



INFORME DE SEGUIMIENTO

MESA GUBERNAMENTAL DE TRABAJO POR LOS DERECHOS LGBTIQA+

– diciembre 2024 –

ÍNDICE

Introducción	3
Seguimiento de agenda	3
Organización del informe	4
Áreas prioritarias	4
Reporte por área	5
1. Conocer cuál es la población LGBTIQ+ en Chile mediante una caracterización estadística	6
2. Facilitar capacitaciones constantes, la adquisición de herramientas para el desempeño laboral y la inclusión efectiva en el mercado laboral.	7
3. Desarrollar prestaciones y condiciones de acceso a la salud para la comunidad LGBTIQ+	8
4. Avanzar hacia un cambio sociocultural de inclusión y no discriminación de la diversidad sexo-genérica	9
5. Visibilizar y erradicar violencias institucionales del sector público hacia la comunidad LGBTIQ+	11
6. Generar mayores instancias de participación de organizaciones de la sociedad civil que trabajan en temáticas LGBTIQ+	12
7. Avanzar en una educación no sexista para que la sociedad tienda hacia la inclusión	13



INTRODUCCIÓN

El 31 de marzo de 2022, en el Día Internacional de la Visibilidad Trans, el gobierno del presidente Gabriel Boric lanzó la Mesa Gubernamental de Trabajo por los Derechos LGTBIQA+. Esta instancia inédita reunió a ministerios, representantes del Poder Legislativo y organizaciones de la sociedad civil para priorizar necesidades y orientar políticas públicas que promuevan los derechos de las diversidades y disidencias sexuales y de género.

La Mesa sesionó mensualmente, abordando temas clave como trabajo, salud, violencias, identidades trans y no binaria, educación, familias, niñeces y migración. Además, se revisaron avances ministeriales y el estado legislativo de proyectos relevantes. Este modelo de diálogo participativo, con la asistencia de más de 42 organizaciones de nueve regiones, estableció un precedente de trabajo colaborativo que fortalece el rol del Estado como garante de derechos humanos.

En el segundo semestre de 2023, se presentó un primer informe de avance, seguido por una entrega parcial en el primer semestre de 2024, consolidando los logros y desafíos identificados en este proceso. Además, se han integrado organizaciones de la sociedad civil al seguimiento realizado.

SEGUIMIENTO DE AGENDA

Al concluir sus sesiones en enero de 2023, la Mesa Gubernamental LGTBIQA+ acordó diversas estrategias para avanzar en la agenda LGTBIQA+ desde el Ejecutivo. El seguimiento de las demandas y compromisos asumidos por cada ministerio se realiza a través de la Dirección de Políticas de Igualdad (DPI) del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género. Este monitoreo incluye una sesión semestral con organizaciones de la sociedad civil, permitiendo evaluar los avances en política pública con perspectiva LGTBIQA+.

La coordinación intersectorial ha sido clave para implementar los compromisos, vinculándolos a instrumentos de transversalización de género, como los compromisos ministeriales de género, el Programa de Género y el Indicador de Género. Además, el Cuarto Plan Nacional de Igualdad para Mujeres y Hombres 2018-2030, actualizado con participación ciudadana en 2022, incluyó a las diversidades sexo-genéricas, fortaleciendo su enfoque en derechos humanos y autonomía.

El recuento de avances del 2024 incluirá los logros de las medidas implementadas durante ese año, junto con los progresos alcanzados en 2023, consolidando el seguimiento y cumplimiento de los compromisos adoptados.



ORGANIZACIÓN DEL INFORME

El informe se estructura en torno a siete áreas prioritarias, organizadas en función de las demandas priorizadas durante 2022 en la Mesa Gubernamental LGBTIQ+. Estas áreas reflejan los compromisos asumidos y los avances en la agenda de derechos para las diversidades y disidencias sexuales y de género. Cada área incluye una tabla de contenido que detalla:

- **Institución:** Instituciones encargadas de implementar o coordinar la implementación de cada medida.
- **Medida:** Descripción de la medida reportada. Este ítem puede tener pies de páginas o links que permitan ampliar la información sobre la misma.
- **Estado:** Resume el progreso alcanzado de la medida y es clasificado en tres categorías:
 - En implementación: Medidas que están siendo desarrolladas activamente.
 - En tramitación: Proyectos de ley proceso de tramitación.
 - Terminado: Acciones completamente ejecutadas.

Este enfoque busca ofrecer una visión integral y estructurada de los avances, destacando el trabajo conjunto entre el Ejecutivo y la sociedad civil para garantizar la igualdad de derechos.

ÁREAS PRIORITARIAS

1. Conocer cuál es la población LGBTIQ+ en Chile mediante una caracterización estadística.
2. Facilitar capacitaciones constantes, la adquisición de herramientas para el desempeño laboral y la inclusión efectiva en el mercado laboral.
3. Desarrollar prestaciones y condiciones de acceso a la salud para la comunidad LGBTIQ+.
4. Avanzar hacia un cambio sociocultural de inclusión y no discriminación de la diversidad sexo-genérica.
5. Visibilizar y erradicar violencias institucionales del sector público hacia la comunidad LGBTIQ+.
6. Generar mayores instancias de participación de organizaciones de la sociedad civil que trabajan en temáticas LGBTIQ+.
7. Avanzar en una educación no sexista para que la sociedad tienda hacia la inclusión.



REPORTE POR ÁREA

A continuación, se presenta un gráfico que da cuenta del número de medidas por área presentes en el reporte 2024. El reporte fue enviado por 19¹ de los 24 ministerios convocados. El número total de medidas reportadas asciende a 106; sin embargo, este informe incluye únicamente 58 medidas, seleccionadas con base en su relevancia y pertinencia para la comunidad, con el propósito de garantizar un enfoque claro y evitar que el documento se extienda en exceso.

VISUALIZACIÓN DE MEDIDAS



¹ Ministerio de Economía, Fomento y Turismo; Ministerio de Hacienda; Ministerio de Medio Ambiente; Ministerio de Educación; Ministerio de Vivienda; Ministerio Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación; Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio; Ministerio de Bienes Nacionales; Ministerio del Interior y Seguridad Pública; Ministerio de Defensa; Ministerio de Relaciones Exteriores; Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género; Ministerio de Salud; Ministerio de Justicia y Derechos Humanos; Ministerio de Desarrollo Social; Ministerio de Minería; Ministerio del Trabajo; Ministerio Obras Públicas; Ministerio Secretaría General de Gobierno.



1. CONOCER CUÁL ES LA POBLACIÓN LGBTIQA+ EN CHILE MEDIANTE UNA CARACTERIZACIÓN ESTADÍSTICA

En esta área se presenta toda medida que esté vinculada con la producción de datos para la caracterización de la comunidad LGBTIQA+

Institución	Medida	Estado
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Proyecto "Estadísticas de las Diversidades Sexuales y de Género", que tiene como objetivo conocer cuál es la población LGBTIQA+ en Chile mediante una caracterización estadística.	En implementación
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Inclusión de las preguntas de identidad de género en el Censo 2024.	Terminado
Ministerio de Salud	Actualización Norma Técnica N°820 de "Estándares de Información de Salud" para incluir la categoría de identidad de género y la identificación de personas intersexuales.	Terminado
Ministerio de Hacienda	Uso de variable X en información sobre dotación del sector público y en sus informes. ²	Terminado
Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio	Actualización del formulario de registro Perfil Cultura de acuerdo al estándar establecido por el INE sobre identidad de género. Cabe señalar que este es la puerta de entrada a la oferta cultural del Ministerio.	Terminado
Ministerio de Salud	Entrega de resultados de Encuesta Nacional de Salud, Sexualidad y Género (ENSSEX) 2022-2023, con enfoque específico en identidad de género y orientación sexual	Terminado
Ministerio de Obras Públicas	Generación de una Guía Transversal para incorporar enfoque de género en la elaboración de informes, estadísticas, boletines y/o estudios del Ministerio de Obras Públicas.	Terminado



² Accede a los informes aquí: <https://www.dipres.gob.cl/598/w3-propertyvalue-24332.html#>



2. FACILITAR CAPACITACIONES CONSTANTES, LA ADQUISICIÓN DE HERRAMIENTAS PARA EL DESEMPEÑO LABORAL Y LA INCLUSIÓN EFECTIVA EN EL MERCADO LABORAL.

En esta sección se presentan medidas orientadas a promover la inclusión laboral y facilitar la inserción efectiva en el mercado de trabajo. Estas acciones buscan fortalecer habilidades, eliminar barreras de acceso al empleo y generar mejores condiciones laborales para las diversidades y disidencias sexuales y de género.

Institución	Medida	Estado
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Programa piloto "Talento en Colores" para la inclusión laboral de personas de las diversidades sexo-genéricas en la Región de Aysén.	Terminado
Ministerio de Hacienda	Evaluación de la medida de Uso de nombre social en plataformas de Empleos Públicos y Prácticas Chile. ³	Terminado
Ministerio de Hacienda	Norma de Aplicación General (NAG) ⁴ que instruye estándares para la igualdad de género en la gestión y desarrollo de personas.	En implementación
Ministerio de Minería	Estudio "Diagnóstico de la intervención de los sesgos inconscientes" para detectar la influencia de sesgos de género en procesos de contratación, formación y desarrollo de carrera en el sector minero.	Terminado
Ministerio de Obras Públicas	Actualización del procedimiento de reclutamiento y selección de la Subsecretaría de Obras Públicas, incorporando como principios la no discriminación y respeto a la identidad y expresión de género de las personas postulantes. ⁵	Terminado
Ministerio de Obras Públicas	Puesta en marcha del "Protocolo de reconocimiento y uso de nombre social" , elaborado durante 2023, en la gestión interna del MOP	En implementación
Ministerio del trabajo y Previsión social	En colaboración del Sindicato Amanda Jofré, SENCE y Gendarmería se desarrolla el curso de "Servicios de cuidados básicos integrales para personas mayores" en el Centro de Detención Preventiva (CDP) Santiago Sur.	Terminado

³ Los resultados de esta evaluación fueron presentados en la sesión de seguimiento de la Mesa Gubernamental por los Derechos de las Personas LGBTIQ+ del primer semestre 2024.

⁴ Las NAG son disposiciones de carácter permanente y obligatorias en materias de gestión y desarrollo de personas, dirigidas a los ministerios y sus servicios dependientes o relacionados a través de ellos, para su implementación descentralizada. Esta normativa fue ingresada a Contraloría, para su aprobación a inicios del 2024.

⁵ Este procedimiento fue formalizado el segundo semestre del 2024 y establece el respeto al nombre social de personas postulantes, la formación en género de personas a cargo de la implementación de distintas etapas e incorporando orientaciones para un trato libre de discriminación, entre otras.



3. DESARROLLAR PRESTACIONES Y CONDICIONES DE ACCESO A LA SALUD PARA LA COMUNIDAD LGBTIQA+

En esta sección se presentan las medidas que abordan las demandas priorizadas en la Mesa, orientadas a garantizar el acceso equitativo y digno a la salud para la comunidad LGBTIQA+. Estas medidas incluyen el desarrollo de prestaciones que aumenten la expectativa de vida, refuercen la autodeterminación y contribuyan a disminuir la tasa de suicidio, además de promover una entrega más accesible y confidencial de terapia antirretroviral y hormonas para personas privadas de libertad. También se contempla la ampliación y creación de unidades especializadas en sexo-género en la red pública de salud, la prohibición de la mutilación genital en personas intersex, especialmente en niñas, y el acceso oportuno a medicamentos y tratamientos esenciales como terapias hormonales y antirretrovirales. Este enfoque integral busca garantizar el derecho a la salud de las diversidades y disidencias sexuales y de género.

Institución	Medida	Estado
Ministerio de Salud	Expansión presupuestaria para el fortalecimiento de la atención de salud mental para personas LGBTIQA+ desde la atención primaria.	En implementación
Ministerio de Salud	Financiar la canasta farmacológica para hormonoterapia para personas trans mayores de 18 años.	En implementación
Ministerio de Salud	Implementación de la "Estrategia de Prevención Combinada del VIH" coordinando la acción de distintas instituciones como Gendarmería, INJUV y la División de Organizaciones Sociales.	En implementación
Ministerio de Salud	Implementación del programa de acompañamiento a la identidad de género "Crece con Orgullo", sobre orientación, no discriminación e integración para familias con niños y adolescentes LGBTIQA+, con enfoque en la primera infancia (educación y prevención).	En implementación
Ministerio de Salud	Entregar recomendaciones técnicas operativas a los equipos clínicos, sobre la terapia hormonal género afirmativo mediante la creación de un documento técnico.	En implementación
Ministerio de Salud	Adoptar todas las medidas necesarias para proteger el interés superior de niños y niñas con variaciones de las características sexuales (VCS) al nacer, prohibiendo cirugías y tratamientos innecesarios e irreversibles, y garantizando su derecho a la autodeterminación, autonomía y salud sexual, previniendo la vulneración de derechos.	Terminado
Ministerio de Salud	Elaborar Política Nacional de Salud de Personas Trans y Género Diverso.	En implementación



4. AVANZAR HACIA UN CAMBIO SOCIOCULTURAL DE INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA DIVERSIDAD SEXO-GENÉRICA

En esta sección se presentan las medidas que abordan las demandas priorizadas en la Mesa, enfocadas en promover un cambio sociocultural que fomente la inclusión y combata la discriminación hacia la diversidad sexo-genérica. Estas medidas incluyen la implementación de políticas y campañas efectivas que visibilicen y normalicen la diversidad sexual y de género, enfrentando la discriminación, prejuicios y estereotipos. Asimismo, se contempla la creación de una institucionalidad pública con competencias específicas para prevenir, articular y coordinar políticas que erradiquen la violencia y discriminación estructural hacia la población LGBTIQ+. Además, se busca avanzar en la formación y capacitación transversal en diversidad sexo-genérica para prevenir violencias y discriminaciones basadas en características sexuales, orientación sexual, identidad o expresión de género. Este enfoque integral apunta a transformar las estructuras culturales y sociales hacia un mayor respeto e igualdad.

Institución	Medida	Estado
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Garantizar la protección y reconocimiento de familias homo, trans y lesbomaternales a través de la aprobación de la ley de derechos filiativos.	En tramitación
Ministerio del Medio Ambiente	Sensibilizar a funcionarios y funcionarias de la Oficina de Informaciones, Reclamos y Sugerencias (OIRS) sobre diversidad y disidencias sexo-genéricas	Terminado
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Protocolo de uso de albergues para personas de la comunidad LGBT, Programa Noche Digna del Plan Protege Calle.	Terminado
Ministerio Secretaría General de Gobierno	Creación de la campaña: Lugar de Respeto Sobre la prevención, no discriminación y la eliminación de la violencia hacia las personas LGBTIQ+, promovida a la población general y difundida a nivel nacional.	En implementación
Ministerio Secretaría General de Gobierno	Realización de un catastro de la institucionalidad municipal en materia de inclusión de grupos de especial protección, que incluye un módulo sobre diversidades sexo-genéricas, cuya construcción estuvo a cargo de la Red Diversa de Municipalidades.	Terminado
Ministerio de Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Actualización de la Política Nacional de Género en Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.	Terminado
Ministerio de Minería	Guía "Orientaciones para la elaboración de una política de Diversidad e Inclusión"	Terminado
Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio	Ciclo de Teatro Monica Briones , para la visibilizar la historia de la comunidad LGBTIQ+ en Chile,	Terminado
Ministerio de Salud	Plan estratégico de formación y sensibilización en temáticas vinculadas a la atención de personas de diversidad sexo genéricas, en atención primaria de salud, garantizando la atención desde un enfoque de Derechos Humanos y perspectiva de género	En implementación
Ministerio de Bienes Nacionales	Elaborar una política de igualdad género para el Ministerio de Bienes Nacionales que considere lineamientos para el trabajo con mujeres y diversidades y disidencias sexo-genéricas.	Terminado



Ministerio de Relaciones Exteriores	Participación de la Coalición por la Igualdad de Derechos (ERC) y específicamente de la Conferencia Mundial se celebrará el 17 y 18 de diciembre de 2024 en Berlín, Alemania	Terminado
Ministerio de Relaciones Exteriores	Aprobación de la resolución 55/14 (2024) que destaca la necesidad de combatir la discriminación hacia personas intersexuales.	Terminado
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Tramitación de la reforma a la ley 20.609 para mejorar su uso e incluir institucionalidad para grupos de especial protección. ⁶	En implementación

⁶ Luego del rechazo de la Cámara de Diputados y Diputadas de la idea de legislar el proyecto de fortalecimiento de la Ley Antidiscriminación, se determinó que el texto debe ser analizado por una comisión mixta con el objetivo de revisar las diferencias que existen con el Senado, quienes aprobaron el proyecto en su primer trámite.



5. VISIBILIZAR Y ERRADICAR VIOLENCIAS INSTITUCIONALES DEL SECTOR PÚBLICO HACIA LA COMUNIDAD LGBTIQ+

En esta sección se presentan medidas priorizadas en la Mesa para capacitar en diversidad sexo-genérica al funcionariado público y mejorar políticas y protocolos institucionales, con el objetivo de prevenir discriminación, promover inclusión y fortalecer al Estado como garante de derechos para la comunidad LGBTIQ+.

Institución	Medida	Estado
Ministerio del Interior y Seguridad Pública	Modificación de formularios y formatos de atención para garantizar el reconocimiento de la identidad de género en el procedimiento de reconocimiento de la condición de refugiado	En implementación
Ministerio del Interior y Seguridad Pública	Otorgamiento de resoluciones exentas de visas que visualizan la identidad de género	En implementación
Ministerio Secretaría General de Gobierno	Capacitación con foco específico en no discriminación a personas LGBTIQ+ en colaboración con la Red Diversa de Municipios Curso, dirigido a funcionarios/as públicos, municipales y organizaciones de la sociedad civil.	En implementación
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Instalación de capacidades de personas funcionarias de SENAMA sobre Diversidad Sexual y de Género a nivel central y regional	Terminado
Ministerio de Hacienda	Programa de Formación: PREVENIR, que busca entregar al funcionariado público herramientas y conocimientos que permitan derribar sesgos y cerrar brechas sobre equidad de género en el sector público.	Terminado
Ministerio de Hacienda	Elaboración de orientaciones en materia de prevención, denuncia y sanción de violencia, acoso laboral y sexual en los ambientes laborales	En implementación
Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio	Capacitación para el fortalecimiento de Clubes de Lectura de la región metropolitana con foco en la diversidad sexual.	Terminado
Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio	Incorporación de variable género y nombre social, en registro de personas usuarias del Sistema Nacional de Bibliotecas Públicas	En implementación
Ministerio de Obras Públicas	Protocolo de reconocimiento y uso nombre social, para promover el respeto y reconocimiento a la identidad y/o expresión de género del personal MOP.	En implementación
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género	Proyecto de investigación para identificar brechas de acceso de mujeres trans, lesbianas y bisexuales a programas de violencia de género, acompañado de un plan de capacitación para los equipos ejecutores.	En implementación
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género	Construcción del curso sobre Derechos y no Discriminación de Población LGTBQ+, impartido por el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, para todo el servicio público.	Terminado
Ministerio de Relaciones Exteriores	Firma de convenio para " Consulado Lugar de Respeto " para la capacitación de funcionarios de Cancillería en materia de género y discriminación, así como en asuntos de participación ciudadana.	En implementación



6. GENERAR MAYORES INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL QUE TRABAJAN EN TEMÁTICAS LGBTIQA+

En esta sección se presentan las medidas que abordan las demandas priorizadas en la Mesa Gubernamental, orientadas a fortalecer la participación de las organizaciones de la sociedad civil en el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas. Estas medidas buscan generar espacios de diálogo permanente entre el Estado y las organizaciones que trabajan en temáticas LGBTIQA+, asegurando la inclusión activa de las diversidades y disidencias sexuales y de género en todo el proceso de construcción de políticas. Reconociendo como fundamental en rol de la sociedad civil en la transformación de prácticas del Estado.

Institución	Medida	Estado
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Mesa de trabajo entre sector público, organizaciones sociales y colegios profesionales, para revisión de normativa vigente y derogación o actualización de normativa discriminatoria, además de la creación de orientaciones técnicas en todos los programas de atención de la ciudadanía.	En implementación
Ministerio de Relaciones Exteriores	Participación en el Global Equality Fund (GEF) - Fondo para la Igualdad de Derechos en Acción (Fondo ERA)	Terminado
Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio	Incluir memorias y documentos de personas trans en el patrimonio documental, mediante el apoyo al archivo histórico de dos organizaciones de la sociedad civil trans de la región de Valparaíso.	En implementación
Ministerio de Salud	Participación de la Coordinación de la Mesa de Salud Trans para la difusión del proceso de consulta pública de la Política Nacional de Salud Trans y Género Diverso	En implementación
Ministerio de Vivienda y Urbanismo	Entrega de inmueble en comodato a la agrupación socio cultural trans "Cinthia Gonzalez"	Terminado



7. AVANZAR EN UNA EDUCACIÓN NO SEXISTA PARA QUE LA SOCIEDAD TIENDA HACIA LA INCLUSIÓN

En esta sección se presentan las medidas que abordan las demandas priorizadas en la Mesa Gubernamental, orientadas a promover una educación no sexista que fomente una sociedad más inclusiva y respetuosa de las diversidades y disidencias sexuales y de género. Estas medidas buscan transformar la educación hacia una libre de discriminación, prejuicios y estereotipos. Reconociendo la importancia de formar generaciones que valoren la igualdad y la diversidad como principios fundamentales, contribuyendo así a la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

Institución	Medida	Estado
Ministerio de Educación	Incorporar un enfoque de garantía de derechos de la diversidad sexual en la formación inicial de docentes, mediante orientaciones en la materia.	Terminado
Ministerio de Educación	Reformular circular sobre niñez trans en espacios educativos exigiendo protocolos de no discriminación y de integración, mediante su incorporación en el proyecto de ley de Convivencia Escolar .	En tramitación
Ministerio de Educación	Informe Estadístico del Sistema Educacional con Análisis de Género, que incluye el número de estudiantes que realizaron su cambio de sexo registral. ⁷	Terminado
Ministerio de Educación	" Decálogo para la prevención y el abordaje de la violencia de género en establecimientos educativos ", que provee orientaciones para que los equipos educativos contribuyan a la promoción de vidas libres de violencia de género mediante acciones de fomento del buen trato y abordaje oportuno de situaciones de violencia de género en sus establecimientos.	Terminado
Ministerio de Educación	Convenio Subsecretaría Salud Pública para talleres en educación sexual responsable y distribución de preservativos en Instituciones de Educación Superior.	En implementación
Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio	Jornada para formadores CECREA en Educación Sexual, Género y Diversidad con el objetivo de fortalecer el acompañamiento afirmativo en el desarrollo de la identidad de género de niñas y jóvenes.	Terminado
Ministerio de Salud	Generación de documento orientador para la incorporación de un enfoque transversal de género e inclusión de personas LGBTIAQ+ en el currículum de las carreras de la salud de las Instituciones de Educación Superior Estatales.	En implementación

⁷ Accede [aquí](#) al informe que a cuenta de que durante el año 2023, 372 personas que se encontraban en el sistema escolar cambiaron su sexo registral.

