el Nivel Ejecutivo en perjuicio de las mujeres, alcanzando el valor más alto desde el comienzo del Reporte en 2019. Por el contrario, el Nivel Administrativo y Medio disminuyó su brecha a los niveles más bajos desde que se registra dicho indicador.

En la edición anterior del Reporte, correspondiente al 2020, cuatro indicadores obtuvieron peores resultados en comparación con el año anterior, mientras que sólo uno mejoró su rendimiento entre un año y otro. En ese sentido, a pesar de la profunda crisis económica ocasionada a raíz de la pandemia por COVID-19, para el 2021 se observa que tres indicadores mejoraron respecto del año anterior, mientras que solo dos empeoraron.

Participación de Mujeres en las Organizaciones

40,1% 2020

40,7% 2021

Variación al 2021

▲ 0,6 pp (mejoró)

Participación de Mujeres en Gerencias de Primera Línea

21,2% 2020

21,1% 2021

Variación al 2021

▼ 0,1 pp (empeoró)

Para el 2021 se observa que **tres indicadores mejoraron** respecto del año anterior, mientras que **solo dos empeoraron**.

[3] Para mayor detalle, revisar sección de Principales Indicadores, punto 1 sobre “Participación de Mujeres en las Organizaciones”.
[4] Para mayor detalle, revisar sección de Principales Indicadores, punto 2 sobre “Participación de Mujeres en Cargos de Alta Responsabilidad”.
[5] Para mayor detalle, revisar sección de Principales Indicadores, punto 2 sobre “Participación de Mujeres en Cargos de Alta Responsabilidad”.

Participación de Mujeres en Directorios

10,5% 2020 — 12,7% 2021

Variación al 2021
▲ 2,2 pp
(mejoró)

Brecha Salarial Nivel Administrativo y Medio

10,2% 2020 — 9,1% 2021

Variación al 2021
▼ 1,1 pp
(mejoró)

Brecha Salarial Nivel Ejecutivo

10,9% 2020 — 13,8% 2021

Variación al 2021
▲ 2,9 pp
(empeoró)



Por otro lado, los resultados por industria permiten evidenciar cómo variaron los indicadores de participación anteriormente mencionados, pero haciendo distinción por rubro, entre un año y otro. En el caso de la Participación de Mujeres por Industria[6], tres de las 16 actividades económicas aumentaron la participación de mujeres, cuatro no evidenciaron cambios, y nueve disminuyeron la proporción de mujeres trabajadoras. Luego, en la Participación de Mujeres en Gerencias de Primera Línea por Industria[7], ocho rubros presentan variaciones positivas, cinco negativas y tres no experimentaron cambios entre un año y otro. Finalmente, el indicador de Participación de Mujeres en Directorios por Industria[8] presenta los mejores resultados, con 12 rubros que aumentaron sus porcentajes de mujeres directoras, otros tres que no presentaron cambios y solo uno que disminuyó su proporción de mujeres en cargos directivos.

[6] Para mayor detalle, revisar sección de Principales Indicadores, punto 4 sobre “Participación de Mujeres por Industria”.
[7] Para mayor detalle, revisar sección de Principales Indicadores, punto 5 sobre “Participación de Mujeres en Gerencias de Primera Línea por Industria”
[8] Para mayor detalle, revisar sección de Principales Indicadores, punto 6 sobre “Participación de Mujeres en Directorios por Industria”

Comparación Participación Mujeres 2020-2021

● % Mujeres 2020
● % Mujeres 2021

	PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LAS ORGANIZACIONES			PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN GERENCIAS DE PRIMERA LÍNEA			PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN DIRECTORIOS		
			Variación			*Variación*			*Variación*
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	48,1%	49,4%	1,3 pp	24,9%	25,1%	0,2 pp	10,4%	12,2%	1,8 pp
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS	35,1%	32,1%	-3,0 pp	31,5%	18,6%	-12,9 pp	4,2%	7,8%	3,6 pp
ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	43,7%	39%	-4,7 pp	20,4%	35,7%	15,3 pp	2,8%	3,1%	0,3 pp
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	33,2%	32,0%	-1,2 pp	15,9%	33,6%	17,7 pp	7,7%	12,2%	4,5 pp
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	37,3%	32,5%	-4,8 pp	13,6%	9,1%	-4,5 pp	7,5%	8,9%	1,4 pp
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	31,1%	32,6%	1,5 pp	14,7%	15,7%	1,0 pp	9,9%	9,9%	0 pp
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTO	43,3%	42,4%	-0,9 pp	11,5%	16,5%	5,0 pp	8,7%	11,5%	2,7 pp
CONSTRUCCIÓN	11,6%	10,9%	-0,7 pp	10,6%	13,3%	2,8 pp	6,1%	9,4%	3,3 pp
ENSEÑANZA	50,8%	50,1%	-0,7 pp	24,4%	17,9%	-6,4 pp	28,8%	32,3%	3,4 pp
EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	11,1%	11,5%	0,4 pp	8,6%	12,4%	3,8 pp	12,3%	12,7%	0,4 pp
INDUSTRIA MANUFACTURERA	21,2%	20,9%	-0,3 pp	16,2%	17,7%	1,4 pp	7,9%	8,7%	0,7 pp
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	36,4%	31,8%	-4,6 pp	23,6%	15,1%	-8,5 pp	15,8%	15,5%	-0,3 pp
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	70%	68,7%	-1,3 pp	25,5%	25,6%	0,1 pp	15,9%	14,6%	-1,3 pp
SUMINISTRO DE AGUA, EVACUACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, GESTIÓN DE DESECHOS	23,3%	23,7%	0,4 pp	15,6%	13,7%	-1,8 pp	12,3%	17,7%	5,4 pp
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO	21,3%	24,3%	3,0 pp	14,8%	16,6%	1,8 pp	13,8%	18,3%	4,5 pp
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	25,8%	25,7%	-0,1 pp	23,2%	22,6%	-0,6 pp	16,5%	16,9%	0,4 pp

Principales Indicadores

I. Participación de Mujeres en las Organizaciones

Para el año 2021 se reportaron 342.014 mujeres trabajadoras en las 447 entidades consideradas en el Reporte, es decir, el 40,7% del total de personas trabajadoras o dos de cada cinco personas empleadas. Lo anterior representa un aumento respecto al reporte anterior de 0,6 puntos porcentuales, alcanzando los niveles evidenciados en la primera edición del estudio correspondiente al año 2019.

Si bien la variación positiva entre un año y otro podría reflejar un real aumento en el número de mujeres empleadas, es importante mencionar que el total de personas trabajadoras consideradas en el presente estudio disminuyó en casi 50 mil personas, de las cuales el 30,7% son mujeres y el 69,4% restante corresponde a hombres, por tanto, por cada 10 personas que quedaron fuera del reporte respecto del 2020, siete son hombres y tres son mujeres. En consecuencia, si bien en términos proporcionales sí hay más mujeres reportadas en el 2021 respecto del 2020, lo anterior podría explicarse por la mayor salida de hombres que de mujeres de dichas entidades.

Por otro lado, del total de organizaciones analizadas, seis de ellas clasifican como *Organizaciones Cero*, es decir, el 1,3% de las entidades que reportan a la CMF no cuenta con mujeres trabajadoras. Dichas organizaciones reportaron tener en promedio 32 personas trabajadoras contratadas, con una mínima de 11 personas y una máxima de 48. Finalmente, para el año 2020 se evidenció que el 1,5% de las entidades no contaba con una mujer contratada, por lo tanto se observa una leve disminución respecto al año anterior.

De las 447 Organizaciones analizadas...

6 son *Organizaciones Cero* (0 mujeres)



2 de cada 5 personas empleadas son mujeres



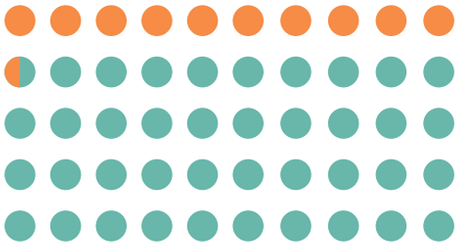
II. Participación de Mujeres en Gerencias de Primera Línea

Tanto el Primer como el Segundo Reporte de Indicadores de Género en las Empresas evidenciaron que la participación de mujeres dentro de las organizaciones se concentra principalmente en los escalafones más bajos o de menor responsabilidad, logrando una menor representación en los altos mandos o cargos ejecutivos.

Para el año 2021 la tendencia continúa, ya que la participación de mujeres en Gerencias de Primera Línea alcanzó un 21,1%, es decir, casi la mitad que la proporción a nivel general en las organizaciones presentada en el punto anterior. De los tres indicadores de participación incluidos en el presente Reporte, la proporción de mujeres gerentas es el único que disminuyó respecto del año anterior, evidenciando una disminución de 0,1 puntos porcentuales.

Sin embargo, cabe resaltar que el porcentaje de *Organizaciones Cero*[9] disminuyó en relación a la versión anterior del Reporte. En específico, para el 2021, 170 entidades no cuentan con mujeres gerentas, representando el 38,0% del total de organizaciones analizadas. De las 277 entidades restantes, 135 se encuentran por debajo de la media englobando al 30,2% de las organizaciones estudiadas. Así, sólo el 31,8% de ellas se encuentra por sobre el promedio de participación de mujeres en gerencias de primera línea (142 entidades). En la edición anterior del Reporte, el 41,5% de las organizaciones tenían cero mujeres gerentas, por lo que se evidencia una disminución favorable de 3,5 puntos porcentuales.

Gerencias de Primera Línea



78,9% hombres **21,1%** mujeres ▼ 0,1 pp *(versus 2020)*

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, a través de la NCG N°386

38% de las organizaciones **sin mujeres gerentas** ▼ 3,5 pp *(mejoró respecto del 2020)*

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, a través de la NCG N°386

[9] Las *Organizaciones Cero* corresponden a las entidades que cuentan con cero presencia de mujeres, ya sea en su totalidad, a nivel general o según el estamento analizado.

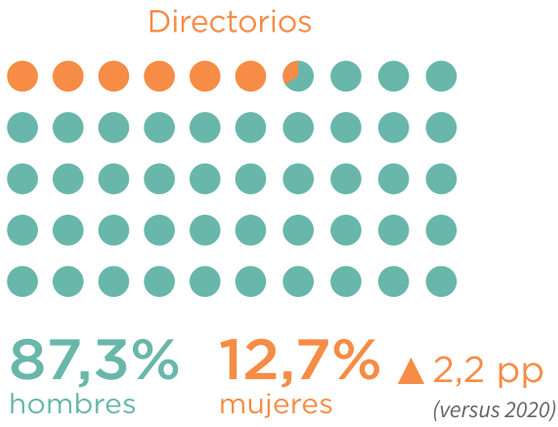
III. Participación de Mujeres en Directorios

En línea con la tendencia evidenciada en el indicador anterior, la Participación de Mujeres en Directorios disminuye aún más al tratarse de un estamento de mayor responsabilidad. Puntualmente, la proporción de mujeres directoras para el año 2021 alcanzó un 12,7%, es decir, casi la mitad de la evidencia en Gerencias de Primera Línea y un cuarto de la evidencia a nivel general en las organizaciones.

Al igual que la participación de mujeres en las organizaciones presentada en el primer indicador, la participación en cargos directivos también experimentó un aumento respecto del Reporte del año 2020, variando positivamente en 2,2 puntos porcentuales.

En relación con las *Organizaciones Cero*, es decir, las entidades que no cuentan con mujeres directoras, la cifra asciende a 210, representando el 47,0% del total. Adicionalmente, cada una de dichas organizaciones cuenta con 6,6 asientos directivos disponibles en promedio y una máxima de 15 directores, siendo todos ellos hombres.

Para el año anterior, el 51,1% de las organizaciones no contaba con una mujer directora, por lo que se observa una mejoría de 4,1 puntos porcentuales entre un año y otro. A su vez, se presenta una disminución en el número de entidades que tienen una sola mujer directora y un aumento en las que cuentan con dos, tres o más directoras. De esta manera, 132 entidades tienen solo una mujer en sus directorios (29,5% del total de organizaciones), mientras que 93 tienen entre dos y tres mujeres directoras (20,8%) , y solo 12 tienen más de tres mujeres (2,7%).



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, a través de la NCG N°386



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, a través de la NCG N°386

IV. Brecha Salarial Nivel Administrativo y Medio

Ambos indicadores relativos a la brecha salarial que las empresas y organizaciones reportan a la CMF por la NCG 386, es decir, la Brecha Salarial del Nivel Administrativo y Medio y la Brecha Salarial del Nivel Ejecutivo se construyen en base a diversos supuestos que permiten homogeneizar la manera en que las distintas organizaciones reportan la proporción que representa el sueldo bruto base promedio de las mujeres trabajadoras respecto al de los hombres trabajadores.[10]

De esta manera, los distintos cargos reportados por las entidades son homologados en dos grandes grupos, distinguidos a su vez por el nivel de responsabilidad. En el caso del Nivel Administrativo y Medio se engloba a las personas trabajadoras que se encuentran bajo los niveles ejecutivos, es decir, a quienes se emplean como administrativos/as, asistentes, operarios/as, técnicos/as, profesionales, analistas, supervisores/as y jefaturas.[11]

En consecuencia, el cálculo de la brecha salarial de género se realizó con un total de 233 entidades para el Nivel Administrativo y Medio, es decir 38 organizaciones menos que en el cálculo del 2020. Lo anterior es relevante ya que genera implicancias respecto del total de cargos que son reportados y, por tanto, considerados para el cálculo de los indicadores relativos a brecha salarial. De esta manera, en 2020 un total de 693 organizaciones reportaron respecto de su brecha salarial, sumando un total de 3.831 registros relativos a distintos cargos y funciones.

Para el 2021, el total de entidades disminuyó a 654, acotando el universo de registros a 2.694, es decir, se reportaron más de 1.000 cargos menos. Si bien lo anterior puede deberse a múltiples razones, afecta directamente en el cálculo de la brecha y su comparación con respecto a las ediciones anteriores de este Reporte, y es algo que debe tenerse en consideración.

Para la actual versión del Reporte de Indicadores de Género en las Empresas, la Brecha Salarial para el Nivel Administrativo y Medio alcanzó un 9,1%. Tras disminuir 1,1 puntos porcentuales respecto del año anterior, se trata de la menor brecha registrada desde el comienzo del Reporte en 2019, lo cual es positivo.



Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, a través de la NCG N°386

[10] Para mayor detalle respecto a la metodología utilizada para el cálculo de la brecha, ver Anexo 4.
[11] Para mayor detalle sobre la estandarización de niveles jerárquicos realizada, ver Anexo 4.

V. Brecha Salarial Nivel Ejecutivo

El indicador de Brecha Salarial en el Nivel Ejecutivo agrupa la brecha salarial para quienes trabajan como directivos/as, ejecutivos/as superiores, gerentes/as y subgerentes/as, representando a los altos cargos de las organizaciones o quienes cuentan con los mayores niveles de responsabilidad. De esta manera, se analizaron 177 entidades para el cálculo del presente indicador, es decir, 11 organizaciones menos que el año anterior.

El Tercer Reporte de Indicadores de Género en las Empresas registra el punto más alto alcanzado en Brecha Salarial para el Nivel Ejecutivo con un 13,8%, variando en 2,9 puntos porcentuales entre un año y otro. Vemos entonces que si bien las mujeres lograron aumentar su participación en los espacios de toma de decisiones respecto del año anterior (revisar indicadores II y III), enfrentan también mayores diferencias de remuneración en relación a sus pares hombres, siendo las diferencias más significativas que en los estamentos más bajos de las organizaciones. Son múltiples los estudios que afirman que la brecha aumenta a mayor número de años de estudio, llegando incluso a mostrar diferencias de hasta 3,5 puntos porcentuales en la brecha percibida por mujeres que tienen entre cero y cinco años de estudio versus las que tienen más de 13 años (CEPAL, 2016).



Mujeres del Nivel Ejecutivo ganan

13,8%

menos

▲ 2,9 pp versus 2020

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, a través de la NCG N°386.



Principales Indicadores de Participación por Industria

I. Participación de Mujeres por Industria

Al analizar la participación de mujeres por rubro económico o industria, es posible notar que hay ciertos sectores que tienden a caracterizarse por ser más "masculinizados" mientras que otros destacan al ser "feminizados", es decir, que históricamente han contado con mayor presencia de hombres o de mujeres dentro del grupo de personas trabajadoras que los componen.

De esta manera, rubros como Construcción y Explotación de Minas y Canteras han permanecido a lo largo de las tres versiones del Reporte como las industrias con menor participación de mujeres, mientras que Enseñanza y Otras Actividades de Servicios destacan por tener una mayor representación.

Para el año 2021, al igual que en el 2020, Otras Actividades de Servicios registra la mayor proporción de mujeres trabajadoras con un 69% (Un punto porcentual por debajo del año pasado). De esta manera, en total cuatro rubros se encuentran por sobre el promedio general de Participación de Mujeres en las Organizaciones situado en 40,7%, agrupando 194 entidades (43,4% del total) y cerca de 600 mil personas trabajadoras (70,8% del total). Lo anterior significa una disminución respecto de 2020 en donde cinco industrias superaban la media nacional. Puntualmente, se trata del rubro de Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo que disminuyó su participación de mujeres en 5 puntos porcentuales entre un año y otro, situándose en el presente reporte por debajo del promedio.

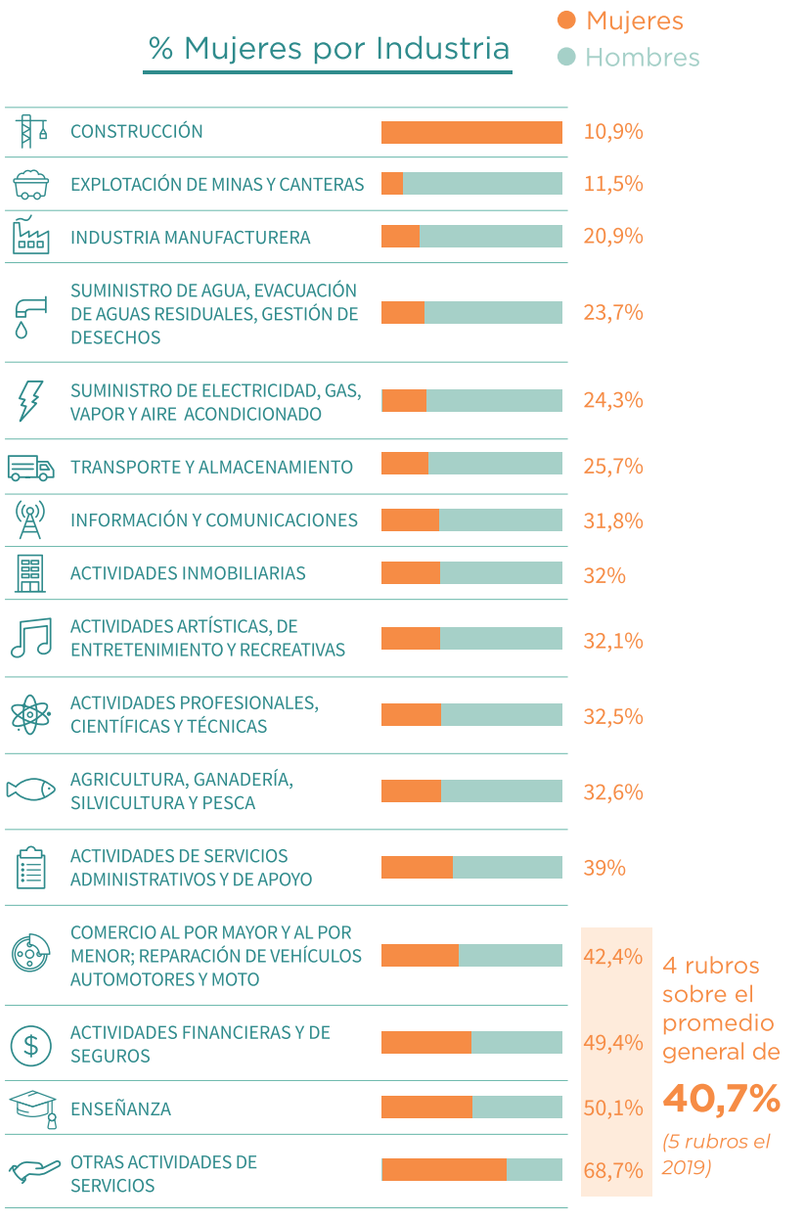
En el caso contrario, al igual que en el Segundo Reporte, Construcción y Explotación de Minas y Canteras son los únicos 2 rubros que no superan el 20% de participación de mujeres, encontrándose levemente por encima del 10% con una proporción de 11% cada uno. Ambas industrias suman 31 entidades (6,9% del total) y emplean a cerca de 40 mil personas (4,3% del total).

Adicionalmente, de las 16 actividades económicas consideradas, nueve de ellas (56,3%) disminuyeron la proporción de mujeres que emplean, mientras que cuatro (25,0%) no evidenciaron cambios y sólo tres (18,8%) aumentaron la participación de mujeres. Destaca Suministro de Electricidad, Gas, Vapor y Aire Acondicionado como el rubro con mayor aumento (tres puntos porcentuales), seguido de Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca (dos puntos porcentuales), y Actividades Financieras y de Seguros (un punto porcentual). Por el contrario, Información y Comunicaciones, Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo, y Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas disminuyeron la proporción de mujeres trabajadoras en cinco puntos porcentuales cada una.

Finalmente, cabe mencionar que Actividades Artísticas, de Entretenimiento y Recreativas junto con Actividades Financieras y de Seguros son los únicos rubros que cuentan con *Organizaciones Cero*, es decir, sin mujeres trabajadoras. Puntualmente, en el primer caso se trata de cinco entidades (12,5% del total del rubro) y en el segundo de una sola organización (0,6% del total del rubro).[12]

[12] Para conocer los valores individualizados de las entidades que componen cada rubro, ver Anexo 2.

% Mujeres por Industria



4 rubros sobre el promedio general de **40,7%** *(5 rubros el 2019)*

Fuente: Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, a través de la NCG N°386

De las 16 actividades económicas consideradas....

56,3% **disminuyeron** la proporción de mujeres que emplean

18,8% **aumentaron** la participación de mujeres

25,0% **no** evidenciaron cambios

Actividades Financieras y de Seguros
aumentó 1% la participación de mujeres

Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca
aumentó 2% la participación de mujeres

Suministro de Electricidad, Gas, Vapor y Aire Acondicionado
aumentó 3% la participación de mujeres

Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo
disminuyó 5% la participación de mujeres

Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas
disminuyó 5% la participación de mujeres

Información y Comunicaciones
disminuyó 5% la participación de mujeres

Actividades Artísticas, de Entretenimiento y Recreativas
cuentan con **Organiciones Cero**

Actividades Financieras y de Seguros
cuentan con **Organiciones Cero**

II. Participación de Mujeres en Gerencias de Primera Línea por Industria

Respecto a la proporción de mujeres gerentas, es posible notar que cinco rubros se encuentran por sobre el promedio general de 21,9%, englobando a 244 organizaciones (54,6% del total) y 467.187 personas trabajadoras (55,5% del total). Para el año 2020, seis industrias se encontraban en dicha situación, por lo que se evidencia una variación negativa entre un año y otro en el número de actividades económicas que están por sobre el promedio nacional. Adicionalmente, solo tres de aquellos seis rubros lograron mantenerse por encima de la media de participación de mujeres en Gerencias de Primera Línea por segundo año consecutivo: Otras Actividades de Servicios, Actividades Financieras y de Seguros, y Transporte y Almacenamiento.

Para este análisis, Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo figura como la industria con mayor participación de mujeres en sus Gerencias de Primera Línea, alcanzado un 36%, seguida de Actividades Inmobiliarias con un 34%. En consecuencia, ambos rubros experimentaron la mayor variación entre un año y otro, mejorando la proporción de mujeres gerentas en 18 y 16 puntos porcentuales respectivamente. Asimismo, otras seis actividades económicas mejoraron en el presente indicador sumando un total de ocho rubros con variaciones positivas, es decir, la mitad del total de industrias analizadas.

Por el contrario, Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas se posicionó como la actividad económica con la menor proporción de mujeres gerentas para el 2021 tras disminuir su indicador en cinco puntos porcentuales, desplazando a Explotación de Minas y Canteras del último lugar. En total, cinco rubros disminuyeron la proporción de mujeres gerentas (31,3% del total).

En específico, para el 2020, Actividades Artísticas, de Entretenimiento y Recreativas figuraba como la actividad económica con mayor participación de mujeres en gerencias de primera línea con un 31% de representación. Sin embargo, en el presente reporte representa el rubro con mayor disminución en dicho indicador, encontrándose 12 puntos porcentuales por debajo del año anterior. Información y Comunicaciones junto con Enseñanza, ambos sobre la media nacional en el reporte anterior, le siguen con una disminución de nueve y seis puntos porcentuales respectivamente. Finalmente, tres industrias (18,8% del total) no experimentaron cambios entre un año y otro.

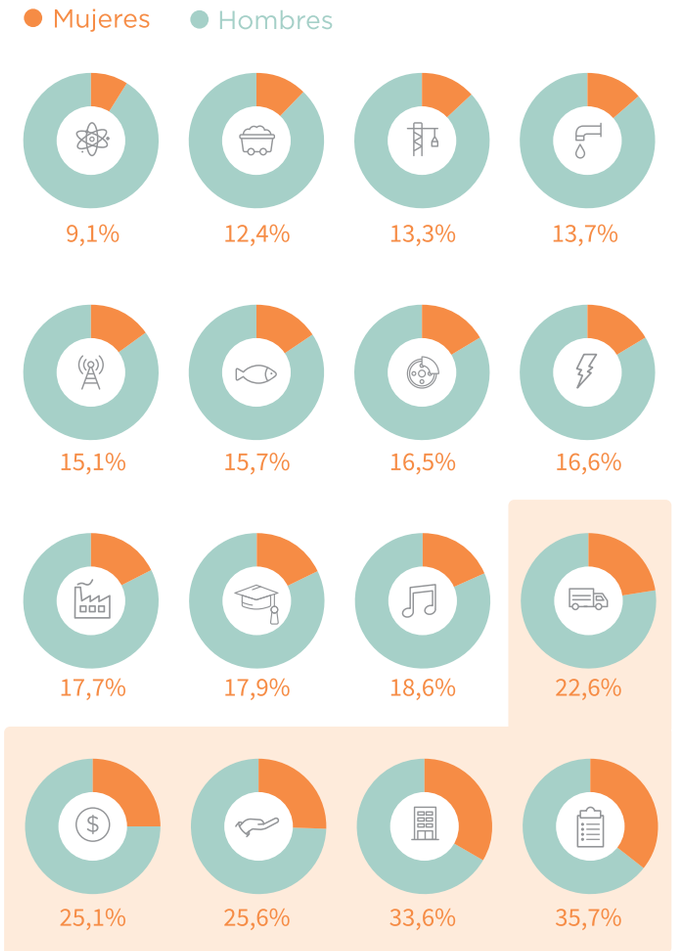
Al observar cómo se distribuyen las *Organizaciones Cero*, resulta interesante notar que Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca junto con Suministro de Agua, Evacuación y Gestión de Desechos tienen más del 70% de sus entidades sin mujeres en sus Gerencias de Primera Línea, mientras que Información y Comunicaciones es el único rubro que cuenta con mujeres gerentas en todas las organizaciones que lo componen. Finalmente, siete de las 16 industrias (43,8%) tiene más del 50% de sus entidades sin una mujer gerenta.[13]

43,8%
(7 de las 16 industrias)
tiene más del 50% de sus entidades SIN una mujer gerenta.

Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, a través de la NCG N°386

[13] Para conocer los valores individualizados de las entidades que componen cada rubro, ver Anexo 2.

% Mujeres Gerencia Primera Línea



5 rubros sobre el promedio general de

21,9%

(6 rubros el 2020)

Fuente: Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, a través de la NCG N°386

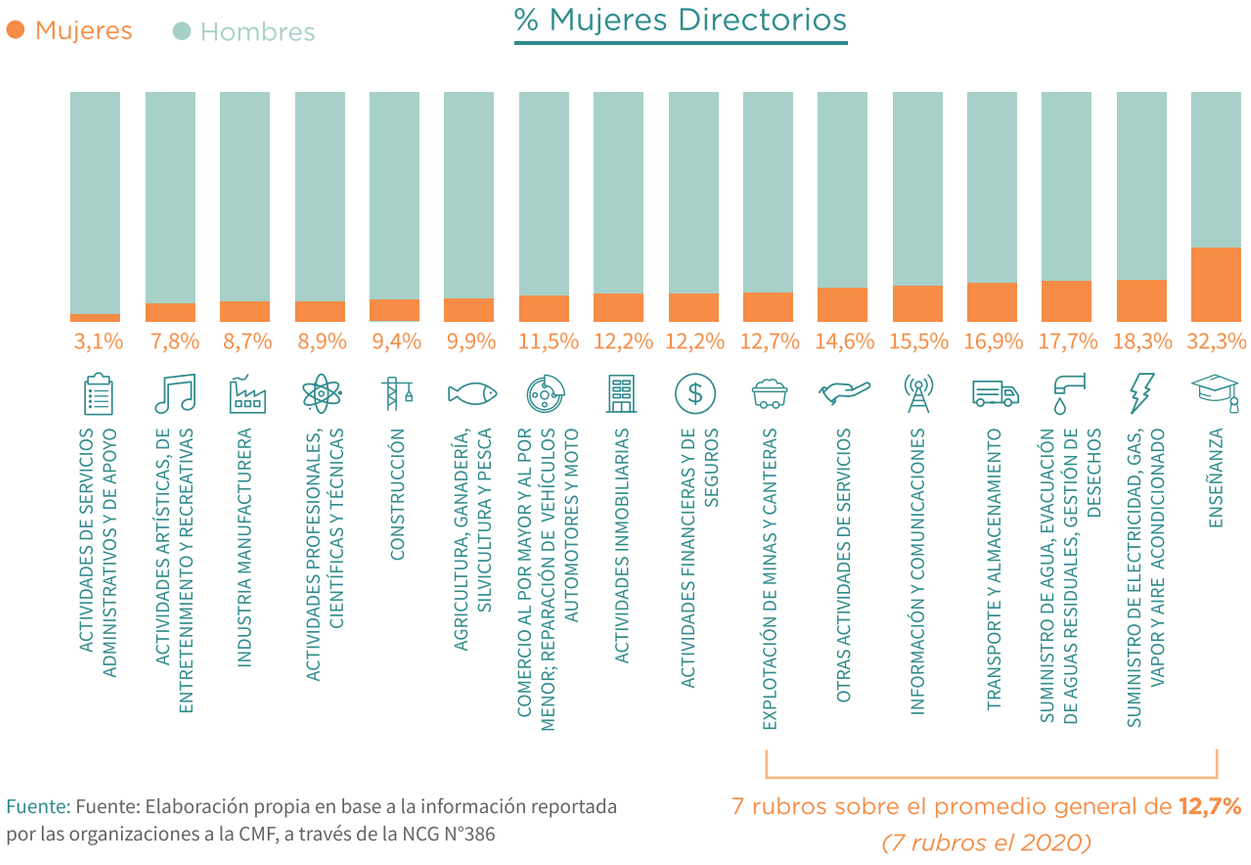
- ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS
- EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS
- CONSTRUCCIÓN
- SUMINISTRO DE AGUA, EVACUACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, GESTIÓN DE DESECHOS
- INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
- AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA
- COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTO
- SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO
- INDUSTRIA MANUFACTURERA
- ENSEÑANZA
- ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS
- TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO
- ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS
- OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS
- ACTIVIDADES INMOBILIARIAS
- ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO

III. Participación de Mujeres en Directorios por Industria

El indicador de Participación de Mujeres en Directorios por Industria presenta un mejor rendimiento y especial mejora en comparación con los indicadores anteriores, tanto a nivel general como al analizarlo por industria. Como se mencionó anteriormente, para el año 2021 la proporción de mujeres directoras aumentó en 2,2 puntos porcentuales -muy por encima del aumento evidenciado en Participación de Mujeres en las Organizaciones- alcanzando la mayor representación en directorios evidenciada hasta ahora en las tres versiones del Reporte.

Al igual que en la edición anterior, siete rubros se encuentran por sobre la media nacional, sumando 130 organizaciones (29,1% del total) y cerca de 150 mil personas trabajadoras (17,5% del total). Estas siete industrias agrupan a 163 mujeres directoras, representando al 40,4% del total de mujeres que se desempeñan en dicho cargo, cifra levemente inferior al 43,8% del año anterior.

Enseñanza nuevamente figura como el rubro con mayor cantidad de mujeres directoras (32,3%), registrando un aumento de tres puntos porcentuales respecto del año 2020. Por el contrario, Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo, que cuenta con el más alto porcentaje de mujeres gerentas,



Fuente: Fuente: Elaboración propia en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, a través de la NCG N°386

figura por segunda vez como la actividad económica con la menor proporción de mujeres en sus directorios (3,1%).

Cabe resaltar que, de las 16 industrias estudiadas, 12 (75% del total) mejoraron sus indicadores de Participación de Mujeres en Directorios entre un año y otro, destacando Suministro de Agua, Evacuación y Gestión de Desechos con seis puntos porcentuales. Luego, tres rubros no presentaron cambios (18,8% del total), y solo una industria (6,3% del total) empeoró su rendimiento en un punto porcentual: Otras Actividades de Servicios.

Por último, respecto a las *Organizaciones Cero*, es posible observar que Actividades de Servicios Administrativos y Apoyo y Actividades Artísticas, de Entretenimiento y Recreativas registran la mayor proporción de entidades sin una mujer directora, al igual que en el Reporte anterior. En el primer caso, encontramos que el 83,3% de sus entidades no tiene mujeres en sus directorios, lo que se condice con el 3,1% de participación alcanzado por el rubro. Para el segundo caso, notamos que el 75% de sus organizaciones no tiene mujeres directoras. De esta manera, seis rubros tienen más del 50% de sus entidades sin una sola mujer directora (37,5% del total de industrias) mientras que Enseñanza es la única actividad económica que tiene una mujer directora en todas sus organizaciones. [14]

Actividades de Servicios Administrativos y Apoyo

Actividades Artísticas, de Entretenimiento y Recreativas

registran la mayor proporción de entidades **sin una mujer directora**

Actividades de Servicios Administrativos y Apoyo

83,3%
de sus entidades **no tiene mujeres directoras.**

Actividades Artísticas, de Entretenimiento y Recreativas

75%
de sus entidades **no tiene mujeres directoras.**

6 rubros tienen más del 50% de sus entidades **sin una sola mujer directora**

Enseñanza

única actividad económica que tiene **1 mujer directora** en todas sus organizaciones

[14] Para conocer los valores individualizados de las entidades que componen cada rubro, ver Anexo 2.

Conclusiones y Desafíos

Sin lugar a dudas, 2020 fue un año que quedará marcado para el resto de la historia por la propagación y permanencia del COVID-19 en el mundo, ocasionando graves consecuencias tanto a nivel sanitario como socioeconómico. El Tercer Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile presenta los principales resultados de las entidades emisoras de valores en nuestro país en diversidad y brecha salarial de género para un año tan difícil, siendo la primera versión del Reporte que recoge los efectos que la crisis sanitaria generó en el mercado laboral de Chile.

Las principales mediciones relacionadas con empleo del país demostraron que la pandemia ha tenido un efecto desigual en las mujeres en relación a los hombres, siendo ellas el grupo de la población que más ha sufrido las consecuencias de esta grave crisis. Por un lado, un gran porcentaje de las mujeres se empleaba en los rubros que se vieron más afectados -como el comercio y los servicios- y perdieron sus principales fuentes de ingreso. Adicionalmente, cientos de ellas debieron optar por definitivamente salir del mercado laboral tras los largos meses de confinamiento y las restricciones de movilidad que afectaron al país, ocasionando que la mayoría de la responsabilidad de crianza y cuidados recayera sobre las figuras femeninas de los hogares.

En consecuencia, más del 50% de las mujeres que se encuentran en edad de trabajar están fuera de la fuerza laboral, mientras que la participación de ellas recién alcanza cifras comparables con años previos al 2010, es decir, más de una década atrás (INE, trimestre jul-ago-sept 2021). Si bien los hombres también se han visto fuertemente afectados, y así se notó con el gran número de trabajadores hombres que dejaron de estar representados en las 664 empresas que reportaron a la CMF en abril de 2021, las brechas de género preexistentes a la pandemia se han mantenido e incluso agudizado, llevando a miles de mujeres a perder sus empleos y abandonar la fuerza laboral aumentando el riesgo de caer en la pobreza.

Más del 50% de las mujeres que se encuentran en edad de trabajar están fuera de la fuerza laboral, mientras que la participación de ellas recién alcanza cifras comparables con años previos al 2010

Teniendo en consideración este panorama, los resultados presentados en la tercera versión del Reporte resultaron más alentadores. En términos generales, para el 2021 se observa que tres indicadores mejoraron respecto del año anterior, mientras que solo dos empeoraron. Esto ya significa una mejora en relación con la edición anterior del Reporte en donde cuatro indicadores disminuyeron sus resultados entre un año y otro.

Puntualmente, la Participación de Mujeres en las Organizaciones junto con la Participación en Directorios y la Brecha Salarial para el Nivel Administrativo y Medio mejoraron al interior de las entidades que reportan a la CMF, y si bien la Participación en Gerencias de Primera Línea disminuyó, se trata de una variación menor. En ese sentido, la mayor variación se observa en la Brecha Salarial en el Nivel Ejecutivo, alcanzando su valor más alto desde el inicio del Reporte.

Ocurre entonces que las mujeres lograron mantener y/o mejorar su representatividad al interior de las principales en-

tidades emisoras de valores en Chile, representando a dos de cada cinco personas empleadas, una de cada cinco en las Gerencias de Primera Línea, y una de cada 10 en Directorios. Por otro lado, al emplearse en los Niveles Administrativos y Medios ganan, en promedio, el 90,9% del sueldo de los hombres, mientras que al acceder a cargos de alta responsabilidad en el Nivel Ejecutivo solo reciben un 86,2% de la remuneración de sus pares masculinos

En la misma línea, el porcentaje de *Organizaciones Cero* también disminuyó respecto del año anterior, y prácticamente casi todas las organizaciones cuentan con al menos una mujer empleada, tres de cada cinco tienen a una mujer en sus Gerencias, y al menos la mitad suma una mujer en sus Directorios.

Si bien lo anterior nos muestra un escenario más optimista, todavía nos queda mucho por avanzar en términos de la representación de las mujeres en las organizaciones, especialmente en los espacios de toma de decisión, y para recuperar a las que salieron de la fuerza laboral durante los meses de confinamiento.

De esta manera contamos con un enorme desafío tanto a nivel Estatal como privado, ya que es necesario pensar en una reactivación económica con enfoque de género, teniendo en consideración que actualmente cerca de una de cada dos mujeres que podría estar trabajando o buscando empleo, no lo está haciendo.



Es necesario pensar en una reactivación económica con enfoque de género, teniendo en consideración que actualmente cerca de una de cada dos mujeres que podría estar trabajando o buscando empleo, no lo está haciendo.

Es momento de avanzar en políticas laborales y organizacionales enfocadas en facilitar la entrada, permanencia y avance de las mujeres en el mercado laboral, asegurando su correcta participación y representación en todo escalafón e industria. La pandemia permitió acelerar cierto progreso en materia de flexibilidad laboral con el teletrabajo, pero aún queda mucho para garantizar una correcta conciliación entre el mundo laboral, familiar y personal que posibilite un pleno desarrollo laboral para las mujeres.

En agosto de 2020 el Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales de la Universidad Católica entregó evidencia para confirmar la dura realidad que miles de mujeres deben afrontar en relación con la carga de tareas domésticas y de cuidados. Puntualmente, el 38% de los hombres encuestados declaró destinar cero horas semanales a tareas domésticas, mientras que el 57% declaró dedicar cero horas a tareas de cuidado de menores, y el 71%, cero horas a acompañamiento de tareas de sus hijas/os. Esta misma encuesta determinó que durante la pandemia las mujeres dedicaron en promedio 9,6 horas más que los hombres a tareas domésticas tales como cocinar, hacer aseo y lavar ropa, y 10,7 horas más que ellos al cuidado de niñas y niños.

Es por esto que, durante 2020 y lo que va de 2021, desde el Estado se ha buscado constantemente promover acciones que aseguren la transversalidad del enfoque de género en todo plan de acción frente al COVID-19. Es en ese sentido que se impulsaron políticas con especial foco en las mujeres como por ejemplo la Ley de Crianza Protegida, donde el 95,5% de las personas beneficiarias fueron mujeres madres o cuidadoras de niños y niñas, el Subsidio al Empleo que cuenta con un beneficio superior para las mujeres y el Subsidio Protege, para trabajadoras o trabajadores, dependientes o independientes, que tengan el cuidado de niños y niñas menores de dos años, y que no tengan garantizado el derecho a sala cuna por parte de su empleador.

Desde el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género se han reforzado las alianzas con el sector privado, particularmente con aquellas industrias claves para la revitalización de la economía -como la construcción, minería, finanzas, telecomunicaciones y energía, entre otras- con las que se está trabajando para aumentar la participación de mujeres.

Otra de las prioridades ha sido impulsar la digitalización de las mujeres como un motor esencial, especialmente en estos momentos en que las tecnologías han permeado todos los aspectos de nuestras vidas. En esta línea, Chile está liderando a nivel global la Coalición de Tecnología e Innovación del Foro Generación Igualdad y, junto a partners como Microsoft, Finlandia y la Fundación Rockefeller, anunció en París, en julio de este año, compromisos audaces para que las mujeres y niñas tengan las mismas oportunidades para acceder, usar y crear tecnología.

Todo esto ha sido posible gracias a un trabajo colaborativo entendiendo que, para construir una sociedad que garantice igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, se requiere avanzar de forma alineada entre el sector privado, el sector público y la sociedad civil.

Esperamos que el presente Reporte sirva a las empresas para abrir espacios de reflexión sobre cómo pueden aportar para que la reactivación económica del país cuente con enfoque de género y permita disminuir las brechas que tanto se agudizaron durante la pandemia. Se trata de convertirse en actores claves para el futuro del país, teniendo el foco en como cada una de sus decisiones puede afectar y cambiar profundamente la difícil realidad que miles de mujeres enfrentan al momento de querer acceder, permanecer y crecer dentro del mercado laboral chileno.



Anexos

I. Indicadores individualizados por entidad

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
PROMEDIO GENERAL	40,7%	21,1%	12,7%
A3 PROPERTY INVESTMENTS SPA	38,5 %	0,0 %	0,0 %
AD RETAIL S.A.	54,4 %	12,5 %	0,0 %
ADMINISTRADOR FINANCIERO DE TRANSANTIAGO S.A.	56,0 %	20,0 %	20,0 %
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CAPITAL S.A.	61,5 %	22,2 %	28,6 %
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES HABITAT S.A.	62,2 %	33,3 %	12,5 %
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CUPRUM S.A.	63,8 %	33,3 %	18,2 %
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES MODELO S.A.	56,7 %	50,0 %	0,0 %
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PLANVITAL S.A.	64,3 %	33,3 %	0,0 %
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PROVIDA S.A.	66,3 %	30,0 %	40,0 %
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SECURITY S.A.	22,2 %	0,0 %	20,0 %
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SURA S.A.	37,8 %	11,1 %	0,0 %
AES GENER S.A.	14,1 %	12,5 %	8,3 %
AGRÍCOLA NACIONAL S.A.C. E I.	31,2 %	18,2 %	16,7 %
AGROSUPER S.A.	25,3 %	7,7 %	30,0 %
AGUAS ANDINAS S.A.	22,4 %	12,0 %	23,1 %
AGUAS ARAUCANÍA S.A.	18,0 %	0,0 %	0,0 %
AGUAS CORDILLERA S.A.	11,6 %	0,0 %	25,0 %
AGUAS DE ANTOFAGASTA S.A.	28,4 %	37,5 %	20,0 %
AGUAS DÉCIMA S.A.	13,0 %	0,0 %	0,0 %
AGUAS DEL ALTIPLANO S.A.	25,1 %	0,0 %	0,0 %
AGUAS DEL VALLE S.A.	29,6 %	0,0 %	25,0 %
AGUAS MAGALLANES S.A.	28,2 %	0,0 %	0,0 %
AGUAS MANQUEHUE S.A.	14,3 %	0,0 %	25,0 %
AGUAS NUEVAS S.A.	43,2 %	0,0 %	0,0 %
AGUAS SAN PEDRO S.A.	17,0 %	19,8 %	0,0 %
AGUAS SANTIAGO PONIENTE S.A.	20,0 %	0,0 %	0,0 %
ALEMANA SEGUROS S.A.	85,7 %	50,0 %	0,0 %
AMERIS CAPITAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	38,8 %	0,0 %	20,0 %
ANDACOR S.A.	20,0 %	0,0 %	0,0 %
ANTOFAGASTA TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	18,8 %	25,0 %	12,5 %
ASEGURADORA PORVENIR S.A.	45,6 %	16,7 %	0,0 %
ASSET ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	28,6 %	14,3 %	0,0 %
ASSURANT CHILE COMPAÑIA DE SEGUROS GENERALES S.A.	41,2 %	0,0 %	10,0 %
ASTILLEROS Y MAESTRANZAS DE LA ARMADA	8,4 %	6,3 %	0,0 %
AUDAX ITALIANO LA FLORIDA S.A.D.P.	13,2 %	50,0 %	40,0 %
AUTOFIN S.A.	57,7 %	44,4 %	11,1 %
AVLA S.A.	47,0 %	9,1 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
PROMEDIO GENERAL	40,7%	21,1%	12,7%
AVLA SEGUROS DE CRÉDITO Y GARANTÍA S.A.	63,6 %	60,0 %	0,0 %
AZUL AZUL S.A.	22,2 %	0,0 %	9,1 %
BANAGRO S.A.	30,8 %	0,0 %	0,0 %
BANCHILE SEGUROS DE VIDA S.A.	26,2 %	66,7 %	0,0 %
BANCO INTERNACIONAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	30,0 %	50,0 %	0,0 %
BANCO SANTANDER-CHILE	54,9 %	7,7 %	27,3 %
BANMÉDICA S.A.	74,6 %	36,4 %	33,3 %
BCC S.A.	22,7 %	0,0 %	0,0 %
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	55,0 %	22,2 %	0,0 %
BCI SEGUROS GENERALES S.A.	45,0 %	8,3 %	14,3 %
BCI SEGUROS VIDA S.A.	48,4 %	9,1 %	14,3 %
BESALCO S.A.	5,3 %	5,2 %	14,3 %
BICE INVERSIONES ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	15,6 %	0,0 %	0,0 %
BICE VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.	63,6 %	7,7 %	11,1 %
BICECORP S.A.	50,5 %	0,0 %	11,1 %
BLANCO Y NEGRO S.A.	25,8 %	20,0 %	0,0 %
BLUMAR S.A.	28,9 %	0,0 %	0,0 %
BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS DE VIDA S.A.	44,3 %	33,3 %	20,0 %
BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS GENERALES S.A.	48,2 %	33,3 %	20,0 %
BOLSA DE COMERCIO DE SANTIAGO, BOLSA DE VALORES	29,6 %	14,3 %	9,1 %
BOLSA DE PRODUC. DE CHILE, BOLSA DE PROD. AGROPECUARIOS S.A.	54,5 %	0,0 %	0,0 %
BOLSA ELECTRÓNICA DE CHILE, BOLSA DE VALORES	11,1 %	0,0 %	0,0 %
BUPA CHILE S.A.	77,5 %	28,6 %	25,0 %
BUPA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	50,6 %	36,4 %	40,0 %
BUSES METROPOLITANA S.A.	6,8 %	22,2 %	40,0 %
BUSES VULE S.A.	1,7 %	0,0 %	0,0 %
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR 18 DE SEPTIEMBRE	64,9 %	0,0 %	33,3 %
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR DE LOS ANDES	61,3 %	41,7 %	14,3 %
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR LA ARAUCANA	63,9 %	30,0 %	57,1 %
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR LOS HEROES	64,4 %	36,6 %	0,0 %
CAMANCHACA S.A.	30,2 %	0,0 %	14,3 %
CAMPOS DEPORTIVOS CRAIGHOUSE S.A.	16,7 %	0,0 %	0,0 %
CAP S.A.	13,9 %	14,3 %	0,0 %
CAPITAL ADVISORS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	26,7 %	25,0 %	0,0 %
CAROZZI S.A.	39,6 %	0,0 %	0,0 %
CASA DE MONEDA DE CHILE S.A.	30,1 %	37,5 %	60,0 %
CASINO DE JUEGOS COYHAIQUE S.A.	37,1 %	0,0 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
PROMEDIO GENERAL	40,7%	21,1%	12,7%
CASINO DE JUEGOS PUNTA ARENAS S.A.	41,5 %	0,0 %	0,0 %
CASINO DE JUEGOS TEMUCO S.A.	36,0 %	0,0 %	0,0 %
CASINO DE JUEGOS VALDIVIA S.A.	36,2 %	100,0 %	0,0 %
CASINO LUCKIA ARICA S.A.	47,8 %	33,3 %	0,0 %
CCLV, CONTRAPARTE CENTRAL S.A.	27,8 %	14,3 %	9,1 %
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.	15,1 %	0,0 %	0,0 %
CEM S.A.	14,8 %	16,7 %	20,0 %
CEMENTO POLPAICO S.A.	11,3 %	0,0 %	14,3 %
CEMENTOS BIO BIO S.A.	12,4 %	8,7 %	16,7 %
CENCOSUD S.A.	49,3 %	0,0 %	11,1 %
CENCOSUD SHOPPING S.A.	25,5 %	0,0 %	20,0 %
CF SEGUROS DE VIDA S.A.	54,5 %	57,1 %	0,0 %
CFC CAPITAL S.A.	52,0 %	0,0 %	0,0 %
CHILENA CONSOLIDADA SEGUROS DE VIDA S.A.	68,7 %	30,8 %	20,0 %
CHILENA CONSOLIDADA SEGUROS GENERALES S.A.	53,8 %	25,0 %	50,0 %
CHILQUINTA ENERGIA S.A.	31,3 %	14,0 %	10,0 %
CHUBB SEGUROS CHILE S.A.	53,4 %	60,0 %	30,0 %
CIA PORTUARIA MEJILLONES S.A.	24,5 %	0,0 %	0,0 %
CINTAC S.A.	20,0 %	16,0 %	17,0 %
CLÍNICA LAS CONDES S.A.	76,2 %	37,5 %	25,0 %
CLUB DE DEPORTES ANTOFAGASTA S.A.D.P.	2,2 %	0,0 %	0,0 %
CLUB DE DEPORTES COPIAPO S.A.D.P.	0,0 %	-	0,0 %
CLUB DE DEPORTES LA SERENA S.A.D.P.	6,3 %	0,0 %	0,0 %
CLUB DE DEPORTES SANTIAGO WANDERERS S.A.D.P.	10,7 %	0,0 %	0,0 %
CLUB DE POLO Y EQUITACIÓN SAN CRISTOBAL S.A.	11,2 %	16,7 %	11,1 %
CLUB DEPORTIVO BARNECHEA SADP	0,0 %	0,0 %	40,0 %
CLUB DEPORTIVO PALESTINO SADP	9,2 %	42,9 %	0,0 %
CLUB DEPORTIVO UNIÓN SAN FELIPE S.A.D.P.	3,8 %	0,0 %	20,0 %
CLUB HÍPICO DE CONCEPCIÓN S.A.	25,5 %	0,0 %	33,3 %
CLUB HÍPICO DE SANTIAGO S.A.	38,5 %	0,0 %	0,0 %
CN LIFE, COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	47,4 %	8,3 %	0,0 %
COAGRA S.A.	30,6 %	9,5 %	0,0 %
COBRELOA S.A.D.P.	7,0 %	50,0 %	0,0 %
COCA COLA EMBONOR S.A.	7,3 %	15,3 %	7,1 %
COLBÚN S.A.	19,8 %	16,7 %	33,3 %
COLEGIO BRITÁNICO ST. MARGARET	85,5 %	0,0 %	42,9 %
COLEGIO CRAIGHOUSE S.A.	74,6 %	0,0 %	20,0 %
COLMENA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	69,8 %	33,3 %	14,3 %
COMDER, CONTRAPARTE CENTRAL S.A.	27,0 %	0,0 %	0,0 %
COMERCIAL DE VALORES FACTORING SPA	59,8 %	11,1 %	0,0 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS CONFUTURO S.A.	61,2 %	20,0 %	14,3 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE CRÉDITO CONTINENTAL S.A.	73,3 %	53,3 %	14,3 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE CRÉDITOS COFACE CHILE S.A.	48,1 %	57,1 %	40,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
PROMEDIO GENERAL	40,7%	21,1%	12,7%
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CÁMARA S.A.	63,6 %	20,0 %	20,0 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CONSORCIO NACIONAL DE SEGUROS S.A.	71,1 %	8,3 %	0,0 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CONSORCIO NACIONAL DE SEGUROS S.A.	61,7 %	8,3 %	0,0 %
COMPAÑÍA AGROPECUARIA COPEVAL S.A.	24,8 %	0,0 %	0,0 %
COMPAÑÍA CERVECERÍAS UNIDAS S.A.	42,6 %	20,0 %	0,0 %
COMPAÑÍA CHILENA DE FÓSFOROS S.A.	28,9 %	0,0 %	0,0 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CONTINENTAL S.A.	50,0 %	50,0 %	20,0 %
COMPAÑÍA ELÉCTRICA DEL LITORAL S.A.	34,1 %	33,3 %	0,0 %
COMPAÑÍA ELÉCTRICA OSORNO S.A.	57,5 %	-	25,0 %
COMPAÑÍA ELECTRO METALÚRGICA S.A.	11,3 %	3,2 %	0,0 %
COMPAÑÍA GENERAL DE ELECTRICIDAD S.A.	22,5 %	22,2 %	20,0 %
COMPAÑÍA INDUSTRIAL EL VOLCÁN S.A.	16,3 %	11,1 %	14,3 %
COMPAÑÍA MINERA DEL PACÍFICO S.A.	9,3 %	28,6 %	8,3 %
COMPAÑÍA NACIONAL DE TELÉFONOS, TELEFÓNICA DEL SUR S.A.	30,7 %	20,0 %	0,0 %
COMPAÑÍA SIDERÚRGICA HUACHIPATO S.A.	6,1 %	0,0 %	20,0 %
COMPAÑÍA SUD AMERICANA DE VAPORES S.A.	61,5 %	0,0 %	0,0 %
COMPAÑÍAS CIC S.A.	19,3 %	9,1 %	0,0 %
COMPASS GROUP CHILE S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	23,5 %	66,7 %	0,0 %
CONCRECES LEASING S.A.	56,1 %	0,0 %	60,0 %
CONSORCIO AEROPORTUARIO DE CALAMA S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	51,4 %	0,0 %	0,0 %
CONSORCIO AEROPORTUARIO DE LA SERENA S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	56,5 %	0,0 %	0,0 %
CONSORCIO AEROPORTUARIO DE MAGALLANES S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	55,0 %	33,3 %	0,0 %
CONSORCIO DE SALUD SANTIAGO ORIENTE S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	37,5 %	0,0 %	12,5 %
CONSORCIO FINANCIERO S.A.	63,0 %	12,9 %	0,0 %
CONTEMPORA COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	49,0 %	12,5 %	0,0 %
COQUIMBO UNIDO S.A.D.P.	8,3 %	0,0 %	0,0 %
CORESA S.A. CONTENEDORES, REDES Y ENVASES	14,7 %	20,0 %	20,0 %
CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE	9,8 %	7,5 %	0,0 %
CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN	47,7 %	16,7 %	27,3 %
CORREDORES DE BOLSA SURA S.A.	50,0 %	85,7 %	66,7 %
CREDICORP CAPITAL ASSET MANAGEMENT S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	31,4 %	0,0 %	20,0 %
CRISTALERIAS DE CHILE S.A.	9,0 %	0,0 %	0,0 %
CRUZADOS S.A.D.P.	7,2 %	0,0 %	0,0 %
DCV REGISTROS S.A.	58,8 %	0,0 %	0,0 %
DEPORTES IBERIA S.A.D.P.	2,6 %	0,0 %	14,3 %
DEPORTES SANTA CRUZ UNIDO S.A.D.P.	10,0 %	0,0 %	0,0 %
DEPÓSITO CENTRAL DE VALORES S.A. DEPÓSITO DE VALORES	34,4 %	22,2 %	0,0 %
DUNCAN FOX S.A.	41,7 %	0,0 %	14,3 %
ECHEVERRÍA, IZQUIERDO S.A.	8,0 %	12,5 %	14,3 %
ELÉCTRICA PUNTILLA S.A.	4,8 %	0,0 %	0,0 %
ELECTROLUX DE CHILE S.A.	29,3 %	42,1 %	0,0 %
ELETRANS II S.A.	21,4 %	33,3 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
PROMEDIO GENERAL	40,7%	21,1%	12,7%
EMBOTELLADORA ANDINA S.A.	13,9 %	0,0 %	7,7 %
EMPRESA CONCESIONARIA DE SERVICIOS SANITARIOS S.A.	34,5 %	16,7 %	60,0 %
EMPRESA CONSTRUCTORA MOLLER Y PEREZ-COTAPOS S.A.	11,4 %	12,0 %	0,0 %
EMPRESA DE CORREOS DE CHILE	34,1 %	14,3 %	40,0 %
EMPRESA DE LOS FERROCARRILES DEL ESTADO	19,2 %	22,2 %	41,2 %
EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS DE LOS LAGOS S.A.	20,3 %	0,0 %	20,0 %
EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS SAN ISIDRO S.A.	40,0 %	100,0 %	20,0 %
EMPRESA DE TRANSPORTE DE PASAJEROS METRO S.A.	22,1 %	16,7 %	42,9 %
EMPRESA ELÉCTRICA DE AISEN S.A.	15,6 %	0,0 %	25,0 %
EMPRESA ELÉCTRICA DE LA FRONTERA S.A.	19,4 %	12,5 %	25,0 %
EMPRESA ELÉCTRICA DE MAGALLANES S.A.	10,2 %	0,0 %	28,6 %
EMPRESA NACIONAL DE AERONÁUTICA DE CHILE	15,2 %	0,0 %	0,0 %
EMPRESA NACIONAL DE MINERÍA	16,8 %	11,1 %	20,0 %
EMPRESA NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES S.A.	33,3 %	12,2 %	0,0 %
EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO	12,5 %	30,0 %	28,6 %
EMPRESA PORTUARIA ANTOFAGASTA	37,8 %	25,0 %	33,3 %
EMPRESA PORTUARIA ARICA	36,8 %	0,0 %	33,3 %
EMPRESA PORTUARIA AUSTRAL	66,0 %	66,7 %	50,0 %
EMPRESA PORTUARIA CHACABUCO	16,1 %	0,0 %	66,7 %
EMPRESA PORTUARIA COQUIMBO	36,4 %	0,0 %	33,3 %
EMPRESA PORTUARIA IQUIQUE	20,0 %	0,0 %	75,0 %
EMPRESA PORTUARIA PUERTO MONTT	20,0 %	0,0 %	66,7 %
EMPRESA PORTUARIA SAN ANTONIO	24,5 %	0,0 %	40,0 %
EMPRESA PORTUARIA TALCAHUANO SAN VICENTE	26,7 %	25,0 %	60,0 %
EMPRESA PORTUARIA VALPARAISO	30,5 %	20,0 %	40,0 %
EMPRESAS AQUACHILE S.A.	36,7 %	0,0 %	30,0 %
EMPRESAS CAROZZI S.A.	39,6 %	12,5 %	0,0 %
EMPRESAS CMPC S.A.	16,8 %	9,1 %	11,1 %
EMPRESAS COPEC S.A.	35,0 %	25,0 %	0,0 %
EMPRESAS GASCO S.A.	25,1 %	11,1 %	22,2 %
EMPRESAS HITES S.A.	61,2 %	0,0 %	0,0 %
EMPRESAS IANSA S.A.	28,0 %	7,7 %	33,3 %
EMPRESAS LA POLAR S.A.	69,9 %	50,0 %	0,0 %
EMPRESAS LIPIGAS S.A.	25,2 %	21,4 %	0,0 %
EMPRESAS RED SALUD S.A.	54,2 %	22,2 %	28,6 %
EMPRESAS TRICOT S.A.	68,1 %	20,0 %	12,5 %
ENAEX S.A.	16,8 %	12,2 %	0,0 %
ENAP REFINERÍAS S.A.	10,1 %	20,0 %	28,6 %
ENAP SIPETROL S.A.	13,8 %	16,7 %	28,6 %
ENEL AMÉRICAS S.A.	19,2 %	28,6 %	0,0 %
ENEL CHILE S.A.	23,1 %	23,1 %	0,0 %
ENEL DISTRIBUCIÓN CHILE S.A.	21,9 %	7,7 %	40,0 %
ENEL GENERACIÓN CHILE S.A.	12,1 %	0,0 %	20,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
PROMEDIO GENERAL	40,7%	21,1%	12,7%
ENERGÍA DE CASABLANCA S.A.	29,2 %	50,0 %	0,0 %
ENERGÍA LATINA S.A.	19,0 %	14,3 %	0,0 %
ENGIE ENERGÍA CHILE S.A.	16,5 %	22,2 %	14,3 %
ENJOY S.A.	48,0 %	5,0 %	11,1 %
ENLASA GENERACIÓN CHILE S.A.	21,3 %	14,3 %	0,0 %
ENTEL PCS TELECOMUNICACIONES S.A.	46,3 %	15,0 %	0,0 %
ENVASES DEL PACÍFICO S.A.	8,1 %	0,0 %	14,3 %
ESMAX DISTRIBUCIÓN SPA	32,5 %	16,7 %	14,3 %
ESSBIO S.A.	25,0 %	9,1 %	25,0 %
ESTADIO CROATA S.A.	0,0 %	0,0 %	0,0 %
ESTADIO ISRAELITA S.A.	26,6 %	57,1 %	18,2 %
ESVAL S.A.	28,7 %	10,0 %	25,0 %
EUROAMERICA SEGUROS DE VIDA S.A.	47,2 %	33,3 %	0,0 %
EUROCAPITAL S.A.	50,2 %	0,0 %	0,0 %
EVERTON DE VIÑA DEL MAR S.A.D.P.	11,3 %	14,3 %	0,0 %
EXPRESS DE SANTIAGO UNO S.A.	8,9 %	16,7 %	20,0 %
FACTORING MERCANTIL S.A.	42,1 %	0,0 %	0,0 %
FACTORING SECURITY S.A.	44,0 %	14,3 %	0,0 %
FACTOTAL S.A.	55,7 %	40,0 %	20,0 %
FALABELLA S.A.	50,2 %	5,9 %	22,2 %
FERIA DE OSORNO S.A.	17,6 %	31,6 %	3,6 %
FERROCARRIL DE ARICA A LA PAZ S.A.	14,3 %	100,0 %	20,0 %
FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A.	4,5 %	14,3 %	14,3 %
FERROCARRILES DEL SUR S.A.	12,7 %	0,0 %	-
FID CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	38,5 %	12,5 %	14,3 %
FINTUAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	29,4 %	18,2 %	0,0 %
FOCUS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	50,0 %	0,0 %	0,0 %
FONDO ESPERANZA SPA	83,1 %	42,9 %	0,0 %
FORUM SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	52,5 %	50,0 %	20,0 %
FORUS S.A.	56,4 %	27,9 %	28,6 %
FRUTÍCOLA VICONTO S.A.	18,8 %	0,0 %	0,0 %
FYNSA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	0,0 %	0,0 %	0,0 %
GAMA SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	25,6 %	0,0 %	0,0 %
GENERAL MOTORS FINANCIAL CHILE S.A.	54,7 %	42,1 %	33,3 %
GLOBAL SOLUCIONES FINANCIERAS S.A.	52,1 %	37,5 %	0,0 %
GRUPO EMPRESAS NAVIERAS S.A.	40,0 %	0,0 %	0,0 %
GRUPO SECURITY S.A.	61,5 %	37,5 %	11,1 %
HDI SEGUROS DE VIDA S.A.	76,2 %	0,0 %	14,3 %
HDI SEGUROS S.A.	61,8 %	33,3 %	14,3 %
HERNAN ESPEJO Y ASOCIADOS AUDITORES E INGENIEROS CONSULTORES LIMITADA	23,8 %	50,0 %	50,0 %
HORTIFRUT S.A.	35,6 %	28,6 %	11,1 %
HUACHIPATO S.A.D.P.	6,9 %	0,0 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
PROMEDIO GENERAL	40,7%	21,1%	12,7%
INCOFIN S.A.	55,2 %	11,1 %	16,7 %
INDEPENDENCIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	37,9 %	0,0 %	28,6 %
INGEVEC S.A.	18,1 %	11,9 %	0,0 %
INMOBILIARIA MANQUEHUE S.A.	30,6 %	20,0 %	0,0 %
INSTITUTO DE DIAGNÓSTICO S.A.	72,9 %	12,5 %	11,1 %
INTASA S.A.	86,7 %	50,0 %	60,0 %
INTERCHILE S.A.	19,0 %	0,0 %	40,0 %
INTERFACTOR S.A.	58,9 %	0,0 %	0,0 %
INVERCAP S.A.	11,1 %	100,0 %	0,0 %
INVERSIONES AGRÍCOLAS Y COMERCIALES S.A.	13,6 %	0,0 %	0,0 %
INVERSIONES AGUAS METROPOLITANAS S.A.	22,4 %	25,0 %	7,1 %
INVERSIONES ALSACIA S.A.	31,3 %	33,3 %	33,3 %
INVERSIONES CMPC S.A.	83,7 %	0,0 %	0,0 %
INVERSIONES ELÉCTRICAS DEL SUR S.A.	19,9 %	12,3 %	25,0 %
INVERSIONES LA CONSTRUCCIÓN S.A.	40,9 %	16,7 %	14,3 %
INVERSIONES PREVISIÓN SECURITY LIMITADA	71,3 %	-	-
INVERTEC FOODS S.A.	29,4 %	0,0 %	20,0 %
IPAL S.A.	74,0 %	57,1 %	40,0 %
IQUIQUE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	17,2 %	0,0 %	0,0 %
ITAU ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	33,3 %	35,3 %	20,0 %
ITAU CORPBANCA	52,0 %	16,7 %	7,7 %
LARRAINVIAL ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	28,9 %	9,1 %	0,0 %
LATAM AIRLINES GROUP S.A.	37,9 %	30,4 %	11,1 %
LATAM FACTORS S.A.	50,8 %	50,8 %	0,0 %
LATIN GAMING CALAMA S.A.	62,3 %	16,7 %	0,0 %
LATIN GAMING OSORNO S.A.	44,9 %	23,1 %	0,0 %
LIBERTY COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	50,9 %	12,5 %	30,0 %
LILAS SADP	0,0 %	0,0 %	0,0 %
LINK CAPITAL PARTNERS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	9,1 %	16,7 %	0,0 %
LUZLINARES S.A.	12,7 %	0,0 %	0,0 %
LUZPARRAL S.A.	19,3 %	0,0 %	0,0 %
MAPFRE COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA DE CHILE S.A.	56,3 %	22,2 %	40,0 %
MAPFRE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES DE CHILE S.A.	53,3 %	22,2 %	40,0 %
MARINA DEL SOL CHILLAN S.A.	42,0 %	7,7 %	0,0 %
MARINA DEL SOL S.A.	44,3 %	15,4 %	0,0 %
MASISA S.A.	16,0 %	22,2 %	14,3 %
MBI ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	11,1 %	20,0 %	20,0 %
MELON S.A.	18,5 %	14,7 %	0,0 %
METLIFE CHILE SEGUROS DE VIDA S.A.	73,3 %	24,4 %	0,0 %
METRO REGIONAL DE VALPARAISO S.A.	13,5 %	20,0 %	20,0 %
METROGAS S.A.	34,7 %	11,1 %	80,0 %
MOLIBDENOS Y METALES S. A.	12,9 %	10,0 %	0,0 %
MONEDA S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	29,8 %	16,7 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
PROMEDIO GENERAL	40,7%	21,1%	12,7%
MUELLES DE PENCO S.A.	8,5 %	25,0 %	0,0 %
MULTIEXPORT FOODS S.A.	42,8 %	22,7 %	14,3 %
MUTUAL DE SEGUROS DE CHILE	61,4 %	22,2 %	0,0 %
MUTUALIDAD DEL EJÉRCITO Y AVIACIÓN	46,8 %	10,0 %	0,0 %
NIBSA S.A.	44,4 %	100,0 %	0,0 %
NORTE GRANDE S.A.	38,5 %	0,0 %	14,3 %
NUEVA ATACAMA S.A.	26,3 %	0,0 %	0,0 %
NUEVOSUR S.A	16,1 %	0,0 %	20,0 %
OHIGGINS S.A.D.P.	8,2 %	0,0 %	0,0 %
OHIO NATIONAL SEGUROS DE VIDA S.A.	50,0 %	22,2 %	0,0 %
OLD GRANGONIAN CLUB S.A.	20,0 %	0,0 %	20,0 %
ORION SEGUROS GENERALES S.A.	37,9 %	14,3 %	20,0 %
ORSAN SEGUROS DE CRÉDITO Y GARANTÍA S.A.	48,3 %	44,4 %	20,0 %
OXIQUIM S.A.	22,9 %	25,0 %	0,0 %
PARQUE ARAUCO S.A.	45,4 %	11,1 %	12,5 %
PATIO COMERCIAL SPA	51,7 %	17,9 %	22,2 %
PAZ CORP S.A.	27,2 %	28,6 %	28,6 %
PENTA FINANCIERO S.A.	37,8 %	18,2 %	0,0 %
PENTA LAS AMERICAS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	27,3 %	20,0 %	0,0 %
PENTA VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	44,7 %	37,5 %	0,0 %
PLAZA S.A.	55,1 %	38,9 %	11,1 %
POLLA CHILENA DE BENEFICENCIA S.A.	41,5 %	14,3 %	60,0 %
PORTUARIA CABO FROWARD S.A.	9,8 %	0,0 %	0,0 %
PRIMUS CAPITAL S.A.	52,2 %	0,0 %	0,0 %
PRINCE OF WALES COUNTRY CLUB SOCIEDAD ANÓNIMA INMOBILIARIA	74,3 %	100,0 %	25,0 %
PUERTO CENTRAL S.A.	11,8 %	30,0 %	0,0 %
PUERTO PANUL S.A.	11,9 %	0,0 %	0,0 %
PUERTO TERRESTRE LOS ANDES SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	16,5 %	0,0 %	0,0 %
PUERTO VENTANAS S.A.	8,8 %	11,1 %	14,3 %
QUEST ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	27,8 %	0,0 %	0,0 %
QUILICURA S.A.	2,3 %	66,7 %	20,0 %
QUIÑENCO S.A.	31,9 %	12,5 %	12,5 %
REALE CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	53,5 %	12,5 %	14,3 %
REBRISA S.A.	40,2 %	0,0 %	0,0 %
REDBUS URBANO S.A.	14,0 %	11,1 %	20,0 %
REDMEGACENTRO S.A.	47,3 %	14,3 %	0,0 %
RENTA NACIONAL COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	57,9 %	50,0 %	0,0 %
RENTA NACIONAL COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	61,5 %	14,3 %	0,0 %
RIPLEY CHILE S.A.	61,9 %	5,0 %	40,0 %
RIPLEY CORP S.A.	59,0 %	16,7 %	33,3 %
ROJINEGRO S.A.D.P.	0,0 %	0,0 %	42,9 %
RUTA DE LA ARAUCANÍA SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	17,2 %	0,0 %	0,0 %
RUTA DE LOS RÍOS SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	35,7 %	0,0 %	7,1 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
PROMEDIO GENERAL	40,7%	21,1%	12,7%
RUTA DEL BOSQUE SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	36,4 %	0,0 %	0,0 %
RUTA DEL MAIPO SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	35,3 %	76,9 %	0,0 %
RUTA DEL MAULE SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	46,2 %	50,0 %	0,0 %
SABA ESTACIONAMIENTOS DE CHILE S.A.	49,5 %	60,0 %	16,7 %
SACYR AGUA CHACABUCO S.A.	29,9 %	0,0 %	44,4 %
SACYR AGUA LAMPA S.A.	14,3 %	-	44,4 %
SACYR AGUA NORTE S.A.	9,5 %	0,0 %	44,4 %
SACYR AGUA SANTIAGO S.A.	16,0 %	-	44,4 %
SALFACORP S.A.	8,4 %	0,0 %	14,3 %
SALMONES AUSTRAL S.A.	30,3 %	0,0 %	14,3 %
SALMONES CAMANCHACA S.A.	29,5 %	9,1 %	0,0 %
SAN ANTONIO TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	27,8 %	0,0 %	16,7 %
SAN FRANCISCO INVESTMENT S.A.	43,6 %	25,0 %	0,0 %
SAN LUIS DE QUILLOTA S.A.D.P.	11,3 %	0,0 %	0,0 %
SAN VICENTE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	9,7 %	0,0 %	8,3 %
SANTANDER CONSUMER FINANCE LIMITADA	59,7 %	25,0 %	-
SAVE BCJ COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	38,5 %	28,6 %	0,0 %
SCHWAGER S.A.	8,8 %	11,8 %	14,3 %
SEGUROS CLC S.A.	86,4 %	33,3 %	40,0 %
SEGUROS DE VIDA SURA S.A.	65,8 %	44,4 %	0,0 %
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.	49,0 %	41,3 %	14,3 %
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A.	58,5 %	34,9 %	14,3 %
SEGUROS VIDA SECURITY PREVISIÓN S.A.	76,1 %	30,8 %	0,0 %
SERVICIO DE TRANSPORTE DE PERSONAS SANTIAGO S.A.	11,6 %	0,0 %	60,0 %
SERVICIOS FINANCIEROS PROGRESO S.A.	47,1 %	37,5 %	0,0 %
SERVICIOS SANITARIOS LARAPINTA S.A.	4,0 %	0,0 %	0,0 %
SERVIHABIT S.A.	60,9 %	0,0 %	0,0 %
SIGDO KOPPERS S.A.	55,6 %	25,0 %	0,0 %
SINGULAR ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	41,7 %	20,0 %	20,0 %
SISTEMA DE TRANSMISIÓN DEL SUR S.A.	10,1 %	20,0 %	25,0 %
SMU S.A.	64,9 %	30,8 %	33,3 %
SOCIEDAD AGRÍCOLA LA ROSA SOFRUCO S.A.	29,8 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD AGRÍCOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA LTDA.	18,9 %	100,0 %	40,0 %
SOCIEDAD ANÓNIMA VIÑA SANTA RITA	26,3 %	25,0 %	0,0 %
SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A.	23,3 %	12,8 %	25,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA DEL ITATA S.A.	41,7 %	41,7 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA DE LOS LAGOS S.A.	9,0 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO ARAUCANÍA S.A.	27,8 %	33,3 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO CARRIEL SUR S.A.	26,9 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DE ANTOFAGASTA S.A.	49,5 %	16,7 %	10,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DE ARICA S.A.	48,1 %	0,0 %	10,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DEL SUR S.A.	60,0 %	0,0 %	10,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DIEGO ARACENA S.A.	45,9 %	0,0 %	10,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
PROMEDIO GENERAL	40,7%	21,1%	12,7%
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO REGIONAL DE ATACAMA S.A.	33,3 %	33,3 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA CENTRAL S.A.	44,3 %	0,0 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA COSTA ARAUCO S.A.	25,0 %	0,0 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA DEL ACONCAGUA S.A.	36,8 %	0,0 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA INTERPORTUARIA S.A.	8,0 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTAS DE ANTOFAGASTA S.A.	46,9 %	0,0 %	25,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA CENTRO DE JUSTICIA DE SANTIAGO S.A.	58,2 %	0,0 %	10,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA CHEC EMBALSE LAS PALMAS S.A.	25,0 %	16,7 %	50,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA EMBALSE CONVENTO VIEJO S.A.	12,0 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA GRUPO DOS S.A.	28,7 %	16,7 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA INTERMODAL LA CISTERNA S.A.	16,2 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA METROPOLITANA DE SALUD S.A.	34,4 %	34,4 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO CAMINO NOGALES - PUCHUNCAVÍ S.A.	13,6 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO PUDAHUEL S.A.	28,6 %	0,0 %	14,3 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DE LA FRUTA S.A.	20,0 %	20,0 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DEL CANAL S.A.	27,0 %	0,0 %	25,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DEL ELQUI S.A.	18,2 %	0,0 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA SALUD SIGLO XXI S.A.	45,5 %	0,0 %	14,3 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA SAN JOSÉ-TECNOCONTROL S.A.	54,7 %	60,0 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA TÚNEL EL MELÓN II S.A.	7,1 %	100,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA TÚNEL SAN CRISTÓBAL S.A.	20,3 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA VESPUCIO NORTE EXPRESS S.A.	20,3 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA VESPUCIO ORIENTE S.A.	42,9 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD DE RENTAS COMERCIALES S.A.	37,5 %	25,0 %	0,0 %
SOCIEDAD EDUCATIVA LEONARDO DA VINCI S.A.	71,2 %	100,0 %	37,5 %
SOCIEDAD HIPÓDROMO CHILE S.A.	44,1 %	50,0 %	0,0 %
SOCIEDAD INMOBILIARIA AUTÓDROMO Y CAMPO DE DEPORTES LAS VIZCACHAS LIMITADA Y COMPAÑÍA POR ACCIONES	35,0 %	0,0 %	100,0 %
SOCIEDAD MATRIZ SAAM S.A.	14,2 %	11,1 %	0,0 %
SOCIEDAD NACIONAL DE OLEODUCTOS S.A.	8,8 %	0,0 %	5,9 %
SOCIEDAD PUNTA DEL COBRE S.A.	8,4 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD QUÍMICA Y MINERA DE CHILE S.A.	17,0 %	16,7 %	0,0 %
SOCOVESA S.A.	25,8 %	13,3 %	14,3 %
SODIMAC S.A.	40,2 %	11,5 %	33,3 %
SOLUNION CHILE SEGUROS DE CRÉDITO S.A.	61,5 %	25,0 %	20,0 %
SONDA S.A.	27,9 %	5,3 %	11,1 %
SOPROCAL CALERIAS E INDUSTRIAS S.A.	7,5 %	0,0 %	20,0 %
SOPROLE INVERSIONES S.A.	16,5 %	10,0 %	22,2 %
SOQUIMICH COMERCIAL S.A.	43,0 %	0,0 %	0,0 %
SOUTHBRIDGE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	56,5 %	37,5 %	0,0 %
STARR INTERNATIONAL SEGUROS GENERALES S.A.	20,0 %	0,0 %	0,0 %
SUN DREAMS S.A.	43,8 %	24,0 %	0,0 %
TALCAHUANO TERMINAL PORTUARIO S.A.	9,5 %	0,0 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
PROMEDIO GENERAL	40,7%	21,1%	12,7%
TANNER SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	50,7 %	20,0 %	0,0 %
TECNO FAST S.A.	18,7 %	11,1 %	0,0 %
TELEFÓNICA CHILE S.A.	32,9 %	17,4 %	20,0 %
TELEFÓNICA MÓVILES CHILE S.A.	32,8 %	17,4 %	0,0 %
TELEVISIÓN NACIONAL DE CHILE	33,1 %	50,0 %	71,4 %
TERMINAL CERROS DE VALPARAISO S.A.	23,4 %	0,0 %	0,0 %
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAISO S.A.	15,0 %	42,9 %	8,3 %
TERMINAL PUERTO ARICA S.A.	23,5 %	0,0 %	0,0 %
TERMINAL PUERTO COQUIMBO S.A.	26,7 %	0,0 %	0,0 %
TIERRA DE CAMPEONES S.A.D.P.	9,7 %	0,0 %	0,0 %
TRANSELEC S.A.	79,2 %	90,0 %	22,2 %
TRANSMISORA ELÉCTRICA DEL NORTE S.A.	7,1 %	0,0 %	16,7 %
TRENES METROPOLITANOS S.A.	16,8 %	16,8 %	20,0 %
UNIDAD LEASING HABITACIONAL S.A.	66,7 %	0,0 %	0,0 %
UNIÓN EL GOLF S.A.	37,7 %	40,0 %	0,0 %
UNIÓN ESPAÑOLA S.A.D.P.	10,5 %	0,0 %	0,0 %
UNNIO SEGUROS GENERALES S.A.	50,9 %	0,0 %	20,0 %
VALPARAISO SPORTING CLUB S.A.	27,0 %	0,0 %	0,0 %
VIAS CHILE S.A.	23,0 %	23,8 %	14,3 %
VIÑA CONCHA Y TORO S.A.	26,2 %	26,5 %	14,3 %
VIÑA LOS VASCOS S.A.	16,7 %	0,0 %	14,3 %
VIÑA SAN PEDRO TARAPACÁ S.A.	29,1 %	30,0 %	0,0 %
VIÑEDOS EMILIANA S.A.	27,0 %	0,0 %	28,6 %
VIVOCORP S.A.	40,9 %	11,1 %	33,3 %
WATTS S.A.	26,1 %	28,6 %	11,1 %
WEG ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	38,5 %	33,3 %	20,0 %
WENCO S.A.	16,4 %	8,3 %	0,0 %
XLC ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	40,0 %	20,0 %	0,0 %
ZENIT SEGUROS GENERALES S.A.	24,2 %	0,0 %	28,6 %
ZONA FRANCA DE IQUIQUE S.A.	31,2 %	20,0 %	42,9 %
ZURICH SANTANDER SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	44,4 %	25,0 %	29,4 %
ZURICH SANTANDER SEGUROS GENERALES CHILE S.A.	48,8 %	33,3 %	29,4 %

2. Indicadores individualizados por entidad según rubro

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS			
ANDACOR S.A.	20,0 %	0,0 %	0,0 %
AUDAX ITALIANO LA FLORIDA S.A.D.P.	13,2 %	50,0 %	40,0 %
BLANCO Y NEGRO S.A.	25,8 %	20,0 %	0,0 %
CASINO DE JUEGOS COYHAIQUE S.A.	37,1 %	0,0 %	0,0 %
CASINO DE JUEGOS PUNTA ARENAS S.A.	41,5 %	0,0 %	0,0 %
CASINO DE JUEGOS TEMUCO S.A.	36,0 %	0,0 %	0,0 %
CASINO DE JUEGOS VALDIVIA S.A.	36,2 %	100,0 %	0,0 %
CASINO LUCKIA ARICA S.A.	47,8 %	33,3 %	0,0 %
CLUB DE DEPORTES ANTOFAGASTA S.A.D.P.	2,2 %	0,0 %	0,0 %
CLUB DE DEPORTES COPIAPO S.A.D.P.	0,0 %	-	0,0 %
CLUB DE POLO Y EQUITACIÓN SAN CRISTOBAL S.A.	11,2 %	16,7 %	11,1 %
CLUB DEPORTIVO BARNECHEA SADP	0,0 %	0,0 %	40,0 %
CLUB DEPORTIVO PALESTINO SADP	9,2 %	42,9 %	0,0 %
CLUB DEPORTIVO UNIÓN SAN FELIPE S.A.D.P.	3,8 %	0,0 %	20,0 %
CLUB HÍPICO DE CONCEPCION S.A.	25,5 %	0,0 %	33,3 %
CLUB HÍPICO DE SANTIAGO S.A.	38,5 %	0,0 %	0,0 %
COBRELOA S.A.D.P.	7,0 %	50,0 %	0,0 %
COQUIMBO UNIDO S.A.D.P.	8,3 %	0,0 %	0,0 %
CRUZADOS S.A.D.P.	7,2 %	0,0 %	0,0 %
DEPORTES IBERIA S.A.D.P.	2,6 %	0,0 %	14,3 %
DEPORTES SANTA CRUZ UNIDO S.A.D.P.	10,0 %	0,0 %	0,0 %
ESTADIO CROATA S.A.	0,0 %	0,0 %	0,0 %
ESTADIO ISRAELITA S.A.	26,6 %	57,1 %	18,2 %
EVERTON DE VIÑA DEL MAR S.A.D.P.	11,3 %	14,3 %	0,0 %
HUACHIPATO S.A.D.P.	6,9 %	0,0 %	0,0 %
LATIN GAMING CALAMA S.A.	62,3 %	16,7 %	0,0 %
LATIN GAMING OSORNO S.A.	44,9 %	23,1 %	0,0 %
LILAS SADP	0,0 %	0,0 %	0,0 %
MARINA DEL SOL CHILLÁN S.A.	42,0 %	7,7 %	0,0 %
MARINA DEL SOL S.A.	44,3 %	15,4 %	0,0 %
OHIGGINS S.A.D.P.	8,2 %	0,0 %	0,0 %
PRINCE OF WALES COUNTRY CLUB SOCIEDAD ANÓNIMA INMOBILIARIA	74,3 %	100,0 %	25,0 %
ROJINEGRO S.A.D.P.	0,0 %	0,0 %	42,9 %
SAN FRANCISCO INVESTMENT S.A.	43,6 %	25,0 %	0,0 %
SAN LUIS DE QUILLOTA S.A.D.P.	11,3 %	0,0 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS			
SOCIEDAD HIPÓDROMO CHILE S.A.	44,1 %	50,0 %	0,0 %
SOCIEDAD INMOBILIARIA AUTÓDROMO Y CAMPO DE DEPORTES LAS VIZCACHAS LIMITADA Y COMPAÑÍA POR ACCIONES	35,0 %	0,0 %	100,0 %
TIERRA DE CAMPEONES S.A.D.P.	9,7 %	0,0 %	0,0 %
UNIÓN ESPAÑOLA S.A.D.P.	10,5 %	0,0 %	0,0 %
VALPARAISO SPORTING CLUB S.A.	27,0 %	0,0 %	0,0 %
TOTAL ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DE ENTRETENIMIENTO Y RECREATIVAS	32,1 %	18,6 %	7,8 %
ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO			
ENEL CHILE S.A.	23,1 %	23,1 %	0,0 %
INVERSIONES PREVISIÓN SECURITY LIMITADA	71,3 %	-	-
PLAZA S.A.	55,1 %	38,9 %	11,1 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO ARAUCANÍA S.A.	27,8 %	33,3 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO CARRIEL SUR S.A.	26,9 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD DE RENTAS COMERCIALES S.A.	37,5 %	25,0 %	0,0 %
TOTAL ACTIVIDADES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO	39,0 %	35,7 %	3,1 %
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS			
AD RETAIL S.A.	54,4 %	12,5 %	0,0 %
ADMINISTRADOR FINANCIERO DE TRANSANTIAGO S.A.	56,0 %	20,0 %	20,0 %
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CAPITAL S.A.	61,5 %	22,2 %	28,6 %
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES HABITAT S.A.	62,2 %	33,3 %	12,5 %
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CUPRUM S.A.	63,8 %	33,3 %	18,2 %
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES MODELO S.A.	56,7 %	50,0 %	0,0 %
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PLANVITAL S.A.	64,3 %	33,3 %	0,0 %
ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PROVIDA S.A.	66,3 %	30,0 %	40,0 %
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SECURITY S.A.	22,2 %	0,0 %	20,0 %
ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS SURA S.A.	37,8 %	11,1 %	0,0 %
AGUAS NUEVAS S.A.	43,2 %	0,0 %	0,0 %
ALEMANA SEGUROS S.A.	85,7 %	50,0 %	0,0 %
AMERIS CAPITAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	38,8 %	0,0 %	20,0 %
ASEGURADORA PORVENIR S.A.	45,6 %	16,7 %	0,0 %
ASSET ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	28,6 %	14,3 %	0,0 %
ASSURANT CHILE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	41,2 %	0,0 %	10,0 %
AUTOFIN S.A.	57,7 %	44,4 %	11,1 %
AVLA SEGUROS DE CRÉDITO Y GARANTÍA S.A.	63,6 %	60,0 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS			
BANCHILE SEGUROS DE VIDA S.A.	26,2 %	66,7 %	0,0 %
BANCO INTERNACIONAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	30,0 %	50,0 %	0,0 %
BANCO SANTANDER-CHILE	54,9 %	7,7 %	27,3 %
BANMÉDICA S.A.	74,6 %	36,4 %	33,3 %
BCI ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	55,0 %	22,2 %	0,0 %
BCI SEGUROS GENERALES S.A.	45,0 %	8,3 %	14,3 %
BCI SEGUROS VIDA S.A.	48,4 %	9,1 %	14,3 %
BICE INVERSIONES ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	15,6 %	0,0 %	0,0 %
BICE VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.	63,6 %	7,7 %	11,1 %
BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS DE VIDA S.A.	44,3 %	33,3 %	20,0 %
BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS GENERALES S.A.	48,2 %	33,3 %	20,0 %
BOLSA DE PRODUC. DE CHILE, BOLSA DE PROD. AGROPECUARIOS S.A.	54,5 %	0,0 %	0,0 %
BOLSA ELECTRÓNICA DE CHILE, BOLSA DE VALORES	11,1 %	0,0 %	0,0 %
BUPA CHILE S.A.	77,5 %	28,6 %	25,0 %
BUPA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	50,6 %	36,4 %	40,0 %
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR 18 DE SEPTIEMBRE	64,9 %	0,0 %	33,3 %
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR DE LOS ANDES	61,3 %	41,7 %	14,3 %
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR LA ARAUCANA	63,9 %	30,0 %	57,1 %
CAJA DE COMPENSACIÓN DE ASIGNACIÓN FAMILIAR LOS HEROES	64,4 %	36,6 %	0,0 %
CAP S.A.	13,9 %	14,3 %	0,0 %
CAPITAL ADVISORS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	26,7 %	25,0 %	0,0 %
CAROZZI S.A.	39,6 %	0,0 %	0,0 %
CCLV, CONTRAPARTE CENTRAL S.A.	27,8 %	14,3 %	9,1 %
CF SEGUROS DE VIDA S.A.	54,5 %	57,1 %	0,0 %
CFC CAPITAL S.A.	52,0 %	0,0 %	0,0 %
CHILENA CONSOLIDADA SEGUROS DE VIDA S.A.	68,7 %	30,8 %	20,0 %
CHILENA CONSOLIDADA SEGUROS GENERALES S.A.	53,8 %	25,0 %	50,0 %
CHUBB SEGUROS CHILE S.A.	53,4 %	60,0 %	30,0 %
CINTAC S.A.	20,0 %	16,0 %	17,0 %
CN LIFE, COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	47,4 %	8,3 %	0,0 %
COLMENA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	69,8 %	33,3 %	14,3 %
COMDER, CONTRAPARTE CENTRAL S.A.	27,0 %	0,0 %	0,0 %
COMERCIAL DE VALORES FACTORING SPA	59,8 %	11,1 %	0,0 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS CONFUTURO S.A.	61,2 %	20,0 %	14,3 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE CRÉDITO CONTINENTAL S.A.	73,3 %	53,3 %	14,3 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE CRÉDITOS COFACE CHILE S.A.	48,1 %	57,1 %	40,0 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CÁMARA S.A.	63,6 %	20,0 %	20,0 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA CONSORCIO NACIONAL DE SEGUROS S.A.	71,1 %	8,3 %	0,0 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CONSORCIO NACIONAL DE SEGUROS S.A.	61,7 %	8,3 %	0,0 %
COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES CONTINENTAL S.A.	50,0 %	50,0 %	20,0 %
COMPASS GROUP CHILE S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	23,5 %	66,7 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS			
CONCRECES LEASING S.A.	56,1 %	0,0 %	60,0 %
CONSORCIO FINANCIERO S.A.	63,0 %	12,9 %	0,0 %
CONTEMPORA COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	49,0 %	12,5 %	0,0 %
CORREDORES DE BOLSA SURA S.A.	50,0 %	85,7 %	66,7 %
CREDICORP CAPITAL ASSET MANAGEMENT S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	31,4 %	0,0 %	20,0 %
DCV REGISTROS S.A.	58,8 %	0,0 %	0,0 %
DEPÓSITO CENTRAL DE VALORES S.A. DEPÓSITO DE VALORES	34,4 %	22,2 %	0,0 %
ECHEVERRÍA, IZQUIERDO S.A.	8,0 %	12,5 %	14,3 %
EMPRESAS CMPC S.A.	16,8 %	9,1 %	11,1 %
EMPRESAS COPEC S.A.	35,0 %	25,0 %	0,0 %
EMPRESAS HITES S.A.	61,2 %	0,0 %	0,0 %
EMPRESAS RED SALUD S.A.	54,2 %	22,2 %	28,6 %
EMPRESAS TRICOT S.A.	68,1 %	20,0 %	12,5 %
ENEL AMÉRICAS S.A.	19,2 %	28,6 %	0,0 %
ENERGÍA LATINA S.A.	19,0 %	14,3 %	0,0 %
ENJOY S.A.	48,0 %	5,0 %	11,1 %
EUROAMERICA SEGUROS DE VIDA S.A.	47,2 %	33,3 %	0,0 %
EUROCAPITAL S.A.	50,2 %	0,0 %	0,0 %
FACTORING MERCANTIL S.A.	42,1 %	0,0 %	0,0 %
FACTORING SECURITY S.A.	44,0 %	14,3 %	0,0 %
FACTOTAL S.A.	55,7 %	40,0 %	20,0 %
FALABELLA S.A.	50,2 %	5,9 %	22,2 %
FERIA DE OSORNO S.A.	17,6 %	31,6 %	3,6 %
FID CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	38,5 %	12,5 %	14,3 %
FINTUAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	29,4 %	18,2 %	0,0 %
FOCUS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	50,0 %	0,0 %	0,0 %
FONDO ESPERANZA SPA	83,1 %	42,9 %	0,0 %
FORUM SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	52,5 %	50,0 %	20,0 %
FYNSA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	0,0 %	0,0 %	0,0 %
GAMA SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	25,6 %	0,0 %	0,0 %
GENERAL MOTORS FINANCIAL CHILE S.A.	54,7 %	42,1 %	33,3 %
GLOBAL SOLUCIONES FINANCIERAS S.A.	52,1 %	37,5 %	0,0 %
GRUPO SECURITY S.A.	61,5 %	37,5 %	11,1 %
HDI SEGUROS DE VIDA S.A.	76,2 %	0,0 %	14,3 %
HDI SEGUROS S.A.	61,8 %	33,3 %	14,3 %
INCOFIN S.A.	55,2 %	11,1 %	16,7 %
INDEPENDENCIA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	37,9 %	0,0 %	28,6 %
INGEVEC S.A.	18,1 %	11,9 %	0,0 %
INTASA S.A.	86,7 %	50,0 %	60,0 %
INTERFACTOR S.A.	58,9 %	0,0 %	0,0 %
INVERCAP S.A.	11,1 %	100,0 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS			
INVERSIONES AGRÍCOLAS Y COMERCIALES S.A.	13,6 %	0,0 %	0,0 %
INVERSIONES AGUAS METROPOLITANAS S.A.	22,4 %	25,0 %	7,1 %
INVERSIONES CMPC S.A.	83,7 %	0,0 %	0,0 %
INVERSIONES ELÉCTRICAS DEL SUR S.A.	19,9 %	12,3 %	25,0 %
INVERSIONES LA CONSTRUCCIÓN S.A.	40,9 %	16,7 %	14,3 %
IPAL S.A.	74,0 %	57,1 %	40,0 %
ITAÚ ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	33,3 %	35,3 %	20,0 %
ITAÚ CORPBANCA	52,0 %	16,7 %	7,7 %
LARRAINVIAL ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	28,9 %	9,1 %	0,0 %
LIBERTY COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	50,9 %	12,5 %	30,0 %
LINK CAPITAL PARTNERS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	9,1 %	16,7 %	0,0 %
MAPFRE COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA DE CHILE S.A.	56,3 %	22,2 %	40,0 %
MAPFRE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES DE CHILE S.A.	53,3 %	22,2 %	40,0 %
MBI ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	11,1 %	20,0 %	20,0 %
METLIFE CHILE SEGUROS DE VIDA S.A.	73,3 %	24,4 %	0,0 %
MONEDA S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS	29,8 %	16,7 %	0,0 %
MUTUAL DE SEGUROS DE CHILE	61,4 %	22,2 %	0,0 %
MUTUALIDAD DEL EJÉRCITO Y AVIACIÓN	46,8 %	10,0 %	0,0 %
NORTE GRANDE S.A.	38,5 %	0,0 %	14,3 %
OHIO NATIONAL SEGUROS DE VIDA S.A.	50,0 %	22,2 %	0,0 %
OLD GRANGONIAN CLUB S.A.	20,0 %	0,0 %	20,0 %
ORION SEGUROS GENERALES S.A.	37,9 %	14,3 %	20,0 %
ORSAN SEGUROS DE CRÉDITO Y GARANTÍA S.A.	48,3 %	44,4 %	20,0 %
PATIO COMERCIAL SPA	51,7 %	17,9 %	22,2 %
PAZ CORP S.A.	27,2 %	28,6 %	28,6 %
PENTA FINANCIERO S.A.	37,8 %	18,2 %	0,0 %
PENTA LAS AMERICAS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	27,3 %	20,0 %	0,0 %
PENTA VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	44,7 %	37,5 %	0,0 %
PRIMUS CAPITAL S.A.	52,2 %	0,0 %	0,0 %
QUEST ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	27,8 %	0,0 %	0,0 %
QUILICURA S.A.	2,3 %	66,7 %	20,0 %
QUIÑENCO S.A.	31,9 %	12,5 %	12,5 %
REALE CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	53,5 %	12,5 %	14,3 %
REBRISA S.A.	40,2 %	0,0 %	0,0 %
REDMEGACENTRO S.A.	47,3 %	14,3 %	0,0 %
RENTA NACIONAL COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	57,9 %	50,0 %	0,0 %
RENTA NACIONAL COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	61,5 %	14,3 %	0,0 %
RIPLEY CHILE S.A.	61,9 %	5,0 %	40,0 %
RIPLEY CORP S.A.	59,0 %	16,7 %	33,3 %
SALFACORP S.A.	8,4 %	0,0 %	14,3 %
SAVE BCJ COMPAÑÍA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	38,5 %	28,6 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS			
SEGUROS CLC S.A.	86,4 %	33,3 %	40,0 %
SEGUROS DE VIDA SURA S.A.	65,8 %	44,4 %	0,0 %
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.	49,0 %	41,3 %	14,3 %
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A.	58,5 %	34,9 %	14,3 %
SEGUROS VIDA SECURITY PREVISIÓN S.A.	76,1 %	30,8 %	0,0 %
SERVICIOS FINANCIEROS PROGRESO S.A.	47,1 %	37,5 %	0,0 %
SERVIHABIT S.A.	60,9 %	0,0 %	0,0 %
SIGDO KOPPERS S.A.	55,6 %	25,0 %	0,0 %
SINGULAR ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	41,7 %	20,0 %	20,0 %
SMU S.A.	64,9 %	30,8 %	33,3 %
SOCIEDAD MATRIZ SAAM S.A.	14,2 %	11,1 %	0,0 %
SOLUNION CHILE SEGUROS DE CRÉDITO S.A.	61,5 %	25,0 %	20,0 %
SOUTHBRIDGE COMPAÑÍA DE SEGUROS GENERALES S.A.	56,5 %	37,5 %	0,0 %
STARR INTERNATIONAL SEGUROS GENERALES S.A.	20,0 %	0,0 %	0,0 %
SUN DREAMS S.A.	43,8 %	24,0 %	0,0 %
TANNER SERVICIOS FINANCIEROS S.A.	50,7 %	20,0 %	0,0 %
UNIDAD LEASING HABITACIONAL S.A.	66,7 %	0,0 %	0,0 %
UNNIO SEGUROS GENERALES S.A.	50,9 %	0,0 %	20,0 %
VIAS CHILE S.A.	23,0 %	23,8 %	14,3 %
VIVOCORP S.A.	40,9 %	11,1 %	33,3 %
WEG ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	38,5 %	33,3 %	20,0 %
XLC ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	40,0 %	20,0 %	0,0 %
ZENIT SEGUROS GENERALES S.A.	24,2 %	0,0 %	28,6 %
ZURICH SANTANDER SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	44,4 %	25,0 %	29,4 %
ZURICH SANTANDER SEGUROS GENERALES CHILE S.A.	48,8 %	33,3 %	29,4 %
TOTAL ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	49,4 %	25,1 %	12,2 %
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS			
CAMPOS DEPORTIVOS CRAIGHOUSE S.A.	16,7 %	0,0 %	0,0 %
DUNCAN FOX S.A.	41,7 %	0,0 %	14,3 %
EMPRESAS IANSA S.A.	28,0 %	7,7 %	33,3 %
INMOBILIARIA MANQUEHUE S.A.	30,6 %	20,0 %	0,0 %
LATAM FACTORS S.A.	50,8 %	50,8 %	0,0 %
PARQUE ARAUCO S.A.	45,4 %	11,1 %	12,5 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DEL SUR S.A.	60,0 %	0,0 %	10,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO REGIONAL DE ATACAMA S.A.	33,3 %	33,3 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO PUDAHUEL S.A.	28,6 %	0,0 %	14,3 %
UNIÓN EL GOLF S.A.	37,7 %	40,0 %	0,0 %
ZONA FRANCA DE IQUIQUE S.A.	31,2 %	20,0 %	42,9 %
TOTAL ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	32,0 %	33,6 %	12,2 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS			
A3 PROPERTY INVESTMENTS SPA	38,5 %	0,0 %	0,0 %
AVLA S.A.	47,0 %	9,1 %	0,0 %
BICECORP S.A.	50,5 %	0,0 %	11,1 %
CLUB DE DEPORTES LA SERENA S.A.D.P.	6,3 %	0,0 %	0,0 %
HERNAN ESPEJO Y ASOCIADOS AUDITORES E INGENIEROS CONSULTORES LIMITADA	23,8 %	50,0 %	50,0 %
SALMONES AUSTRAL S.A.	30,3 %	0,0 %	14,3 %
SCHWAGER S.A.	8,8 %	11,8 %	14,3 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA INTERMODAL LA CISTERNA S.A.	16,2 %	0,0 %	0,0 %
SOCOVESA S.A.	25,8 %	13,3 %	14,3 %
TOTAL ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	32,5 %	9,1 %	8,9 %
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA			
BLUMAR S.A.	28,9 %	0,0 %	0,0 %
CAMANCHACA S.A.	30,2 %	0,0 %	14,3 %
EMPRESAS AQUACHILE S.A.	36,7 %	0,0 %	30,0 %
FRUTÍCOLA VICONTO S.A.	18,8 %	0,0 %	0,0 %
HORTIFRUT S.A.	35,6 %	28,6 %	11,1 %
LUZPARRAL S.A.	19,3 %	0,0 %	0,0 %
SALMONES CAMANCHACA S.A.	29,5 %	9,1 %	0,0 %
SOCIEDAD AGRÍCOLA LA ROSA SOFRUCO S.A.	29,8 %	0,0 %	0,0 %
VIÑEDOS EMILIANA S.A.	27,0 %	0,0 %	28,6 %
TOTAL AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	32,6 %	15,7 %	9,9 %
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTO			
AGROSUPER S.A.	25,3 %	7,7 %	30,0 %
AZUL AZUL S.A.	22,2 %	0,0 %	9,1 %
BANAGRO S.A.	30,8 %	0,0 %	0,0 %
CENCOSUD S.A.	49,3 %	0,0 %	11,1 %
CLUB DE DEPORTES SANTIAGO WANDERERS S.A.D.P.	10,7 %	0,0 %	0,0 %
COMPAÑÍA AGROPECUARIA COPEVAL S.A.	24,8 %	0,0 %	0,0 %
COMPAÑÍA ELECTRO METALÚRGICA S.A.	11,3 %	3,2 %	0,0 %
COMPAÑÍAS CIC S.A.	19,3 %	9,1 %	0,0 %
EMBOTELLADORA ANDINA S.A.	13,9 %	0,0 %	7,7 %
EMPRESAS LA POLAR S.A.	69,9 %	50,0 %	0,0 %
ESMAX DISTRIBUCIÓN SPA	32,5 %	16,7 %	14,3 %
FORUS S.A.	56,4 %	27,9 %	28,6 %
MULTIEXPORT FOODS S.A.	42,8 %	22,7 %	14,3 %
SANTANDER CONSUMER FINANCE LIMITADA	59,7 %	25,0 %	-

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTO			
SODIMAC S.A.	40,2 %	11,5 %	33,3 %
SOPROLE INVERSIONES S.A.	16,5 %	10,0 %	22,2 %
SOQUIMICH COMERCIAL S.A.	43,0 %	0,0 %	0,0 %
TOTAL COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES Y MOTO	**42,4 %**	**16,5 %**	**11,5 %**
CONSTRUCCIÓN			
BESALCO S.A.	5,3 %	5,2 %	14,3 %
CONSORCIO DE SALUD SANTIAGO ORIENTE S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	37,5 %	0,0 %	12,5 %
EMPRESA CONSTRUCTORA MOLLER Y PEREZ-COTAPOS S.A.	11,4 %	12,0 %	0,0 %
PUERTO CENTRAL S.A.	11,8 %	30,0 %	0,0 %
PUERTO TERRESTRE LOS ANDES SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	16,5 %	0,0 %	0,0 %
RUTA DE LA ARAUCANÍA SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	17,2 %	0,0 %	0,0 %
RUTA DE LOS RIOS SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	35,7 %	0,0 %	7,1 %
RUTA DEL BOSQUE SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	36,4 %	0,0 %	0,0 %
RUTA DEL MAIPO SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	35,3 %	76,9 %	0,0 %
RUTA DEL MAULE SOCIEDAD CONCESIONARIA S.A.	46,2 %	50,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DE ARICA S.A.	48,1 %	0,0 %	10,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DIEGO ARACENA S.A.	45,9 %	0,0 %	10,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA INTERPORTUARIA S.A.	8,0 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA CENTRO DE JUSTICIA DE SANTIAGO S.A.	58,2 %	0,0 %	10,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA CHEC EMBALSE LAS PALMAS S.A.	25,0 %	16,7 %	50,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO CAMINO NOGALES - PUCHUNCAVÍ S.A.	13,6 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DE LA FRUTA S.A.	20,0 %	20,0 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DEL CANAL S.A.	27,0 %	0,0 %	25,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DEL ELQUI S.A.	18,2 %	0,0 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA SALUD SIGLO XXI S.A.	45,5 %	0,0 %	14,3 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA SAN JOSE-TECNOCONTROL S.A.	54,7 %	60,0 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA TÚNEL SAN CRISTÓBAL S.A.	20,3 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA VESPUCIO NORTE EXPRESS S.A.	20,3 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA VESPUCIO ORIENTE S.A.	42,9 %	0,0 %	0,0 %
TECNO FAST S.A.	18,7 %	11,1 %	0,0 %
TOTAL CONSTRUCCION	10,9 %	13,3 %	9,4 %
ENSEÑANZA			
COLEGIO BRITÁNICO ST. MARGARET	85,5 %	0,0 %	42,9 %
COLEGIO CRAIGHOUSE S.A.	74,6 %	0,0 %	20,0 %
CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN	47,7 %	16,7 %	27,3 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
ENSEÑANZA			
SOCIEDAD EDUCATIVA LEONARDO DA VINCI S.A.	71,2 %	100,0 %	37,5 %
TOTAL ENSEÑANZA	50,1 %	17,9 %	32,3 %
EXPLOTACÓN DE MINAS Y CANTERAS			
AGRÍCOLA NACIONAL S.A.C. E I.	31,2 %	18,2 %	16,7 %
COMPAÑÍA MINERA DEL PACÍFICO S.A.	9,3 %	28,6 %	8,3 %
CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE DE CHILE	9,8 %	7,5 %	0,0 %
EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO	12,5 %	30,0 %	28,6 %
ENAP SIPETROL S.A.	13,8 %	16,7 %	28,6 %
SOCIEDAD PUNTA DEL COBRE S.A.	8,4 %	0,0 %	0,0 %
TOTAL EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	11,5 %	12,4 %	12,7 %
INDUSTRIA MANUFACTURERA			
ASTILLEROS Y MAESTRANZAS DE LA ARMADA	8,4 %	6,3 %	0,0 %
CASA DE MONEDA DE CHILE S.A.	30,1 %	37,5 %	60,0 %
CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCIÓN S.A.	15,1 %	0,0 %	0,0 %
CEM S.A.	14,8 %	16,7 %	20,0 %
CEMENTO POLPAICO S.A.	11,3 %	0,0 %	14,3 %
CEMENTOS BIO BIO S.A.	12,4 %	8,7 %	16,7 %
COAGRA S.A.	30,6 %	9,5 %	0,0 %
COCA COLA EMBONOR S.A.	7,3 %	15,3 %	7,1 %
COMPAÑÍA CERVECERIAS UNIDAS S.A.	42,6 %	20,0 %	0,0 %
COMPAÑÍA CHILENA DE FÓSFOROS S.A.	28,9 %	0,0 %	0,0 %
COMPAÑÍA INDUSTRIAL EL VOLCAN S.A.	16,3 %	11,1 %	14,3 %
COMPAÑÍA SIDERÚRGICA HUACHIPATO S.A.	6,1 %	0,0 %	20,0 %
CORESA S.A. CONTENEDORES, REDES Y ENVASES	14,7 %	20,0 %	20,0 %
CRISTALERIAS DE CHILE S.A.	9,0 %	0,0 %	0,0 %
ELECTROLUX DE CHILE S.A.	29,3 %	42,1 %	0,0 %
EMPRESA NACIONAL DE AERONÁUTICA DE CHILE	15,2 %	0,0 %	0,0 %
EMPRESA NACIONAL DE MINERÍA	16,8 %	11,1 %	20,0 %
EMPRESAS CAROZZI S.A.	39,6 %	12,5 %	0,0 %
ENAEX S.A.	16,8 %	12,2 %	0,0 %
ENAP REFINERÍAS S.A.	10,1 %	20,0 %	28,6 %
ENVASES DEL PACÍFICO S.A.	8,1 %	0,0 %	14,3 %
INVERTEC FOODS S.A.	29,4 %	0,0 %	20,0 %
MASISA S.A.	16,0 %	22,2 %	14,3 %
MELON S.A.	18,5 %	14,7 %	0,0 %
MOLIBDENOS Y METALES S. A.	12,9 %	10,0 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
INDUSTRIA MANUFACTURERA			
NIBSA S.A.	44,4 %	100,0 %	0,0 %
SOCIEDAD ANÓNIMA VIÑA SANTA RITA	26,3 %	25,0 %	0,0 %
SOCIEDAD QUÍMICA Y MINERA DE CHILE S.A.	17,0 %	16,7 %	0,0 %
SOPROCAL CALERÍAS E INDUSTRIAS S.A.	7,5 %	0,0 %	20,0 %
VIÑA CONCHA Y TORO S.A.	26,2 %	26,5 %	14,3 %
VIÑA LOS VASCOS S.A.	16,7 %	0,0 %	14,3 %
VIÑA SAN PEDRO TARAPACÁ S.A.	29,1 %	30,0 %	0,0 %
WATTS S.A.	26,1 %	28,6 %	11,1 %
WENCO S.A.	16,4 %	8,3 %	0,0 %
TOTAL INDUSTRIA MANUFACTURERA	20,9 %	17,7 %	8,7 %
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES			
COMPAÑÍA NACIONAL DE TELÉFONOS, TELEFÓNICA DEL SUR S.A.	30,7 %	20,0 %	0,0 %
EMPRESA DE CORREOS DE CHILE	34,1 %	14,3 %	40,0 %
EMPRESA NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES S.A.	33,3 %	12,2 %	0,0 %
ENTEL PCS TELECOMUNICACIONES S.A.	46,3 %	15,0 %	0,0 %
SONDA S.A.	27,9 %	5,3 %	11,1 %
TELEFÓNICA CHILE S.A.	32,9 %	17,4 %	20,0 %
TELEFÓNICA MÓVILES CHILE S.A.	32,8 %	17,4 %	0,0 %
TELEVISIÓN NACIONAL DE CHILE	33,1 %	50,0 %	71,4 %
TOTAL INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	31,8 %	15,1 %	15,5 %
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS			
BOLSA DE COMERCIO DE SANTIAGO, BOLSA DE VALORES	29,6 %	14,3 %	9,1 %
CLINICA LAS CONDES S.A.	76,2 %	37,5 %	25,0 %
CONSORCIO AEROPORTUARIO DE CALAMA S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	51,4 %	0,0 %	0,0 %
INSTITUTO DE DIAGNÓSTICO S.A.	72,9 %	12,5 %	11,1 %
POLLA CHILENA DE BENEFICENCIA S.A.	41,5 %	14,3 %	60,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA GRUPO DOS S.A.	28,7 %	16,7 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA METROPOLITANA DE SALUD S.A.	34,4 %	34,4 %	0,0 %
TOTAL OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	68,7 %	25,6 %	14,6 %
SUMINISTRO DE AGUA; EVACUACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, GESTIÓN DE DESECHOS			
AGUAS ANDINAS S.A.	22,4 %	12,0 %	23,1 %
AGUAS ARAUCANÍA S.A.	18,0 %	0,0 %	0,0 %
AGUAS CORDILLERA S.A.	11,6 %	0,0 %	25,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
SUMINISTRO DE AGUA; EVACUACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, GESTIÓN DE DESECHOS			
AGUAS DE ANTOFAGASTA S.A.	28,4 %	37,5 %	20,0 %
AGUAS DÉCIMA S.A.	13,0 %	0,0 %	0,0 %
AGUAS DEL ALTIPLANO S.A.	25,1 %	0,0 %	0,0 %
AGUAS DEL VALLE S.A.	29,6 %	0,0 %	25,0 %
AGUAS MAGALLANES S.A.	28,2 %	0,0 %	0,0 %
AGUAS MANQUEHUE S.A.	14,3 %	0,0 %	25,0 %
AGUAS SAN PEDRO S.A.	17,0 %	19,8 %	0,0 %
AGUAS SANTIAGO PONIENTE S.A.	20,0 %	0,0 %	0,0 %
BCC S.A.	22,7 %	0,0 %	0,0 %
EMPRESA CONCESIONARIA DE SERVICIOS SANITARIOS S.A.	34,5 %	16,7 %	60,0 %
EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS DE LOS LAGOS S.A.	20,3 %	0,0 %	20,0 %
EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS SAN ISIDRO S.A.	40,0 %	100,0 %	20,0 %
ESSBIO S.A.	25,0 %	9,1 %	25,0 %
ESVAL S.A.	28,7 %	10,0 %	25,0 %
NUEVA ATACAMA S.A.	26,3 %	0,0 %	0,0 %
NUEVOSUR S.A	16,1 %	0,0 %	20,0 %
SACYR AGUA CHACABUCO S.A.	29,9 %	0,0 %	44,4 %
SACYR AGUA LAMPA S.A.	14,3 %	-	44,4 %
SACYR AGUA NORTE S.A.	9,5 %	0,0 %	44,4 %
SACYR AGUA SANTIAGO S.A.	16,0 %	-	44,4 %
SERVICIOS SANITARIOS LARAPINTA S.A.	4,0 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA EMBALSE CONVENTO VIEJO S.A.	12,0 %	0,0 %	0,0 %
TOTAL SUMINISTRO DE AGUA; EVACUACIÓN DE AGUAS RESIDUALES, GESTION DE DESECHOS	23,7 %	13,7 %	17,7 %
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO			
AES GENER S.A.	14,1 %	12,5 %	8,3 %
CHILQUINTA ENERGÍA S.A.	31,3 %	14,0 %	10,0 %
COLBÚN S.A.	19,8 %	16,7 %	33,3 %
COMPAÑÍA ELÉCTRICA DEL LITORAL S.A.	34,1 %	33,3 %	0,0 %
COMPAÑÍA ELÉCTRICA OSORNO S.A.	57,5 %	-	25,0 %
COMPAÑÍA GENERAL DE ELECTRICIDAD S.A.	22,5 %	22,2 %	20,0 %
ELÉCTRICA PUNTILLA S.A.	4,8 %	0,0 %	0,0 %
ELETRANS II S.A.	21,4 %	33,3 %	0,0 %
EMPRESA EÉCTRICA DE AISEN S.A.	15,6 %	0,0 %	25,0 %
EMPRESA ELÉCTRICA DE LA FRONTERA S.A.	19,4 %	12,5 %	25,0 %
EMPRESA ELÉCTRICA DE MAGALLANES S.A.	10,2 %	0,0 %	28,6 %
EMPRESAS GASCO S.A.	25,1 %	11,1 %	22,2 %
EMPRESAS LIPIGAS S.A.	25,2 %	21,4 %	0,0 %
ENEL DISTRIBUCIÓN CHILE S.A.	21,9 %	7,7 %	40,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO			
ENEL GENERACIÓN CHILE S.A.	12,1 %	0,0 %	20,0 %
ENERGÍA DE CASABLANCA S.A.	29,2 %	50,0 %	0,0 %
ENGIE ENERGÍA CHILE S.A.	16,5 %	22,2 %	14,3 %
ENLASA GENERACIÓN CHILE S.A.	21,3 %	14,3 %	0,0 %
INTERCHILE S.A.	19,0 %	0,0 %	40,0 %
LUZLINARES S.A.	12,7 %	0,0 %	0,0 %
METROGAS S.A.	34,7 %	11,1 %	80,0 %
SISTEMA DE TRANSMISIÓN DEL SUR S.A.	10,1 %	20,0 %	25,0 %
SOCIEDAD AGRÍCOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA LTDA.	18,9 %	100,0 %	40,0 %
SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A.	23,3 %	12,8 %	25,0 %
TRANSELEC S.A.	79,2 %	90,0 %	22,2 %
TRANSMISORA ELÉCTRICA DEL NORTE S.A.	7,1 %	0,0 %	16,7 %
TOTAL SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO	24,3 %	16,6 %	18,3 %
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO			
ANTOFAGASTA TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	18,8 %	25,0 %	12,5 %
BUSES METROPOLITANA S.A.	6,8 %	22,2 %	40,0 %
BUSES VULE S.A.	1,7 %	0,0 %	0,0 %
CENCOSUD SHOPPING S.A.	25,5 %	0,0 %	20,0 %
CIA PORTUARIA MEJILLONES S.A.	24,5 %	0,0 %	0,0 %
COMPAÑÍA SUD AMERICANA DE VAPORES S.A.	61,5 %	0,0 %	0,0 %
CONSORCIO AEROPORTUARIO DE LA SERENA S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	56,5 %	0,0 %	0,0 %
CONSORCIO AEROPORTUARIO DE MAGALLANES S.A. SOCIEDAD CONCESIONARIA	55,0 %	33,3 %	0,0 %
EMPRESA DE LOS FERROCARRILES DEL ESTADO	19,2 %	22,2 %	41,2 %
EMPRESA DE TRANSPORTE DE PASAJEROS METRO S.A.	22,1 %	16,7 %	42,9 %
EMPRESA PORTUARIA ANTOFAGASTA	37,8 %	25,0 %	33,3 %
EMPRESA PORTUARIA ARICA	36,8 %	0,0 %	33,3 %
EMPRESA PORTUARIA AUSTRAL	66,0 %	66,7 %	50,0 %
EMPRESA PORTUARIA CHACABUCO	16,1 %	0,0 %	66,7 %
EMPRESA PORTUARIA COQUIMBO	36,4 %	0,0 %	33,3 %
EMPRESA PORTUARIA IQUIQUE	20,0 %	0,0 %	75,0 %
EMPRESA PORTUARIA PUERTO MONTT	20,0 %	0,0 %	66,7 %
EMPRESA PORTUARIA SAN ANTONIO	24,5 %	0,0 %	40,0 %
EMPRESA PORTUARIA TALCAHUANO SAN VICENTE	26,7 %	25,0 %	60,0 %
EMPRESA PORTUARIA VALPARAISO	30,5 %	20,0 %	40,0 %
EXPRESS DE SANTIAGO UNO S.A.	8,9 %	16,7 %	20,0 %
FERROCARRIL DE ARICA A LA PAZ S.A.	14,3 %	100,0 %	20,0 %
FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A.	4,5 %	14,3 %	14,3 %
FERROCARRILES DEL SUR S.A.	12,7 %	0,0 %	-
GRUPO EMPRESAS NAVIERAS S.A.	40,0 %	0,0 %	0,0 %

ENTIDAD	PARTICIPACIÓN DE MUJERES 2021 EN: Las Organizaciones	Gerencias de Primera Línea	Directorios
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO			
INVERSIONES ALSACIA S.A.	31,3 %	33,3 %	33,3 %
IQUIQUE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	17,2 %	0,0 %	0,0 %
LATAM AIRLINES GROUP S.A.	37,9 %	30,4 %	11,1 %
METRO REGIONAL DE VALPARAISO S.A.	13,5 %	20,0 %	20,0 %
MUELLES DE PENCO S.A.	8,5 %	25,0 %	0,0 %
OXIQUIM S.A.	22,9 %	25,0 %	0,0 %
PORTUARIA CABO FROWARD S.A.	9,8 %	0,0 %	0,0 %
PUERTO PANUL S.A.	11,9 %	0,0 %	0,0 %
PUERTO VENTANAS S.A.	8,8 %	11,1 %	14,3 %
REDBUS URBANO S.A.	14,0 %	11,1 %	20,0 %
SABA ESTACIONAMIENTOS DE CHILE S.A.	49,5 %	60,0 %	16,7 %
SAN ANTONIO TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	27,8 %	0,0 %	16,7 %
SAN VICENTE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	9,7 %	0,0 %	8,3 %
SERVICIO DE TRANSPORTE DE PERSONAS SANTIAGO S.A.	11,6 %	0,0 %	60,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA DEL ITATA S.A.	41,7 %	41,7 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA DE LOS LAGOS S.A.	9,0 %	0,0 %	0,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DE ANTOFAGASTA S.A.	49,5 %	16,7 %	10,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA CENTRAL S.A.	44,3 %	0,0 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA COSTA ARAUCO S.A.	25,0 %	0,0 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA DEL ACONCAGUA S.A.	36,8 %	0,0 %	20,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTAS DE ANTOFAGASTA S.A.	46,9 %	0,0 %	25,0 %
SOCIEDAD CONCESIONARIA TÚNEL EL MELÓN II S.A.	7,1 %	100,0 %	0,0 %
SOCIEDAD NACIONAL DE OLEODUCTOS S.A.	8,8 %	0,0 %	5,9 %
TALCAHUANO TERMINAL PORTUARIO S.A.	9,5 %	0,0 %	0,0 %
TERMINAL CERROS DE VALPARAISO S.A.	23,4 %	0,0 %	0,0 %
TERMINAL PACÍFICO SUR VALPARAISO S.A.	15,0 %	42,9 %	8,3 %
TERMINAL PUERTO ARICA S.A.	23,5 %	0,0 %	0,0 %
TERMINAL PUERTO COQUIMBO S.A.	26,7 %	0,0 %	0,0 %
TRENES METROPOLITANOS S.A.	16,8 %	16,8 %	20,0 %
TOTAL TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	25,7 %	22,6 %	16,9 %

3. Descripción de la información utilizada

La data utilizada para construir los indicadores presentados en este reporte corresponde a la información que fue solicitada en abril de 2021 a las entidades emisoras de valores públicos por medio de la Norma de Carácter General N°386. En consecuencia, las organizaciones remiten en sus memoriales anuales el reporte de Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible con toda la información solicitada por la Comisión para el Mercado Financiero.

Información	Forma en que se solicita la información en la NCG N°386
Personas trabajadoras por género	*Diversidad en la organización* • Número de personas por género (se deberá especificar el número total de trabajadores y trabajadoras). *Diversidad en el directorio* • Número de personas por género (se deberá especificar el número de directores y el número de directoras). *Diversidad en la gerencia general y además gerencias que reportan a esta gerencia o al directorio* • Número de personas por género (se deberá especificar el número de gerentes de sexo femenino y el número de gerentes de sexo masculino).
Brecha salarial por género	Se deberá señalar la proporción que representa el sueldo bruto base promedio por tipo de cargo, responsabilidad y función desempeñada de las ejecutivas y trabajadoras, respecto de los ejecutivos y trabajadores

4. Metodología

El Tercer Reporte de Indicadores de Género en las Empresas analiza y sistematiza la información reportada por las entidades emisoras de valores a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) a través de la Norma de Carácter General N°386 en abril del año 2021 con respecto al ejercicio del año 2020. En total, se recabó la información entregada por 664 organizaciones que representan un total de 842.733 personas trabajadoras.

La totalidad de la información fue filtrada y depurada en base a una serie de consideraciones que permitieran desarrollar un mejor análisis sobre dicho grupo de entidades, reduciendo finalmente el número de organizaciones estudiadas a 447 y el número de personas trabajadoras a 841.136. De esta manera, el estudio realizado no considera a 217 entidades, de las cuales dos no contenían información, 67 no contaban con información sobre el total de trabajadores y trabajadoras, 126 tenían menos de 10 personas trabajadoras, y 20 no contaban con actividad comercial.

Por otro lado, para el cálculo de las cifras de los indicadores generales, se contempla la suma de las personas, hombres y mujeres, de todas las organizaciones estudiadas en conjunto y no el promedio de los indicadores de cada entidad por separado. Por su parte, el cálculo de los indicadores por rubro contempla la suma de todas las personas, hombres y mujeres, de las organizaciones de ese respectivo rubro y no el promedio de los indicadores de las entidades de ese sector por separado.

Cálculo de brecha salarial

Para poder estandarizar la brecha salarial en base a la información reportada por las organizaciones a la CMF, se consideró a aquellas que reportaron válidamente de acuerdo con lo indicado en la NCG N°386: "Se deberá señalar la proporción que representa el sueldo bruto base promedio, por tipo de cargo, responsabilidad y función desempeñada, de las ejecutivas y trabajadoras, respecto de los ejecutivos y trabajadores".

De esta manera, se consideraron únicamente a las entidades que figuraban como vigentes, con información y/o datos, con una correcta descripción de cargo, y con valores reportados en formato numérico. Adicionalmente, sólo se consideraron aquellos valores iguales o mayores a 1%, con formato porcentual, y en un rango entre 50% y 150%. Luego, se supuso un máximo de 15 cargos por entidad para estimar la brecha, que estuviesen reportados una sola vez, y que no fuesen un promedio para la compañía completa. De esta manera, se normalizaron los cargos en dos categorías: Nivel Administrativo y Medio, y Nivel Ejecutivo.

Estandarización de niveles jerárquicos

La Comisión para el Mercado Financiero solicita información por tipo de cargo, responsabilidad y función, por ende, no establece niveles jerárquicos determinados. En consecuencia, para estandarizar y así poder comparar la información reportada por las organizaciones, se reclasificaron los cargos reportados por las organizaciones en dos grandes niveles:

- Nivel Ejecutivo: directivos, ejecutivos superiores, gerentes y subgerentes.
- Nivel Administrativo y Medio: administrativos, asistentes, operarios, técnicos, profesionales, analistas, supervisores y jefaturas.

Clasificación de organizaciones por industria

Para clasificar a las organizaciones por industria, se utilizó como referencia la clasificación por rubro que el Servicio de Impuestos Internos (SII) registra para las organizaciones analizadas. A partir del año comercial 2018, el rubro económico se determina como la actividad vigente durante el año correspondiente ante el SII para aquellos contribuyentes que registren una única actividad económica. En caso de poseer múltiples actividades, se determina como la principal aquella declarada en la consulta de actividad económica principal, en caso contrario, se determina según la definición del párrafo anterior.

De esta manera, en el presente reporte se identificaron 19 rubros, sin embargo, para contar con rubros más representativos para el análisis, se reclasificaron aquellos que contaran con menos de cinco organizaciones en las categorías del SII, los que corresponden a Administración Pública y Defensa, Planes de Seguridad Social de Afiliación Obligatoria; Actividades de Alojamiento y Servicios de Comidas; Actividades de Atención a la Salud Humana y de Asistencia Social; y Otras Actividades de Servicios. Sin embargo, se realizó una excepción con el rubro de Enseñanza que suma un total de cuatro entidades, dada la relevancia de dicha actividad económica para el desarrollo del presente Reporte debido a la alta participación de mujeres. De esta manera, cinco entidades fueron reclasificadas en Otras Actividades de Servicios y una como Transporte y Almacenamiento.

En consecuencia, se consideran los mismos 16 rubros económicos que fueron estudiados en la edición anterior del Reporte. [15]

[15] Para mayor detalle sobre el listado de organizaciones por industria, ver Anexo 2.

Referencias Bibliográficas

Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales UC. (2021)
Estudio Longitudinal Empleo-Covid19: Datos de empleo en tiempo real. Octubre de 2021.
Disponible en:
https://www.uc.cl/site/assets/files/14922/estudio-empleo-covid19-datos-de-empleo-en-tiempo-real-octubre-2021.pdf

Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales UC. (2021)
Estudio Longitudinal Empleo-Covid19: Datos de empleo en tiempo real. Agosto de 2020.
Disponible en:
https://www.uc.cl/site/assets/files/14338/estudio-longitudinal-empleo-covid19-agosto2021.pdf?it=site/efs/files/14338/estudio-longitudinal-empleo-covid19-agosto2021.pdf

División de Asuntos de Género, Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2016)
Nota para la Igualdad N° 18. Persiste la brecha salarial entre hombres y mujeres.
Disponible en:
https://oig.cepal.org/es/notas/nota-la-igualdad-ndeg-18-persiste-la-brecha-salarial-hombres-mujeres

Instituto Nacional de Estadísticas. (2021)
Encuesta Nacional de Empleo, año 2021

Instituto Nacional de Estadísticas. (2021)
Boletín Estadístico "Género y Empleo: Impacto de la crisis económica por COVID-19".
Disponible en:
https://www.ine.cl/docs/default-source/genero/documentos-de-an%C3%A1lisis/documentos/g%C3%A9nero-y-empleo-impacto-de-la-crisis-econ%C3%B3mica-por-covid19.pdf

Organización Internacional del Trabajo., & Lexarta, L., Chávez, M., Cercedo, A., Sánchez, A. (2019)
La brecha salarial entre hombres y mujeres en América Latina. En el camino hacia la igualdad salarial.
Disponible en:
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_697670.pdf

PWC. (2021)
Women in Work 2021. The impact of COVID-19 on women in work.
Disponible en:
https://www.pwc.es/es/publicaciones/diversidad/women-in-work-2021-report.pdf



En colaboración con

chilemujeres®
fundación